



**CORAAMOCA**  
CORPORACIÓN DEL ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE MOCA  
RNC:4-06-01102-1

☎ 809-578-2622  
🌐 [www.coraamoca.gob.do](http://www.coraamoca.gob.do)  
✉ [coraamoca@coraamoca.gob.do](mailto:coraamoca@coraamoca.gob.do)

Moca, Provincia Espaillat.  
31 de mayo del 2024.

RH-000031-05-24

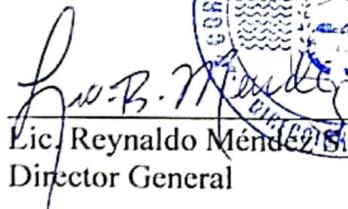
Licenciado  
Darío Castillo Lugo  
Ministro de Administración Pública  
Santo Domingo, D.N.

Distinguido Licenciado:

Después de un cordial saludo, en cumplimiento a las disposiciones y normativas que rigen el desarrollo de Función Pública, remitimos formalmente el “Plan de acción de mejora de Clima Organizacional 2024-2025” elaborado en función de los resultados obtenidos en el Informe Diagnóstico de la encuesta de clima realizado en nuestra institución.

Agradecemos de antemano la atención al respecto y quedamos atentos a los comentarios.

Cordialmente,

  
Lic. Reynaldo Méndez  
Director General



Anexo: Plan de acción



**CORAAMOCA**  
CORPORACIÓN DEL ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE MOLA  
RNC: 4-06-01102-1

## PLAN DE ACCIÓN

Fecha Elaboración: **Febrero 2024**

Fecha Revisión:

Líder: **Lic. Reynaldo Méndez**

REGISTRO DE PLAN DE ACCION				Actividad:	Area:		Líder:			
				Plan de Accion de Mejora Clima Organizacional			Lic. Reynaldo Méndez			
OBJETIVO Plan de Acción clima org. 2023-2025	AREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCION		ESTATUS	META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
					FECHA DE INICIO	FEHA DE TERMINO				
Asegurar la disponibilidad de los recursos tecnológicos e insumos de trabajo	Todas las áreas	Mejorar los recursos tecnológicos e insumos de trabajo	Cantidad de colaboradores con el material necesario y recursos tecnológicos para el desempeño de sus funciones.	Identificar las necesidades tecnológicas y de material de trabajo requeridos por los colaboradores.	ene-24	dic-24	En proceso	60% de los colaboradores con los insumos y recursos tecnológicos necesarios para el desempeño de sus funciones.	DRRHH	Adquisición de recursos tecnológicos que han sido obtenidos acorde a la disponibilidad presupuestaria, para que al menos el 60% de los empleados de la institución desempeñen sus funciones de manera eficaz.
				Realizar informe y suplir a las diferentes áreas lo necesario para el buen desempeño de sus funciones, de acuerdo a lo establecido en el PACC 2024	ene-24	dic-24				
Capacitar a los colaboradores en temas especializados de nuestro sector.	Dirección Técnica	Incrementar los conocimientos y el desarrollo de las habilidades de los colaboradores en temas especializados del sector Agua.	Cantidad de capacitaciones realizadas	Identificar los colaboradores que necesitan aprender o reforzar conocimientos técnicos sobre los recursos hídricos, acorde a lo proyectado en la detección de necesidades de capacitación y Plan Anual de Capacitación.	ene-24	dic-24	En proceso	100% de los Encargados de áreas técnicas capacitados.	DRRHH, Dirección General y Dirección Técnica	Inclusión en el plan de capacitación acciones de formación con el auspicio de otras instituciones Nacionales e Internacionales para la Dirección Técnica.
				Ejecutar plan de capacitación	mar-24	mar-25				
				Informe de ejecución del plan de capacitación en temas de agua.	mar-24	mar-25				
Comparar nuestra escala salarial con las existentes en instituciones gubernamentales afines.	Escala salarial	Análisis comparativo de las escalas salariales	Resultados del análisis comparativo de las escalas salariales	Realizar un levantamiento interno para estandarizar los sueldos actuales.	ago-24	ago-25	En proceso	Presentar los resultados del análisis comparativo a los miembros del Consejo Directivo para toma de decisiones al respecto.	DRRHH y Dirección General	Llevar a cabo la socialización del informe obtenido para la actualización de la escala salarial.
				Hacer un comparativo con las instituciones gubernamentales homólogas para actualizar la escala salarial.	ene-24	ago-24				

