



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

**MIGRACIÓN**

## Guía de Seguridad y Salud en el Trabajo

Elaborado por

**Lic. Juan A. Marmolejos L.**

EN COORDINACIÓN CON:

Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo

Versión Agosto 2022.



## Índice

1. Objetivo .....	3
2. Alcance .....	3
3. Responsables .....	3
4. Definiciones .....	3
5. Base legal.....	5
6. Políticas Generales.....	6
7. De la Evaluación de Riesgos e Identificación de Peligros.....	6
8. De la Investigación de accidentes e incidentes.....	7
9. Del Manejo Seguro .....	8
10. De la prevención de tropezones, resbalones y caídas.....	8
11. Del Manejo de los Contratistas .....	9
12. Del uso de los Equipos de Protección Personal (EPP).....	9
13. Del uso de letreros y señales de seguridad en el trabajo.....	10
14. Control de Modificación de Cambios .....	11



## I. Aspectos Generales

### A. Objetivo

Proveer a la **Dirección General de Migración** de una herramienta que contenga el conjunto de medidas destinadas a proteger la salud, prevenir accidentes y promover el cuidado de todos los empleados, visitantes y asociados de la institución.

### B. Alcance

Esta guía es de aplicación a todas las unidades organizativas de esta **Dirección General de Migración**.

### C. Responsables

- Es responsabilidad del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo (CMSST), la aprobación del presente documento, la Dirección de Recursos Humanos y la División de Servicios Generales para su implementación y seguimiento.
- La Dirección de Recursos Humanos es responsable de la actualización de dicha guía.

### D. Definiciones

- **Accidente de Trabajo:** Es un acontecimiento no deseado, que causa daños a las personas, daños a la propiedad e interrupciones en el proceso.
- **Actividad Laboral:** Es aquella que abarca todas las ramas de la actividad productiva y de servicios, que tiene una relación entre empleador-empleado.
- **Administrador de contratista / Gestor del Contrato:** Es la persona encargada por el contratista para asumir las responsabilidades de las operaciones del contratista y el personal del contratista.
- **Barricada:** Es una obstrucción para detener el paso de personas o vehículos.
- **Condiciones Peligrosas:** Es la exposición al riesgo.
- **Condición de Trabajo:** Cualquier característica del mismo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para seguridad y salud del trabajador.
- **Conductor de algo riesgo:** Es aquel conductor que su récord de accidentes vehicular es alto. Este tipo de conductor debe estar sujeto a fiscalización y seguimiento por la institución.

- **Conducción eficiente:** Es una manera de conducir un vehículo que tiene como objetivo:
  - ✓ Bajo consumo de combustible
  - ✓ Reducción de la contaminación ambiental
  - ✓ Disminución de los riesgos en la carretera
  - ✓ Disminución de la tensión del conductor
- **Contratista:** Cualquier persona o entidad de negocio que no sea un empleado de la institución que provea un servicio acorde a un acuerdo o una orden de compra.
- **Equipo de Protección Personal (EPP):** Son los equipos utilizados para proteger a los trabajadores cuando estén realizando actividades que conllevan riesgos y que no se pueden eliminar a través de los controles de ingeniería, administrativos u otro control.
- **Etiquetas:** Mensajes temporales que se enlazan o se pegan a una pieza de equipo o parte de una estructura para prevenir peligros existentes o inmediatos.
- **Evaluación de Riesgos:** Es el estudio cualitativo y cuantitativo de los factores de riesgos presentes en los lugares de trabajo.
- **Identificación de Peligros:** Proceso mediante el cual se reconoce que existe un peligro y se definen sus características.
- **Incidente vehicular:** Cualquier evento en el que esté involucrado un vehículo de la institución que resulte en daños materiales o personales.
- **Lugar de Trabajo:** Abarca todas las áreas donde los trabajadores deben permanecer o donde tienen que acudir por razón de su trabajo y que haya bajo el control directo o indirecto del empleador.
- **Peligro:** Fuente o situación con capacidad de daño en términos de lesiones o enfermedad, daños a la propiedad, daño al ambiente en el espacio de trabajo o combinación de estos.
- **Precaución:** Es un aviso de peligro potencial o de una práctica insegura que existe en el área, por lo cual debe ser tomada una acción apropiada basada en el mensaje del letrero o etiqueta.
- **Programa de Prevención de Caídas:** Programa que proporciona las herramientas necesarias para ayudar a la empresa a eliminar y/o minimizar los riesgos de sufrir accidentes por resbalones, tropezones y caídas.
- **Riesgo:** Combinación de la probabilidad y consecuencia que pueden derivarse de la materialización de un peligro.
- **Riesgo Laboral:** Es una condición con el potencial suficiente para general accidentes y/o enfermedades ocupacionales o profesionales.
- **Señales:** Avisos que son ubicados permanentemente en lugares donde existen riesgos o peligros. Estos avisos pueden ser pictogramas, gráficos o dibujos que

