



Santo Domingo, D.N.
24 de junio de 2024
RR. HH 460-2024

Lic. Darío Castillo
Ministro de Administración Pública
Ministerio de Administración Pública (MAP)
Su despacho

Atención: Hugo Guzmán
Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional

Asunto: Remisión de Plan de Acción Encuesta de Clima Laboral 2024

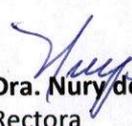
Distinguido Sr. Castillo:

Luego de un cordial saludo, nos dirigimos a usted, a fin de remitirle el **Plan de Acción** realizado a partir de los resultados de la **Encuesta de Clima Laboral**, aplicada en el mes de marzo de este año. y atendiendo al sub-indicador 09.5 Encuesta de Clima Laboral, correspondiente a la evidencia 09.5.3 Plan de Acción Clima Laboral, con el propósito de actualizar dicha evidencia en el portal del Sistema de Gestión Pública (SISMAP).

Anexa a esta comunicación, se incluye documento, para su referencia y fines de lugar.

Esperando contar con su acostumbrada colaboración.

Muy atentamente,


Dra. Nury del Carmen González Durán
Rectora

NCGD/pp



Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña

Fecha Elaboración:
Fecha Revisión:

Líder:

Área: DRRHH

Actividad:

Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional

REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN

OBJETIVO Plan de Acción de mejora clima org-2024	ÁREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO			
Incrementar la percepción laboral sobre el ambiente laboral acorde a los resultados de la encuesta de clima realizada, con la finalidad de establecer la institución entre las preferidas para trabajar de las instituciones gubernamentales, humana de la organización.	Identificación con la institución	Promover la simbología institucional a nuestra comunidad educativa a través de conferencia/taller (Bandera, Logo, Himno)	% participantes en conferencia "Conociendo nuestra Simbología (Bandera, Logo, Himno)"	Realizar conferencias con el tema "Conociendo nuestra Simbología (Bandera, Logo, Himno)"	1-feb	29-jun	Iniciado	8	Departamento de Desarrollo Institucional
		Programa de comunicación interna que destaque los valores y la misión de la institución diseñado	% de ejecución del programa de Comunicación interna	En coordinación con el departamento de institucionales, mediante difusión de gráficas a través del correo institucional. campaña de valores	1-ene	31-dic	Iniciado	100%	Departamento de Desarrollo Institucional
	Programas de reconocimiento y recompensas para motivar y premiar el compromiso y la identificación con la institución.	Programa de reconocimiento y recompensas para motivar y premiar el compromiso y la identificación con la institución.	% de ejecución del programa de reconocimiento	Actividades de reconocimiento a los colaboradores por antigüedad 10+, 20+, 30+, charla sobre "Yo amo el compromiso y "Premio al mérito Institucional"	1-may	31-may	Iniciado	100%	Dirección de Recursos Humanos
		Programa de capacitación y desarrollo	% de ejecución del programa de capacitación y desarrollo	Impartir talleres o capacitaciones enfocadas en el desarrollo de las capacidades profesionales y personales	1-ene	31-dic	Iniciado	90%	Dirección de Recursos Humanos
	Desarrollo personal y profesional	Programa de evaluación del desempeño	% de ejecución del programa de evaluación	Establecer un plan de evaluación del desempeño que requiera el desarrollo de las capacidades de los colaboradores a través de metas relacionadas	1-ene	31-dic	Iniciado	100%	Dirección de Recursos Humanos
		Programa de crecimiento	% de ejecución del programa		1-mar	31-dic	Iniciado	60%	Dirección de Recursos Humanos
	Distribución de la carga laboral	Diagnóstico sobre carga laboral para identificar áreas de mayor recarga	% de ejecución del diagnóstico	Levantamiento de información a una muestra de la institución para identificar sobre carga laboral	1-jul	31-dic	No iniciado	100%	Dirección de Planificación y Desarrollo
		Identificación con la institución	Actividad de Team Building para todos los colaboradores del ISFODOSU		1-jun	30-jun	No iniciado	100%	Dirección de Recursos Humanos
	Distribución de la carga laboral		Diagnóstico sobre carga laboral para identificar áreas de mayor recarga	% de ejecución del diagnóstico	Levantamiento de información a una muestra de la institución para identificar sobre carga laboral	1-jul	31-dic	No iniciado	100%
		Desarrollo personal y profesional	Programa de capacitación y desarrollo	% de ejecución del programa de capacitación y desarrollo	Impartir talleres o capacitaciones enfocadas en el desarrollo de las capacidades profesionales y personales	1-ene	31-dic	Iniciado	90%
Desarrollo personal y profesional	Programa de evaluación del desempeño		% de ejecución del programa de evaluación	Establecer un plan de evaluación del desempeño que requiera el desarrollo de las capacidades de los colaboradores a través de metas relacionadas	1-ene	31-dic	Iniciado	100%	Dirección de Recursos Humanos
	Delegación de funciones y comunicación	Programa de crecimiento	% de ejecución del programa		1-mar	31-dic	Iniciado	60%	Dirección de Recursos Humanos



