



Informe Trimestral de Ejecución del Plan de Capacitación

Nomenclatura: INAP-FAC-003
Tipo: Formulario
Versión: 2
Vigencia: 22/11/2019

Institución: Dirección General de Pasaportes **Fecha:** 20 de marzo, 2024
Trimestre correspondiente: Enero-marzo 2024

| Capacitación Programada | Área Requirente | Conocimientos/ Competencias a desarrollar o fortalecer | Capacitaciones Ejecutadas | Cantidad Participantes Género Femenino | Cantidad Participantes Género Masculino | Cantidad de Participante | Costo Estimado por Participante | Costo Total |
|---|--|---|---------------------------|--|---|--------------------------|---------------------------------|-----------------|
| Enero | | | | | | | | |
| Diplomado Líderes de Alto Desempeño | Grupo Ocupacional V | Capacitar al participante en aspectos esenciales de la competencia de liderazgo con miras a potenciar su productividad e impacto positivo en la organización y sus colaboradores | 1 | 7 | 0 | 7 | RD\$37,300.00 | RD\$ 261,100.00 |
| Charla Deberes y Derechos del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos | Todas las áreas (Grupos ocupacionales del I al V) | Sociabilizar con los participantes el Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos según lo establecido en la Ley No.41-08 de Función Pública y su Reglamento 523-09 de Relaciones Laborales en la Administración Pública | 1 | 35 | 27 | 62 | RD\$0.00 | RD\$0.00 |



| | | | | | | | | |
|--|--|--|---|----|---|----|---------------|-----------------------|
| Diplomado Liderazgo Institucional | Grupo Ocupacionales III, IV y V | Identificar y potenciar habilidades de liderazgo en los participantes, acentuando la emocionalidad, valores y adaptabilidad, y equipándolos con herramientas y estrategias contemporáneas para navegar y influir eficazmente en los entornos social, económico y tecnológico actuales. | 1 | 15 | 2 | 17 | RD\$0.00 | RD\$0.00 |
| Febrero | | | | | | | | |
| Curso Auditor Líder ISO 90001-2015 | Dirección de RRHH Planificación y Desarrollo | Adquirir los conocimientos y habilidades necesarios para capacitarse como auditor de sistemas de gestión en calidad implantados de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015 | 1 | 1 | 1 | 2 | RD\$45,000.00 | RD\$90,000.00 |
| Diplomado Internacional sobre Gestión del Talento Humano con Énfasis en el Sector Público y Privado | Subdirección, Despacho, RRHH y Dirección de Emisión y Renovación | Ofrecer al estudiante los conocimientos y habilidades necesarias para enfrentar los desafíos de la gestión del talento humano en la organización la eficiencia y productividad, generando ventajas competitivas mediante el accionar de las personas. | 1 | 10 | 3 | 13 | RD\$15.00 | RD\$195,000.00 |
| Marzo | | | | | | | | |
| Maestría en Gestión Pública y Gobernanza | Grupo ocupacional IV | Formar especialistas públicos, para la comprensión, fomento e implementación de programas, proyectos y políticas públicas. | 1 | 1 | 1 | 2 | RD\$0.00 | RD\$0.00 |



Diplomado Diagnóstico Participativo de Género

Dirección de Recursos Humanos

Comprender con mayor claridad la situación asimetría que existe en las relaciones de género y como esta incide en todos los ámbitos de la vida de cada persona, ya sea en lo laboral, personal, social, cultural o político

1

4

0

4

RD\$0.00

RD\$0.00

TOTAL RD\$285,000.00

Licda. Belkis Aquino

Directora de Recursos Humanos

Firma y sello



Licda. Ana M. Rodríguez

Enc. Evaluación del Desempeño y Capacitación