

# CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS Y FORESTAL (CONIAF)



Ier. INFORME DE AVANCES DEL PLAN DE MEJORA JUNIO 2024.

## Contenido

<b>PRESENTACIÓN</b> .....	3
<b>MEJORAS IMPLEMENTADAS</b> .....	4
<b>Subcriterio 1.1 Programa de reforzamiento de la confianza mutua, la lealtad y el respeto entre los miembros de la organización</b> .....	¡Error! Marcador no definido.
<b>Anexo:</b> .....	5
<b>Subcriterio 1.2 Asegurar una efectiva comunicación externa a todos los grupos de interes atraves del uso de gran mayor alcance a la población incluida las redes sociales</b> .....	Ase15
<b>Anexo:</b> .....	15
<b>Subcriterio 1.3 Definición del plan que motive, fomente y potencialice la delegación de autoridad, responsabilidades y competencias, incluso en la rendición de cuentas.</b> .....	36
<b>Anexo:</b> .....	36
<b>Subcriterio 2.4 Plan para promover los aportes de ideas innovadoras y creativas por parte del personal para la mejora de la gestión y para hacer frente a las nuevas expectativas de las organizaciones</b> .....	¡Error! Marcador no definido.
<b>Anexo:</b> .....	¡Error! Marcador no definido.
<b>Subcriterio 3.1 Definición de politicas de género como apoyo a la gestión eficaz de los Recursos Humanos de la Organización</b> .....	38
<b>Subcriterio 3.2 Plan de la gestión de la diversidad y enfoque de género</b> .....	¡Error! Marcador no definido.
<b>Anexo:</b> .....	¡Error! Marcador no definido.
<b>Subcriterio 4.5 Política de buenas prácticas ambientales</b> .....	
¡Error! Marcador no definido.	
<b>Anexo:</b> .....	38


## **PRESENTACIÓN**

El Plan de Mejora Institucional del Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales (CONIAF), tiene como objetivo fundamental mejorar los procesos y sistemas institucionales, así como el ambiente laboral.

Este Plan de Mejora Institucional fue diseñado conforme a las áreas de mejora identificadas en el autodiagnóstico institucional bajo la metodología CAF, aplicados en el año 2024.

El presente informe recoge el resumen de las actividades de mejora desarrolladas por el CONIAF a fin de dar cumplimiento al Plan de Mejora establecido.

## NIVEL DE CUMPLIMIENTO

 GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales		
<b>SEGUIMIENTO DE AVANCES DEL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL</b>		
No.	Area de mejora	Porcentaje de implementación
1	Subcriterio 1.1	75%
2	Subcriterio 1.2	100%
3	Subcriterio 1.3	75%
4	Subcriterio 1.4	0%
5	Subcriterio 2.4	100%
6	Subcriterio 3.1	100%
7	Subcriterio 3.2	100%
8	Subcriterio 4.5	100%

## MEJORAS IMPLEMENTADAS

### Subcriterio I.1

#### **Establecer un programa de reforzamiento de la confianza mutua, la lealtad y el respeto entre los miembros de la organización.**

Se solicito al Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), la orientación para diseñar e implementar un programa que permita reforzar la confianza, la lealtad y el respeto entre los servidores del CONIAF. Por lo que, el departamento técnico académico del INAP, nos propuso un plan de capacitación para ejecutar la acción de mejora identificada.

#### **Anexo:**

- Solicitud de propuesta del programa.
- Plan de capacitación 2024.
- Registro de participantes de reuniones para tratar los temas abordados.

# EVIDENCIAS

- **Correos de coordinación con el INAP y PAC 2024.**

RE: Solicitud de asesoría - Mensaje (HTML)

Archivo Mensaje Ayuda

Ignorar Correo no deseado Eliminar Archivar Responder Responder a todos Reenviar Más

Todas las aplicaciones Mover Enviar a OneNote Acciones

Marcar como no leído Categorizar Seguimiento Etiquetas

Buscar Relacionadas Selección Edición

Leer en voz alta Inmersivo Traducir Idioma Zoom

RE: Solicitud de asesoría

Rixi Alondra Melo Aquino <rmelo@inap.gob.do>  
Para Julia Rosario

Respondió a este mensaje el 2/5/2024 1:57 p. m. miércoles 1/5/2024 2:36 p. m.


De: Julia Rosario <jrosario@coniaf.gob.do>  
Enviado: lunes, 8 de abril de 2024 3:14 p. m.  
Para: Rixi Alondra Melo Aquino <rmelo@inap.gob.do>  
Asunto: Solicitud de asesoría

Buenas tardes estimas Lcda. Rixi,

Después de un cordial saludo, la presente es para que nos brinde una orientación al respecto de que tenemos una actividad en nuestro plan de mejora institucional, en la cual la institución tiene que diseñar e implementar un programa y/o herramienta que permitan reforzar la confianza, la lealtad y el respeto entre los equipos de trabajos y quisiéramos saber si ustedes como institución que están orientados a la formación de la administración pública, nos pueden asesorar para diseñar talleres que estén alineados a que se logren los objetivos antes mencionados.

Es importante destacar, que ya tenemos en nuestro PAC 2024 el taller de trabajo en equipo que es parte integral para que se pueda iniciar este proceso de reforzar la confianza, la lealtad y el respeto. Asimismo, queremos saber si tienen disponible el taller alineado a las cuatro C del equipo de confianza, comunicación, cooperación y colaboración y de ser así como podríamos solicitarlo para ser incluido en nuestro PAC.

Quedo atenta a sus comentarios.

  
REPUBLICA DOMINICANA  
Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales

**Julia Rosario**  
División de RR.HH.

**Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales**  
C/Félix María del Monte No. 8  
Santo Domingo, República Dominicana  
Tel.: 809-686-0750 Ext.23

Escritorio 9:15 a. m. 11/6/2024

RE: Solicitud de asesoría - Mensaje (HTML)

Archivos Mensaje Ayuda

Eliminar Eliminar Archivar Responder Responder a todos Reenviar Más

Aplicaciones Mover Enviar a OneNote Acciones

Etiquetas Marcar como no leído Categorizar Seguimiento

Edición Buscar Relacionadas Seleccionar

Inmersivo Leer en voz alta Inmersive Reader Traducir Idioma Zoom

RE: Solicitud de asesoría

Rixi Alondra Melo Aquino <rmelo@inap.gob.do>  
Para Julia Rosario

Respondió a este mensaje el 2/5/2024 1:57 p. m.


miércoles 1/5/2024 2:36 p. m.