no requieren de texto para emitir un mensaje relacionado con la seguridad o letreros de colores y mensajes estandarizados. Los letreros pueden contener gráficos o no.

- **Subcontratista:** Es una persona contratada por el contratista. Para los términos de este procedimiento contratista es igual a subcontratista.
- **Técnicas Preventivas:** Conjunto de disciplinas preventivas que aplicadas a los diferentes factores de riesgos sirven para identificar, prevenir y controlar aquellos riesgos que podían llegar a provocar daños en la salud de los trabajadores.

### E. Base legal

- Resolución No. 09/2015, que aprueba la Guía Metodológica para la Implementación y modifica la Resolución No.113/2011 de fecha 19 de noviembre del 2011, que crea el Sub-Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SISTAP).
- Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto 522-06, del 17 de octubre del 2006.

### II. Políticas Generales

1. El **Dirección General de Migración** realizará una evaluación de riesgo de la institución e identificará y plasmará las mismas en un Plan de acción para la Mitigación de Riesgos.
2. El Plan de acción deberá ser presentado al Comité Mixto de Seguridad y Salud en el trabajo, para su análisis y aprobación.
3. El Plan de Acción deberá presentar los costos asociados a la realización de las actividades de mitigación y prevención de riesgos.
4. El CMSST remitirá el Plan de Acción aprobado a **Dirección General de Migración** para ser incluidos en el Plan Anual de Compras y Contrataciones.
5. El Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo deberán velar por la adquisición y correcto uso de los Equipos de Protección para el personal que presten servicio en la DGM, cuando se expongan a riesgos labores.
6. Todo el personal de **Dirección General de Migración** deberá recibir la orientación de seguridad para realizar su trabajo de forma segura.
7. El personal del Departamento de Servicios Generales (Mantenimiento, Mayordomía, Transportación, Almacén y Suministro) deberá usar los equipos de protección cuando se expongan a riesgos y labores peligrosas.
8. Los integrantes del CMSST serán responsables de dar seguimiento al proceso de señalización y reportar cualquier fallo o falta de señales dentro de la institución.
9. El CMSST velará por que todos los contratistas del ministerio puedan realizar el trabajo para el cual fueron contratados de forma segura.
10. El CMSST deberá desarrollar las actividades correctivas y preventivas que tiendan a evitar la ocurrencia de eventos de manera reiterada.
11. El Departamento de Recursos Humanos, deberá reportar los accidentes en los que estén involucrados el personal de esta DGM, dentro de las primeras 72 horas regulares al IDOPPRIL.
12. Todos los hallazgos producto de inspecciones y/o evaluaciones deberán ser presentados en las reuniones del CMSST, para las decisiones y acciones de lugar.
13. Los integrantes del CMSST deberán involucrarse junto a la Sección de Transportación en el proceso investigativo de los accidentes vehiculares.
14. Los contratistas serán responsables de proveer los Equipos de Protección Personal a sus empleados y relacionados.
15. El departamento que requiere los servicios de un contratista deberá proveer las informaciones al CMSST para la coordinación de la orientación de seguridad.

