



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



**GUIA DE AUTOEVALUACIÓN ORGANIZACIONAL
CON EL MODELO CAF
(BASADO EN LA VERSIÓN CAF 2020)**

NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN:

DIRECCIÓN GENERAL DE ADUANAS

FECHA:

Junio 2024

MODELO CAF: EL MARCO COMÚN DE EVALUACIÓN.

Presentación.

El Modelo CAF (*Common Assessment Framework*) -Marco Común de Evaluación- ha sido diseñado por los países miembros de la Unión Europea, como una herramienta para ayudar a las organizaciones del sector público en la implementación y utilización de técnicas de gestión de calidad total para mejorar su rendimiento y desempeño. Como Modelo de Excelencia, el CAF ofrece un marco sencillo, fácil de usar e idóneo para que las organizaciones del sector público transiten el camino de la mejora continua y desarrollen la cultura de la excelencia.

La aplicación del Modelo CAF está basada en el Autoevaluación Institucional, y con la finalidad de facilitar ese proceso en los entes y órganos del sector público dominicano, el Ministerio de Administración Pública (MAP) ha elaborado esta *Guía de Autoevaluación Institucional*, que aborda el análisis de la organización a la luz de los 9 Criterios y 28 Subcriterios del CAF, el apoyo de una serie de ejemplos, que sirven de referencia en la identificación de los Puntos Fuertes y las Áreas de Mejora de la organización, en base a la actualización del Modelo CAF en su versión 2020.

A partir de los puntos fuertes y áreas de mejora identificados, la organización, mediante el consenso, puede medir el nivel de excelencia alcanzado, utilizando los paneles de valoración propuestos por la metodología CAF para los Criterios Facilitadores y de Resultados y elaborar su Informe de Autoevaluación y un Plan de Mejora cuyo objetivo es, emprender acciones de mejora concretas que impulsen a elevar los niveles de calidad en la gestión y en la prestación de los servicios a los ciudadanos.

La primera versión de la guía se elaboró en el año 2005, bajo la asesoría de María Jesús Jiménez de Diego, Evaluadora Principal del Departamento de Calidad de la Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios (AEVAL), de España.

Santo Domingo, marzo 2021.

INSTRUCCIONES PARA COMPLETAR ESTA GUÍA.

Evaluación Individual.

1. Antes de iniciar el proceso de autoevaluación institucional, recomendamos repasar el documento informativo sobre el Modelo CAF “**Capacitación a Equipos de Autoevaluadores para el Mejoramiento de la Calidad en la Administración Pública**” elaborado por el MAP y que aparece en la página Web. Esto le ayudará a afianzar los conceptos ligados a la excelencia y la mejora continua y, por consiguiente, la importancia de la autoevaluación. Además, servirá como material de consulta en caso de dudas.
2. Leer la definición de Criterios y Subcriterios para entender de qué se trata y procurar cualquier tipo de aclaración necesaria. Cada uno de los miembros del Comité de Calidad analiza los criterios, trabajando uno a la vez.
3. Revisar los ejemplos de cada Subcriterio para identificar si las acciones de la organización se asemejan o no a la experiencia planteada en el ejemplo.

En la columna de **Puntos Fuertes**, relatar los avances que puede evidenciar la organización con respecto a lo expresado por el ejemplo. Señalar la(s) **evidencia(s)** que sustenta el punto fuerte y recopilar la información para fines de verificación.

4. En la columna **Áreas de Mejora**, enunciar todo aquello, relacionado con el ejemplo, en donde la organización no tenga o no pueda evidenciar avance. Sin hacer propuestas de mejora, describir las áreas de mejora en negativo: “No se ha realizado...” en los criterios facilitadores, “No se ha medido...” en los criterios de resultados; o “no se evidencia” para los casos en los que la Organización realice acciones o mediciones de las cuales no posee los soportes.
5. En casos de que la organización muestre avances parciales en el ejemplo, registrar los avances en la Columna de Puntos Fuertes, indicando las evidencias que sustentan la afirmación. En la columna de Áreas de Mejora, señalar la parte referente a lo que aún no ha realizado.
6. Para asegurar un Autoevaluación efectivo, antes de pasar a la sesión de consenso con el resto del Equipo Auto-Evaluador, asegúrese de haber analizado y completado todos los Criterios y Subcriterios.

Evaluación de consenso:

Una vez completada la evaluación individual, el Comité de Calidad deberá reunirse para revisar el Autoevaluación, analizar todas las fortalezas con las evidencias identificadas y las áreas de mejora por Subcriterio, y luego de completado el consenso, elaborar el Informe de Autoevaluación y el Plan de Mejora.

CRITERIOS FACILITADORES.

CRITERIO I: LIDERAZGO.

Considerar qué está haciendo el liderazgo de la organización para lograr lo siguiente:

Subcriterio I.1. Dirigir la organización desarrollando su misión, visión y valores.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
Los líderes (máxima autoridad ejecutiva, directores, supervisores):		
1) Formulan y desarrollan un marco institucional (misión, visión y valores), definido y elaborado con la participación de los empleados y grupos de interés relevantes, asegurando que estén alineados a las estrategias nacionales, teniendo en cuenta la digitalización, las reformas del sector público y la agenda nacional. Ejemplos: Constitución, normativas vigentes, Planes sectoriales, Estrategia Nacional de Desarrollo (END), Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP).	La Dirección General de Aduanas, formula y desarrolla un marco institucional, dándole participación a los grupos de interés/ colaboradores y asegurándose de que estén alineados con las estrategias nacionales. Evidencias: <ul style="list-style-type: none"> • Análisis situacional PEI DGA. • Asistencia formulación PEI. • Planes Estratégicos 2017-2026. • Sesión Estratégica Revisión Formulación PEI. 	
2) Tienen establecido el marco de valores institucionales alineado con la misión y la visión de la organización, respetando los principios constitucionales.	La Dirección General de Aduanas, tiene establecido un marco de valores institucionales, alienado con la misión y visión de la institución. Evidencias: <ul style="list-style-type: none"> • Encuesta Interna Objetivos y Proyectos. • Marco Estratégico. • Planes Estratégicos 2017-2026 	
3) Aseguran de que la misión, la visión y los valores estén alineados a las estrategias nacionales, teniendo en cuenta la digitalización,	La Dirección General de Aduanas, asegura que la misión, visión y valores, estén alineados a las estrategias nacionales, tomando en cuenta la	Se está trabajando con la actualización del plan estratégico a 2028 donde se incluirán los aspectos relacionados al cumplimiento, antisoborno y gestion

<p>las reformas del sector público y la agenda nacional Ejemplo: Planes sectoriales, Estrategia Nacional de Desarrollo (END), Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP).</p>	<p>digitalización, las reformas del sector público, etc.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encuesta interna determinación de objetivos. • Análisis situacional PEI DGA. • Planes Estratégicos 2017-2026 	<p>medio ambiental, cambio climático y sostenibilidad.</p>
<p>4) Garantizan una comunicación y socialización de la misión, visión, valores, objetivos estratégicos y operativos con todos los empleados de la organización y otras partes interesadas.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, garantiza una comunicación y socialización de la misión, visión, valores, objetivos estratégicos y operativos, con todos los empleados de la organización y otras partes interesadas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Divulgación Marco Estratégico Comunicación Interna. • Divulgación Marco Estratégico Redes Sociales y página web. • Divulgación Marco Estratégico proceso de Inducción. 	
<p>5) Aseguran el efectivo funcionamiento de la organización y su preparación para nuevos desafíos revisando periódicamente la misión, la visión, los valores y las estrategias para adaptarlos a los cambios en el entorno externo (por ejemplo, digitalización, cambio climático, reformas del sector público, desarrollos demográficos, impacto de las tecnologías inteligentes y las redes sociales, protección de datos, cambios políticos y económicos, divisiones sociales, necesidades y puntos de vista diferenciados de los clientes) y cambios de la transformación digital (por ejemplo, estrategia de digitalización,</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, revisa periódicamente la misión, visión y valores, con el objetivo de adaptarlos a los cambios en el entorno externo.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comité de Planificación. • Sesiones Estratégicas. 	

<p>capacitación, pautas para la protección de datos, otros).</p>		
<p>6) Cuentan con un sistema para gestionar la prevención de comportamientos no éticos, (conflictos de intereses, corrupción, etc.), apoyado en los reglamentos establecidos para compras, asignación y ejecución presupuestaria, rendición de cuentas y transparencia; a la vez que se instruye al personal en cómo identificar estos conflictos y enfrentarlos.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, cuenta con un sistema para gestionar la prevención de comportamientos no éticos.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comité de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo, conformado. • Código de Integridad en proceso de Aprobación. • Charlas, talleres en ética administrativa. • Comunicaciones del impacto del manejo de los dilemas éticos. • Comité de Cumplimiento Regulatorio y Antisoborno. • Certificación en la norma ISO 37001 sobre gestión antisoborno. • Canales de denuncias establecidos. • Informe de denuncias recibidas y gestionadas. 	
<p>7) Refuerzan la confianza mutua, la lealtad y respeto, entre todos los miembros de la organización líderes/directivos/empleados).</p>	<p>Refuerzan la confianza mutua, la lealtad y respeto, entre todos los miembros de la organización líderes/directivos/empleados).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacitaciones en liderazgo y competencias blandas. • Programa Líderes de Servicios. • Integraciones departamentales que refuerzan el trabajo en equipo y compañerismo. 	

Subcriterio 1.2 Gestionar la organización, su rendimiento y su mejora continua.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
<p>Los líderes (máxima autoridad ejecutiva, directores, supervisores):</p> <p>1) Definen e instruyen oportunamente las actualizaciones de las estructuras organizativas, procesos, manuales, funciones, responsabilidades y competencias adecuadas que garanticen la agilidad de la organización.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, define e instruye oportunamente las actualizaciones de la estructura organizativa, procesos, manuales, funciones, responsabilidades y competencias adecuadas que garanticen la agilidad de la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procesos documentados. • Mapa de procesos. • Estructura orgánica institucional. • Manual de funciones. • Manual de descripción de puestos. 	
<p>2) Emplean objetivos y resultados cuantificables para todos los niveles y áreas, con indicadores para medir y evaluar el desempeño y el impacto de la organización.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, emplea objetivos y resultados cuantificables a todos los niveles y áreas, con indicadores para medir y evaluar el desempeño y el impacto de la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan Operativo Anual (POA). • Acuerdos de desempeño 	

<p>3) Introducen mejoras en el sistema de gestión y el rendimiento de la organización de acuerdo con las expectativas de los grupos de interés y las necesidades diferenciadas de los ciudadanos/clientes (por ejemplo, perspectiva de género, diversidad, promoviendo la participación social y de otros sectores, en los planes y las decisiones, etc.).</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, introduce mejoras en el sistema de gestión y el rendimiento de la organización, de acuerdo con las expectativas y necesidades de los grupos de interés.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minuta y listado de asistencia de la reunión anual de levantamiento de expectativas y necesidades con los grupos de interés. • Informe de las mejoras aplicadas como resultado del levantamiento de las expectativas y necesidades de los grupos de interés. 	
<p>4) Gestionan un sistema de información, sistema de Gestión de control interno, y de gestión de riesgos, para el monitoreo permanente de los logros estratégicos y operativos de la organización.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, gestiona sus sistemas de información, sistema de gestión de control interno, y de gestión de riesgos, para el monitoreo permanente de los logros estratégicos y operativos de la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan Operativo Anual (POA). • PR-Metodología para la Valoración de Riesgos. • NOBACI. • Sistemas que utiliza la DGA: SIGA, SAC, ULTICABINET, PORTALAPP, etc. • Seguimiento y Control del Sistema de Gestión Antisoborno – ISO 37001 – implementado. • Obtención de la certificación Nortric A7: 2016 donde se logró identificar los riesgos vinculados con el manejo de la información y seguridad en uso web. 	<p>No se ha realizado la recopilación del feedback a colaboradores sobre el sistema de gestión ética y anticorrupción y los riesgos identificados no han sido desplegados en la organización.</p>

<p>5) Aplican los principios de gestión de la Calidad Total o se tienen instalados sistemas de gestión de calidad o de certificación como el CAF, el EFQM, la Norma ISO 9001, etc.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, aplica los principios de gestión de la Calidad Total.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autodiagnósticos CAF. • Plan de Mejora CAF. • ServQual. • Comité de Calidad. • Carta Compromiso. 	
<p>6) Aseguran una efectiva comunicación externa a todos los grupos de interés; e interna, en toda la organización, a través del uso de medios de gran/mayor alcance a la población, incluidas las redes sociales.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, asegura una efectiva comunicación externa a todos los grupos de interés; e interna, en toda la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan Anual de Comunicaciones Internas y Externas. • Procedimiento de Comunicaciones Internas y Externas. • Planificación y Manejo de Redes Sociales. • Canales de comunicación. • Síntesis Digital. • Comunicaciones remitidas por los distintos medios. • Certificación en la Nortic EI: norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales. 	
<p>7) Aseguran las condiciones adecuadas para el desarrollo de los procesos, la gestión de proyectos y el trabajo en equipo.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, asegura las condiciones adecuadas para el desarrollo de los procesos, la gestión de proyectos y el</p>	

	<p>trabajo en equipo.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento Gestión de la Documentación. • PortalAPP. • Comité de Planificación. • Procedimiento Gestión de Proyectos. • Comité de Calidad. • Mapa de procesos. • Sistema de Gestión de Documentos. 	
8) Aseguran una buena comunicación interna y externa en toda la organización a través del uso de medios de gran /mayor alcance a la población, incluidas las redes sociales.	<p>La Dirección General de Aduanas, asegura una buena comunicación interna y externa en toda la organización, a través del uso de medios de distintos alcance.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan Anual de Comunicaciones Internas y Externas. • Procedimiento de Comunicaciones Internas y Externas. • Planificación y Manejo de Redes Sociales. • Síntesis Digital. • Comunicaciones remitidas por los distintos medios. 	
9) Muestran su compromiso con la innovación, promoviendo la cultura de mejora continua y fomentando la retroalimentación de los empleados.	<p>La Dirección General de Aduanas, muestra su compromiso con la innovación, promoviendo la cultura de mejora continua y fomentando la retroalimentación de los empleados.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aula Virtual. • Sistema de Atención al Contribuyente. • Proyecto Despacho 24 horas. 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Motor de Riesgo. • Automatización de 51 servicios más demandados a través de la plataforma de servicio. • Creación del Departamento de Innovación, que se encargará de diseñar y proponer proyectos e iniciativas estratégicas para fortalecer la mejora continua de nuestra institución. • Nuestra institución ha fortalecido las tecnologías utilizadas a través de la introducción de escáneres de tecnología no intrusiva en el proceso de aforo en los principales puertos del país. • Implementación del proyecto de actualización del Content Manager de los portales de aduanas, en producción en marzo 2024. 	
<p>10) Comunican las iniciativas de cambio y los efectos esperados a los empleados y grupos de interés relevantes, previo a la implementación de los mismos.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, comunica las iniciativas de cambio y los efectos esperados a los empleados y grupos de interés relevantes, previo a la implementación de estos.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consultas públicas. • Realización e implementación de los reglamentos de la nueva ley de Aduanas. • Comunicaciones de los cambios -mejoras en los procesos. • Lanzamiento del portal de servicios automatizados. • La comunicación con nuestros interesados se ha fortalecido a través de las redes sociales, el programa Exporta 	