De: Rixi Alondra Melo Aquino <rmelo@inap.gob.do>  
Enviado el: lunes, 8 de abril de 2024 3:31 p. m.  
Para: Julia Rosario <jrosario@inap.gob.do>  
CC: Priscila Romero Díaz <prromero@inap.gob.do>  
Asunto: RE: Solicitud de asesoría

Buenas Tardes,

Estimada Julia, espero se encuentre bien, de acuerdo a lo que nos indica contamos con el departamento técnico académico, el cual se encarga de los programas de las capacitaciones, a la vez ayudar y acreditar programas solicitados de acuerdo a las necesidades de la institución solicitante. Para mayor información del proceso pongo en copia a la Señora Priscila Romero, Encargada del Departamento Técnico Académico.

Saludos Cordiales,



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

**Instituto Nacional  
de Administración Pública**


## Rixi Alondra Melo Aquino

**Auxiliar Académico**

T: (809) 689-8955 Ext.:297  
F: (829) 274-6970  
Email: [rmelo@inap.gob.do](mailto:rmelo@inap.gob.do)  
Dirección: Av. México esq. Leopoldo Navarro,  
Edificio Juan Pablo Duarte, piso 14, Sto. Dgo.  
Web: [www.inap.com.do](http://www.inap.com.do)

La Hora del Nuevo  
Servidor Público  
**¡¡legó!**

@inap\_rd



RE: Solicitud de asesoría - Mensaje (HTML)

Archivo Mensaje Ayuda

Ignorar Correo no deseado Eliminar Archivo Responder Responder a todos Reenviar Más

Todas las aplicaciones Mover Enviar a OneNote Acciones

Reglas Marcar como no leído Categorizar Seguimiento Etiquetas

Buscar Relacionadas Seleccionar Edición

Leer en voz alta Inmersivo Traducir Idioma

Zoom

RE: Solicitud de asesoría

Rixi Alondra Melo Aquino <rmelo@inap.gob.do>  
Para Julia Rosario

Respondió a este mensaje el 2/5/2024 1:57 p. m.


miércoles 1/5/2024 2:36 p. m.

De: Julia Rosario <rosario@coniaf.gob.do>  
Enviado: martes, 23 de abril de 2024 9:24 a. m.  
Para: Rixi Alondra Melo Aquino <rmelo@inap.gob.do>  
Asunto: RV: Solicitud de asesoría

Buenos días estimada Licda. Rixi,

Después de un cordial saludo, queremos saber si ha interactuado al respecto con el departamento correspondiente sobre nuestra solicitud.

Quedo atenta.

  
REPUBLICA DOMINICANA  
CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS Y FORESTALES


**Julia Rosario**

Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales  
C/ Félix María del Monte No. 6  
Santo Domingo, República Dominicana  
Tel.: 809-686-0750 Ext.23

De: Julia Rosario  
Enviado el: martes, 9 de abril de 2024 10:38 a. m.  
Para: Rixi Alondra Melo Aquino <rmelo@inap.gob.do>  
Cc: Priscila Romero Díaz <promero@inap.gob.do>  
Asunto: RE: Solicitud de asesoría

Buenos días estimada,

Muchas gracias por la información, estaremos atentos a que la Licda. Priscila nos oriente al respecto.

  
REPUBLICA DOMINICANA  
CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS Y FORESTALES

**Julia Rosario**  
División de RR.HH.

Escritorio 9:17 a. m. 11/6/2024



RE: Solicitud de asesoría - Mensaje (HTML)

Archivos Mensaje Ayuda

Eliminar Archivar Responder Responder a todos Reenviar Más Acciones Mover Reglas Enviar a OneNote Marcar como no leído Categorizar Seguimiento Buscar Relacionadas Leer en voz alta Inmersivo Traducir Zoom

RE: Solicitud de asesoría

Rixi Alondra Melo Aquino <rmelo@inap.gob.do>  
Para Julia Rosario

Respondió a este mensaje el 2/5/2024 1:57 p. m.

miércoles 1/5/2024 2:36 p. m.

De: Rixi Alondra Melo Aquino <rmelo@inap.gob.do>  
Enviado el: martes, 23 de abril de 2024 1:53 p. m.  
Para: Julia Rosario <jrosario@cominf.gob.do>  
Asunto: RE: Solicitud de asesoría

Buenas Tardes,


Estimada Julia, en respuesta a su solicitud tenemos a bien proponerle un plan para capacitar a los servidores en virtud de reforzar la confianza, la lealtad y el respeto entre los equipos de trabajos con los eventos formativos acreditados en forma de taller para la institución, el cual puede ser impartido por uno de nuestros facilitadores.

Temas propuestos:

- Manejo de las Relaciones Interpersonales
- Trabajo en Equipo
- Inteligencia emocional
- Gestión y Resolución de Conflictos
- Habilidades de Liderazgos.

Los mismos contarían con un aporte.

Saludos Cordiales,



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

## Rixi Alondra Melo Aquino

Auxiliar Académico

T: (809) 689-8955 Ext.:297

F: (829) 274-6970

Email: rmelo@inap.gob.do

Dirección: Av. México esq. Leopoldo Navarro,  
Edificio Juan Pablo Duarte, piso 14, Sto. Dgo.

Escritorio 9:17 a. m. 11/6/2024

RE: Solicitud de asesoría - Mensaje (HTML)

Archivos Mensaje Ayuda

Ignorar Correo no deseado Eliminar Archivar Responder Responder a todos Reenviar Más Reunión

Todas las aplicaciones Pasos rápidos

Mover a: ? Al jefe Correo electrónico... Listo Responder y eli... Crear nuevo

Mover Reglas Enviar a OneNote Acciones

Asignar directa Marcar como no leído Categorizar Seguimiento

Leer en voz alta Inmersivo Traducir Zoom

Responder con consulta de horarios Ideas Viva

RE: Solicitud de asesoría


RA Rixi Alondra Melo Aquino <rmelo@inap.gob.do>  
Para Julia Rosario

Para: Rixi Alondra Melo Aquino <rmelo@inap.gob.do>  
Asunto: RE: Solicitud de asesoría

Buenas tardes estimada,

Estarán dirigido para 27 colaboradores y con respecto al tiempo necesito saber si será posible reestructurar el PAC 2024 para poder agendarlo por trimestre.

Quedo atenta.

  
REPUBLICA DOMINICANA  
Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales

**Julia Rosario**  
RR.HH.

**Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales**  
C/Félix María del Monte No. 8  
Santo Domingo, República Dominicana  
Tel.: 809-686-0750 Ext.23

De: Rixi Alondra Melo Aquino <rmelo@inap.gob.do>  
Enviado el: miércoles, 1 de mayo de 2024 2:36 p. m.  
Para: Julia Rosario <jrosario@coniaf.gob.do>  
Asunto: RE: Solicitud de asesoría

Buenas Tardes,

Estimada Julia, Favor indicarnos la cantidad de participantes a la que se estaría dirigiendo estos talleres y tiempo establecido para los mismos.