#### A. De la Evaluación de Riesgos e Identificación de Peligros

1. Todas las unidades organizativas deberán ser evaluadas para definir los riesgos envueltos e identificar los peligros y ser incluidos en el Plan de Acción para la mitigación de los riesgos físicos.



## Guía de Seguridad y Salud en el Trabajo

---

2. El Plan de Acción de la Evaluación e Identificación de Riesgos deberá incluir las actividades definidas para su mitigación, por unidad organizativa, así como los costos en que se incurrirá para ser incorporado al Plan Anual de Compras y Contrataciones.
3. Anualmente todas las unidades organizativas deberán ser capacitadas en evaluación de riesgos e identificación de peligros, la cual será coordinada por el Departamento de Recursos Humanos.
4. El CMSST deberá asegurar el orden y limpieza en cada unidad organizativa con la intención de evitar eventos no deseados.
5. Los integrantes del CMMST serán responsables de identificar y evaluar los riesgos de resbalones, tropezones y caída y tomar las medidas para prevenir accidentes.
6. La Sección de Mantenimiento deberá corregir inmediatamente cualquier condición de riesgo y peligro en la institución previamente señalada por el CMSST y por el personal de Servicios Generales.

### **B. De la Investigación de Accidentes e Incidentes**

1. Es deber del accidentado reportar el evento inmediatamente ocurra a la Dirección de Recursos Humanos.
2. El personal del dispensario médico deberá proveer al accidentado todas las atenciones de lugar siempre y cuando el accidente ocurra en la sede central.
3. El personal del dispensario médico contactará al 9 1 1 en caso de un accidente serio que implique movilizar al accidentado a un centro hospitalario.
4. La Dirección de Recursos Humanos deberá asegurar que todos los empleados tengan el seguro o los seguros médicos actualizados y disponibles para su uso.
5. La Dirección de Recursos Humanos deberá reportar el accidente dentro de las 72 horas regulares al IDOPPRIL.
6. El CMSST deberá realizar las investigaciones de los accidentes ocurridos en la institución y colocar en agenda para discusión dentro de las reuniones regulares.
7. EL CMSST deberá desarrollar las actividades correctivas y preventivas que tiendan a evitar nuevos eventos por las mismas causas y corregir los riesgos latentes.
8. Los integrantes del CMSST deberán investigar cualquier accidente o incidente que ocurra en la institución y proveer soluciones para evitar futuros eventos.



### III. Del Manejo Seguro

1. Los choferes de la dirección deberán reportar inmediatamente ocurra cualquier accidente o incidente a la Sección de Transportación, y estos a su vez a la Dirección de Recursos Humanos.
2. Cuando el evento conlleve a lesión física de una o varias personas, la Sección de Transportación deberá comunicarse inmediatamente a la Dirección de Recursos Humanos para tomar las medidas pertinentes con los empleados involucrados.
3. Todos los choferes de esta DGM deberán utilizar siempre el cinturón de seguridad y no conducir bajo los efectos de alcohol o drogas.
4. El CMSST deberá agendar y discutir los accidentes dentro de las reuniones regulares.
5. La Sección de Transportación deberá asegurar que los vehículos de la **Dirección General de Migración** estén al día con los mantenimientos requeridos para el buen funcionamiento. Además; asegurar que los mismos cumplan con la ley No.63-17 de Movilidad, Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial de la República Dominicana.

### IV. De la Prevención de Tropezones, Resbalones y Caídas

1. El orden y limpieza es importante para evitar resbalones, tropezones y caídas en las áreas de trabajo y recreación.
2. Todo el personal deberá ser responsable de informar a la Sección de Mantenimiento cuando divise agua o cualquier otro líquido para que estos puedan eliminar la fuente y evitar posibles caídas.
3. Mantenimiento deberá suministrar a su equipo de limpieza de los EPP adecuados para el uso de materiales peligrosos, además de usar las señales indicativas de pisos húmedos o mojados.
4. Todo el personal deberá mantener la higiene evitando lanzar desperdicios fuera de los depósitos habilitados para estos fines.
5. La Sección de Mantenimiento será responsable de corregir inmediatamente las condiciones riesgosas y peligrosas identificadas por los miembros del CMSST.





