

Santo Domingo, D.N.  
8 de mayo, 2024

**DE-034-2024**

Señor  
**Lic. Darío Castillo Lugo**  
Ministro de Administración Pública  
Su Despacho. –

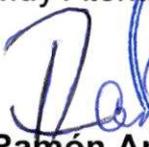
**Vía:** Señor Hugo Guzmán  
Director de Evaluación de Gestión Institucional

Distinguido Señor Ministro:

Después de cordial y afectuoso saludo, el motivo de la presente es con el objetivo de remitirle el Registro del Plan de Acción del Clima Institucional 2024.

Para los fines correspondientes.

Muy Atentamente



**Ramón Antonio Guillén Polanco**  
Director General

RAGP/rg





MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y MIPYMES  
DIRECCIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO DE LA ARTESANÍA FODEARTE-2024

CODIGO:

VERSIÓN:

FECHA DE ELABORACIÓN: 6/05/2024

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN-2024			Actividad:	Area:	Lider:	Fecha de Revisión:			
OBJETIVO	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
				INICIO	FIN				
Equidad y Género	Igualdad de derechos y oportunidades	% de colaboradores por sexo que tiene la institución, ocupando puestos importantes, acorde a sus competencias	Realizar informe de resultados del seguimiento al plan de capacitaciones institucionales	(1T) 1/4/2024	(3T) 30/12/2024	En proceso	100% de satisfacción de los colaboradores en el aspecto de igualdad de derechos y oportunidades	Recursos Humanos	
			Revisión del Manual de Cargos y las competencias de los colaboradores	(2T) 1/4/2024	(3T) 30/12/2024	Sin elaborar	Estar 100% en concordancia con el Manual de Cargos	Recursos Humanos	
	Lanzamientos de campaña de tolerancia de la diversidad	% de participación de los colaboradores	Elaboración de Campaña de tolerancia de la diversidad	(2T) 15/6/2024	(2T) 30/6/2024	Sin elaborar	100% participación de los colaboradores	Recursos Humanos	
Uso de la Tecnología	Desempeño de los colaboradores frente a la ejecución tecnológica	Nivel de cumplimiento de las capacitaciones	Elaborar plan de capacitaciones tecnológicas, por requerimiento de área	(2T) 1/06/2024	(4T) 01/12/2024	Sin elaborar	Plan Elaborado al 100%	Recursos Humanos	
Salarios	Percepción del salario con respecto a la competitividad del mercado	Indice de satisfacción de la encuesta de clima laboral	Evaluación de la escala salarial vigente	(2T) 1/06/2024	(4T) 01/12/2024	Sin elaborar	95% En satisfacción en Encuesta de Satisfacción en salarios	Recursos Humanos	
Cantidad de Trabajo	Distribución del trabajo entre los colaboradores en concordancia con sus responsabilidades	Nivel de cumplimiento del Plan Operativo Anual POA	Realizar una evaluación de las responsabilidades departamentales confrontadas con el Manual de Cargos, Manual Organizacional y de Funciones	(2T) 1/06/2024	(4T) 01/12/2024	Sin elaborar	100% cumplimiento departamental	Recursos Humanos	

Famón Guillen  
Director Ejecutivo

Lic. Jaqueline Vissini  
Enc. Recursos Humanos

Lic. Anny Sanchez  
Enc. En Funciones de Planificación