Saludos Cordiales,

Escritorio 9:20 a. m. 11/6/2024

RE: Solicitud de asesoría - Mensaje (HTML)

Archivo Mensaje Ayuda

Eliminar Archivar Responder Responder a todos Reenviar Más

Todas las aplicaciones Pasos rápidos

Mover Reglas Enviar a OneNote Acciones

Asignar directiva Marcar como no leído Categorizar Seguimiento

Leer en voz alta Inmersivo Traducir Zoom

Responder con consulta de horarios Ideas Viva

RE: Solicitud de asesoría


RA Rixi Alondra Melo Aquino <rmelo@inap.gob.do>  
Para Julia Rosario

viernes 3/5/2024 9:06 a. m.

Buenos Días,

Perfecto estimada Julia, la propuesta sería realizar estos eventos en forma de taller de modo que puedan ser logrados los objetivos durante una semana. La modificación del PAC puede ser realizada a través del departamento de Investigación. Para cotización estaré notificando en un siguiente correo, tan pronto me notifiquen.

Saludos Cordiales,



Gobierno de la  
REPÚBLICA DOMINICANA

**Instituto Nacional  
de Administración Pública**

## Rixi Alondra Melo Aquino

**Auxiliar Académico**

T: (809) 689-8955 Ext.:297

F: (829) 274-6970

Email: [rmelo@inap.gob.do](mailto:rmelo@inap.gob.do)


Dirección: Av. México esq. Leopoldo Navarro,

Edificio Juan Pablo Duarte, piso 14, Sto. Dgo.

Web: [www.inap.com.do](http://www.inap.com.do)

La Hora del Nuevo  
Servidor Público  
**iLlegó!**

@inap\_rd



- Evidencia de inicio de capacitación.



Buenas tardes estimados compañeros,

Luego de un cordial saludo, les informo que ya esta disponible en la plataforma del INAP el curso formativo **Trabajo en Equipo**.

Le estaré compartiendo toda la información correspondiente para que puedan acceder y cursar de manera satisfactoria.

**Estimados Participantes:**

¡¡¡¡¡ Sean ustedes bienvenidos a INAP Virtual y bienvenidos también al curso Trabajo en Equipo en modalidad virtual!!!!

Mi nombre es: Rixi Melo y soy la coordinadora responsable de apoyarles durante este evento formativo.

Estoy dispuesta a brindarles el apoyo y el seguimiento necesario a fin de que su experiencia virtual sea placentera y les permita obtener los mejores resultados en su evento formativo.

Para entrar a la plataforma deben de dirigirse a la página <https://aulavirtual.inap.gob.do>

Una vez dentro, digitarán sus credenciales los cuales son número de cédula con guiones para nombre de usuario y contraseña respectivamente.

**Ejemplo:**

**Usuario: 000-0000000-0**

**Contraseña: 000-0000000-0**

Video de como acceder a la plataforma INAPVIRTUAL

<https://www.youtube.com/watch?v=sssmuTdnL24>

Cualquier inconveniente que tengan para ingresar a la plataforma, ponerse en contacto al (809) 689-8955.

Si les surge otro tipo de situación en el proceso de capacitación no duden en contactarme, ya sea por el grupo de WhatsApp o a través de la mensajería de la plataforma.



- Evidencia del PAC.



Institución : Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales | CONIAF  
 Ministerio al que pertenece: Ministerio de Agricultura (MA)  
 Provincia: Distrito Nacional  
 Sector: Gestión Pública



Nomenclatura: INAP-FAC-001  
 Tipo: Formulario  
 Versión: 5  
 Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIA A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Taller	NOBACI	Presencial	I, II, III, IV, V	Conocimientos generales de las normas básicas del control interno, además de evaluar el diseño y efectividad del funcionamiento del control interno y la responsabilidad de cada uno de los servidores públicos.	26	Tercer trimestre	Otro	0	0
2	Curso	Inducción a la Administración Pública Nivel II.	Virtual	I, II, III, IV, V	Conciencia Social. Pasión por el Servicio. Innovación.	1	Segundo trimestre	INAP	0	0
3	Curso	Trabajo en Equipo.	Virtual	I, II, III, IV, V	Colaboración. Liderar con el Ejemplo. Comunicación. Desarrollo Relaciones.	26	Tercer trimestre	INAP	1	28,221
4	Taller	El presupuesto y Crédito Público, elementos fundamentales de la administración financiera dominicana	Virtual	I, II, III, IV, V	Conocimientos generales sobre el presupuesto y crédito público.	1	Segundo trimestre	Otro	0	0
5	Curso	Excel Avanzado	Virtual	I, II, III, IV, V	Habilidades para producir gráficos y tablas, usar hojas de cálculos de manera eficiente y realizar cálculos y automatización para procesar grandes volúmenes de datos, entre otros.	4	Tercer trimestre	Otro	0	0
6	Curso	Comunicación Efectiva.	Virtual	I, II, III, IV, V	Conciencia Social. Liderar con el Ejemplo. Desarrollo Relaciones.	1	Segundo trimestre	INAP	1	1,086
7	Curso	Inteligencia Emocional.	Virtual	I, II, III, IV, V	Conciencia Social. Liderar con el Ejemplo. Desarrollo Relaciones.	2	Tercer trimestre	INAP	1	2,171
8	Curso	Metodología de Investigación para la Gestión Pública.	Virtual	I, II, III, IV, V	Pensamiento analítico. Innovación. Compromiso con los resultados	1	Tercer trimestre	INAP	2	2,895
9	Diplomado	Oratoria para Ejecutivos.	Virtual	I, II, III, IV, V	Comunicación. Influencia y Negociación. Planificación y Organización.	2	Tercer trimestre	INAP		0
10	Curso	Ortografía y Redacción.	Virtual	I, II, III, IV, V	Pensamiento Analítico. Comunicación.	3	Tercer trimestre	INAP	2	8,141
11	Taller	Desarrollo de competencia Compromiso con los Resultados.	Virtual	I, II, III, IV, V	Compromiso con los Resultados.	3	Tercer trimestre	INAP	724	2,171
12	Diplomado	Inclusión Social y Políticas Públicas.	Virtual	I, II, III, IV, V	Liderar con el ejemplo. Visión Estratégica.	1	Segundo trimestre	INAP	2	2,707



## CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS Y FORESTALES

miércoles, 24 de abril de 2024

Seguimiento a las actividades del Plan de mejora CAF 2024

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPARTAMENTO O DIVISION	FIRMA
1	Carlos Sanquintín	Care. Plasmación	Div. Plasmación	
2	Julia Rosario	Técnico de RR. HH.	Recursos Humanos	
3	Mayra Martínez	Vacaciones		
4	Juan T. Reyes	Asesor	Dirección Ejecutiva	
5	Fernando Ravelo	" "	" "	
6	Lissette Gómez	DIRECTORA TÉCNICA	DIRECCIÓN TÉCNICA	Dr. Lissette Gómez
7	Angela Torres	Asesora	Dirección Ejecutiva	
8				
9				
10				

## **Subcriterio I.2**

**Se asegura una efectiva comunicación externa a todos los grupos de interés a través del uso de gran mayor alcance a la población, incluida las redes sociales.**

El Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales (CONIAF), ha definido una actualización en su política de comunicación externa mediante publicaciones a mayor escala en redes sociales, a pesar de que por falta de presupuesto no se ha contratado el Encargado de la Sección de Difusión del CONIAF. Se publica en nuestra página web, las socializaciones de las políticas públicas 2024-2033, así como las parcelas de validación para las transferencias tecnológicas. De igual manera se estableció un plan para comunicación externa mediante la presentación a nivel nacional del documento, Política Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales de la Republica Dominicana 2024-2033.