Reconocimiento de los supervisores	personal/profesional a líderes de áreas en herramientas de manejo de conflictos, cambios de paradigma, técnicas de liderazgo I y II, comunicación asertiva.	% de participantes en el programa de	Ejecutar el Programa CRECE con ISFODOSU.	1-mar	31-dic	Iniciado	60%	Dirección de Recursos Humanos
		Divulgación de la percepción del programa por comunicación interna		1-mar	31-dic	Iniciado	60%	Dirección de Recursos Humanos
Compensaciones y Beneficios	Análisis de mercado laboral público y privado	% de personas satisfechas con con la compensación salarial y beneficios	Análisis del mercado laboral público y privado	1-abr	31-dic	Iniciado	100%	Dirección de Recursos Humanos
	Revisión de cálculo para aumento		Revisar y adaptar la escala salarial	1-abr	31-dic	No iniciado	100%	Dirección de Recursos Humanos
	Aplicar aumento salarial		Aplicación de aumento a servidores administrativos	1-abr	31-dic	No iniciado	100%	Dirección de Recursos Humanos
	Ampliación de los beneficios		Aplicación de los beneficios	1-abr	31-dic	No iniciado	100%	Dirección de Recursos Humanos
Equilibrio de Vida Laboral y Familiar	Programa horarios flexibles-teletrabajo que permitan a los empleados cumplir con sus responsabilidades laborales y familiares de manera equitativa.	% de personas beneficiados con el programa de flexibilidad laboral	Aplicación del programa flexibilidad laboral	1-may	31-dic	No iniciado	50%	Dirección de Recursos Humanos
		% de personas beneficiados con modalidad de teletrabajo		1-abr	31-dic	Iniciado	20%	Dirección de Recursos Humanos
Capacitación especializada	Convenio con instituciones específicas, para ofertar los programas especializados, realizados	Cantidad de convenios realizados	Diplomados, curso, talleres	1-may	31-dic	No iniciado	2	Dirección de Recursos Humanos / Relaciones Interinstitucionales
	Plan anual de capacitaciones especializadas realizado	Cantidad de programas realizados	Diplomados, cursos, talleres	1-may	31-dic	No iniciado	8	Dirección de Recursos Humanos
Género	Proyectos y actividades donde se fomento la participación equitativa de hombres y mujeres	% de participación de hombres y mujeres	Impulsar la participación de los hombres en iniciativas de genero capacitandolos sobre sesgos inconsites,	12-jul	31-dic	No iniciado	100%	Departamento de Desarrollo Institucional
	Eventos y actividades que celebren la diversidad de género en la organización, como charlas, paneles y talleres.	% de personal impactado en las actividad con enfoque de género	Realizar talleres / conferencias que impacten a todo el personal del ISFODOSU con enfocque de género y cuidados,	27-may	31-dic	No iniciado	100%	Departamento de Desarrollo Institucional