	<p>Más y las mesas colaborativas de trabajo periódicas del Consejo Nacional de Facilitación del Comercio (CNFC), donde han surgido mejoras para la eficiencia de los procesos aduanales con el sector empresarial y operadores logísticos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento de la relación interinstitucional a través de las capacitaciones cruzadas e implementación de nuevas estrategias junto a las instituciones paraguayas (Ministerio de Salud Pública, Ministerio de Agricultura, Dirección General de Ganadería, Ministerio de Industria y Comercio, Ejército Nacional y Armada Dominicana) con el objetivo de lograr la integración de los esfuerzos en beneficio del comercio. 	
--	---	--

Subcriterio I.3 Inspirar, motivar y apoyar a las personas en la organización y actuar como modelo de referencia.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
Los líderes (máxima autoridad ejecutiva, directores, supervisores):		
<p>1) Predican con el ejemplo, actuando personalmente en consonancia con los objetivos y valores establecidos. Estimulando la creación de equipos de mejoras y participando en actividades que realiza la organización que promuevan. (Por ejemplo, integridad, sentido, respeto, participación, innovación, empoderamiento, precisión, responsabilidad, agilidad).</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, predica con el ejemplo, actuando personalmente en consonancia con los objetivos y valores establecidos.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participación en jornadas de reforestación y limpieza de costas. • Charla prevención violencia de género. • Igualando RD. • Taller en Cumplimiento e Integridad en la Administración Pública: retos y desafíos, 	

	<p>en el marco de la celebración de la semana de la ética.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Talleres en: habilidades de liderazgo, ética deberes y derechos de los servidores públicos, gestión y resolución de conflictos, . • Certificación en la norma ISO Antisoborno. • Se instauró el reconocimiento a la excelencia D24H para los contribuyentes que han realizado una gestión íntegra y transparente, apegada a los lineamientos establecidos para la importación y exportación de mercancías. 	
<p>2) Inspiran a través de una cultura de respeto y liderazgo impulsada por la innovación y basada en la confianza mutua y la apertura para contrarrestar cualquier tipo de discriminación, fomentando la igualdad de oportunidades y abordando las necesidades individuales y las circunstancias personales de los empleados.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, inspira a través de una cultura de respeto y liderazgo, impulsada por la innovación y la confianza.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acción de personal de los colaboradores en situación de discapacidad. • Programa de pasantías con pasantes en situación de discapacidad. • Política de Respeto, Diversidad, Genero, Derechos Humanos, divulgada. • Reporte de licencias generadas. 	
<p>3) Informan y consultan a los empleados, de forma regular o periódica, sobre asuntos claves relacionados con la organización.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, informa y consultan a los empleados, de forma regular o periódica, sobre asuntos claves relacionados con la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ejecución de encuesta de Clima 	

	<p>organizacional.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informe y consulta a los colaboradores. • Plan de Comunicaciones Interna/Externa. • Procesos Gerencia de Comunicaciones. • Síntesis Digital • Informe: ¿Qué paso en DGA esta semana? 	
4) Empoderan y apoyan al personal en el desarrollo de sus tareas, planes y objetivos, proporcionándoles retroalimentación oportuna, para mejorar el desempeño, tanto grupal como individual.	<p>La Dirección General de Aduanas, empodera y apoyan al personal en el desarrollo de sus tareas, planes y objetivos, proporcionándoles retroalimentación oportuna, para mejorar el desempeño, tanto grupal como individual.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacitaciones e intercambios con la OMA. • Planes de Capacitación y Planes de Maestrías Nacionales e Internacionales. • Plan Anual de Capacitaciones. • Comunicado de Capacitaciones. 	
5) Motivan, fomentan y potencializan a los empleados, mediante la delegación de autoridad, responsabilidades y competencias, incluso en la rendición de cuentas.	<p>La Dirección General de Aduanas, motiva, fomenta y potencializa a los empleados, mediante la delegación de autoridad, responsabilidades y competencias.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento Delegación de Funciones y Reasignación de Funciones. • Delegación de firmas. 	
6) Promueven una cultura de aprendizaje para estimular a que los empleados desarrollen sus competencias y se adapten y cumplan con nueva demandas y requisitos (anticipándose y	<p>La Dirección General de Aduanas, promueve una cultura de aprendizaje para estimular a que los empleados desarrollen sus competencias y se adapten y cumplan con nueva demandas y</p>	

<p>adaptándose a los cambios).</p>	<p>requisitos.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan de Capacitaciones. • Correos electrónicos informando sobre las capacitaciones disponibles, a todos los empleados. • Acuerdos interinstitucionales con instituciones educativas. 	
<p>7) Reconocen y premian los esfuerzos, tanto individuales como de los equipos de trabajo.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, reconoce y premia los esfuerzos, tanto individuales como de los equipos de trabajo.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programa de Incentivo a los Aforadores. • Programa de Reconocimiento Institucional. • Se instauró el reconocimiento a la excelencia D24H para los contribuyentes que han realizado una gestión íntegra y transparente, apegada a los lineamientos establecidos para la importación y exportación de mercancías. 	

Subcriterio 1.4 Gestionar relaciones efectivas con las autoridades políticas y otros grupos de interés.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
Los líderes (máxima autoridad ejecutiva, directores, supervisores):		
1) Analizan y monitorean las necesidades y expectativas de los grupos de interés, incluidas las autoridades políticas relevantes, definiendo sus principales necesidades, tanto actuales como futuras y comparten estos datos con la organización.	<p>La Dirección General de Aduanas, analiza y monitorea las necesidades y expectativas de los grupos de interés, incluidas las autoridades políticas relevantes, definiendo sus principales necesidades, tanto actuales como futuras y comparten estos datos con la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acuerdos interinstitucionales. • Procedimiento Gestión de los Grupos de Interés. • Listado de asistencia/minuta – grupos de interés. 	
2) Desarrollan y mantienen relaciones proactivas con las autoridades políticas desde las áreas ejecutivas y legislativas apropiadas.	<p>La Dirección General de Aduanas, desarrolla y mantiene relaciones proactivas con las autoridades políticas desde las áreas ejecutivas y legislativas apropiadas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leyes, Normas y Disposiciones Administrativas. 	

<p>3) Identifican las políticas públicas relevantes para la organización y las incorporan a la gestión.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, identifica las políticas públicas relevantes para la organización y las incorporan a la gestión.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Matriz de obligaciones legales. • Procesos documentados en bases a las políticas públicas establecidas y que afectan la institución. • Decretos que la institución implementa. 	
<p>4) Alinean el desempeño de la organización con las políticas públicas y las decisiones políticas.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, alinea el desempeño de la organización con las políticas públicas y las decisiones políticas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Análisis situacional PEI DGA. • Planes Estratégicos 2017-2026. • Proyecto D24H. • HUB Logístico RD. 	
<p>5) Gestionan y desarrollan asociaciones con grupos de interés importantes (ciudadanos, organizaciones no gubernamentales, grupos de presión y asociaciones profesionales, industria, otras autoridades públicas, etc.).</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, gestiona y desarrolla asociaciones con grupos de interés importantes.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acuerdos Interinstitucionales con instituciones de distintas categorías. • Reuniones con asociaciones. • Programa de pasantía. 	
<p>6) Participan en actividades organizadas por</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, participa en</p>	

asociaciones profesionales, organizaciones representativas y grupos de presión.	<p>actividades organizadas por asociaciones profesionales, organizaciones representativas y grupos de presión.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistencia reuniones con asociaciones. 	
7) Promueven la conciencia pública, la reputación y el reconocimiento de la organización y desarrollan un concepto de marketing/publicidad centrado en las necesidades de los grupos de interés.	<p>La Dirección General de Aduanas, promueve la conciencia pública, la reputación y el reconocimiento de la organización y desarrollan un concepto de marketing/publicidad centrado en las necesidades de los grupos de interés.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> Lineamientos Comunicación Digital. Publicaciones redes sociales DGA. Planes de comunicación interna/externa. 	

CRITERIO 2: ESTRATEGIA Y PLANIFICACIÓN.

Considerar lo que la organización está haciendo para lograr lo siguiente.

Subcriterio 2.1. Identificar las necesidades y expectativas de los grupos de interés, el entorno, así como la Información relevante para la gestión.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
La Organización:		
1) Identifica las condiciones que deben cumplirse para alcanzar los objetivos estratégicos, mediante el análisis regular del entorno	La Dirección General de Aduanas, identifica las condiciones que deben cumplirse para alcanzar los objetivos estratégicos, mediante el análisis regular	

<p>externo, incluido el cambio legal, político, variables socioculturales, económicas, demográficas y la digitalización, factores globales como el cambio climático y otros, como insumos para estrategias y planes.</p>	<p>del entorno externo, incluido el cambio legal, político, variables socioculturales, etc.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Análisis Situacional DGA. 	
<p>2) Tiene identificados a todos los grupos de interés relevantes y se realizan levantamientos periódicos de sus necesidades y expectativas.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, tiene identificados todos los grupos de interés relevantes y realizan levantamiento periódicos de sus necesidades y expectativas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento Planificación Estratégica. • Aplicación de encuesta Carta Compromiso/ServQual a grupos de interés. • Análisis FODA. • Procedimiento Gestión de Grupos de Interés. • Acuerdos Interinstitucionales con grupos de interés. • Asistencia reuniones con asociaciones 	
<p>3) Analiza las reformas del sector público que les conciernen, para redefinir/revisar estrategias a considerar en la planificación.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, analiza las reformas del sector público que les conciernen, para redefinir/revisar estrategias a considerar en la planificación.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Análisis Situacional DGA. • Análisis de los grupos de interés externo. 	

<p>4) Analiza el desempeño interno y las capacidades de la organización, enfocándose en las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas (riesgos internos y externos). Por ejemplo: análisis FODA, gestión de riesgos, etc.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, analiza el desempeño interno y las capacidades de la organización, enfocándose en las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Análisis Situacional DGA. • FODA y CAME de la DGA. • Metodología para la Valoración y Administración de Riesgos (VAR). • Autodiagnóstico CAF. • Plan Operativo Anual. • Procedimiento Gestión Estratégica. 	
---	--	--

Subcriterio 2.2. Elaborar la estrategia y la planificación, teniendo en cuenta la información recopilada.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
<p>La Organización:</p>		
<p>1) Traduce la misión y visión en objetivos estratégicos (largo y mediano plazo) y operativos (concretos y a corto plazo) en base a prioridades y a las estrategias nacionales.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas traduce la misión y visión en objetivos estratégicos (largo y mediano plazo) y operativos, en base a prioridades y a las estrategias nacionales.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Análisis Situacional DGA. • Planes Estratégicos 2017-2026. • Plan Operativo Anual. 	

<p>2) Involucra los grupos de interés en el desarrollo de la estrategia y de la planificación, dando prioridad a sus expectativas y necesidades.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, involucra a los grupos de interés en el desarrollo de la estrategia y de la planificación, dando prioridad a sus expectativas y necesidades.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aduanas Innova. • Análisis Grupo de Interés Externo. • Iniciativas D-24H. 	
<p>3) Integra aspectos de sostenibilidad, (gestión ambiental), responsabilidad social, diversidad y de género en las estrategias y planes de la organización.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, integra aspectos de sostenibilidad (gestión ambiental), responsabilidad social, diversidad y de género en las estrategias y planes de la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación Ahorro de Energía. • Comunicado Igualando RD. • Pasantía DGA. • Reunión Comité de Género. • Taller en Violencia de Género. • Taller en inclusión social y políticas públicas. • Taller en perspectiva de género en el servicio público. 	
<p>4) Asegura la disponibilidad de recursos para una implementación efectiva del plan. Por ejemplo: presupuesto anual, plan anual de compras para las licitaciones correspondientes, previsión de fondos, gestión de donaciones, etc.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, asegura la disponibilidad de recursos para una implementación efectiva del plan.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presupuesto anual. • Plan Anual de Compras y Contrataciones (PACC). • Plan Operativo Anual. 	

- Proceso de Gestión de Proyectos.

Subcriterio 2.3. Comunicar, implementar y revisar estrategias y planes.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
La Organización:		
1) Implanta la estrategia y la planificación mediante la definición de las prioridades, estableciendo el marco temporal, los procesos, proyectos y estructura organizativa adecuados.	<p>La Dirección General de Aduanas, implanta la estrategia y la planificación, mediante la definición de las prioridades, estableciendo el marco temporal, los procesos, proyectos y estructura organizativa adecuada.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planes Estratégicos 2017-2026. • Plan Operativo Anual. • Procedimiento Gestión de Proyectos. • Estructura Orgánica DGA. • Procedimiento Gestión de la Documentación. • Sistema de Gestión de Documentos. • Procedimiento Gestión Estratégica. • Plataforma de Servicios. 	Fortalecer la comunicación interna para comunicar los logros de la institución y fomentar el sentido de pertenencia.
2) Elabora planes y tareas con sus respectivos indicadores para las diferentes áreas de la organización, partiendo de los objetivos estratégicos y operativos.	<p>La Dirección General de Aduanas, elabora planes y tareas con sus respectivos indicadores para las diferentes áreas de la organización, partiendo de los objetivos estratégicos y operativos.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan Operativo Anual. 	
3) Comunica eficazmente los objetivos las estrategias, planes/ tareas y los resultados previstos/logrados a los grupos de interés y al personal en los diferentes niveles	<p>La Dirección General de Aduanas, comunica eficazmente los objetivos, las estrategias, planes/tareas y los resultados previstos/logrados a los grupos de interés y al personal en los</p>	

<p>organizacionales para garantizar una implementación efectiva y uniforme.</p>	<p>diferentes niveles organizacionales.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicaciones internas de los objetivos/estrategias/planes/tareas. • Publicación del PEI y del POA en la página Web de la DGA. • Publicación de las memoria de rendición de cuentas en la página web de la DGA. • Minuta/listado de asistencia reuniones trimestrales de verificación y divulgación de resultados POA y BSC. 	
<p>4) Realiza un monitoreo, medición y/o evaluación periódica de los logros de la organización en todos los niveles, con los responsables de los mismos (direcciones, departamentos, personal) para conocer el nivel de avance alcanzado y realizar los ajustes o cambios necesarios.</p>	<p>La Dirección General de Aduanas, realiza un monitoreo, medición y/o evaluación periódica de los logros de la organización en todos los niveles, con los responsables de estos.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultados POA. • Informe resultado evaluación trimestral NOBACI. • Informe resultados evaluación mensual Balance ScoreCard. • SISMAP. • Índice de Transparencia. • SISTICGEC. • Minuta/listado de asistencia reuniones trimestrales de verificación y divulgación de resultados POA y BSC. 	