### **Anexo:**

- Díptico promocional del documento de políticas (Política Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales de la República Dominicana 2024-2033).
- Documento de políticas públicas.
- Fotos de socialización del documento de políticas públicas.
- Evidencia de parcela de validación.
- Informe de ejecución.
- Fotografía de los cultivos sobre visitas, giras y resultados de cosecha.
- Registro de participantes de beneficiarios de las transferencias.
- Folletos de variedades de café introducidas y transferida.
- Plan de difusión y divulgación del CONIAF.

## Subcriterio 1.2

- Díptico promocional del documento de políticas (Política Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales de la República Dominicana 2024-2033).

2024-33

“

El marco de políticas para la investigación científica y el desarrollo tecnológico en el sector agropecuario y forestal orienta las acciones necesarias para el fortalecimiento del sistema y refleja las principales necesidades de sus distintos subsectores en el campo de la ciencia y la tecnología.

**CONTÁCTANOS**

Calle Félix María del Monte # 8,  
esq. César Nicolás Penson,  
Gazcue, Santo Domingo,  
Distrito Nacional,  
República Dominicana

(809) 686 0750  
info@coniaf.gob.do

GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA  
**CONIAF**

www.coniaf.gob.do

POLÍTICA NACIONAL DE **INVESTIGACIONES  
AGROPECUARIAS Y FORESTALES** DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA **2024-2033**

Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales (CONIAF)





El Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales (CONIAF) es un ente público, autónomo y descentralizado, sectorialmente adscrito al Ministerio de Agricultura, que tiene por misión liderar el Sistema Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales (SINIAF) como su órgano de mayor jerarquía, asegurando su cohesión y articulación. Está dotado de personalidad jurídica y patrimonio propio para el logro de su misión institucional.

## ¿QUÉ ES LA PNIAF?

### Política Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales

Es el principal instrumento de planificación estratégica del Sistema Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestal (SINIAF), donde se establecen sus fines, propósitos, objetivos, áreas de investigación, líneas de acción y prioridades en el ámbito de la ciencia y la tecnología agrícola, ganadera, pesquera, acuícola y silvícola. Tiene una vigencia decenal y se alinea con los principales instrumentos de planificación vigentes en la República Dominicana, como la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 y los planes estratégicos sectoriales en las esferas agropecuaria, agroindustrial, forestal y ambiental.

### FIN

Contribuir al desarrollo económico, social y ambiental de la República Dominicana mediante procesos de innovación que incrementen la productividad, competitividad y sostenibilidad de las cadenas de valor agropecuarias y forestales, fortalezcan la seguridad alimentaria y estimulen el desarrollo de los territorios rurales.

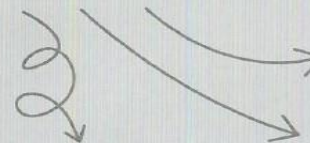
### PROPÓSITO

Articular de forma armónica y eficiente, todas las instituciones, iniciativas y procesos vinculadas a la ciencia y la tecnología en el ámbito agropecuario y forestal, asegurando su vinculación efectiva con los servicios de transferencia tecnológica que operan en la República Dominicana, mediante la generación, validación y difusión de tecnologías que mejoren la productividad, competitividad y sostenibilidad de las diferentes rubro cadenas.

## EJES DE INTERVENCIÓN

- 1 Canasta básica alimentaria
- 2 Productos tradicionales de exportación
- 3 Nichos potenciales de mercado
- 4 Pesca y acuicultura
- 5 Silvicultura
- 6 Agroindustria
- 7 Desarrollo rural
- 8 Fortalecimiento del SINIAF

### COMPONENTES



#### CIENCIA Y TECNOLOGÍA

Busca impulsar la generación y validación de tecnologías apropiadas en función de la demanda del sector agropecuario y forestal.



#### DIFUSIÓN Y DIVULGACIÓN

Persigue mejorar el alcance y eficiencia de las acciones de difusión y divulgación de las tecnologías y conocimientos generados.



#### INNOVACIÓN

Busca mejorar la productividad, competitividad y sostenibilidad de las agrocadenas mediante una transferencia tecnológica eficiente.



#### FORTALECIMIENTO DEL SINIAF

Procura mejorar el desempeño del SINIAF con el fortalecimiento de sus capacidades humanas, financieras, tecnológicas y logísticas.



#### GOBERNANZA

Persigue fortalecer los instrumentos, procesos y mecanismos institucionales que permiten asegurar la buena gobernanza del SINIAF.

## Caribe: Un nuevo Cultivar de Café

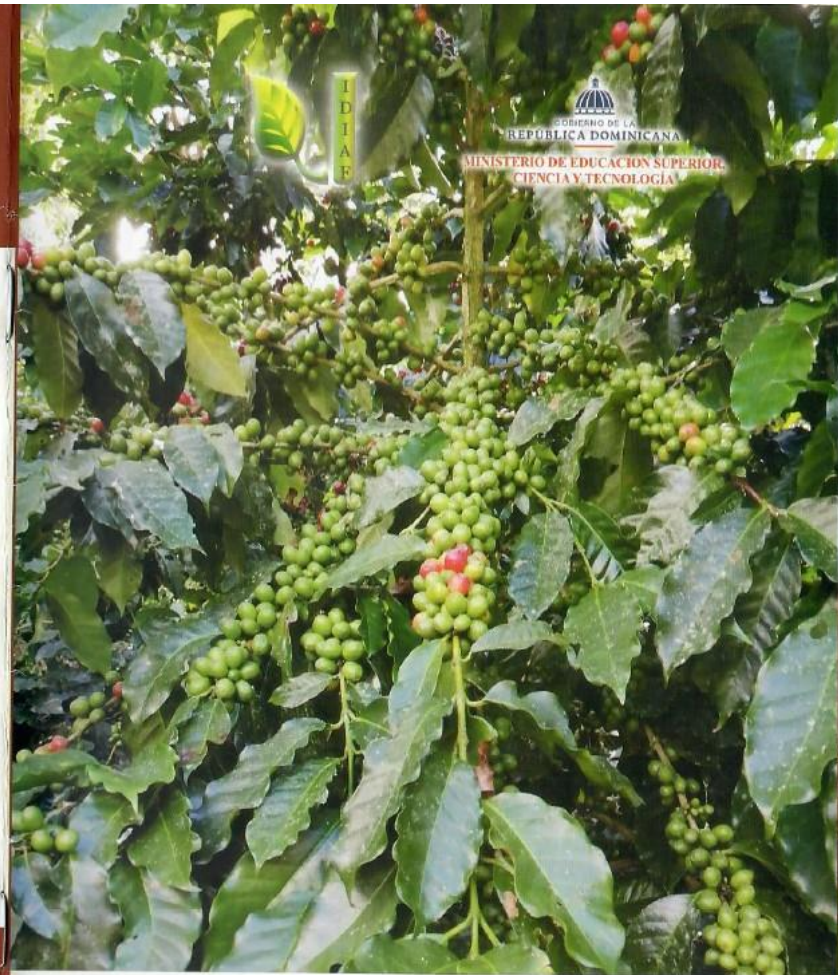
Con la colaboración especial de:



