

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la Institución.

Institución:	Direccion General de Migración		Dependencia:		Ministerio de Interior y Policía	Sector:	Seguridad	
I. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total de servidores, según nómina al 18/07/2024	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			Servidores de Carrera especial
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	
2,202	07	24	249	831	956	113	53	N/A
Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2-3, 4 y 5.	0	0	15	32	84	5	4	Total de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) <u>140</u>
					872	108	49	
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.								
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.				Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.
327	12	339	140	199				03

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave					
Cargos	Incorporado		No incorporado		Observaciones:
	Cantidad de Movimientos	Fecha aprobados por el MAP.	Cantidad de Movimientos	Fecha aprobados por el MAP.	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos					
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones					
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero					
Encargado (a) de Compras					
III. Movilidad de los servidores de carrera					
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP.
Traslado	X		Licencia para estudios	X	X
Comisión de servicio	X		Renuncia	03	03
Ascenso	X		Destitución	X	X
Promoción	X		Jubilación / Pensión	02	02
Suplencia	03		Interinato	X	X
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	X		Otros movimientos	X	X

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
53	53	Abril M. Taveras Arias	25/07/2024	Virtual
Observaciones: En la charla impartida en la fecha indicada, se le permitió la participación a colaboradores de otro grupos ocupacionales; ya que los encargados todos han recibido este taller; esto lo conversamos con un analista de ustedes el cual estuvo de acuerdo.				
V. Validación y aprobación				
Elaborado por:			Validado por:	
Nombre Firma Cargo Fecha	Nombre: Firma Cargo Fecha			
Enc. División de Reclutamiento Aprobado por:	Ebelin Solís Mateo  Enc. División de Reclutamiento Aprobado por:			
Nombre Firma Cargo	Nombre: Firma Cargo			
Encargado (a) de Recursos Humanos Fecha	Martín R. Suarez Sola  Encargado (a) de Recursos Humanos Fecha			
Observaciones:				