## Guía de Seguridad y Salud en el Trabajo

---

### V. Del Manejo de los Contratistas.

1. El contratista deberá respetar las condiciones y políticas internas de la institución.
  2. El contratista deberá informar con anticipación a la División de Servicios Generales, de la entrada de cualquier químico tóxico que pueda generar malestar al personal de la institución y al personal contratado.
  3. El personal contratista deberá tener todos los equipos que garanticen la seguridad dentro de las instalaciones de la **Dirección General de Migración**.
  4. La sección de mantenimiento suministrará al personal contratista para su conocimiento el Plan de Emergencia de la institución.
  5. El personal contratista deberá reportar cualquier accidente o incidente que ocurra durante la realización del trabajo o tarea designado.
  6. La empresa contratista proveerá a la **Dirección General de Migración** evidencia de seguros de salud de sus colaboradores.
1. El CMSST a través de la División de Servicios Generales, proveerá al contratista de la orientación de seguridad y salud en el trabajo para que estos realicen sus tareas de manera segura.
  2. La División de Servicios Generales deberá inspeccionar de forma regular el trabajo desarrollado por el contratista, y notificará cualquier irregularidad al CMSST.
  3. La **Dirección General de Migración** deberá asegurar que el contratista cumpla y respete los procedimientos internos de seguridad y salud en el trabajo.

### VI. Del uso de los Equipos de Protección Personal (EPP)

1. Los miembros del CMSST apoyarán la gestión de seguridad y salud laboral, dándole seguimiento al personal de Servicios Generales para que usen los equipos de protección personal requeridos para realizar sus tareas.
2. Cualquier desviación de no usar los EPP será llevado a la reunión del CMSST.
3. Tipos de protección:
  - **Protección de la Cabeza:** Uso de cascos protectores.
  - **Protección de los Ojos y Rostro:** Uso de protección ocular y del rostro en actividades donde se producen polvos, partículas (Lentes de seguridad, gafas, caretas).
  - **Protección de las Manos:** Uso de protección de las manos en actividades donde puede ocurrir una raspadura, cortadura, presencia de químicos (guantes de seguridad)



## Guía de Seguridad y Salud en el Trabajo

---

- **Protección de los Pies:** Para las actividades con riesgos de los pies se deberá usar zapatos de seguridad que deben de cumplir con los requerimientos de las actividades que realizan (eléctricos, resbaladizos, contra golpes).
- **Protección Auditiva:** Será de uso obligatorio la protección auditiva en actividades ruidosas igual o mayor a 85 dBA, según el Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto No.522-06. La protección debe ser con tapones auditivos y orejeras.
- **Protección Respiratoria:** Será de uso obligatorio la protección respiratoria en trabajos con atmósfera de gases, partículas o polvos. El tipo de respirador depende del tipo de actividad que los empleados son sometidos como mascarillas, línea de suministro de aire, etc.
- **Protección Trabajos en Alturas:** Será de uso obligatorio la protección de trabajos en altura mayor de 2 metros, de acuerdo al Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto No.522-06, utilizando arnés como protección.
- **Los Electricistas:** deberán usar zapatos, guantes y herramientas dieléctricas que ayuden a los mismos a evitar contacto con los dispositivos eléctricos y eviten accidentes el desempeño de sus operaciones.

### VII. Del Uso de Letreros y Señales de Seguridad en el Trabajo

1. EL CMSST deberá corregir los riesgos latentes mediante la colocación de letreros de identificación de peligros y riesgos laborales previamente identificados mediante una evaluación de riesgos y peligros.
2. Las señales serán definidas siguiendo la Norma ANZI Z535 y OSHA 1910.145.
3. La División de Servicios Generales deberá apoyar al CMSST en la colocación de las señales de peligros en la institución cuando sea necesario.



## VIII. Control de Modificación de Cambios

NO. REVISIÓN	FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	APROBACIÓN DEL CAMBIO