*Esta publicación es auspiciada a través del proyecto transferencia de tecnologías en el cultivo de café, enmarcado en la política de agroexportación, llevada a cabo por el Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuaria y Forestales (CONIAF) y el Ministerio de Agricultura.:*



[www.idiaf.gov.do](http://www.idiaf.gov.do)



**Caribe:** Un nuevo Cultivar de Café

## Catidiaf 21: Un nuevo Cultivar de Café

Con la colaboración especial de:



*Esta publicación es auspiciada a través del proyecto transferencia de tecnologías en el cultivo de café, enmarcado en la política de agroexportación, llevada a cabo por el Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuaria y Forestales (CONIAF) y el Ministerio de Agricultura.*



[www.idiaf.gob.do](http://www.idiaf.gob.do)



**Catidiaf 21: Un nuevo Cultivar de Café**

- Documento de políticas públicas.

**VERSIÓN 1.0**

aprobada por la Junta Directiva  
del CONIAF el 30 de junio de 2023



**POLÍTICA NACIONAL DE INVESTIGACIONES  
AGROPECUARIAS Y FORESTALES DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA  
**2023-2032****

- Fotos de socialización del documento de políticas públicas.













- Evidencia de parcela de validación.



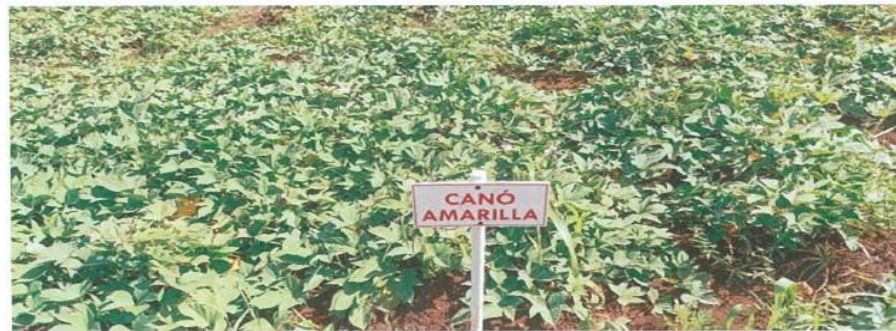
**05-01-24:** Ángel Adames habla sobre el ahijamiento, primario, secundario, terciario ... y los futuros aportes de espigas hasta el macollamiento, Aviléz Quezada y Bilo Ruiz.



**05-01-24:** Ángel Adames, explica que la semilla de arroz provee los nutrientes para el desarrollo de la plántula de arroz durante los primeros diez días, después de la siembra. Inmediatamente, después de los diez días, se debe aplicar fertilizante con una mayor proporción de fósforo como estimulante del enraizamiento. Las raíces, son quienes conducen el fosforo para el desarrollo de los nutrientes de la planta, lo que garantiza una buena producción.



**06-01-24:** En esta foto, se observan facilitadores, productores y técnicos analizando y discutiendo las observaciones levantadas en el monitoreo a la parcela demostrativa de tecnologías recomendables en el cultivo de arroz y en las parcelas colindantes.



- Informe de ejecución.

**III. PROGRAMA DE VALIDACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA EN 15 RUBROS, 7 DE LA CANASTA BÁSICA ALIMENTARIA Y 8 CON VOCACIÓN EXPORTADORA, PRIORIZADOS POR EL MINISTERIO DE AGRICULTURA.**

La finalidad del programa es validar y transferir tecnologías investigadas por el SINIAF a los técnicos extensionista y productores calificados de las diferentes zonas de producción del país, de preferencia las más pobres, donde se establecen las parcelas de validación, demostrativas.

Durante este mes de enero se continuaron las actividades de visitas de seguimiento y realización de labores culturales de las parcelas remanentes (Arroz, Batata, Yuca, Plátano, Pastos y forrajes para rumiantes menores, Aguacate, Banano, Café, Mango y Vegetales orientales (Berenjena) establecidas en 2023, así como las coordinaciones de programación y presupuestos para las nuevas instalaciones de parcelas de validación y transferencia programadas en 2024

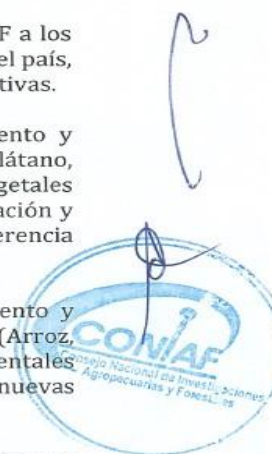
Durante este mes de febrero se continuaron las actividades de visitas de seguimiento y realización de labores culturales y/o fitosanitaria a las parcelas remanentes del 2023 (Arroz, Batata, Yuca, Pastos y forrajes para rumiantes menores, Aguacate, Mango y Vegetales orientales (Berenjena), así como las coordinaciones de programación y presupuestos para las nuevas instalaciones de parcelas de validación y transferencia programadas en 2024.

Durante este mes de marzo se continuaron las actividades de visitas de seguimiento y realización de labores culturales y/o fitosanitaria a las parcelas de arrastre del 2023 (Arroz, Batata, Yuca, Pastos y forrajes para rumiantes menores, Aguacate, Mango y Vegetales orientales (Berenjena), así como las coordinaciones de programación y presupuestos para las nuevas instalaciones de parcelas de validación y transferencia programadas en 2024.

**3.1. ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGIA A TECNICOS EXTENSIONISTAS.**

En el trimestre se realizaron treinta y cinco (35) visitas de seguimiento a las parcelas de validación instaladas, incluyendo once (11) transferencias realizadas en los siguientes rubros y localidades:

1. Se realizo inducción al cultivo de yuca en Azua, Tábara Arriba.
2. Transferencia de tecnología en el cultivo de yuca en Dajabón.



- Fotografía de los cultivos sobre visitas, giras y resultados de cosecha.