Subcriterio 2.4. Gestionar el cambio y la innovación para garantizar la agilidad y la resiliencia de la organización.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
----------	---	-----------------

Documento Externo
SGC-MAP

La Organización:		
1) Identifica las necesidades de cambio y posibles impulsores de innovaciones considerando la oportunidad de aplicación de las tecnologías.	<p>La Dirección General de Aduanas, identifica las necesidades de cambio y posibles impulsores de innovaciones considerando la oportunidad de aplicación de las tecnologías.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aula Virtual DGA. • Mejora en la página web. • Motor de Riesgo. • Plataforma de Servicios. 	
2) Construye una cultura impulsada por la innovación y crea un espacio para el desarrollo entre organizaciones, por ejemplo: a través de la formación, el benchmarking/benchlearning, laboratorios de conocimiento, etc.	<p>La Dirección General de Aduanas, construye una cultura impulsada por la innovación y crea un espacio para el desarrollo entre organizaciones.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aula Virtual DGA. • Asesorías CAPTAC-FMI. • Programa Desarrollo Carrera OMA. • Asesorías OMA. • Minuta de reuniones de Benchlearning con otras instituciones. 	
3) Comunica la política de innovación y los resultados de la organización a todos los grupos de interés relevantes.	<p>La Dirección General de Aduanas, comunica los resultados de la organización a todos los grupos de interés relevantes.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creación del Departamento de Innovación, que se encarga de diseñar y proponer proyectos e iniciativas estratégicas para fortalecer la mejora 	

	<p>continua de nuestra institución.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Política de Innovación DGA • Publicación de las memoria de rendición de cuentas en la página web de la DGA. • Bitácora de publicaciones de los resultados obtenidos en la DGA en redes sociales. • Boletín - ¿Qué pasó en DGA esta semana? 	
4) Promueve los aportes de ideas innovadoras y creativas por parte del personal para la mejora de la gestión y para hacer frente a las nuevas expectativas de los ciudadanos/ clientes, reducir costos y proporcionarles bienes y/o servicios con un mayor valor agregado.	<p>La Dirección General de Aduanas, promueve los aportes de ideas innovadoras y creativas por parte del personal para la mejora de la gestión y para hacer frente a las nuevas expectativas de los ciudadanos/clientes, reducir costos y proporcionarles bienes y/o servicios con un mayor valor agregado.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programa de integración de equipos. • Política de Innovación 	
5) Asegura la disponibilidad de los recursos necesarios para la implementación de los cambios planificados.	<p>La Dirección General de Aduanas, asegura la disponibilidad de los recursos necesarios para la implementación de los cambios planificados.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan Anual de Compras y Contrataciones. • Presupuesto Anual. 	

CRITERIO 3: PERSONAS

Considerar qué está haciendo la organización para lograr lo siguiente.

Subcriterio 3.1. Gestionar y mejorar los recursos humanos de acuerdo con la estrategia de la organización.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
La Organización:		
1) Analiza periódicamente las necesidades actuales y futuras de recursos humanos, de acuerdo con la estrategia de la organización.	La Dirección General de Aduanas, analiza periódicamente las necesidades actuales y futuras de recursos humanos, de acuerdo con la estrategia de la organización. Evidencias: <ul style="list-style-type: none">• Análisis de Productividad.• Planificación anual de RRHH.	
2) Desarrolla e implementa una política transparente de recursos humanos basada en criterios objetivos para el reclutamiento, promoción, remuneración, desarrollo, delegación, responsabilidades, recompensas y la asignación de funciones gerenciales, teniendo en cuenta las competencias necesarias para el futuro.	La Dirección General de Aduanas, desarrolla e implementa una política transparente de recursos humanos basada en criterios objetivos para el reclutamiento, promoción, remuneración, desarrollo, delegación, responsabilidades, recompensas y la asignación de funciones gerenciales, teniendo en cuenta las competencias necesarias para el futuro. Evidencias: <ul style="list-style-type: none">• Política Compensación y Beneficios.• Proceso Delegación de Funciones.• Procesos reclutamiento, selección, inducción, capacitación, pagos.	
3) Implementa en la política de recursos humanos considerando los principios de equidad, neutralidad política, mérito, igualdad de oportunidades, diversidad, responsabilidad	La Dirección General de Aduanas, implementa en la política de recursos humanos considerando los principios de equidad, neutralidad política, mérito, igualdad de oportunidades, diversidad,	

<p>social y equilibrio entre el trabajo y la vida laboral.</p>	<p>responsabilidad social y equilibrio entre el trabajo y la vida laboral.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicado Igualando RD. • Proceso de Reclutamiento y Selección. • Proceso Registro y Control de Asistencia Laboral. • Política de Respeto, Diversidad, Genero, Derechos Humanos. 	
<p>4) Gestiona el desarrollo de la carrera profesional basada en criterios de mérito, justicia, igualdad de oportunidades y sin discriminación o exclusiones.</p>	<p>La DGA, gestiona el desarrollo de la carrera profesional basada en criterios de mérito, justicia, igualdad de oportunidades y sin discriminación o exclusiones.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan Anual de Capacitación. • Proceso de Reclutamiento y Selección. • Proceso de Capacitación y Desarrollo. • Política de Respeto, Diversidad, Genero, Derechos Humanos. 	
<p>5) Apoya una cultura de desempeño: definiendo objetivos de desempeño con las personas (acuerdos de desempeño), monitoreando y evaluando el desempeño sistemáticamente y conduciendo diálogos de desempeño con las personas.</p>	<p>La DGA, apoya una cultura de desempeño: definiendo objetivos de desempeño con las personas (acuerdos de desempeño), monitoreando y evaluando el desempeño sistemáticamente y conduciendo diálogos de desempeño con las personas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proceso de Evaluación de Desempeño. • Acuerdos de desempeño de los colaboradores. • Evaluación trimestral de desempeño. 	

<p>6) Aplica una política de género como apoyo a la gestión eficaz de los recursos humanos de la organización, por ejemplo, mediante el establecimiento de una unidad de género, datos o estadísticas desagregados por sexo, en cuanto a: la composición de los empleados, identificación de las necesidades diferenciadas de hombres y mujeres, niveles educativos, participación en programas de formación y/o actividades institucionales, rangos salariales, niveles de satisfacción, otros.</p>	<p>La DGA, aplica una política de género como apoyo a la gestión eficaz de los recursos humanos de la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Charla de prevención violencia de género. • Comunicado Igualando RD. • Política de Respeto, Diversidad, Genero, Derechos Humanos. • Reunión Comité de Género • Taller en Violencia de Género. • Taller en inclusión social y políticas públicas. • Taller en perspectiva de género en el servicio público. 	
--	--	--

Subcriterio 3.2. Desarrollar y gestionar las capacidades de las personas.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
La Organización:		
<p>1) Implementa una estrategia o plan de desarrollo de recursos humanos basado en las competencias actuales y futuras identificadas, las habilidades y los requisitos de desempeño de las personas.</p>	<p>La DGA, implementa una estrategia o plan de desarrollo de recursos humanos basado en las competencias actuales y futuras identificadas, las habilidades y los requisitos de desempeño de las personas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan Anual de Capacitación. • Proceso de Descripción de Puesto. • Manual de Funciones. • Proceso de Capacitación y Desarrollo. 	<p>No se evidencia que la DGA evalúe el impacto y eficacia de los programas de formación y desarrollo de las personas.</p>
<p>2) Atrae y desarrolla los talentos necesarios para lograr la misión, visión y objetivos.</p>	<p>La DGA, atrae y desarrolla los talentos necesarios para lograr la misión, visión y objetivos.</p>	

	<p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan Anual de Capacitación. • Proceso de Capacitación y Desarrollo. • Expedientes colaboradores/pasantes formados. 	
3) Permite nuevas e innovadoras formas de aprendizaje para desarrollar competencias (pensamiento de diseño, trabajo en equipo, laboratorios, experimentos, aprendizaje electrónico, aprendizaje en el trabajo).	<p>La DGA, permite nuevas e innovadoras formas de aprendizaje para desarrollar competencias.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aula Virtual. • Taller trabajo en equipo. 	
4) Establece planes de desarrollo de competencias individuales del personal, que incluyan habilidades personales y gerenciales, desarrollo de liderazgo, incluidos los instrumentos de gestión pública.	<p>La DGA, establece planes de desarrollo de competencias individuales del personal, que incluyan habilidades personales y gerenciales, desarrollo de liderazgo, incluidos los instrumentos de gestión pública.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación capacitaciones. • Dominicana se Transforma. • Plan Desarrollo Ejecutivo. • Plan Anual Capacitación DGA. • Curso Básico Aduanero. • Curso Inducción a la Administración Pública. • Charla sobre la Ley núm. 41-08 de función pública. • Taller sobre habilidades de liderazgo. • Diplomado en gestión pública. 	
5) Guía y apoya a los nuevos empleados a través de tutoría, mentoría y asesoramiento individual.	<p>La DGA, guía y apoya a los nuevos empleados a través de tutoría, mentoría y asesoramiento individual.</p>	

	<p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan Desarrollo Ejecutivo. 	
6) Promueve la movilidad interna y externa de los empleados.	<p>La DGA, promueve la movilidad interna y externa de los empleados.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proceso Reclutamiento y Selección. • Vacantes internas. • Promociones. 	
7) Desarrolla y promueve métodos modernos de formación (por ejemplo, enfoques multimedia, formación en el puesto de trabajo, formación por medios electrónicos [e-learning], uso de las redes sociales).	<p>La DGA, desarrolla y promueve métodos modernos de formación.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aula Virtual. • Proceso Capacitación y Desarrollo. • Listado de las capacitaciones. 	
8) Planifica las actividades formativas y el desarrollo de técnicas de comunicación en las áreas de gestión de riesgos, conflictos de interés, gestión de la diversidad, enfoque de género y ética.	<p>La DGA, planifica las actividades formativas y el desarrollo de técnicas de comunicación en las áreas de gestión de riesgos, conflictos de interés, gestión de la diversidad, enfoque de género y ética.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en el Código de Ética. • Charla en Gestión de Riesgos Laborales. • Taller Conflicto de Interés. • Charlas de Igualdad. • Taller en perspectiva de género en el servicio público. • Taller en inclusión social y políticas públicas. • Diplomado en Auditoría basada en riesgo. • Taller en ética, deberes y derechos del servidor público. 	

<p>9) Evalúa el impacto de los programas de formación y desarrollo de las personas y el traspaso de contenido a los compañeros, en relación con el costo de actividades, por medio del monitoreo y el análisis costo/beneficio.</p>	<p>La DGA, evalúa el impacto de los programas de formación y desarrollo de las personas y el traspaso de contenido a los compañeros, en relación con el costo de actividades, por medio del monitoreo y el análisis costo/beneficio.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Matriz resumen indicadores de las capacitaciones. • Resultado de Indicador Eficacia de la Capacitación. 	
---	---	--

Subcriterio 3.3. Involucrar y empoderar a las personas y apoyar su bienestar.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
<p>La Organización:</p>		
<p>l) Promueve una cultura de diálogo y comunicación abierta que propicia el aporte de ideas de los empleados y fomenta el trabajo en equipo.</p>	<p>La DGA, promueve una cultura de diálogo y comunicación abierta que propicia el aporte de ideas de los empleados y fomenta el trabajo en equipo.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proceso Gestión de Quejas y Sugerencias de Servicios. • Proyecto D24H. • Reuniones Nueva Ley de Aduanas. • Sesiones estratégicas. • Reuniones Implementación Reglamentos de Aplicación a la Ley. 	

<p>2) Crea de forma proactiva, un entorno que propicie el aporte de ideas y sugerencias de los empleados y desarrolla mecanismos diálogo adecuados (por ejemplo, hojas de sugerencias, grupos de trabajo, lluvia de ideas (brainstorming)).</p>	<p>La DGA, crea de forma proactiva, un entorno que propicie el aporte de ideas y sugerencias de los empleados y desarrolla mecanismos diálogo adecuados.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reunión Nueva Ley de Aduanas. • Sesiones estratégicas. • Comité de Calidad. • Comité de Cumplimiento y Antisoborno. • Medios internos disponibles para dar retroalimentación. 	
<p>3) Involucra a los empleados y sus representantes (por ejemplo, asociaciones de servidores públicos) en el desarrollo de planes, estrategias, objetivos, el diseño de procesos y en la identificación e implementación de actividades de mejora e innovación.</p>	<p>Involucra a los empleados y sus representantes (por ejemplo, asociaciones de servidores públicos) en el desarrollo de planes, estrategias, objetivos, el diseño de procesos y en la identificación e implementación de actividades de mejora e innovación.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Determinación mediante encuesta a los empleados de las Fortalezas y Oportunidades institucionales. • Encuesta Clima Organizacional. • Encuesta interna determinación de objetivos institucionales. • Proceso Gestión de la Documentación. • Sesiones estratégicas. • Proyecto D24H • Proyecto Hub Logístico. 	
<p>4) Procura el consenso/acuerdo entre directivos y empleados sobre los objetivos y la manera de medir su consecución.</p>	<p>La DGA, procura el consenso/acuerdo entre directivos y empleados sobre los objetivos y la manera de medir su consecución.</p>	

Documento Externo
SGC-MAP

	<p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acuerdos de desempeño. • Proceso evaluación de desempeño. • Evaluación de desempeño. 	
5) Realiza periódicamente encuestas a los empleados sobre el guía laboral y publica sus resultados, resúmenes de comentarios, interpretaciones y acciones de mejora derivadas.	<p>La DGA, realiza periódicamente encuestas a los empleados sobre el guía laboral y publica sus resultados, resúmenes de comentarios, interpretaciones y acciones de mejora derivadas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encuesta Clima Organizacional Anual. • Publicación comunicación interna - resultados encuesta clima organizacional. 	
6) Asegura buenas condiciones ambientales de trabajo en toda la organización, incluyendo el cuidado de la salud y los requisitos de seguridad laboral.	<p>La DGA, asegura buenas condiciones ambientales de trabajo en toda la organización, incluyendo el cuidado de la salud y los requisitos de seguridad laboral.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comité SISTAP. • Informe Gestión Seguridad y Salud Ocupacional. • Plan de capacitación Gestión Seguridad y Salud Ocupacional. • Celebración de la semana de la Seguridad y Salud Ocupacional. 	
7) Asegura que las condiciones sean propicias para lograr un equilibrio razonable entre el trabajo y la vida de los empleados (por ejemplo, la posibilidad de adaptar las horas de trabajo, el teletrabajo, trabajo a tiempo parcial, las	<p>La DGA, asegura que las condiciones sean propicias para lograr un equilibrio razonable entre el trabajo y la vida de los empleados.</p> <p>Evidencias:</p>	

<p>personas en licencia por maternidad o paternidad).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Procesos Registro y Control de Asistencia. • Reporte de asistencia diaria. • Reporte de licencias. 	
<p>8) Presta especial atención a las necesidades de los empleados más desfavorecidos o con discapacidad.</p>	<p>La DGA presta especial atención a las necesidades de los empleados más desfavorecidos o con discapacidad</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procesos Registro y Control de Asistencia.: horario más flexible. • Equipos electrónicos que se ajusten a su condición de discapacidad: teclados, pantallas especiales. • Programa de inserción laboral a los colaboradores de nuevo ingreso con alguna situación de discapacidad. 	
<p>9) Proporciona planes y métodos adaptados para recompensar a las personas de una forma monetaria o no (por ejemplo, mediante la planificación y revisión de los beneficios, apoyando las actividades sociales, culturales y deportivas, centradas en la salud y bienestar de las personas).</p>	<p>La DGA, proporciona planes y métodos adaptados para recompensar a las personas de una forma monetaria o no.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reporte de compensaciones no económicas. • Jornadas de Salud. 	

CRITERIO 4: ALIANZAS Y RECURSOS.

