

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.								
Institución:	Autoridad Nacional de Asuntos Marítimos (ANAMAR)		Dependencia:	Ministerio de la Presidencia	Sector:	Marítimo		
I. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total, de servidores, según nómina al mes de mayo del 2024	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial
32	1	4	7	4	2	4	10	N/A
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.					1	0	3	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 4
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.					1	4	7	Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 12
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.			Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.	
0	1	1	4	0			1	

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave

Cargos	Incorporado	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	X	x
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	X	x
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	X	x
Encargado (a) de Compras	X	x

Observaciones:

III. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha ,aprobados por el MAP.
Traslado	0	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	0	0
Ascenso	1	1	Destitución	0	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	0	0
Suplencia	0	0	Interinato	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Otros movimientos		

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad

Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

	ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).			
10	10	Miguel Jiménez	11/07/2024	Virtual
Observaciones:				
V. Validación y aprobación				
Elaborado por:			Validado por:	
Nombre	Camila Espinoza		Nombre:	
Firma			Firma	
Cargo	Analista de la División de Recursos Humanos		Cargo	Martina Peña Analista –MAP
Fecha	11/07/2024		Fecha	
Aprobado por:			Aprobado por:	
Nombre			Nombre:	
Firma			Firma	
Cargo	Encargada de la División de Recursos Humanos		Cargo	Sandra Gerónimo Directora de Sistemas de Carrera – MAP
Fecha	11/07/2024		Fecha	
Observaciones:				