Berenjena china recién cosechada 18-01-2024



- Registro de participantes de beneficiarios de las transferencias.



## CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS Y FORESTALES

Fecha: 25/4/2024				Lugar: Higüey				
Nombre del evento: Socialización del documento de políticas públicas para las investigaciones agropecuarias y forestales				Número participantes: ____ Total mujeres: ____ Total hombres: ____				
	Nombre y apellidos	Institución	Sector	Teléfono	Productor o Técnico		Sexo	
					P	T	F	M
1	Miguel Jantana	Coopincati	Pitahaya, Uln	809-543721	✓			✓
2	Dervis L. del Rosario	Clos Ten de Pitahaya	Pitahaya	829-639-8431	✓			✓
3	Alfredo Felipe L	Coopunpaoca	PITAHAYA	829-214-5120	✓			✓
4	Alfonso Castro	M. A.	Proda CCIAW	809 3 833092		✓		✓
5	Ramón Jarvis	Rancho Higuero	El Soybo	809 424 0542	✓			✓
6	WALTER SCHNIRPEL	CENTRAL ROMANA	CAÑA DE AZÚCAR	809-723-1235		✓		✓
7	CARLOS A. SAINT-HILAIRE	CENTRAL ROMANA	CAÑA AZÚCAR	829-342-2559		✓		✓
8	Leonardo Matote	Central Romana	Caña de Azúcar	8295142981		✓		✓
9	JUAN HINDOSSI	M.A.	El soybo	829-653-0688		✓		✓
10	Elpidio Avilés Oviedo	IDIAF-VASD	Investigador	829-371-7830		✓		✓
11	Angel Adoniz Fariás	Inuat. Independiente	Arroz	829-9831161		✓		✓
12	Mauricio Ant. Jubeir	Aprodelpa	ganadero	809-757-2887	✓			✓
13	Manuel F. Rog. Smeeta	M.A.	Nisibón	829-353-5270		✓		✓
14	Secundina Jiménez Bido	M. A.	Nisibón	809-753-7285		✓	F	
15	Alexander Richard	U.A.	S. Muyo	809-622-4496		✓		✓
16	Emeterio Rojas	M. A.	Higüey	829 2081258				



## CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS Y FORESTALES

F M

17	Deiby Rondon G	agricultor	Sambafall Y	829-373-2340	✓			M
18	Maria Salome Peña L	M. Agricultrora	Dedano 16 Rural	809 696-6450		✓	X	F
19	Enrique Lopez R	M. U	Prolocarpi	809-841-2599	✓			
20	Sandra Penariz	CR	Saraderia	829-999-8746	✓			✓
21	Leopoldina Guikams	Ministerio Agr.	Agricultura	829-281465		✓		✓
22	Bernardo Santana	CONALECHE	GANADERIA	829-213-8846		✓		✓
23	OSVALDO Guevara C	Dtor Regional	Este Agricultura	809-2223126				
24	Francisco Elpidio	M. A. Tercer	El reybo	809-768-0897				✓
25	Fausto Elias Yoda	ANPP		809-615-0881				F
26	Marcos Rodriguez	MA. - CODIA	HIGUAY	809-910-2750				
27	Francisca Parraquin	M. Agric.	Higuay	809-914-0400				✓
28	Isabel Balanco Pineda	Agricultura	Sanche	8097446847				✓
29	Enrique Pimentel	DIGEGA	Director Recursos	8096086376				
30	Rosario Tafule	Agricultura	Higuay	809-399-5170				
	Dra. Lisseth L.	CONIAF	Directora Técnicas	809-910-2114		✓	✓	

Feria Agropecuaria Nacional 2024

Listado de Asistencia Conferencia

“Socialización del documento de Políticas Públicas para la Investigación Agropecuaria y Forestal de la República Dominicana”.

No.	Nombres	Apellidos	Cédula	Contacto
1	Porfirio Alvarez		001-0115736-0	809-961-4512
2	Henry	Núñez	001-0559396-6	809-876-5437
3	José Manuel	Méndez Hernández	001-1299005-7	809 543 9368
4	Pedro S. José Mustonen		0010780432-0	829-9591895
5	Rodry E	Abon	012-0004588-2	879-988-2113
6	Delia Julia	Yorruco	001-0645015-8	829-261-5565
7	Yelton Hija	Hija	001-0014797-4	809 924 7222
8	Maldone Cuello	Cuello	018-0017238-2	829-986-1600
9	José Abn. Nova		001-0007066-3	809-886-1328
10	MARC GONZALEZ	MINEGONTE	001-0681359-1	809-224-1433
11	Henry	Duclos R	001-0146028-5	809-910-4962
12	Jorge Cattaneo	Duclos R	001-0049160-3	809-977-1917
13	Arjuna J. Pely	Sockhorst	40208945929	829 910 3896
14	Julio C.	Bodoni	001-0198640-4	809-722-8674
15	Luis	Mateo Casado	013-0018014-6	809-750-7429
16	Antonio	Juciano	109-0006577-1	809 96844
17				66





Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales - CONIAF -

"Año de la Consolidación de la Seguridad Alimentaria"

Actualiz. p/ la innov. tecnológica y competitividad del sector agroalimentario

Registro de participantes

Transferencia de tecnología, Cultivo de Yuca

*El Estero de la Virgen* / Provincia *Dagoberto*

Fecha de inicio **29/03/2024**

*07*

F: **22SN14187**

Proy: **2212679**



No.	Nombres y Apellidos	Cédula					Teléfono	Organización / Institución	19/03/2024	20/03/2024	21/03/2024
			Femenino	Masculino	Técnico	Productor					
1	Ramon J. Cruz C	073-0001003-5	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	809-7104589	M. Agricultor			
2	Wilton J. Bely H.	073-0001898-3	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	829-260-5856	"			
3	Julio Rodríguez	073-0001270-8	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	809-268-3893	"			
4	Sarel y C. Peralta	402-1131954-2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	809-386-4747	"			
5	Abel Azarias Espinal Peña	402-3404259-2	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	849-429-1510	"			
6	Oranbidi Cepeda Colón	402-1092704-8	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	829-969-4774	"			
7	Manuel DARIO Cepu	044-0002194-0	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8097533794	M. Agricultores			
8	FAUSTO A. TAVERAS B.	044-0006499-6	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	809-670-3327	M. A.			
9	Ramón Ignacio Díaz J.	044-0006084-5	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	809-841-8083	M. A.			
10	Juan de Jesús Peralta E.	402-2736026-6	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	829-353-3599	M. A.			
11	Miguel Ángel Gil G.	044-003104-2	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	809-674-8915	M. A.			
12	Hector David Espinal	044-0002730-8	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	809-7101246	M. A.			
13	Charli Rodríguez	044-0033717-0	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	829 657 7059	M. A.			
14	Yessi Lys Falcón Rojas	243 8003410-2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	809-228-1182	M. A.			
15	Alejandro Saint-Hilaire	073-0001428-5	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	809 399 1591	M. A.			
16	JANDYS PEREZ	073-0003993-7	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	809/357-1844	M. A.			
Total de participantes		Detalle:		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Solicitado por : M.A.			