Considerar lo que está haciendo la organización para lograr lo siguiente:

Subcriterio 4.1. Desarrollar y gestionar alianzas con organizaciones relevantes.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
La Organización:		
1) Identifica a socios clave del sector privado, de la sociedad civil y del sector público para construir relaciones sostenibles basadas en la confianza, el diálogo, la apertura y establecer el tipo de relaciones, (por ejemplo: compradores, proveedores, suministradores, co-productores, fundadores, universidades, organizaciones comunitarias, sociedad civil y organismos internacionales, etc.).	<p>La DGA, identifica a socios clave del sector privado, de la sociedad civil y del sector público para construir relaciones sostenibles basadas en la confianza, el diálogo, la apertura y establecer el tipo de relaciones</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none">• Procedimiento Gestión de Acuerdos Interinstitucionales.• Acuerdos interinstitucionales.• Listado de proveedores DGA.• Matriz de Interesados- Grupos de interés.	
2) Desarrolla y gestionan acuerdos de colaboración, teniendo en cuenta el potencial de diferentes socios para lograr un beneficio y apoyo mutuo, con experiencia, recursos y conocimiento, incluyendo intercambiar buenas prácticas y los diferentes aspectos de la responsabilidad social, tales como el impacto socio-económico y medioambiental de los productos y servicios contratados.	<p>La DGA, desarrolla y gestionan acuerdos de colaboración, teniendo en cuenta el potencial de diferentes socios para lograr un beneficio y apoyo mutuo, con experiencia, recursos y conocimiento, incluyendo intercambiar buenas prácticas y los diferentes aspectos de la responsabilidad social, tales como el impacto socioeconómico y medioambiental de los productos y servicios contratados.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none">• Acuerdos interinstitucionales.	
3) Define el rol y las responsabilidades de cada socio, incluidos los controles, evaluaciones y	La DGA, define el rol y las responsabilidades de cada socio, incluidos los controles, evaluaciones y	

revisiones; monitorea los resultados e impactos de las alianzas sistemáticamente.	revisiones; monitorea los resultados e impactos de las alianzas sistemáticamente. Evidencias: <ul style="list-style-type: none"> • Acuerdos interinstitucionales. 	
4) Identifica las necesidades de alianzas público-privada (APP) a largo plazo y las desarrolla cuando sea apropiado.	La DGA, identifica las necesidades de alianzas público-privada (APP) a largo plazo y las desarrolla cuando sea apropiado. Evidencias: <ul style="list-style-type: none"> • Acuerdos interinstitucionales. • Proyecto Hub Logístico. 	
5) Asegura los principios y valores de la organización seleccionando proveedores con un perfil socialmente responsable en el contexto de la contratación pública y las normativas vigentes.	La DGA, asegura los principios y valores de la organización seleccionando proveedores con un perfil socialmente responsable en el contexto de la contratación pública y las normativas vigentes. Evidencias: <ul style="list-style-type: none"> • Procesos de abastecimiento. • Compras verdes. 	

Subcriterio 4.2. Colaborar con los ciudadanos y las organizaciones de la sociedad civil.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
La Organización:		
1) Garantiza la transparencia mediante una política de información proactiva, que también proporcione datos abiertos de la organización.	La DGA, garantiza la transparencia mediante una política de información proactiva, que también proporcione datos abiertos de la organización. Evidencias: <ul style="list-style-type: none"> • Certificación Página Web Nortic-A2. 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Certificación NORTIC A3: Datos Abiertos. • Obtención de la certificación Nortic A7: 2016 donde se logró identificar los riesgos vinculados con el manejo de la información y seguridad en uso web. • Portal de Transparencia. • Boletines internos/externos DGA. • Oficina Libre Acceso a la Información Pública. • Memoria Institucional. • Sistema de Gestión de Documentos DGA. 	
<p>2) Incentiva la participación y colaboración activa de los ciudadanos/clientes y sus representantes en los procesos de toma de decisiones de la organización (co-diseño, co-decisión, decisión y coevaluación) usando medios apropiados. Por ejemplo: a través de buscar activamente ideas, sugerencias y quejas; grupos de consulta, encuestas, sondeos de opinión, comités de calidad, buzón de queja, asumir funciones en la prestación de servicios, otros.</p>	<p>La DGA, incentiva la participación y colaboración activa de los ciudadanos/clientes y sus representantes en los procesos de toma de decisiones de la organización (co-diseño, co-decisión, decisión y coevaluación) usando medios apropiados.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aduanas Innova. • Análisis grupo de interés externo 2022-2026. • Informe ServQual. • Mediciones de quejas y sugerencias. 	
<p>3) Define el marco de trabajo para recoger y procesar los datos obtenidos sobre la opinión de los ciudadanos/clientes a través de los distintos medios.</p>	<p>La DGA, define el marco de trabajo para recoger y procesar los datos obtenidos sobre la opinión de los ciudadanos/clientes a través de los distintos medios.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informe ServQual. • Mediciones de los compromisos de Calidad. • Proceso de Investigación Aduanera. 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Proceso de Quejas y Sugerencias. • Proceso de Libre Acceso a la Información. 	
<p>4) Desarrolla una gestión eficaz de las expectativas, informando y explicando a los clientes los servicios disponibles y sus estándares de calidad. Por ejemplo: el catálogo de servicios y las Cartas Compromiso de Servicios al Ciudadano.</p>	<p>La DGA, desarrolla una gestión eficaz de las expectativas, informando y explicando a los clientes los servicios disponibles y sus estándares de calidad. Por ejemplo: el catálogo de servicios y las Cartas Compromiso de Servicios al Ciudadano.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación servicios en redes sociales. • Carta Compromiso DGA, publicada en los medios web. • Plan de Gestión de Servicios. • Publicación medición de los compromisos de calidad. • Plan de comunicación servicios VUCE. • Plan de comunicación mejora de los servicios según el nuevo reglamento de DGA. • Plan de comunicación HUB Logístico. • Plan de comunicación D24H. 	

Subcriterio 4.3. Gestionar las finanzas.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
La Organización:		
1) Alinea la gestión financiera con los objetivos estratégicos de una forma eficaz y eficiente por medio de un presupuesto general y en cumplimiento de la legislación vigente.	<p>La DGA, alinea la gestión financiera con los objetivos estratégicos de una forma eficaz y eficiente por medio de un presupuesto general y en cumplimiento de la legislación vigente.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consolidado Iniciativas POA 2023 con presupuesto. • Plan Anual de Compras y Contrataciones. <p>Presupuesto Anual Aprobado.</p>	
2) Evalúa los riesgos de las decisiones financieras y elabora un presupuesto equilibrado, integrando objetivos financieros y no financieros.	<p>La DGA, evalúa los riesgos de las decisiones financieras y elabora un presupuesto equilibrado, integrando objetivos financieros y no financieros.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento de Contabilidad. 	
3) Asegura la transparencia financiera y presupuestaria, por medio de la publicación del presupuesto, la ejecución presupuestaria, calidad del gasto, publicidad de los actos, costos, etc., y se brinda acceso garantizado para la población y partes interesadas.	<p>La DGA, asegura la transparencia financiera y presupuestaria, por medio de la publicación del presupuesto, la ejecución presupuestaria, calidad del gasto, publicidad de los actos, costos, etc., y se brinda acceso garantizado para la población y partes interesadas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Publicación del presupuesto en el subportal de transparencia de la página de DGA. • Publicación de la ejecución del presupuesto en el subportal de transparencia de la página de DGA. 	

<p>4) Asegura la gestión rentable, eficaz y eficiente de los recursos financieros usando la contabilidad de costos y sistemas de control y evaluación eficientes (por ejemplo, revisiones de gastos).</p>	<p>La DGA, asegura la gestión rentable, eficaz y eficiente de los recursos financieros usando la contabilidad de costos y sistemas de control y evaluación eficientes.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestión financiera mediante el uso de <i>Microsoft Dynamics</i>. 	
<p>5) Introduce sistemas de planificación, de control presupuestario y de costos (por ejemplo, presupuestos plurianuales, programas de presupuesto por proyectos, presupuestos de género/diversidad, presupuestos energéticos.).</p>	<p>La DGA, introduce sistemas de planificación, de control presupuestario y de costos (por ejemplo, presupuestos plurianuales, programas de presupuesto por proyectos, presupuestos de género/diversidad, presupuestos energéticos.).</p> <p>Evidencias:</p> <p>Presupuesto DGA dividido por rubros (capacitaciones, proyectos, mantenimiento, etc).</p>	
<p>6) Delega y/o descentraliza las responsabilidades financieras, pero, las equilibran con el control financiero centralizado.</p>	<p>La DGA, delega y/o descentraliza las responsabilidades financieras, pero, las equilibran con el control financiero centralizado.</p> <p>Evidencias:</p> <p>Comité de Compras y Contrataciones.</p>	

Subcriterio 4.4. Gestionar la información y el conocimiento.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
La Organización:		
1) Crea una organización centrada en el aprendizaje, que proporcione sistemas y procesos para administrar, almacenar y evaluar la información y el conocimiento para salvaguardar la resiliencia y la flexibilidad de la organización.	<p>La DGA, crea una organización centrada en el aprendizaje, que proporcione sistemas y procesos para administrar, almacenar y evaluar la información y el conocimiento para salvaguardar la resiliencia y la flexibilidad de la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aula Virtual. • Sistemas de Información y Comunicación DGA. 	
2) Garantiza que la información disponible externamente sea recogida, procesada, almacenada y usada eficazmente.	<p>La DGA, garantiza que la información disponible externamente sea recogida, procesada, almacenada y usada eficazmente.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Síntesis Digital 	
3) Aprovecha las oportunidades de la transformación digital para aumentar el conocimiento de la organización y potenciar las habilidades digitales.	<p>La DGA, aprovecha las oportunidades de la transformación digital para aumentar el conocimiento de la organización y potenciar las habilidades digitales.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aula Virtual. • Sistema de Gestión de Documentos DGA. 	
4) Establece redes de aprendizaje y colaboración para adquirir información externa relevante y también para obtener aportes creativos.	<p>La DGA, establece redes de aprendizaje y colaboración para adquirir información externa relevante y también para obtener aportes creativos.</p>	

	<p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Competencia Interescolar Industria – Propuestas que mejoran en futuro. • Programa de Pasantía DGA • Visitas de estudiantes a DGA para conocer las operaciones 	
5) Monitorea la información y el conocimiento de la organización, asegurando su relevancia, corrección, confiabilidad y seguridad.	<p>La DGA, monitorea la información y el conocimiento de la organización, asegurando su relevancia, corrección, confiabilidad y seguridad.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan de Comunicación Interna y Externa. • Resumen de publicaciones DGA. • Síntesis digital. • Sistema de gestión de documentos. • Procesos documentados y socializados. 	
6) Desarrolla canales internos para garantizar que todos los empleados tengan acceso a la información y el conocimiento relevantes a la vez que promueve la transferencia de conocimiento.	<p>La DGA, desarrolla canales internos para garantizar que todos los empleados tengan acceso a la información y el conocimiento relevantes a la vez que promueve la transferencia de conocimiento.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aula Virtual. • Síntesis digital. • Sistema de Documentación DGA. • Sistemas de Comunicación DGA. 	
7) Asegura el acceso y el intercambio de información y datos abiertos relevantes con todas las partes interesadas externas de manera fácil de usar, teniendo en cuenta las	<p>La DGA, asegura el acceso y el intercambio de información y datos abiertos relevantes con todas las partes interesadas externas de manera fácil de</p>	

<p>necesidades específicas.</p>	<p>usar, teniendo en cuenta las necesidades específicas</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificación página web Nortic – A2. • Certificación página web Nortic – A3. • Certificación página web Nortic – A7. • Comunicación acceso a información DGA. • Datos abiertos página web. 	
<p>8) Asegura que el conocimiento clave (explícito e implícito) de los empleados que dejan de laborar en la organización se retiene dentro de la misma.</p>	<p>La DGA, asegura que el conocimiento clave (explícito e implícito) de los empleados que dejan de laborar en la organización se retiene dentro de la misma.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acuerdos de Confidencialidad. • Acuerdos éticos. • Política Seguridad de Información. • Procesos documentados. 	

Subcriterio 4.5. Gestionar la tecnología.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
La Organización:		
1) Diseña la gestión de la tecnología de acuerdo con los objetivos estratégicos y operativos.	<p>La DGA, diseña la gestión de la tecnología de acuerdo con los objetivos estratégicos y operativos.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan Operativo Anual TI. • Proyecto D24H. • Máquina Rayos X. • Motor de Riesgo (MOR). • Sistema de Comunicación unificada. 	
2) Monitorea y evalúa sistemáticamente la rentabilidad (costo-efectividad) de las tecnologías usadas y su impacto.	<p>La DGA, no monitorea y evalúa sistemáticamente la rentabilidad (costo-efectividad) de las tecnologías usadas y su impacto.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formulario Justificación de Procesos. 	
3) Identifica y usa nuevas tecnologías, relevantes para la organización, implementando datos abiertos y aplicaciones de código abierto cuando sea apropiado (big data, automatización, robótica, análisis de datos, etc.).	<p>La DGA, identifica y usa nuevas tecnologías, relevantes para la organización, implementando datos abiertos y aplicaciones de código abierto.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Osticket</i>. 	
4) Utiliza la tecnología para apoyar la creatividad, la innovación, la colaboración y la participación (utilizando servicios o herramientas en la nube) y la participación, digitalización de la información relevante para la organización.	<p>La DGA, utiliza la tecnología para apoyar la creatividad, la innovación, la colaboración y la participación (utilizando servicios o herramientas en la nube) y la participación, digitalización de la información relevante para la organización.</p>	

	<p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mejoras VUCERD, para la facilitación del comercio. • Plataforma de servicios DGA. • Sistema de Gestión de Documentos. • Aula Virtual. 	
<p>5) Aplica las TIC para mejorar los servicios internos y externos y proporcionar servicios en línea de una manera inteligente; mejora de los servicios, digitalización de formularios, documentos, solicitudes; aplicaciones en líneas, Apps para el acceso a los servicios, informaciones, espacio para quejas, en procura de satisfacer las necesidades y expectativas de los grupos de interés.</p>	<p>La DGA, aplica las TIC para mejorar los servicios internos y externos y proporcionar servicios en línea de una manera inteligente; mejora de los servicios, digitalización de formularios, documentos, solicitudes; aplicaciones en líneas, Apps para el acceso a los servicios, informaciones, espacio para quejas, en procura de satisfacer las necesidades y expectativas de los grupos de interés.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aula Virtual. • Plataforma de servicios DGA. • Sistema de Gestión de Documentos. • SIGA. • VUCERD. 	
<p>6) Implementa normas o protocolos y otras medidas para la protección efectiva de la data y la seguridad cibernética, que garanticen el equilibrio entre la provisión de datos abiertos y la protección de datos.</p>	<p>La DGA, implementa normas o protocolos y otras medidas para la protección efectiva de la data y la seguridad cibernética, que garanticen el equilibrio entre la provisión de datos abiertos y la protección de datos.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Política Seguridad de la Información. 	

