



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
"AVANZAMOS PARA TI"

002491

Santo Domingo de Guzmán, D. N.
7 de marzo de 2024.

Señor:

Cristian Sánchez Reyes

Director General del Instituto Nacional
de Administración Pública (INAP)

Su despacho. -

Distinguido Señor Sánchez Reyes:

Después de saludarle cortésmente, damos respuesta a las comunicaciones núm. 000011 de fecha 8 de enero del 2024, en la que solicitan una revisión y aprobación de la propuesta de escala salarial para ese organismo en virtud de la actualización de la Estructura Organizativa y el Manual de Cargos de la institución.

En tal sentido, le informamos que luego de analizar la propuesta remitida, hemos realizado algunos ajustes en los montos salariales de los grupos ocupacionales III de Técnicos y V de Dirección y el cargo de libre nombramiento y remoción, Subdirector. Estos ajustes los realizamos considerando componentes como la normativa de regulación salarial, Ley núm. 105-13, Ley núm. 41-08 de Función Pública, componentes relacionados con la productividad y el mercado laboral.

Es importante señalar que la escala salarial es un instrumento de planificación que debe ser implementada progresivamente en función de la estrategia definida. Adjuntamos a esta comunicación una propuesta de escala salarial, para que sea considerada por ustedes y nos remitan su opinión al respecto en un plazo no mayor a un mes.

Sin otro particular, y reiterando nuestra colaboración para todo lo que tenga que ver con el fortalecimiento institucional, la profesionalización de la función pública y la calidad de los servicios, le saluda con alta consideración y estima.

Atentamente,

Lic. Darío Castillo Lugo

Ministro de Administración Pública

DCL/DDOR/DDCSI/IKMS/sf

Anexo: Propuesta de escala salarial



Ministerio de Administración Pública

Darío Castillo - Ministro de Administración Pública (11/03/2024 06:25 AST)

Documento firmado digitalmente, para validar por medio electrónico:

<https://firma.map.gob.do/v/3763fc52-63ac-4947-b1c0-e0550f1b4f5d>