- Folletos de variedades de café introducidas y transferida.

**Caribe: Un nuevo Cultivar de Café**

Con la colaboración especial de:

**INDOCAFE**  
Instituto Dominicano del Café

**Monte Alegre**

**CAFE SAMIR**

Esta publicación es auspiciada a través del proyecto transferencia de tecnologías en el cultivo de café, enmarcado en la política de agroexportación, llevada a cabo por el Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuaria y Forestales (CONIAF) y el Ministerio de Agricultura.:

**CONIAF**  
Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales  
Ministerio de Agricultura y Recursos Acuáticos  
Teléfono: 809-240-9999

**GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA**  
**AGRICULTURA**

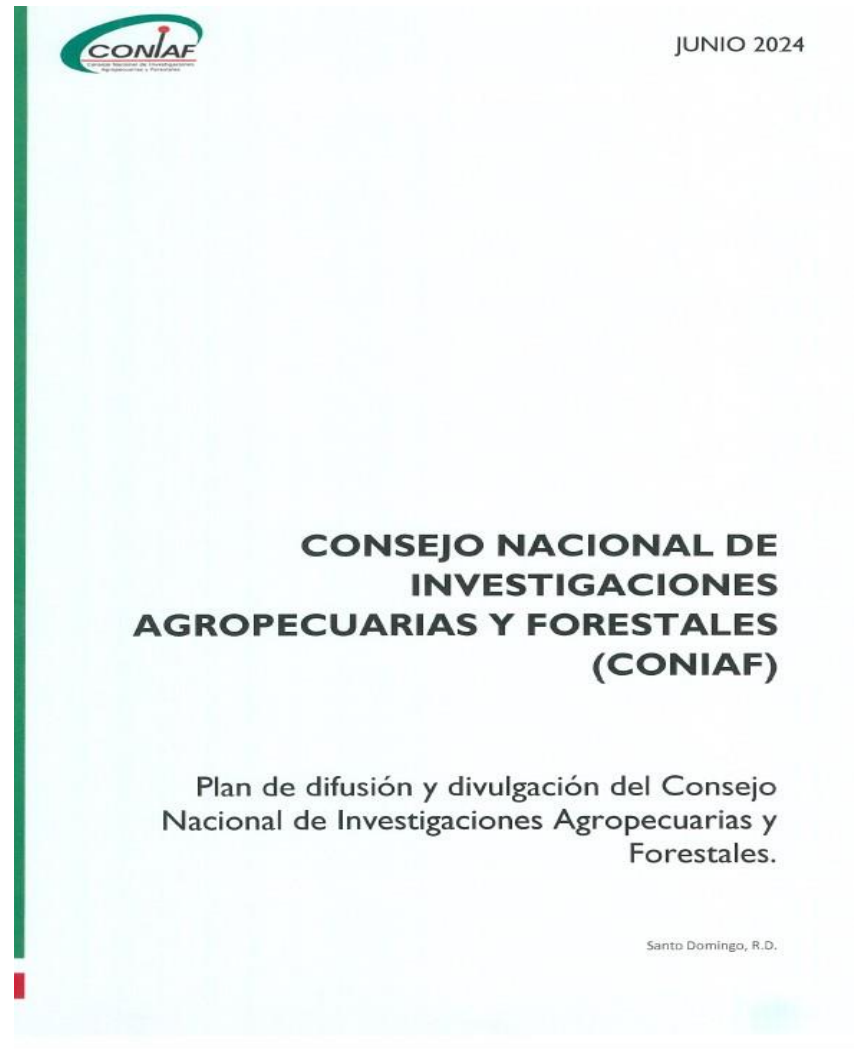
**MINISTERIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR, CIENCIA Y TECNOLOGÍA**

**IDIAF**

**Caribe: Un nuevo Cultivar de Café**

[www.idiaf.gov.do](http://www.idiaf.gov.do)

- Plan de difusión y divulgación del CONIAF.



### **Subcriterio I.3**

**Se ha definido un plan que motive, fomente y potencialice la delegación de autoridad, responsabilidades y competencias, incluso en la rendición de cuentas.**

Se desarrolló un plan para la motivación, fomento y potencialización de delegación de autoridad y responsabilidad y competencias tomando como parámetro el organigrama estructural organizacional de la institución en consonancia con las cantidades de puestos.

Respecto a la rendición de cuentas de la institución, es responsabilidad directa de la Dirección Ejecutiva quedando consignado en dicho plan.

**Anexo:**

- Plan de delegación de autoridad y de responsabilidades.



#### **Subcriterio 2.4**

**Se ha diseñado un plan para promover los aportes de ideas creativas e innovadoras, por parte del personal para la mejora de la gestión y para hacer frente a las nuevas expectativas y desafíos de la organización.**

Se diseñó un plan para promover la creatividad e innovación del personal de cara a las expectativas y desafíos de la organización y de la mejora de la gestión. Se analizaron y plasmaron en el plan, diversas estrategias para fortalecer la capacidad del personal para abordar los desafíos de investigaciones para seguridad alimentaria sostenible, así como las oportunidades de investigación y gestión, para fortalecer una cultura organizacional que siga valorando y nutriendo la creatividad como motor del cambio y la mejora continua.

#### **Anexo:**

- Plan para promover la creatividad del personal de cara a las expectativas del CONIAF y la mejora de la gestión.
- Socialización de propuesta del plan.

- Plan para promover la creatividad del personal de cara a las expectativas del CONIAF y la mejora de la gestión.



## Socialización de planes y políticas del Comité CAF



Terina Feliz

Para STAFF

CC: Julia Rosario



viernes 28/6/2024 3:24 p. m.

- 6 MB
- Plan de difusión y divulgación del Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales.pdf 9 MB
- Plan para promover la creatividad e innovación de cara a las expectativas para la mejora de la gestión.pdf 7 MB

Estimados colaboradores del Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales

Me dirijo a ustedes con gran entusiasmo para compartir nuestras políticas y planes estratégicos desarrollados por el comité CAF autorizados por la Máxima Autoridad Ejecutiva (MAE). Estos documentos, alineados con nuestra visión de excelencia y transparencia, serán fundamentales para nuestro éxito colectivo. Los planes y políticas fueron basados en las leyes: Ley No. 41-08 de Función Pública, Ley 107-13 Sobre Derechos y Deberes de las personas en sus relaciones con la Administración Pública y de Procedimiento Administrativo, Ley 1-12 de Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 sobre enfoque de género, entre otras. Los documentos son los siguientes:

### 1. Plan de acción sobre diversidad y enfoque de género:

La política y el plan fueron creados en consonancia con nuestros valores de equidad e inclusión, busca fomentar un entorno donde cada individuo, independientemente de su género, tenga las mismas oportunidades y pueda contribuir plenamente al éxito del CONIAF. La diversidad no solo enriquece nuestras perspectivas, sino que también impulsa la innovación y la creatividad en investigación y gestión.