<p>7) Toma en cuenta el impacto socioeconómico y ambiental de las TIC, por ejemplo, la gestión de residuos de cartuchos, accesibilidad reducida por parte de usuarios con discapacidades y usuarios en necesidad de elevar sus destrezas para trabajo en ambiente electrónico, etc.</p>	<p>La DGA, toma en cuenta el impacto socioeconómico y ambiental de las TIC, por ejemplo, la gestión de residuos de cartuchos, accesibilidad reducida por parte de usuarios con discapacidades y usuarios en necesidad de elevar sus destrezas para trabajo en ambiente electrónico, etc.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informe iTICge. • Plan de Trabajo RAEE. • Certificaciones OGTIC's. 	
---	---	--

Subcriterio 4.6. Gestionar las instalaciones.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
<p>La Organización:</p>		
<p>1) Garantiza la provisión y el mantenimiento efectivo, eficiente y sostenible de todas las instalaciones (edificios, oficinas, suministro de energía, equipos, medios de transporte, mobiliario, equipos electrónicos y materiales).</p>	<p>La DGA, garantiza la provisión y el mantenimiento efectivo, eficiente y sostenible de todas las instalaciones (edificios, oficinas, suministro de energía, equipos, medios de transporte, mobiliario, equipos electrónicos y materiales).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oficio de Solicitud y orden de servicio mantenimiento. • Procedimiento Ingeniería y Mantenimiento. • Programación de viajes de mantenimiento. • Relación mantenimientos. 	

<p>2) Proporciona condiciones de trabajo e instalaciones seguras y efectivas, incluido el acceso sin barreras para satisfacer las necesidades de los ciudadanos/clientes.</p>	<p>La DGA, proporciona condiciones de trabajo e instalaciones seguras y efectivas, incluido el acceso sin barreras para satisfacer las necesidades de los ciudadanos/clientes.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento de Ingeniería y Mantenimiento. • Planos administraciones. • Planos sede central. 	
<p>3) Aplica la política de ciclo de vida en un sistema integrado de gestión de instalaciones (edificio sede y dependencias, equipos técnicos, mobiliario, vehículos, etc.), que incluye su reutilización, reciclaje o eliminación segura.</p>	<p>La DGA, aplica la política de ciclo de vida en un sistema integrado de gestión de instalaciones (edificio sede y dependencias, equipos técnicos, mobiliario, vehículos, etc.), que incluye su reutilización, reciclaje o eliminación segura.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acta de descargo de bienes nacionales. • Procedimiento gestión de activos fijos. • Reasignación de activos fijos. 	
<p>4) Asegura brindar un valor público agregado a través de la disposición de las instalaciones para actividades de la comunidad.</p>	<p>La DGA, asegura brindar un valor público agregado a través de la disposición de las instalaciones para actividades de la comunidad.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proceso de reservación y hospedaje del club de ADUANAS. • Actividades Club de ADUANAS. • Disposición instalaciones de la DGA ante el COVID. • Intercambio amistoso Club de ADUANAS. • Plano conjunto Club DGA. 	

<p>5) Garantiza el uso eficaz, eficiente y sostenible de los medios de transporte y los recursos energéticos.</p>	<p>La DGA, garantiza el uso eficaz, eficiente y sostenible de los medios de transporte y los recursos energéticos.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento mantenimiento y reparación de flotilla vehicular. • Procedimiento asignación y pago de combustible. • Servicio transporte colaboradores DGA. • Vehículos con instalación de GPS. 	
<p>6) Garantiza la adecuada accesibilidad física a los edificios de acuerdo con las necesidades y expectativas de los empleados y de los ciudadanos/clientes (por ejemplo, acceso a estacionamiento o transporte público).</p>	<p>La DGA, garantiza la adecuada accesibilidad física a los edificios de acuerdo con las necesidades y expectativas de los empleados y de los ciudadanos/clientes (por ejemplo, acceso a estacionamiento o transporte público).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contrato con Ágora Mall uso de parqueos. • Plano edificio Lope de Vega. • Plano edificio Sede Central. • Proyecto inserción laboral, que busca mejorar el diseño y estandarización de las estaciones de trabajo y la adecuación de entorno para mejorar el acceso al edificio de los colaboradores/visitantes en situación de discapacidad. 	

CRITERIO 5: PROCESOS.**Considerar lo que la organización hace para lograr lo siguiente:****Subcriterio 5.1. Diseñar y gestionar procesos para aumentar el valor dado a los ciudadanos y clientes.**

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
La Organización:		
1) Identifica, mapea, describe y documenta los procesos clave en torno a las necesidades y opiniones de los grupos de interés y del personal, de forma continua, para garantizar una estructura organizativa ágil.	<p>La DGA, identifica, mapea, describe y documenta los procesos clave en torno a las necesidades y opiniones de los grupos de interés y del personal, de forma continua, para garantizar una estructura organizativa ágil.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Listado maestro de documentos. • Mapa de procesos DGA. • Proceso Gestión de la Documentación. • Sistema Gestión de Documentos DGA. 	
2) Diseña e implementa un sistema para gestionar procesos aprovechando las oportunidades de la digitalización, el manejo de datos y los estándares abiertos.	<p>La DGA, diseña e implementa un sistema para gestionar procesos aprovechando las oportunidades de la digitalización, el manejo de datos y los estándares abiertos</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistema de Gestión de documentos DGA. • Plataforma de Servicios. 	
3) Analiza y evalúa los procesos, los riesgos y factores críticos de éxito, regularmente, para asegurar el cumplimiento de los objetivos de la organización y las expectativas de los ciudadanos/clientes y su adaptación a los cambios del entorno, al tiempo que asigna los	<p>La DGA, analiza y evalúa los procesos, los riesgos y factores críticos de éxito, regularmente, para asegurar el cumplimiento de los objetivos de la organización y las expectativas de los ciudadanos/clientes y su adaptación a los cambios del entorno, al tiempo que asigna los recursos</p>	

<p>recursos necesarios para alcanzar los objetivos establecidos.</p>	<p>necesarios para alcanzar los objetivos establecidos.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan Operativo anual. • Planificación Gerencia de Procesos. • Procedimiento Gestión de la Documentación. • Procedimiento Mejora continua. • Procedimiento Administración y Valoración de riesgo. • Comité de gestión de riesgo integral. • Resultado gerencia de Procesos. 	
<p>4) Identifica a los propietarios del proceso (las personas que controlan todos los pasos del proceso) y les asigna responsabilidades y competencias.</p>	<p>La DGA, identifica a los propietarios del proceso (las personas que controlan todos los pasos del proceso) y les asigna responsabilidades y competencias.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lineamientos de documentación. • Procesos Gestión de la documentación. 	
<p>5) Simplifica los procesos de forma regular, proponiendo cambios en los requisitos legales si es necesario.</p>	<p>La DGA, simplifica los procesos de forma regular, proponiendo cambios en los requisitos legales si es necesario.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proceso Gestión de la Documentación. 	
<p>6) Impulsa la innovación y la optimización de procesos al prestar atención a las buenas prácticas nacionales e internacionales, involucrando a grupos de interés relevantes.</p>	<p>La DGA, impulsa la innovación y la optimización de procesos al prestar atención a las buenas prácticas nacionales e internacionales, involucrando a grupos de interés relevantes.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comité de Cumplimiento y Antisoborno. 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Proceso Gestión de la Documentación. • Certificación ISO 37001: 2016. 	
7) Establece indicadores de resultados para monitorear la eficacia de los procesos (por ejemplo, carta de servicios, compromisos de desempeño, acuerdos sobre el nivel de los servicios, etc.).	<p>La DGA, establece indicadores de resultados para monitorear la eficacia de los procesos (por ejemplo, carta de servicios, compromisos de desempeño, acuerdos sobre el nivel de los servicios, etc.).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Carta Compromiso. • ServQual. • Plan operativo anual. • Balance Score Card. 	
8) Revisa y mejora los procesos para garantizar la protección de datos. (<i>Back up</i> de datos, cumplimiento de normas de protección de datos personales y de información del Estado).	<p>La DGA, revisa y mejora los procesos para garantizar la protección de datos. (<i>Back up</i> de datos, cumplimiento de normas de protección de datos personales y de información del Estado).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Política de BackUp. • Política de seguridad de la información. 	

Subcriterio 5.2 Ofrecer productos y prestar servicios orientados a los clientes, los ciudadanos, los grupos de interés y la sociedad en general.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
La Organización:		
1) Involucra a los ciudadanos/clientes y grupos de interés en el diseño, entrega y mejora de los servicios y productos y en el desarrollo de estándares de calidad. Por ejemplo: por medio de encuestas, retroalimentación, grupos focales, procedimientos de gestión de reclamos, otros.	<p>La DGA, involucra a los ciudadanos/clientes y grupos de interés en el diseño, entrega y mejora de los servicios y productos y en el desarrollo de estándares de calidad. Por ejemplo: por medio de encuestas, retroalimentación, grupos focales, procedimientos de gestión de reclamos, otros.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Carta compromiso. • Procedimiento de Gestión de quejas y sugerencias. • ServQual. • Mediciones de quejas y sugerencias. 	
2) Utiliza métodos innovadores para desarrollar servicios orientados al ciudadano/cliente y a la demanda, centrándose en el principio de una sola vez.	<p>La DGA, utiliza métodos innovadores para desarrollar servicios orientados al ciudadano/cliente y a la demanda, centrándose en el principio de una sola vez.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plataforma de servicios. • Sistema de atención al contribuyente. 	
3) Aplica la diversidad y la gestión de género para identificar y satisfacer las necesidades y expectativas.	<p>La DGA, no aplica la diversidad y la gestión de género para identificar y satisfacer las necesidades y expectativas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementación Sello – Igualando RD. 	

<p>4) Promueve la accesibilidad a los productos y servicios de la organización (por ejemplo: accesibilidad en línea de los servicios, horarios de apertura flexibles, documentos en una variedad de formatos, como, en papel y en versión electrónica, idiomas apropiados, carteles, folletos, tabloneros de anuncios en Braille y audio).</p>	<p>La DGA, promueve la accesibilidad a los productos y servicios de la organización (por ejemplo: accesibilidad en línea de los servicios, horarios de apertura flexibles, documentos en una variedad de formatos, como, en papel y en versión electrónica, idiomas apropiados, carteles, folletos, tabloneros de anuncios en Braille y audio).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicaciones accesibilidad servicios. 	
--	---	--

Subcriterio 5.3. Coordinar los procesos en toda la organización y con otras organizaciones relevantes.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
La Organización:		
<p>1) Coordina los procesos dentro de la organización y con los procesos de otras organizaciones que funcionan en la misma cadena de servicio.</p>	<p>La DGA, coordina los procesos dentro de la organización y con los procesos de otras organizaciones que funcionan en la misma cadena de servicio.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acuerdo DGA / DNCD. • Acuerdo Medio Ambiente / AMUMAS / DGA. • Proceso autorización de entrada y salida del envío. • Proceso de certificación del comercio y exportación de desperdicios. • Proceso de importación de productos lácteos. • Procesos VUCE. 	

<p>2) Desarrolla un sistema compartido con otros socios de la cadena de prestación de servicios, para facilitar el intercambio de datos.</p>	<p>La DGA, desarrolla un sistema compartido con otros socios de la cadena de prestación de servicios, para facilitar el intercambio de datos.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SIGA • VUCE RD • Plataforma de Servicios 	
<p>3) Crea grupos de trabajo con las organizaciones/proveedores de servicios, para solucionar problemas.</p>	<p>La DGA, crea grupos de trabajo con las organizaciones/proveedores de servicios, para solucionar problemas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones con asociaciones. 	
<p>4) Incorpora incentivos y condiciones para que la dirección y los empleados creen procesos inter-organizacionales. Por ejemplo: servicios compartidos y desarrollo de procesos comunes entre diferentes unidades.</p>	<p>La DGA, incorpora incentivos y condiciones para que la dirección y los empleados creen procesos inter-organizacionales. Por ejemplo: servicios compartidos y desarrollo de procesos comunes entre diferentes unidades.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proceso de aforo y despacho de vehículos en la administración. • Proceso de aforo y despacho de vehículos convencionales. • Proceso de aforo. • Resultado gerencia de procesos. 	
<p>5) Acuerda estándares comunes, facilita el intercambio de datos y servicios compartidos, para coordinar procesos de la misma cadena de entrega en toda la organización y con</p>	<p>La DGA, acuerda estándares comunes, facilita el intercambio de datos y servicios compartidos, para coordinar procesos de la misma cadena de entrega en toda la organización y con socios clave en los</p>	

<p>socios clave en los sectores público, privado y de ONG.</p>	<p>sectores público, privado y de ONG.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acuerdo DGA / DNCD. • Acuerdo DGA / DNI. • Acuerdo DGA / DR-TRADE. • Protocolo para fiscalización coordinada DGA / DGI. • Proceso de Transferencia de Información a la Cámara de Cuentas. 	
<p>6) Utiliza asociaciones en diferentes niveles de gobierno (municipios, regiones, empresas estatales y públicas) para permitir la prestación de servicios coordinados.</p>	<p>La DGA, utiliza asociaciones en diferentes niveles de gobierno (municipios, regiones, empresas estatales y públicas) para permitir la prestación de servicios coordinados.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acuerdo DGA & Seguros Reservas, SA 	

CRITERIOS DE RESULTADOS

CRITERIO 6: RESULTADOS ORIENTADOS A LOS CIUDADANOS/CLIENTES.

Considere lo que la organización ha logrado para satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes y ciudadanos a través de los siguientes resultados:

Subcriterio 6.1. Mediciones de la percepción.

I. Resultados de la percepción general de la organización, respecto a:

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
La opinión de los ciudadanos/clientes sobre:		
I) Imagen global de la organización y su reputación pública (por ejemplo: percepción o retroalimentación de información sobre diferentes aspectos del desempeño de la organización: seguimiento de los protocolos y manejo de desechos contaminantes, otros).	<p>La DGA mide la percepción ciudadana, acerca de la imagen global de la organización y su reputación pública (por ejemplo: percepción o retroalimentación de información sobre diferentes aspectos del desempeño de la organización: seguimiento de los protocolos y manejo de desechos contaminantes, otros).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none">• Resultado encuesta reputación de la dirección:<ul style="list-style-type: none">- 2022: 92%- 2023: 96%• Percepción general del Servicio, en base a los resultados de la encuesta ServQual:<ul style="list-style-type: none">- 2019: 95.5%- 2021: 87%- 2022: 86%- 2023: 89.7%- 2024: 90%	

2) Orientación al ciudadano/cliente sobre el enfoque del personal a su atención. (amabilidad, trato equitativo, atención oportuna, claridad de la información facilitada, predisposición de los empleados a escuchar, recepción, flexibilidad y capacidad para facilitar soluciones personalizadas).

La DGA mide la percepción ciudadana, acerca de la orientación al ciudadano/cliente sobre el enfoque del personal a su atención. (amabilidad, trato equitativo, atención oportuna, claridad de la información facilitada, predisposición de los empleados a escuchar, recepción, flexibilidad y capacidad para facilitar soluciones personalizadas).

Evidencias:

- Resultado encuesta ServQual.

