

  
GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA  
**PRESUPUESTO**

11 de junio de 2024

No. DGP-SAL-2024-001217

Señor  
**DARÍO CASTILLO LUGO**  
Ministro de Administración Pública (MAP)  
Su Despacho.

Vía: **HUGO GUZMÁN**  
**Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional**

Asunto: Actualización Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP)

Distinguido señor Ministro:

Cortésmente nos dirigimos a usted, con la finalidad de solicitar la actualización en el Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP) del Indicador *09.5 Encuesta de Clima Laboral*, conforme a la entrega del Plan de Acción de Mejoras.

Hacemos de conocimiento que hemos previamente agotado el debido procedimiento remitiendo las evidencias por correo al área correspondiente.

Con sentimiento de estima, le saluda,

Atentamente,



**FRANCISCO M. ABREU PÁEZ**  
Encargado Departamento de Recursos Humanos  
Dirección General de Presupuesto

FAP/ime



DIRECCION GENERAL DE PRESUPUESTO

Periodo: mayo 2024 - marzo 2025

Cumplimiento

Fecha Revisión:

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

Actividad: Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

Área: Recursos Humanos

Líder: División de Bienestar Laboral

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org- 2024	PRODUCTO/ AREA DE MEJORA	DIMENSION	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	Pond	Meta	Real	% Cump.	META	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO								
Mejorar los factores que inciden en el clima organizacional de la DIGEPRES, con fines de incrementar el bienestar de los colaboradores y la felicidad organizacional.	Encuesta de Clima Organizacional	Impacto de la encuesta en la Institución/ Mejora y Cambio	Comunicar resultados de la encuesta por medio reunión virtual con el MAP, resaltando los logros y las oportunidades de mejora.	3/5/2024	3/5/2024		20%	100%		0%	Comunicar a todos los colaboradores de la DIGEPRES los resultados de la encuesta y recibir su retroalimentación y sugerencias de oportunidades de mejora.	Div. de Bienestar Laboral	
			Colocar infografía con resultados de la encuesta en los murales de la Institución.	15/5/2024	30/6/2024								
			Promover la apertura de los buzones de sugerencia para que los colaboradores puedan expresar sus opiniones de los resultados, y puedan sugerir posibles oportunidades de mejora.	1/6/2024	30/6/2024								
	Integración laboral	Balance trabajo familia	Realizar actividad de integración familiar 2024, con fines de fortalecer la dimensión balance trabajo-familia.	T3	T3		10%	100%		0%	Fortalecer la dimensión balance trabajo familia y promover la Integración.	Div. de Bienestar Laboral	
	Reconocimiento Laboral	Liderazgo y Participación Reconocimiento Laboral	Materializar el Programa de Reconocimiento a la Excelencia DIGEPRES, que busca reconocer a los colaboradores, generando así motivación, orgullo y sentido de pertenencia.	T3	T3		10%	100%		0%	Fomentar los valores y la cultura de reconocimiento, motivando a los colaboradores a cultivar una cultura de excelencia.	Div. Bienestar Laboral	
	Seguridad y Salud en el Trabajo	Calidad de vida laboral/ Programa de Seguridad y Salud Ocupacional	Desarrollar Semana de la Salud y Bienestar Digepres 2024: Jornada visual y jornada de análisis generales. Charlas educativas: alimentación saludable, cáncer de mama y próstata, hipertensión y diabetes, salud mental, entre otros.	T4	T4		30%	100%		0%	Fomentar una cultura de salud preventiva, ofreciendo los recursos e informaciones necesarias para el logro de este objetivo.	Div. de Bienestar Laboral	
			Elaborar campaña educativa orientada a ergonomía y hábitos posturales correctos, orden y limpieza en el lugar de trabajo, riesgos en oficinas, entre otros, impartir charla relacionada a estos cócteos.	1/6/2024	30/3/2025								
		Lanzar reto Hábitos Saludables 2.0, el cual busca promover hábitos saludables, en especial alimenticios, entre todos los colaboradores de esta Dirección General.	5/6/2024	5/7/2024									
	Capacitación	Colaboración y trabajo en equipo	Realizar capacitación de trabajo en equipo a todo el personal de la Dirección General de Presupuesto	1/7/2024	31/12/2024		10%	100%		0%	Fortalecer los conocimientos por medio de capacitaciones enfocadas a las necesidades evidenciadas en la Encuesta.	Div. Evaluación del Desempeño y Capacitación	
		Uso de la tecnología	Efectuar al menos 2 capacitaciones relacionadas con las tecnologías de la información y comunicaciones	1/7/2024	31/3/2025		10%	100%		0%		TIC	
Responsabilidad Social	Calidad de Vida Laboral/ Colaboración y Trabajo en equipo	Realizar actividad de responsabilidad social que involucre la integración, colaboración y el trabajo en equipo, con fines de colaborar con la mejora del clima y el bienestar organizacional	1/5/2024	31/3/2025		10%	100%		0%	Promover por medio de actividades de responsabilidad social la integración, colaboración y el trabajo en equipo, mejorando por medio de estos aspectos la calidad de vida laboral de los colaboradores.	Div. de Bienestar Laboral		

100%

0%