



## AUTORIDAD NACIONAL DE ASUNTOS MARÍTIMOS (ANAMAR)

### ACTA III

#### **CONCURSO. No. 0001232**

#### **Fase- Evaluación de Competencias (30%)**

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 2:00 pm. del día (22) de mayo del año Dos Mil veinticuatro (2024), mediante Microsoft Teams, ID: 226 744 349 659, Código de acceso: NBCZtx, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

**Licda. Breny Maribel Castillo**, representante del titular de la institución (suplente), **Licda. Daniela Jiménez Zala**, responsable de la Oficina de Recursos Humanos, **Licda. Gloria Alejandra García Rodríguez-Guerra**, supervisora inmediata de la vacante del cargo, **Licda. Charitin De La Cruz**, representante del Ministerio de Administración Pública (MAP), y la **Sra. Carmen Luisa del Pilar Paradas**, representante de la Asociación de Servidores Públicos (ASP- ANAMAR).

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as que asistió a la aplicación de la evaluación de competencias:

No.	Cargo	Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
I	Encargado (a) de la División de Laboratorio Oceánico			
I	<b>Total</b>			

A Los miembros del jurado tuvieron acceso a los siguientes documentos e informaciones:

- Acta de la fase anterior
- Convocatoria a la evaluación
- Reporte de calificaciones
- Cuadro Global de Calificaciones

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

#### **I. Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Encargado (a) de la División de Laboratorio oceánico.**

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los/as candidatos/as a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- Hubo una solicitud de revisión y fue atendida oportunamente, sin modificación de resultados. Se levantó el acta correspondiente.
- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.
- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.

- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

**(Cargo) Encargado (a) de la División de Laboratorio Oceánico (GO) V**

No.	Código	Calificación (30%)	Observación
I	0001232-0002	26.01	Superó la Evaluación de Competencias

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, la puntuación alcanzada por la candidata en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por la candidata en cada fase aprobada.

No obstante, el jurado actuante faculta a la Dirección de Reclutamiento y Selección (DRS) del Ministerio de Administración Pública (MAP) para excluir de forma inmediata a cualquier participante del proceso de concurso, terna o registro de elegibles, en caso de que se detecte que ha avanzado en alguna fase del concurso sin cumplir con los requisitos previamente establecidos, independientemente del tiempo transcurrido desde la inobservancia de dicha situación.

## 2. Fase de Selección:

El siguiente listado muestra los candidatos que superaron todas las fases del concurso.

No	Nombre	Cédula	Código	Calificación Final 100%
I	Andrea Valcarcel Abud	402-2791547-3	001232-0002	96.01

Las Oficinas de Recurso Humanos de los Órganos y Entidades Públicas, informarán por correo electrónico a la Dirección de Reclutamiento y Selección esta selección, con fines de tramitar el nombramiento provisional a la Dirección de Sistemas de Carreras.

La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, a partir de la información recibida por la oficina de RRHH sobre la selección del candidato, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el Nombramiento Provisional en Período de Prueba del candidato ganador del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.

El jurado actuante recomienda a la Oficina de Recursos Humanos lo siguiente:

- Publicar y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de

- concurso. indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo o haber sido incluido/a en el Registro de Elegibles.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al candidato seleccionado. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección y las modificaciones contenidas en el decreto num.187-23, por lo procede dentro de los plazos establecido, cumplir con las recomendaciones acordadas, a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 2:50 pm. En la Ciudad de Santo Domingo, a los veintidós (22) días del mes de mayo del año Dos Mil Veinticuatro (2024). Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

**Firmada por el Jurado del Concurso No. 0001232**



**Breny Maribel Castillo**

Representante del Titular de la Institución



**Daniela Jiménez Zala**

Encargada de la División de Recursos Humanos



**Gloria Alejandra García Rodríguez-Guerra**

Supervisor inmediato de la vacante



**Carmen Luisa del Pilar Paradas**

Representante de la Asociación de Servidores  
Públicos



**Charitín De La Cruz Tejada**

Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP).

## CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Autoridad Nacional de Asuntos Marítimos

Concurso No: 0001232

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concurado: Encargado de la División de Laboratorio Océánico.

Fecha: 22-05-2024

### FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0001232-0002	N/A	10	60	Incluido(a)	N/A	26.01	96.01	Superó la fase
2									
3									
4									
5									
6									

#### DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Firma:	Nombre:	Institución que representa:
	Bryan M. Castillo	ANA MAP
	Diana Jimenez	ANA MAP
	Gladys Lopez	ANA MAP
	Juan Carlos	ANA MAP
	Chantal de Cruz	Ministerio de Administración Pública (MAP)

DOCUMENTO CONTROLADO  
SGC - MAP