



Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la institución.										
Institución:	Ministerio de Administración Pública		Dependencia:		Sector:	Público				
II. Servidores de carrera y cargos concursables										
Total de servidores, según nómina al 19/08/2021	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5					
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de		
421	7	21	69	51	43	196	34	N/A		
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)									
273	0	5	6	4	33	154	28	Total de plazas concursables		
Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:					Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			(sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)		
					10	42	6	58		
					b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)			c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)		
					2.9			5.8		
					Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 19/08/2020 hasta el 19/08/2021 (en intervalo de un año)					
					7					
					d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5% Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)					
169	155	324	4	234	72.22	1.53				
Observaciones:										



Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

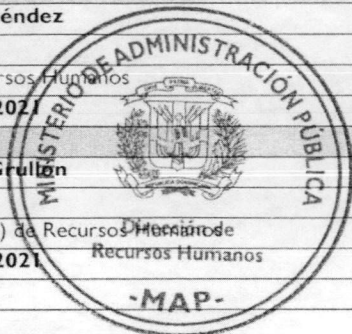
III. Incorporación de cargos clave					
Cargo	Incorporado		No incorporado		
	Evaluación interna	Concurso público			
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos					X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		X			
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero					X
Encargado (a) de Compras					X
Observaciones:					
IV. Movilidad de los servidores de carrera					
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	1	1	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	4	4	Renuncia	4	4
Ascenso	1	1	Destitución	44	44
Promoción	11	11	Jubilación / Pensión	3	3
Suplencia / interinato	5	5	Otros movimientos	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	4	4	Total de movimientos realizados por la institución	Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
			77	77	100
Observaciones:					
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública					
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública					
Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	
25/06/2021	34	10	29.4	Diana Martínez	
Observaciones:					



Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

VI. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Marlig Méndez	Nombre:	<i>Marlig Méndez</i>
Firma	<i>Marlig Méndez</i>	Firma	<i>Marlig Méndez</i>
Cargo	Técnico de Recursos Humanos	Cargo	Analista - MAP
Fecha	19/08/2021	Fecha	20 Agosto 2021
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Yanary Guillón	Nombre:	
Firma	<i>Yanary Guillón</i>	Firma	<i>Yanary Guillón</i>
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	19/08/2021	Fecha	23 Agosto 2021
Observaciones:			



Item	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.05</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.10</p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas via concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas via concurso x 100</p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	<p>e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100</p>
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	<p>f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100</p>

Dirección de Sistemas de Carrera
 Versión 4, agosto 2019