

I. Datos generales de la institución.

Institución:	Superintendencia de Seguros	Dependencia:	Ministerio de Hacienda	Sector:	Asegurador
--------------	-----------------------------	--------------	------------------------	---------	------------

II. Servidores de carrera y cargos concursables

Total de servidores, según nómina al <u>23/03/2022</u>	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estrato Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5				
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de	
<b>737 empleados</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>177</b>	<b>156</b>	<b>52</b>	<b>96</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

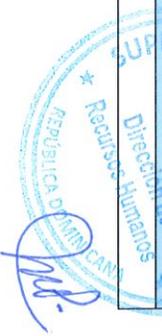
De los cuales son servidores de carrera:

(Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)

<b>174</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>Total de plazas concursables</b>	<b>161</b>
------------	----------	----------	----------	-----------	----------	-----------	----------	-------------------------------------	------------

Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:

Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	b) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año)	c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)	d) Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso X 100
<b>114</b>	<b>2</b>	<b>114</b>	<b>54</b>	<b>34</b>	<b>54.39%</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>



Observaciones:

III. Incorporación de cargos clave					
Cargo	Incorporado		No incorporado	Observaciones:	
	Evaluación interna	Concurso público			
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	✓				
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	✓				
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	✓				
Encargado (a) de Compras	✓				
IV. Movilidad de los servidores de carrera					
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	3	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	0	0
Ascenso	2	0	Destitución	0	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	1	1
Suplencia / interinato	0	0	Otros movimientos	1	1
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Total de movimientos realizados por la institución	7	Total de movimientos aprobados por el MAP
				7	e) % de movimientos aprobados por el MAP
					100%
Observaciones:	<b>En otros movimientos, una ex colaboradora de carrera falleció en Diciembre del año 2020.</b>				
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública					
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública					
Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	η % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	
31/04/2021	26	26	100%	Licda- Abril María Arias Taveréz	

Observaciones:		VI. Validación y aprobación	
Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Indhira Morel	Nombre:	
Firma		Firma	
Cargo	Encargada de Reclutamiento y Selección	Cargo	Analista -MAP
Fecha	23/03/2022	Fecha	
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Martha Peralón	Nombre:	
Firma		Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	23/03/2022	Fecha	
Observaciones:			

Ítem	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0,05</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0,10</p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100</p> <p>e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100</p> <p>f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100</p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	

