

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

| Datos generales de la institución. | | FODEARTE | | Dependencia: | | Sector: | | Industria, Comercio y MIPYMES | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Institución: | | FODEARTE | | Dependencia: | | Sector: | | Industria, Comercio y MIPYMES | |
| I. Servidores de carrera y cargos concursables | | | | | | | | | |
| Total, de servidores, según nómina al mes de mayo del 2024 | Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento | Funcionarios de confianza | Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3) | Servidores Grupo Ocupacional 2 | Servidores Grupo Ocupacional 3 | Servidores Grupo Ocupacional 4 | Servidores Grupo Ocupacional 5 | Servidores de Carrera especial | |
| 192 | 2 | 7 | 44 | 68 | 33 | 14 | 24 | 0 | |
| Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5. | 0 | 0 | 4 | 12 | 3 | 1 | 4 | Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 24 | |
| Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5. | | | | | 30 | 13 | 20 | Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 63 | |
| Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016 | Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha | Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución | Total de servidores de carrera activos en la institución. | Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha. | Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año. | | | | |
| 41 | 7 | 48 | 24 | 24 | 0 | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | |



Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

| II. Incorporación de cargos clave | | |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------|
| Cargos | Incorporado | No incorporado |
| | Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos | |
| Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | | X |
| Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero | | X |
| Encargado (a) de Compras | | X |

Observaciones: La directora de RRHH tiene una licencia sin disfrute de salario para ocupar el cargo de asesora, según No... de fecha, emitida por el MAP

| III. Movilidad de los servidores de carrera | | | |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| Movimientos | Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año). | Movimientos | Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año). |
| Traslado | | Licencia para estudios | |
| Comisión de servicio | | Renuncia | I |
| Ascenso | | Destitución | |
| Promoción | | Jubilación / Pensión | |
| Suplencia | | Interinato | |
| Licencia (cargo libre nombramiento o confianza) | | Otros movimientos | |

Observaciones:

| IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------|
| Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública | | | |
| Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente. | Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y | Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla | Fecha de realización |
| | | | |



Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

| | | | |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 28 | | supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año). | |
| Observaciones: | | | |
| V. Validación y aprobación | | | |
| Elaborado por: | | Validado por: | |
| Nombre | Greymi Robles Florentino | Nombre: | |
| Firma | <i>Greymi Robles Florentino</i> | Firma | |
| Cargo | Analista de Recursos Humanos | Cargo | Analista –MAP |
| Fecha | 04/06/2024 | Fecha | |
| Aprobado por: | | Aprobado por: | |
| Nombre | Clara Rodríguez | Nombre: | |
| Firma | <i>Clara Rodríguez</i> | Firma | |
| Cargo | Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos | Cargo | Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP |
| Fecha | 04/06/2024 | Fecha | |
| Observaciones: | | | |

Dirección de Sistemas de Carrera
 Versión 29, junio 2022