Fiabilidad

- 2019: 88%
- 2021: 81%
- 2022: 91%
- 2023: 94.99%
- 2024: 93%

Capacidad de Respuesta

- 2019: 87%
- 2021: 76%
- 2022: 87%
- 2023: 93.27%
- 2024: 90.70%

Seguridad

- 2019: 91%
- 2021: 89%
- 2022: 93%
- 2023: 97.56%
- 2024: 93%

Empatía

- 2019: 90%
- 2021: 89%
- 2022: 93%
- 2023: 96.90%
- 2024: 92.50%

<p>3) Participación de los ciudadanos/clientes en los procesos de trabajo y de toma de decisiones de la organización.</p>	<p>La DGA mide la percepción ciudadana, acerca de la participación de los ciudadanos/clientes en los procesos de trabajo y de toma de decisiones de la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado encuesta percepción de los ciudadanos en la participación de la toma de decisiones: <ul style="list-style-type: none"> - 2022: 68% - 2023: 90.83% - 2024: 99% 	
<p>4) Transparencia, apertura e información proporcionada por la organización (información disponible: cantidad, calidad, transparencia, facilidad de lectura, adecuada al grupo de interés, etc.).</p>	<p>La DGA mide la percepción ciudadana, acerca de la transparencia, apertura e información proporcionada por la organización (información disponible: cantidad, calidad, transparencia, facilidad de lectura, adecuada al grupo de interés, etc.).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado encuesta ServQual. <ul style="list-style-type: none"> Fiabilidad <ul style="list-style-type: none"> - 2019: 88% - 2021: 81% - 2022: 91% - 2023: 94.99% - 93% Capacidad de Respuesta <ul style="list-style-type: none"> - 2019: 87% - 2021: 76% - 2022: 87% - 2023: 93.27% - 2024: 90.74% 	

	<p>Seguridad</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2019: 91% - 2021: 89% - 2022: 93% - 2023: 97.56% - 2024: 93% <p>Empatía</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2019: 90% - 2021: 89% - 2022: 93% - 2023: 96.90% - 2024: 92.5% 	
5) Integridad de la organización y la confianza generada en los clientes/ ciudadanos.	<p>La DGA mide la percepción ciudadana, acerca de la integridad de la organización y la confianza generada en los clientes/ ciudadanos.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado encuesta ServQual. <p>Fiabilidad</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2019: 88% - 2021: 81% - 2022: 91% - 2023: 94.99% - 2024: 93% 	

2. Resultados de la percepción de los servicios y productos.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
La opinión de los usuarios sobre:		
1) Nivel de confianza hacia la organización y sus productos/servicios.	La DGA mide la percepción ciudadana, acerca del nivel de confianza hacia la organización y sus productos/servicios.	

	<p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado encuesta ServQual. Seguridad <ul style="list-style-type: none"> - 2019: 91% - 2021: 89% - 2022: 93% - 2023: 97.56% - 2024: 93% 	
<p>2) Accesibilidad a los servicios físicos y digitales (acceso con transporte público, acceso para personas con discapacidad, horarios de apertura y de espera, ventanilla única, costo de los servicios, etc.).</p>	<p>La DGA mide la percepción ciudadana, acerca de la accesibilidad a los servicios físicos y digitales (acceso con transporte público, acceso para personas con discapacidad, horarios de apertura y de espera, ventanilla única, costo de los servicios, etc.).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado encuesta ServQual. Empatía - Accesibilidad <ul style="list-style-type: none"> - 2019: 90% - 2021: 89% - 2022: 93% - 2023: 96.90% 	
<p>3) Calidad de los productos y servicios (cumplimiento de los estándares de calidad, tiempo de entrega, enfoque medioambiental, etc.).</p>	<p>La DGA mide la percepción ciudadana, acerca de la calidad de los productos y servicios (cumplimiento de los estándares de calidad, tiempo de entrega, enfoque medioambiental, etc.).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado encuesta ServQual. Satisfacción General <ul style="list-style-type: none"> 2021: 85% 2022: 91% 2023: 97% 	

2024: 95%

- Elementos tangibles:

2019: 89%

2021: 88%

2022: 91%

2023: 96.85%

2024: 92%

- Fiabilidad:

2019: 88%

2021: 81%

2022: 91%

2023: 94.99%

2024: 93%

- Capacidad de Respuesta

2019: 87%

2021: 76%

2022: 87%

2023: 93.27%

2024: 90.7%

- Seguridad

2019: 91%

2021: 89%

2022: 93%

2023: 97.56%

2024: 93%

- Empatía - Accesibilidad

2019: 90%

2021: 89%

2022: 93%

2023: 96.90%

2024: 92.50%

- Resultados Evaluación Carta Compromiso:
98%

<p>4) Diferenciación de los servicios teniendo en cuenta las necesidades específicas del cliente (edad, género, discapacidad, etc.).</p>	<p>La DGA, mide la percepción ciudadana, acerca de la diferenciación de los servicios teniendo en cuenta las necesidades específicas del cliente.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado encuesta percepción del ciudadano, diferenciación de los servicios: <ul style="list-style-type: none"> - 2022: 87%. - 2023: 95.45% - 2024: 90% 	
<p>5) Capacidad de la organización para la innovación.</p>	<p>La DGA, mide la percepción ciudadana, acerca de la capacidad de la organización para la innovación.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado encuesta percepción del ciudadano, procesos de innovación: <ul style="list-style-type: none"> - 2022: 91% - 2023: 97% 	
<p>6) Agilidad de la organización.</p>	<p>La DGA, mide la percepción ciudadana, acerca de la agilidad de la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado encuesta ServQual. Capacidad de Respuesta <ul style="list-style-type: none"> - 2019: 87% - 2021: 76% - 2022: 87% - 2023: 93.27% - 2024: 96% 	

7) Digitalización en la organización.	<p>La DGA mide la percepción ciudadana, acerca de la digitalización en la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado encuesta percepción del ciudadano, digitalización e innovación: <ul style="list-style-type: none"> - 2022: 94% - 2023: 97.82% - 2024: 100% 	
---------------------------------------	--	--

6.2. Mediciones de Rendimiento en relación a:

I. Resultados sobre la calidad de los productos y servicios.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
1) Tiempo de espera (tiempo de procesamiento y prestación del servicio).	<p>La DGA, mide el tiempo de espera (tiempo de procesamiento y prestación del servicio).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado mediciones tiempo de respuesta servicios comprometidos: <ul style="list-style-type: none"> - Servicio Registro de Importador/Exportador: Mayo 2022- Mayo 2023 – 100% cumplimiento. - Servicio Registro de Agente Aduanal como Gestor de Desaduanización: Mayo 2022- Mayo 2023 100% cumplimiento. - Servicio de Exención de Mercancías de Aerolíneas y Sector Agropecuario: Mayo 2022- Mayo 2023 – 100% de cumplimiento. - Servicio de Autorización de Contingentes 	

	OMC: Mayo 2022-Mayo 2023: 100% de cumplimiento.	
2) Número y tiempo de procesamiento de quejas y sugerencias recibidas y acciones correctivas implementadas.	<p>La DGA, mide el número y tiempo de procesamiento de quejas y sugerencias recibidas y acciones correctivas implementadas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado mediciones quejas y sugerencias. Enero 2022- Marzo 2024 <ul style="list-style-type: none"> - Cantidad de quejas/sugerencias: 67, de los cuales el 100% de las estas fueron solucionadas antes de los quince días hábiles. 	
3) Resultados de las medidas de evaluación con respecto a errores y cumplimiento de los compromisos/estándares de calidad.	<p>La DGA, mide los resultados de las medidas de evaluación con respecto a errores y cumplimiento de los compromisos/estándares de calidad.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado mediciones de los compromisos de calidad dando como resultado un 98% de cumplimiento en la Carta Compromiso al Ciudadano. 	
4) Cumplimiento a los estándares de servicio publicados (Carta Compromiso).	<p>La DGA, mide el cumplimiento a los estándares de servicio publicados (Carta Compromiso).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado mediciones de los compromisos de calidad: 98% de cumplimiento en la Carta Compromiso al Ciudadano. 	

2. Resultados en materia de transparencia, accesibilidad e integridad.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
1) Número de canales de información y comunicación, de que dispone la organización y los resultados de su utilización, incluidas las redes sociales.	<p>La DGA, mide el número de canales de información y comunicación, de que dispone la organización y los resultados de su utilización, incluidas las redes sociales.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado mediciones de la interacción de los ciudadanos en el área de servicios • Resultado mediciones de la interacción en la página web • Resultado registro interacción redes sociales. 	
2) Disponibilidad y exactitud de la información.	<p>La DGA, mide la disponibilidad y exactitud de la información.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado de la evaluación índice de transparencia – 2020: 92.5% promedio. 2021: 86% promedio. 2022: 87.81% promedio 2023: enero – mayo: 91.6% 	
3) Disponibilidad de los objetivos de rendimiento y resultados de la organización.	<p>La DGA, mide la disponibilidad de los objetivos de rendimiento y resultados de la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidad del rendimiento de la institución en la página web de Aduanas. 	

<p>4) Alcance de la entrega de datos abiertos. Por ejemplo: disponibilidad y facilidad de obtener datos de la OAI.</p>	<p>La DGA, mide el alcance de la entrega de datos abiertos. Por ejemplo: disponibilidad y facilidad de obtener datos de la OAI.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registro de solicitudes recibidos en la OAI Año 2019 – Marzo 2023 se recibieron 2495 de las cuales se han entrado en promedio el 91.5% de las informaciones y el restante se negaron por no cumplir con los requisitos. 	
<p>5) Horario de atención de los diferentes servicios (departamentos).</p>	<p>La DGA, mide el horario de atención de los diferentes servicios (departamentos).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reporte horario de atención. 	
<p>6) Tiempo de espera.</p>		<p>La DGA, no mide el tiempo de espera.</p>
<p>7) Tiempo para prestar el servicio.</p>	<p>La DGA, mide el tiempo para prestar el servicio.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado mediciones tiempo de respuesta servicios comprometidos: <ul style="list-style-type: none"> - Servicio Registro de Importador/Exportador: Mayo 2022- Mayo 2023 – 100% cumplimiento. - Servicio Registro de Agente Aduanal como Gestor de Desaduanización: Mayo 2022- Mayo 2023 100% cumplimiento. - Servicio de Exención de Mercancías de Aerolíneas y Sector Agropecuario: Mayo 2022- Mayo 2023 – 100% de cumplimiento. - Servicio de Autorización de Contingentes OMC: Mayo 2022-Mayo 2023: 100% de 	

	cumplimiento.	
8) Costo de los servicios.	<p>La DGA, no mide el costo de los servicios.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> Listado de servicios con su costo. 	
9) Disponibilidad de información acerca de la responsabilidad de gestión de los distintos servicios (Carta Compromiso, Catálogo de servicios on line, otros).	<p>La DGA, mide la disponibilidad de información acerca de la responsabilidad de gestión de los distintos servicios (Carta Compromiso, Catálogo de servicios on line, otros).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> Carta compromiso publicada en la página web de Aduanas y en Instagram. Plataforma de servicios. 	

3. Resultados relacionados a la participación de los grupos de interés y la innovación.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
1) Grado de implicación de los grupos de interés en el diseño y la prestación de los servicios y productos o en el diseño de los procesos de toma de decisiones.	<p>La DGA, mide el grado de implicación de los grupos de interés en el diseño y la prestación de los servicios y productos o en el diseño de los procesos de toma de decisiones.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> Resultado mediciones quejas y sugerencias. Enero 2022- Marzo 2024 <ul style="list-style-type: none"> Cantidad de quejas/sugerencias: 67, de los cuales el 100% de las estas fueron solucionadas antes de los quince días hábiles. Reunión de levantamiento de expectativas y necesidades de los grupos de interés en el marco de la implementación de la norma ISO 	

	37001/37301.	
2) Sugerencias recibidas e implementadas, (Número de quejas y sugerencias recibidas vs número y resultados de las acciones implementadas).	<p>La DGA, mide las sugerencias recibidas e implementadas, (Número de quejas y sugerencias recibidas vs número y resultados de las acciones implementadas).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado mediciones quejas y sugerencias. Enero 2022- Marzo 2024 <ul style="list-style-type: none"> - Cantidad de quejas/sugerencias: 67, de los cuales el 100% de las estas fueron solucionadas antes de los quince días hábiles. 	
3) Grado de utilización de métodos nuevos e innovadores para atender a los ciudadanos/clientes.	<p>La DGA mide el grado de utilización de métodos nuevos e innovadores para atender los ciudadanos, clientes.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plataforma de servicios. • Chatbot de VUCE. 	
4) Indicadores de cumplimiento en relación al género y a la diversidad cultural y social de los ciudadanos/clientes, (resultados de indicadores previamente establecidos o acciones enfocadas a género y diversidad).	<p>La DGA, mide los indicadores de cumplimiento en relación con el género y a la diversidad cultural y social de los ciudadanos/clientes, (resultados de indicadores previamente establecidos o acciones enfocadas a género y diversidad).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registro de Contribuyentes • Registro de Interesados <p>Registro de métricas de satisfacción por género.</p>	

<p>5) Alcance de la revisión periódica realizada con los grupos de interés para supervisar sus necesidades cambiantes y el grado en que se cumplen. Por ejemplo, cuántos de los grupos de interés identificados participaron en la convocatoria para actualizar la información sobre sus necesidades y expectativas.</p>	<p>La DGA, mide el alcance de la revisión periódica realizada con los grupos de interés para supervisar sus necesidades cambiantes y el grado en que se cumplen. Por ejemplo, cuántos de los grupos de interés identificados participaron en la convocatoria para actualizar la información sobre sus necesidades y expectativas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reunión de levantamiento de expectativas y necesidades de los grupos de interés en el marco de la implementación de la norma ISO 37001/37301. • Listas de asistencias de actividades de grupos de interés • Minutas de reuniones 	
--	--	--

4. Resultados sobre el uso de la digitalización y los procedimientos de gobierno electrónico.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
<p>1) Participación ciudadana en los productos y servicios. (Acceso y flujo de información continuo entre la organización y los ciudadanos clientes.</p>	<p>La DGA, mide la participación ciudadana en los productos y servicios. (Acceso y flujo de información continuo entre la organización y los ciudadanos clientes.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado mediciones de la interacción de los ciudadanos en el área de servicios: enero 2023-mayo 2023: 3288 interacciones a través de correo electrónico. • Resultado mediciones de la interacción en la 	

	<p>página web</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado registro interacción redes sociales. 	
2) Transparencia de las informaciones. Resultados de indicadores que se hayan establecido para medir las acciones implementadas por la transparencia.	<p>La DGA, mide la transparencia de las informaciones. Resultados de indicadores que se hayan establecido para medir las acciones implementadas por la transparencia.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado de la evaluación índice de transparencia – 2020: 92.5% promedio. 2021: 86% promedio. 2022: 87.81% promedio 2023: enero – mayo: 91.6% 	

CRITERIO 7: RESULTADOS EN LAS PERSONAS.

Considere lo que la organización ha logrado para satisfacer las necesidades y expectativas de su gente a través de los siguientes resultados:

Subcriterio 7.1. Mediciones de la percepción.

