

ACTA III

CONCURSO. No. 0001204

Fase- Evaluación por Competencias (30%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 02:40 p.m. del día veinticinco (25) de abril del año Dos Mil Veinticuatro (2024), mediante la plataforma TEAMS se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso; comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Jennifer Gómez, Representante del Titular de la Institución, **Leticia Piccirillo**, representante de la Responsable de la Oficina de Recursos Humanos, **Margarita Félix** Suplente de la Supervisora inmediata de la vacante de Director de Planificación y Desarrollo, **Rocío Gómez** Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP), **Enmanuel Manzueta**, Representante de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as convocados a evaluación por competencia:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
I	Director de Planificación y Desarrollo	08	01	07
Total		08	01	07

A los miembros del jurado se les presentó las informaciones y/o documentos siguientes:

- Acta de la fase anterior
- Acta fase II
- Cuadro Global de Calificaciones
- Reporte de Convocatoria
- Reporte de Aplicación a la evaluación
- Reporte de calificaciones obtenidas por los/as Candidatos/as en la evaluación aplicada
- Cuadro Global de Calificaciones actualizado

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

I. Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Director de Planificación y Desarrollo.

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a la participante a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- No hubo solicitud de revisión/ Hubo una solicitud de revisión y fue atendida oportunamente, sin modificación de resultados. Se levantó el acta correspondiente.
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin, including 'JFC', 'R.G.', and other illegible marks.]

- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.

El siguiente cuadro muestra las puntuaciones alcanzadas por los candidatos que alcanzaron el mínimo del 70 %, requerido para superar la fase final:

Director de Planificación y Desarrollo (GO V)

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0001204-0007	23.01	Superó la Evaluación de Competencias
2	0001204-0013	25.89	Superó la Evaluación de Competencias
3	0001204-0020	22.20	Superó la Evaluación de Competencias

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que no superaron la evaluación de competencias, por lo tanto, no continúan en el proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0001204-0002	2.80	No superó la Evaluación de Competencias
2	0001204-0008	20.62	No superó la Evaluación de Competencias
3	0001204-0009	18.78	No superó la Evaluación de Competencias

El siguiente cuadro muestra los/as candidatos/as que fueron convocados a la evaluación y que no asistieron a la misma, razón por la se excluyen del proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0001204-0005	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias
2	0001204-0017	0	No aplicó a la Evaluación de Competencias

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.

Handwritten signature

MFF

JGI

Handwritten signature

2. Verificación de Registro de elegible

El presente concurso se realizó con la finalidad para **REGISTRO DE ELEGIBLE**.

En consecuencia, se conformó el Registro de Elegibles, con los/as candidatos/as que han superado las evaluaciones. Los/as candidatos/as en Registros de Elegibles permanecerán en él, durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
BRENDA MENCIA ZAYAS MORENO		0001204-0013	86.89 % / 100%
MIOSOTIS JAZMIN RECIO MARTE		0001204-0020	80.70% / 100%
MARTHA ROSA MERETTE TATE		0001204-0007	77.01 % / 100%

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural de la Tesorería de la Seguridad Social y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación en el Registro de Elegibles.
- **El presente Registro de elegibles es de uso obligatorio para la institución que realizó el concurso**, cuando tenga plaza vacante durante su vigencia (18 meses), la misma podrá ser ofertada a otras instituciones que le interese usar el registro de elegible.

Los servidores seleccionados desde el registro de elegible de este concurso deberán cumplir con los requerimientos siguientes;

- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de

AR
ENE

MIT

ki

R. G.

- trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 03:03 p.m. en la ciudad de Santo Domingo, al veinticinco (25) días del mes de abril del año Dos Mil Veinticuatro (2024). Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

Firmada por el Jurado del Concurso No. 0001204



Jennifer Gómez
Representante del Titular de la Institución



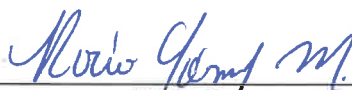
Leticia Piccirillo
Representante de Recursos Humanos



Margarita Feliz
Suplente de la Supervisora Inmediata de la Vacante



Enmanuel Manzueta
Representante de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo.



Rocío Gómez
Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)

CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Tesorería de la Seguridad Social

Concurso No: 0001204

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concursado: Director de Planificación y Desarrollo

FASES A EVALUAR

Fecha: 25-04-2024

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0001204-0002	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	2.8		No superó fase.
2	0001204-0005	N/A	10	45.5	Incluido(a)	N/A	0		No asistió a la evaluación por competencias.
3	0001204-0007	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	23.01	77.01	Superó fase, registro de elegibles.
4	0001204-0008	N/A	10	45.5	Incluido(a)	N/A	20.62		No superó fase.
5	0001204-0009	N/A	10	49.5	Incluido(a)	N/A	18.78		No superó fase.
6	0001204-0013	N/A	10	51	Incluido(a)	N/A	25.89	86.89	Superó fase, registro de elegibles.
7	0001204-0017	N/A	10	42.5	Incluido(a)	N/A	0		No asistió a la evaluación por competencias.
8	0001204-0020	N/A	10	48.5	Incluido(a)	N/A	22.2	80.7	Superó fase, registro de elegibles.

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Fecha:	Nombre:	Institución que representa:
<i>[Firma]</i>	<i>Rebeca Lirio de Steiner</i>	<i>ISS</i>
<i>[Firma]</i>	<i>Emmanuel Gonzalez</i>	<i>CIACEN</i>
<i>[Firma]</i>	<i>Nora Aguirre de Jelis</i>	<i>TSS</i>
<i>[Firma]</i>	<i>Fernando Gomez S.</i>	<i>ISS</i>
<i>[Firma]</i>	<i>María Gómez M.</i>	<i>MIP</i>