



Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.									
Institución:	Dirección General de Desarrollo Fronterizo			Dependencia:		Presidencia	Sector:	Gubernamental	
I. Servidores de carrera y cargos concursables									
Total, de servidores, según nómina al mes de junio	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5				Servidores de Carrera especial
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera	
558	1	6	355	144	10	9	34	N/A	
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2-3, 4 y 5.	----	----	5	7	1	2	3	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 18	
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					9	7	31	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 47	
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.	Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.				
37	3	40	18	22	I				



Ministerio de Administración Pública

 Dirección de Sistemas de Carrera

 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera




II. Incorporación de cargos clave					
Cargos			Incorporado	No incorporado	
Observaciones:					
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos					
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones					
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero					
Encargado (a) de Compras					
III. Movilidad de los servidores de carrera					
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.
Traslado	----	----	Licencia para estudios	----	----
Comisión de servicio	----	----	Renuncia	----	----
Ascenso	----	----	Destitución	----	----
Promoción	----	----	Jubilación / Pensión	I	I
Suplencia	----	----	Interinato	----	----
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	----	----	Otros movimientos	----	----
Observaciones:					
IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública					
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública					



Ministerio de Administración Pública

 Dirección de Sistemas de Carrera

Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
34	26	Gerson Rosa	21/11/2023	Virtual
Observaciones:				
V. Validación y aprobación				
Elaborado por:				
Nombre	Blanca Iris Jiménez			
Firma				
Cargo	Enc. Div. Organización del Trabajo y Compensación			
Fecha	9/07/2024			
Aprobado por:				
Nombre:	Santiago Cubilete			
Firma				
Cargo	Analista -MAP			
Fecha	9/07/2024			
Aprobado por:				
Nombre:	Sandra Gerónimo			
Firma				
Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP			
Fecha	09/07/2024			
Observaciones:				