I. Resultados en relación con la percepción global de las personas, acerca de:

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
Opinión del personal respecto a:		
1) La imagen y el rendimiento general de la organización (para la sociedad, los ciudadanos/clientes y otros grupos de interés).	<p>La DGA mide percepción ciudadana, con respecto a la imagen y el rendimiento general de la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado encuesta reputación de la dirección: <ul style="list-style-type: none"> - 2022: 92% - 2023: 96% 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Percepción general del Servicio, en base a los resultados de la encuesta ServQual: <ul style="list-style-type: none"> - 2019: 95.5% - 2021: 87% - 2022: 86% - 2023: 89.7% 	
2) Involucramiento de las personas de la organización en la de toma de decisiones y su conocimiento de la misión, visión y valores.	<p>La DGA, mide el involucramiento de las personas de la organización en la de toma de decisiones y su conocimiento de la misión, visión y valores.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022-2023. <ul style="list-style-type: none"> Colaboración y trabajo en equipo <ul style="list-style-type: none"> 2021: 85% 2022: 85.67% 2023: 96.84% - Identidad con la institución y valores <ul style="list-style-type: none"> 2021: 93% 2022: 93.1% 2023: 98.11% • Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	
3) Participación de las personas en las actividades de mejora.	<p>La DGA, mide la participación de las personas en las actividades de mejora.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022. <ul style="list-style-type: none"> - Mejora y cambio <ul style="list-style-type: none"> 2021: 78.53% 2022: 77.04%% 2023: 78.92% • Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	

<p>4) Conciencia de las personas sobre posibles conflictos de intereses y la importancia del comportamiento ético y la integridad.</p>	<p>La DGA, mide la conciencia de las personas sobre posibles conflictos de intereses y la importancia del comportamiento ético y la integridad.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado encuesta clima ético. <ul style="list-style-type: none"> - Implantación de prácticas éticas 2020: 83% 2021: 80% - Valores éticos 2020: 84% 2021: 85% - Criterios éticos 2020: 84% 2021: 82% 	<p>No se ha realizado la recopilación del feedback a colaboradores sobre el sistema de gestión ética y anticorrupción</p>
<p>5) Mecanismos de retroalimentación, consulta y dialogo y encuestas sistemáticas del personal.</p>	<p>La DGA, mide los mecanismos de retroalimentación, consulta y dialogo y encuestas sistemáticas del personal.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022. <ul style="list-style-type: none"> - Impacto de la encuesta en mi institución: 2021: 68.33% 2022: 66.46% 2023:85.99 - Enfoque a resultados y productividad: 2021: 84% 2022: 85.30% 2023: 97.14 	

<p>6) La responsabilidad social de la organización.</p>	<p>La DGA, mide la responsabilidad social de la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022. <ul style="list-style-type: none"> - Equidad y género: <ul style="list-style-type: none"> 2021: 74.11% 2022: 72.34% 2023: 67.04 % • Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	
<p>7) La apertura de la organización para el cambio y la innovación.</p>	<p>La DGA, mide la apertura de la organización para el cambio y la innovación.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022-2023. <ul style="list-style-type: none"> - Mejora y cambio: <ul style="list-style-type: none"> 2021: 78.53% 2022: 77.04% 2023: 94.85% • Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	
<p>8) El impacto de la digitalización en la organización.</p>	<p>La DGA, mide el impacto de la digitalización en la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022-2023. <ul style="list-style-type: none"> - Uso de la tecnología: <ul style="list-style-type: none"> 2021: 78.92% 2022: 81.14% 2023: 99.14% • Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	

<p>9) La agilidad de la organización.</p>	<p>La DGA, mide la agilidad de la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022-2023. <ul style="list-style-type: none"> - Mejora y cambio: <ul style="list-style-type: none"> 2021: 78.53% 2022: 77.04% 2023: 94.85% • Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	
---	--	--

2. Resultados relacionados con la percepción de la dirección y con los sistemas de gestión, respecto a:

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
<p>Opinión del personal respecto a:</p>		
<p>l) La capacidad de los altos y medios directivos para dirigir la organización (por ejemplo, estableciendo objetivos, asignando recursos, evaluando el rendimiento global de la organización, la estrategia de gestión de RRHH, etc.) y de comunicar sobre ello.</p>	<p>La DGA, mide la capacidad de los altos y medios directivos para dirigir la organización (por ejemplo, estableciendo objetivos, asignando recursos, evaluando el rendimiento global de la organización, la estrategia de gestión de RRHH, etc.) y de comunicar sobre ello.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022-2023. <ul style="list-style-type: none"> - Disponibilidad y recursos: <ul style="list-style-type: none"> 2021: 83% 2022: 80.89% 2023: 95.50% - Austeridad y combate a la corrupción: <ul style="list-style-type: none"> 2021: 88% 2022: 90.20% 2023: 92.5% 	

	<ul style="list-style-type: none"> Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	
2) El diseño y la gestión de los distintos procesos de la organización.	<p>La DGA, mide el diseño y la gestión de los distintos procesos de la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> Clima Organizacional MAP 2022-2023. <ul style="list-style-type: none"> Normatividad y proceso: <ul style="list-style-type: none"> 2021: 88% 2022: 89.46% 2023: 98.94% Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	
3) El reparto de tareas y el sistema de evaluación del desempeño de las personas.	<p>La DGA, mide el reparto de tareas y el sistema de evaluación del desempeño de las personas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> Clima Organizacional MAP 2022-2023 <ul style="list-style-type: none"> Cantidad de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> 2021: 67.93% 2022: 63.62% 2023: 69.82% Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	
4) La gestión del conocimiento.	<p>La DGA, mide la gestión del conocimiento.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> Clima Organizacional MAP 2022-2023. <ul style="list-style-type: none"> Capacitación especializada y desarrollo: <ul style="list-style-type: none"> 2021: 81% 2022: 80.54% 2023: 69.82% Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	

<p>5) La comunicación interna y los métodos de información.</p>	<p>La DGA, mide la comunicación interna y los métodos de información.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022-2023. <ul style="list-style-type: none"> - Comunicación: <ul style="list-style-type: none"> 2021: 85% 2022: 87.67% 2023: 93.61% <p>Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima.</p>	
<p>6) El alcance y la calidad con que se reconocen los esfuerzos individuales y de equipo.</p>	<p>La DGA, mide el alcance y la calidad con que se reconocen los esfuerzos individuales y de equipo.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022-2023. <ul style="list-style-type: none"> - Reconocimiento laboral: <ul style="list-style-type: none"> 2021: 81% 2022: 78.72% 2023: 90.73% - Beneficios: <ul style="list-style-type: none"> 2021: 85% 2022: 78.49% 2023: 91.96% • Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	
<p>7) El enfoque de la organización para los cambios y la innovación.</p>	<p>La DGA, mide el enfoque de la organización de los cambios y la innovación.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022 y 2023 <ul style="list-style-type: none"> - Mejora y cambio: <ul style="list-style-type: none"> 2021: 78.53% 2022: 77.04% 2023: 94.85 <p>Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima.</p>	

3. Resultados relacionados con la percepción de las condiciones de trabajo:

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
Opinión del personal respecto a:		
1) El ambiente de trabajo y la cultura de la organización.	<p>La DGA, mide el ambiente de trabajo y la cultura de la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022 y 2023. <ul style="list-style-type: none"> - Calidad de vida laboral: <ul style="list-style-type: none"> 2021: 87% 2022: 84.30% 2023: 94.34% - Relación con los empleados/colegas/colaboradores: <ul style="list-style-type: none"> 2021: 89% 2022: 90.35% 2023: 97.83% • Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	
2) El enfoque de los problemas sociales (flexibilidad de horarios, conciliación de la vida personal y laboral, protección de la salud).	<p>La DGA, mide el enfoque de los problemas sociales (flexibilidad de horarios, conciliación de la vida personal y laboral, protección de la salud).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022 y 2023. <ul style="list-style-type: none"> - Balance trabajo y familia: <ul style="list-style-type: none"> 2021: 74.27% 2022: 67.23% 2023: 89.96% • Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	

<p>3) El manejo de la igualdad de oportunidades y equidad en el trato y comportamientos de la organización.</p>	<p>La DGA, mide el manejo de la igualdad de oportunidades y equidad en el trato y comportamientos de la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022 y 2023. <ul style="list-style-type: none"> - Equidad y genero 2021: 74.11% 2022: 72.34% 2023: 67.04% • Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	
<p>4) Las instalaciones y las condiciones ambientales de trabajo.</p>	<p>La DGA, mide las instalaciones y las condiciones ambientales de trabajo.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022 y 2023. <ul style="list-style-type: none"> - Disponibilidad y recursos: 2021: 83% 2022: 80.89% 2023: 95.50% • Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	

4. Resultados relacionados con la percepción del desarrollo de la carrera y habilidades profesionales, en cuanto a:

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
Opinión del personal respecto a:		
1) Desarrollo sistemático de la carrera y las competencias.	<p>La DGA, mide el desarrollo sistemático de la carrera y las competencias.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022 y 2023. <ul style="list-style-type: none"> - Servicio profesional de carrera: 2021: 62.67% 2022: 64.49% 2023: 87.23% • Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	
2) Motivación y empoderamiento.	<p>La DGA, mide la motivación y empoderamiento.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022 y 2023. <ul style="list-style-type: none"> - Liderazgo y participación: 2021: 86% 2022: 86.24% 2023: 95.92% • Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima. 	
3) El acceso y calidad de la formación y el desarrollo profesional.	<p>La DGA, mide el acceso y calidad de la formación y el desarrollo profesional.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clima Organizacional MAP 2022 y 2023. <ul style="list-style-type: none"> - Capacitación especializada y desarrollo. 2021: 81% 2022: 80.54% 	

2023: 69.82 %
Informe SECAP, informe RRHH y Plan Acción encuesta clima.

Subcriterio 7.2. Mediciones del Rendimiento (desempeño).

I. Resultados generales en las personas.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
<p>1) Indicadores relacionados con la retención, lealtad y motivación de las personas (por ejemplo, nivel de absentismo o enfermedad, índices de rotación del personal, número de quejas, etc.).</p>	<p>La DGA, mide los indicadores relacionados con la retención, lealtad y motivación de las personas (por ejemplo, nivel de absentismo o enfermedad, índices de rotación del personal, número de quejas, etc.).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informe Gerencia de Bienestar Institucional. • Informe índice de rotación. <ul style="list-style-type: none"> - Abril 2022 – Abril 2023: 2% • Reporte compensaciones no económicas: <ul style="list-style-type: none"> - Bodeguita Aduanera: cantidad de colaboradores beneficiados - Gimnasio: colaboradores beneficiados - Subsidio Estudiantil: cantidad de colaboradores beneficiados <p>Reporte de asistencia diaria: Total de permisos otorgados.</p>	
<p>2) Nivel de participación en actividades de mejora.</p>	<p>La DGA, mide el nivel de participación en actividades de mejora.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encuesta clima laboral: 811 participantes. • Proyecto D24H: 31 participantes. • Implementación mejora sistema: 11 participantes. 	

3) El número de dilemas éticos (por ejemplo, posibles conflictos de intereses) reportados.	<p>La DGA, mide el número de dilemas éticos (por ejemplo, posibles conflictos de intereses) reportados.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> Informe de Evaluación conflictos de interés realizado por RRHH 	
4) La frecuencia de la participación voluntaria en el contexto de actividades relacionadas con la responsabilidad social.	<p>La DGA, mide la frecuencia de la participación voluntaria en el contexto de actividades relacionadas con la responsabilidad social.</p> <p>Evidencias:</p> <p>Reporte Bienestar Institucional.</p>	
5) Indicadores relacionados con las capacidades de las personas para tratar con los ciudadanos/clientes y para responder a sus necesidades (por ejemplo: número de horas de formación dedicadas a la gestión de la atención al ciudadano/ cliente, número de quejas de los ciudadanos/clientes sobre el trato recibido por el personal, mediciones de la actitud del personal hacia los ciudadanos/clientes).	<p>La DGA, mide los indicadores relacionados con las capacidades de las personas para tratar con los ciudadanos/clientes y para responder a sus necesidades (por ejemplo: número de horas de formación dedicadas a la gestión de la atención al ciudadano/ cliente, número de quejas de los ciudadanos/clientes sobre el trato recibido por el personal, mediciones de la actitud del personal hacia los ciudadanos/clientes).</p> <p>Evidencias:</p> <p>Listado de asistentes curso gestión de servicios: total de participantes.</p>	

2. Resultados con respecto al desempeño y capacidades individuales.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
1) Indicadores relacionados con el rendimiento individual (por ejemplo, índices de productividad, resultados de las evaluaciones.	La DGA, mide los indicadores relacionados con el rendimiento individual (por ejemplo, índices de productividad, resultados de las evaluaciones.	

Evidencias:

- **Año 2021:**

- **Supervisados:** en promedio el 75.8% de los colaboradores que ocupan posiciones bajo el reglón de supervisados obtuvieron una puntuación sobresaliente y un 11% obtuvieron una puntuación superior al promedio, sumando entre ambos renglones una valoración positiva de 86.6%.
- **Supervisión:** en promedio el 72% de los colaboradores que ocupan posiciones bajo el reglón de supervisión obtuvieron una puntuación sobresaliente y un 22.6% obtuvieron una puntuación superior al promedio, sumando entre ambos renglones una valoración positiva de 94.6%.

- **Año 2022**

- **Supervisados:** en promedio el 72% de los colaboradores que ocupan posiciones bajo el reglón de supervisados obtuvieron una puntuación sobresaliente y un 22% obtuvieron una puntuación superior al promedio, sumando entre ambos renglones una valoración positiva de 93%.
- **Supervisión:** en promedio el 76% de los colaboradores que ocupan posiciones bajo el reglón de supervisión obtuvieron una puntuación sobresaliente y un 19% obtuvieron una puntuación superior al promedio, sumando entre ambos renglones una valoración positiva de un 95%

	<ul style="list-style-type: none"> - Año 2023 - Supervisados: en promedio el 90% de los colaboradores que ocupan posiciones bajo el reglón de supervisados obtuvieron una puntuación sobresaliente y un 6% obtuvieron una puntuación superior al promedio, sumando entre ambos renglones una valoración positiva de 96%. - Supervisión: en promedio el 88% de los colaboradores que ocupan posiciones bajo el reglón de supervisión obtuvieron una puntuación sobresaliente y un 7% obtuvieron una puntuación superior al promedio, sumando entre ambos renglones una valoración positiva de un 95% 	
<p>2) Indicadores sobre el uso de herramientas digitales de información y comunicación.</p>	<p>La DGA, mide los indicadores sobre el uso de herramientas digitales de información y comunicación.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultado colaboradores con acceso a internet: para el año 2022, de un total de 4,332 colaboradores, 2.921 tienen acceso a internet, representando esto un 67%, un total de 2,148 tienen un computador asignado, representando un 49% y entre enero y diciembre del año 2021 un total 89 colaboradores fueron formados en el uso de sistemas de información. 	

<p>3) Indicadores relacionados con el desarrollo de las capacidades y/o habilidades. Por ejemplo, tasas de participación y de éxito de las actividades formativas, eficacia de la utilización del presupuesto para actividades formativas.</p>	<p>La DGA, mide los indicadores relacionados con el desarrollo de las capacidades y/o habilidades. Por ejemplo, tasas de participación y de éxito de las actividades formativas, eficacia de la utilización del presupuesto para actividades formativas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultados indicadores capacitación año: <ul style="list-style-type: none"> - Cumplimiento de las capacitaciones planificadas: 99% - Nivel de satisfacción de las capacitaciones: 96% - Índice de participación: 94% - Índice de aprobación: 100% 	
<p>4) Frecuencia y tipo de acciones de reconocimiento individual y de equipos.</p>	<p>La DGA, mide la frecuencia y tipo de acciones de reconocimiento individual y de equipos.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Premiación colaboradores por el Día Internacional de las Aduanas. 	

CRITERIO 8: RESULTADOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL.