### 2. Plan de difusión y divulgación:

Con el objetivo de asegurar que nuestras investigaciones y avances lleguen de manera efectiva a todas las partes interesadas, hemos desarrollado este plan. La transparencia y la claridad en la comunicación son esenciales para fortalecer nuestra reputación y el impacto positivo de nuestras actividades en la sociedad y el sector agropecuario y forestal.

### 3. Plan para promover la creatividad del personal:

La objetividad y la honestidad son pilares fundamentales en la implementación de este plan, que tiene como objetivo fomentar un ambiente donde la innovación florezca. Reconocemos que las ideas y soluciones creativas de nuestro equipo son clave para superar las expectativas y mejorar continuamente nuestra gestión y resultados.

### 4. Plan de delegación de autoridad:

La delegación de firmas emerge como un mecanismo esencial para promover una gestión ágil y responsable en todas las áreas de del CONIAF. Este documento tiene como objetivo establecer un marco claro y transparente que regule este proceso en el CONIAF, garantizando la integridad y la eficiencia en todas nuestras operaciones.

La implementación y cumplimiento de estos documentos requieren del compromiso activo de cada uno de nosotros. Nuestra integridad y adhesión a estos valores no solo refuerzan nuestra posición como institución de mayor jerarquía en el sistema nacional de investigación agropecuaria y forestal, sino que también fortalecen nuestra capacidad para impactar positivamente en la comunidad y el medio ambiente que servimos.



### **Subcriterio 3.1**

#### **Se definió una política de género, como apoyo a la gestión eficaz de los Recursos Humanos de la Organización.**

Se desarrolló un documento de política de género como apoyo a la gestión eficaz de los recursos humanos. La política en cuestión es una manifestación de la determinación institucional del CONIAF de mejorar la eficiencia y el respeto a los derechos humanos en el ejercicio de la ciudadanía en su deseo de unirse activamente en la lucha global contra la discriminación basada en el género.

#### **Anexo:**

- Política y procedimientos sobre diversidad y enfoque de género.
- Correo de socialización.

- Política y procedimientos sobre diversidad y enfoque de género.



**CONSEJO NACIONAL DE  
INVESTIGACIONES  
AGROPECUARIAS Y FORESTALES  
-CONIAF-**

**Políticas y procedimientos sobre  
diversidad y enfoque de género en el  
Consejo Nacional de Investigaciones  
Agropecuarias y Forestales (CONIAF)**

## Socialización de planes y políticas del Comité CAF



Terina Feliz  
Para STAFF  
CC Julia Rosario

Responder Responder a todos Reenviar

viernes 28/6/2024 3:24 p. m.

- 6 MB
- Plan de difusión y divulgación del Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales.pdf 9 MB
- Plan para promover la creatividad e innovación de cara a las expectativas para la mejora de la gestión.pdf 7 MB

Estimados colaboradores del Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales

Me dirijo a ustedes con gran entusiasmo para compartir nuestras políticas y planes estratégicos desarrollados por el comité CAF autorizados por la Máxima Autoridad Ejecutiva (MAE). Estos documentos, alineados con nuestra visión de excelencia y transparencia, serán fundamentales para nuestro éxito colectivo. Los planes y políticas fueron basados en las leyes: Ley No. 41-08 de Función Pública, Ley 107-13 Sobre Derechos y Deberes de las personas en sus relaciones con la Administración Pública y de Procedimiento Administrativo, Ley 1-12 de Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 sobre enfoque de género, entre otras. Los documentos son los siguientes:

1. Plan de acción sobre diversidad y enfoque de género:

La política y el plan fueron creados en consonancia con nuestros valores de equidad e inclusión, busca fomentar un entorno donde cada individuo, independientemente de su género, tenga las mismas oportunidades y pueda contribuir plenamente al éxito del CONIAF. La diversidad no solo enriquece nuestras perspectivas, sino que también impulsa la innovación y la creatividad en investigación y gestión.

2. Plan de difusión y divulgación:

Con el objetivo de asegurar que nuestras investigaciones y avances lleguen de manera efectiva a todas las partes interesadas, hemos desarrollado este plan. La transparencia y la claridad en la comunicación son esenciales para fortalecer nuestra reputación y el impacto positivo de nuestras actividades en la sociedad y el sector agropecuario y forestal.

3. Plan para promover la creatividad del personal:

La objetividad y la honestidad son pilares fundamentales en la implementación de este plan, que tiene como objetivo fomentar un ambiente donde la innovación florezca. Reconocemos que las ideas y soluciones creativas de nuestro equipo son clave para superar las expectativas y mejorar continuamente nuestra gestión y resultados.

4. Plan de delegación de autoridad:

La delegación de firmas emerge como un mecanismo esencial para promover una gestión ágil y responsable en todas las áreas de del CONIAF. Este documento tiene como objetivo establecer un marco claro y transparente que regule este proceso en el CONIAF, garantizando la integridad y la eficiencia en todas nuestras operaciones.

La implementación y cumplimiento de estos documentos requieren del compromiso activo de cada uno de nosotros. Nuestra integridad y adhesión a estos valores no solo refuerzan nuestra posición como institución de mayor jerarquía en el sistema nacional de investigación agropecuaria y forestal, sino que también fortalecen nuestra capacidad para impactar positivamente en la comunidad y el medio ambiente que servimos.

### **Subcriterio 3.2**

#### **Se ha diseñado un plan de la gestión de la diversidad y enfoque de género.**

Se desarrollo un plan de gestión de diversidad y enfoque de género, con la finalidad de crear conciencia en todos los servidores de este Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales, para crear una cultura de iguales oportunidades independientemente del sexo.

Asimismo, establecer un enfoque de género basado en principios de igualdad, equidad, razonabilidad y transparencia dentro de la estructura organizacional, con el objetivo de garantizar los mismos derechos y oportunidades en todos los niveles jerárquicos de la institución.

#### **Anexo:**

- Documento de diversidad y enfoque de género.
- Correo de socialización.

- Documento Plan de acción sobre diversidad y enfoque de género.



## **Subcriterio 4.5**

### **Se actualizo la política de buenas prácticas ambientales.**

Actualizar la política de buenas prácticas ambientales en pro del establecimiento de una cultura de reducción del impacto ambiental negativo, en todo el accionar de la institución en aras de la sostenibilidad del medio ambiente y los recursos naturales.

#### **Anexo:**

- Documento de políticas de buenas prácticas ambientales.
- Correo de socialización

- Documento de políticas de buenas prácticas ambientales.

