


NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIA A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Curso	Comunicación Efectiva.	Presencial	I: 0 , II: 3 , III: 3 , IV: 3 , V: 6	Conciencia Social. Liderar con el Ejemplo. Desarrollo Relaciones.	15	Segundo trimestre	Otro	1	16,282
2	Diplomado	ORATORIA Y MAESTRIA DE CEREMONIA	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Apoyar a las personas para que puedan transmitir un mensaje de forma ordenada con el objetivo de informar, de persuadir o de conmovir a su auditorio.	1	Segundo trimestre	Otro	17,500	17,500
3	Curso	RELACIONES INTERPERSONALES	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	con el objetivo que el participante pueda mostrar empatía para comunicar efectivamente lo que necesitamos y así ayudarnos mutuamente	20	Segundo trimestre	Otro	1,000	20,000
4	Curso	PRIMEROS AUXILIOS	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	con el objetivo alcanzar los conocimientos necesarios en primeros auxilios para saber actuar ante una situación de emergencia. Conocer las técnicas para dar una primera respuesta ante una situación de emergencia,	20	Primer trimestre	Otro	1,000	20,000
5	Curso	Inducción a la Administración Pública Nivel II.	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:	Conciencia Social. Pasión por el Servicio. Innovación.	7	Tercer trimestre	INAP		0
6	Curso	ENTREVISTA POR COMPETENCIA	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:	Que el participante conozca las bases de un sistema de selección por competencias, desarrolle nuevas destrezas y habilidades de selección e identifique las competencias requeridas por puesto y nivel de acuerdo a las necesidades de la institución.	2	Tercer trimestre	INAP	723	1,446
7	Curso	DETECCION DE NECESIDADES DE CAPACITACION	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:	Determinar qué actividades específicas de formación y desarrollo son necesarias para cumplir con los objetivos y metas de la organización.	2	Tercer trimestre	Otro	3,000	6,000



NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIA A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
8	Curso	Inteligencia Emocional.	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:	Conciencia Social. Liderar con el Ejemplo. Desarrollo Relaciones.	7	Cuarto trimestre	INAP	1	7,598
9	Curso	Cortesía Telefónica.	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:	Comunicación. Pasión por el Servicio al Ciudadano. Integridad y Respeto. Desarrollo Relaciones	1	Tercer trimestre	INAP	1	1,176
10	Curso	Manejo Efectivo del Tiempo.	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:	Compromiso con los Resultados. Eficiencia para la Calidad. Responsabilidad. Planificación y Organización.	9	Cuarto trimestre	INAP	1	9,769
11	Curso	Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio.	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:	Pasión por el Servicio al Ciudadano. Eficiencia. Comunicación.	7	Cuarto trimestre	INAP		0
12	Curso	Trabajo en Equipo.	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:	Colaboración. Liderar con el Ejemplo. Comunicación. Desarrollo Relaciones.	9	Tercer trimestre	INAP	1	9,769
13	Diplomado	Gestión Estratégica del Cambio.	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:	Planificación Y Organización. Influencia y Negociación. Pensamiento Analítico. Conciencia Social.	3	Tercer trimestre	INAP	3	11,559
14	Diplomado	Gestión Pública Alineadas a los Objetivos Desarrollo Sostenible (ODS).	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:	Innovación. Eficiencia para la Calidad. Visión Estratégica. Iniciativa.	3	Tercer trimestre	INAP	3	11,640
15	Diplomado	Comportamiento Organizacional.	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:	Influencia y Negociación. Comunicación. Colaboración.	3	Tercer trimestre	INAP	3	9,745
16	Curso	Redacción y Presentación de Informes Técnicos.	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:	Planificación y Organización. Comunicación.	2	Tercer trimestre	INAP	1	3,618
17	Curso	Manejo de las Relaciones Interpersonales	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:		2	Segundo trimestre	INAP	1	2,171

APORTE INAP: 68,491


Elaborado por

Revisado por responsable de Recursos Humanos

Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