Considerar lo que la organización está logrando con respecto a su responsabilidad social, a través de los resultados siguientes:

Subcriterio 8.1. Mediciones de percepción, respecto a:

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
Opinión de la sociedad respecto a:		
1) Impacto de la organización en la calidad de vida de los ciudadanos/ clientes más allá de la misión institucional. Por ejemplo: educación sanitaria (charlas, ferias y jornadas de salud) apoyo financiero o de otro tipo a las actividades y eventos deportivos, culturales o sociales, participación en actividades humanitarias.	<p>La DGA tiene establecido programas de apoyo la inserción laboral llamado Pasantía DGA donde permite la generación experiencias laboral a estudiantes de termino de grado y les capacita en talleres de liderazgo, trabajo en equipo, emprendimiento y finanzas. Además, a través del procedimiento de Ayudas económicos dispone de apoyo a personas de escasos recursos para la adquisición de medicamentos y ayudas a enfermedades.</p> <p>Ante situaciones de emergencia tiene establecido un comité de ayudas a personas de escasos recursos afectadas por eventos catastróficos.</p> <p>Evidencias: Informes de actividades realizadas en ayuda a la comunidad</p>	
2) La reputación de la organización como contribuyente a la sociedad local /global y con relación a la sostenibilidad; por ejemplo, con la compra de productos de comercio justo, productos reutilizables, productos de energía renovable, etc.).	<p>Evidencias: Procedimiento de Compras Verdes Plan de trabajo del Dpto. de Aduanas Verdes</p>	
3) Acciones específicas dirigidas a personas en situación de desventaja o con necesidades especiales, actividades culturales abiertas al	<p>Evidencias: Informe de Programa de Pasantías Informe de gestion patrimonio cultural</p>	

público, préstamo de instalaciones, etc.	Informe de plan de actividades salón de conferencia Informe de ayudas económicas	
4) El impacto de la organización en el desarrollo económico de la comunidad y el país, incluyendo, la toma de decisiones sobre la seguridad, movilidad y otros.	Evidencias: Plan de acción de Aduanas Verdes Proyecto reciclaje Punto NUVI	
5) El impacto de la organización en la calidad de la democracia, la transparencia, el comportamiento ético, el estado de derecho, la apertura, la integridad y la igualdad.	La DGA, mide el impacto de la organización en la calidad de la democracia, la transparencia, el comportamiento ético, el estado de derecho, la apertura, la integridad y la igualdad. Evidencias: <ul style="list-style-type: none"> • Resultado de encuestas de satisfacción OAI, donde el 93.3% de los encuestados entre enero -junio 2023 se sintió satisfecho con la gestión de la OAI. 	
6) El impacto de la organización en la sostenibilidad medioambiental, incluido el cambio climático.	No se evidencia el compromiso de la institución con los temas relacionados con el cambio climático, la reutilización y la preservación del medio ambiente.	Incluir en el plan estratégico DGA los lineamientos de cambio climático y preservación del medio ambiente.
7) Opinión pública general sobre la accesibilidad y transparencia de la organización y su comportamiento ético (respeto de los principios y valores de los servicios públicos, como la igualdad, permanencia en el servicio, etc.).	La DGA, mide la opinión pública sobre la accesibilidad y transparencia de la organización y su comportamiento ético (respeto de los principios y valores de los servicios públicos, como la igualdad, permanencia en el servicio, etc.). Evidencias: <ul style="list-style-type: none"> • Resultado de encuestas de satisfacción OAI, donde el 93.3% de los encuestados entre enero -junio 2023 se sintió satisfecho con la gestión de la OAI. 	

Subcriterio 8.2. Mediciones del rendimiento organizacional.

Indicadores de responsabilidad social:

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
<p>1) Actividades de la organización para preservar y mantener los recursos (por ejemplo: presencia de proveedores con perfil de responsabilidad social, grado de cumplimiento de las normas medioambientales, uso de materiales reciclados, utilización de medios de transporte respetuosos con el medioambiente, reducción de las molestias, daños y ruido, y del uso de suministros como agua, electricidad y gas).</p>	<p>La DGA, mide las actividades de la organización para preservar y mantener los recursos (por ejemplo: presencia de proveedores con perfil de responsabilidad social, grado de cumplimiento de las normas medioambientales, uso de materiales reciclados, utilización de medios de transporte respetuosos con el medioambiente, reducción de las molestias, daños y ruido, y del uso de suministros como agua, electricidad y gas).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informe general de bienestar institucional: • Inscritos operativos donación de sangre. • Listado de asistencia participación en jornadas ambientales. • Acuerdos interinstitucionales ADUANAS – VERDES • Capacitación IAV • Participación en Actividades de reforestación y limpieza de playa. • Registro de Donantes Aduanas. 	
<p>2) Frecuencia de las relaciones con autoridades relevantes, grupos y representantes de la comunidad.</p>	<p>La DGA esta trabajando para la centralización de los resultados obtenidos con nuestros interesados. Actualmente 9 áreas trabajan directamente con nuestros interesados gestionando sus expectativas.</p> <p>Evidencias:</p> <p>Listas de asistencia Minutas de reuniones y mesas de trabajo. Planes de Acción</p>	

<p>3) Grado e importancia de la cobertura positiva y negativa recibida por los medios de comunicación (números de artículos, contenidos, etc.).</p>	<p>La DGA mide la cobertura positiva a través de indicadores que gestiona la Gerencia de Comunicaciones, llevando el registro de las impresiones y posicionamiento en la mente de nuestros contribuyentes.</p> <p>Evidencias: Mediciones de cobertura positiva Mediciones de contenidos publicados</p>	
<p>4) Apoyo sostenido como empleador a las políticas sobre diversidad, integración y aceptación de minorías étnicas y personas socialmente desfavorecidas, por ejemplo: tipos de programas/proyectos específicos para emplear a minorías, discapacitados, número de beneficiarios, etc.).</p>	<p>La DGA, mide el apoyo sostenido como empleador a las políticas sobre diversidad, integración y aceptación de minorías étnicas y personas socialmente desfavorecidas, por ejemplo: tipos de programas/proyectos específicos para emplear a minorías, discapacitados, número de beneficiarios, etc.).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personal identificado con alguna condición de discapacidad. 	
<p>5) Apoyo a proyectos de desarrollo y participación de los empleados en actividades filantrópicas.</p>	<p>La DGA, mide el apoyo a proyectos de desarrollo y participación de los empleados en actividades filantrópicas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actividades deportivas DGA. • Invitación Liga de Softball DGA. 	
<p>6) Intercambio productivo de conocimientos e información con otros (número de conferencias organizadas por la organización, número de intervenciones en coloquios nacionales e internacionales, benchmarking, otros).</p>	<p>La DGA, mide el intercambio productivo de conocimientos e información con otros (número de conferencias organizadas por la organización, número de intervenciones en coloquios nacionales e internacionales, benchmarking, otros).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacitaciones VUCE-OEA Externo • Talleres en las universidades sobre Hub Logístico. 	

<p>7) Programas para la prevención de riesgos de salud y de accidentes, dirigidos a los ciudadanos/clientes y empleados (número y tipo de programas de prevención, charlas de salud, número de beneficiarios y la relación costo/calidad de estos programas).</p>	<p>La DGA, mide los programas para la prevención de riesgos de salud y de accidentes, dirigidos a los ciudadanos/clientes y empleados (número y tipo de programas de prevención, charlas de salud, número de beneficiarios y la relación costo/calidad de estos programas).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan de capacitación seguridad y salud ocupacional. • Resumen horas – hombre de capacitación en temas SSO: 1,962 horas – hombres de capacitación. • Operativo de Salud Semana de la Seguridad y Salud Ocupacional: inversión RD\$ 196,494. <ul style="list-style-type: none"> - 431 impactados. - 86 familiares colaboradores impactados. - 935 consultas realizadas. - 79 evaluaciones del operativo atención temprana de enfermedades mamarias con parches térmicos. 	
<p>8) Resultados de la medición de la responsabilidad social (por ejemplo, informe de sostenibilidad/procura del medio ambiente, reducción del consumo energético, consumo de kilovatios por día, política de residuos y de reciclaje contribución al desarrollo social con acciones que sobrepasen la misión de la institución).</p>	<p>La DGA, mide los resultados de la medición de la responsabilidad social.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación de donaciones: <ul style="list-style-type: none"> - Desde octubre 2020 hasta mayo 2023 se han realizado donaciones a 363 instituciones, impactando a la vida de 2,468,240 familias/personas. Dentro de estas instituciones se encuentran: instituciones sin fines de lucro, iglesias, organismos estatales, hogar niños/ancianos, necesidades especiales. 	

--	--	--

CRITERIO 9: RESULTADOS CLAVE DE RENDIMIENTO.

Considere los resultados logrados por la organización, en relación con lo siguiente:

Subcriterio 9.1. Resultados externos: servicios o productos y valor público.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
1) Resultados en términos de cantidad y calidad de servicios y productos ofrecidos.	<p>La DGA, mide los resultados en términos de cantidad y calidad de servicios y productos ofrecidos.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comparación encuesta ServQual. 2018: 93% 2019: 89% 2021: 85% 2022: 91% 2023: 97% 2024: 95% <p>Carta Compromiso al Ciudadano: 98% cumplimiento.</p>	
2) Resultados en términos de “Outcomes” (el impacto en la sociedad y los beneficiarios directos de los servicios y productos ofrecidos).	<p>La DGA, mide los resultados en términos de “Outcome” (el impacto en la sociedad y los beneficiarios directos de los servicios y productos ofrecidos).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Memoria de gestión. • Memoria institucional. • Memoria institucional DGA. 	

<p>3) Resultados de la evaluación comparativa (benchmarking) en términos de productos y resultados.</p>	<p>La DGA mide los resultados de la evaluación comparativa (benchmarking) en términos de productos y resultados.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Matriz registro de <i>benchmarking</i>. 	
<p>4) Grado de cumplimiento de contratos/acuerdos o convenios entre las autoridades y la organización.</p>	<p>La DGA mide el grado de cumplimiento de contratos/acuerdos o convenios entre las autoridades y la organización.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Matriz de seguimiento a los acuerdos interinstitucionales. 	
<p>5) Resultados de inspecciones o evaluaciones externas y auditorías de desempeño.</p>	<p>La DGA, mide los resultados de inspecciones o evaluaciones externas y auditorías de desempeño.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indicador SISTICGEC: 94.37% • Índice de transparencia: 96.94% • Informe avances SISMAP: 61.12% • Reporte avance NOBACI: 93.72% • Reporte evaluación IGP: 94 puntos. • SISCOMPRAS: 79.11 puntos. 	
<p>6) Resultados de innovaciones en servicios/productos.</p>	<p>La DGA mide los resultados de innovaciones en servicios/productos.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reporte uso y valoración de la plataforma de servicios. • Resultado percepción ciudadana con respecto a la innovación: 95% satisfacción • Resultado percepción ciudadana con respecto a la digitalización: 98% 	

7) Resultados de la implementación de reformas del sector público.	<p>La DGA, mide los resultados de la implementación de reformas del sector público.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inventario de artículos observados resultantes del proceso de vista pública – Reglamento de aplicación DGA. 	
--	---	--

Subcriterio 9.2. Resultados internos: nivel de eficiencia.

Ejemplos	Puntos Fuertes (Detallar Evidencias)	Áreas de Mejora
Eficiencia de la organización en términos de:		
<p>l) Gestión de los recursos disponibles, incluyendo, la gestión de recursos humanos, gestión del conocimiento y de las instalaciones de forma óptima.</p>	<p>La DGA, mide la gestión de los recursos disponibles, incluyendo, la gestión de recursos humanos, gestión del conocimiento y de las instalaciones de forma óptima.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informe ejecución POA. 2018: 88% 2019: 86% 2020: 86% 2021: 90% 2022: 74% 2023: 87.27% • Reporte ilícitos. • Informe de recaudo. 2019: 90% 2020: 104% 2021: 108% 2022: 108.58% 2023: 92.59% 	

<p>2) Mejoras e innovaciones de procesos.</p>	<p>La DGA, mide las mejoras e innovaciones de procesos.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mejoras de VUCERD para la facilitación del comercio. • Mejoras tecnológicas. 	
<p>3) Benchmarking/benchlearning internos o con otras organizaciones (análisis comparativo).</p>	<p>La DGA, mide el Benchmarking / benchlearning internos o con otras organizaciones (análisis comparativo).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Matriz registro de <i>benchmarking</i>. 	
<p>4) Eficacia de las alianzas (por ejemplo: grado de cumplimiento de los acuerdos de colaboración, convenios y otras actividades conjuntas, incluyendo las colaboraciones internas).</p>	<p>La DGA, mide la eficacia de las alianzas (por ejemplo: grado de cumplimiento de los acuerdos de colaboración, convenios y otras actividades conjuntas, incluyendo las colaboraciones internas).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Matriz de seguimiento a los acuerdos interinstitucionales. • Reporte de Eficacia de las alianzas 	
<p>5) Impacto de la tecnología (digitalización) en el desempeño de la organización, la eficiencia en la burocracia administrativa, mejora en la prestación de servicios, etc. (por ejemplo: reduciendo costos, el uso del papel, trabajando en forma conjunta con otros proveedores, interoperabilidad, ahorro de tiempo, etc.).</p>	<p>La DGA, mide el impacto de la tecnología (digitalización) en el desempeño de la organización, la eficiencia en la burocracia administrativa, mejora en la prestación de servicios, etc. (por ejemplo: reduciendo costos, el uso del papel, trabajando en forma conjunta con otros proveedores, interoperabilidad, ahorro de tiempo, etc.).</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mejoras de VUCERD para la facilitación del comercio. • Mejoras tecnológicas. 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación plataforma de servicios. 	
6) Resultados de las evaluaciones o auditorías internas.	<p>La DGA, mide los resultados de las evaluaciones o auditorías internas.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informes de auditorías.: <ul style="list-style-type: none"> 2019: 99% 2020: 82% 2021: 99% 2021: 100% 2022: 100% 2023: 100% 	
7) Resultados de reconocimientos. Por ejemplo: participación en concursos, premios y certificaciones del sistema de gestión de calidad u otros.	<p>La DGA, mide los resultados de reconocimientos. Por ejemplo: participación en concursos, premios y certificaciones del sistema de gestión de calidad u otros.</p> <p>Evidencias:</p> <p>Cantidad de reconocimientos año 2022 – 2024: destacándose:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El Premio Nacional a la Calidad – medalla de plata. - Reconocimiento por el AIRD, por la labor de apoyo institucional al sector industrial. <p>Reconocimiento por el Grupo Regional de la OMA, por las iniciativas a favor del desarrollo del comercio y los aportes a la comunidad.</p> <p>-CAF +300 reconociendo a DGA con el cumplimiento de 547 puntos del Marco Común de Evaluación.</p>	

<p>8) Cumplimiento del presupuesto y los objetivos financieros.</p>	<p>La DGA, mide el cumplimiento del presupuesto y los objetivos financieros.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ejecución presupuestaria. • Reporte de gastos – ahorros. 2019 - Ahorro: 48% 2020 - Ahorro: 51% 2021 - Ahorro: 37% 2022 – Ahorro 48% 	
<p>9) Resultados relacionados al costo-efectividad (logros, resultados de impacto al menor costo posible).</p>	<p>Automatización de Procesos: 51 servicios automatizando reduciendo los tiempos y costos de operación.</p> <p>Mejora en la Calidad del Servicio a través de las encuestas de satisfacción y Servqual.</p> <p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultados de Proyectos de automatización • Resultados de Encuestas de satisfacción • Resultados de Encuesta de satisfacción ciudadana. 	

NOTA: Estos son ejemplos que aparecen en el “Modelo CAF”, son puntos de referencia en el proceso de autoevaluación. Las organizaciones pueden tener otras formas de desplegar los criterios, incluyendo las propias, que pueden ser consideradas como parte de su autoevaluación, siempre que puedan sustentar sus puntos fuertes con las evidencias correspondientes.