

Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos generales de la institución.									
Institución:	Centro de Atención Integral para la Discapacidad-CAID	Dependencia:	Poder ejecutivo	Sector:	Educación				
1. Servidores de carrera y cargos concursables									
Total de servidores, según nómina al 30/07/2024	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5				
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial	
434	5	4	145	59	199	31			
Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2, 3, 4 y 5.	-	-	-	-	3	0			Total de plazas ocupadas por servidores de carrera (1-2-3-4-5) 03
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.									
				59	196	31			Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) 286
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total, histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total, de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.					Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos durante el intervalo de un año.
0	0	0	3	0				0	



Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

II. Incorporación de cargos clave		
Cargos	Incorporado	No incorporado
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos		X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero		X
Encargado (a) de Compras		X

Observaciones:

III. Movilidad de los servidores de carrera					
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP.
Traslado	0	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	2	2	Renuncia	0	0
Ascenso	0	0	Destitución	0	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	0	0
Suplencia	0	0	Interinato	0	0
Licencia (cargo llbre nombramiento o confianza)	0	0	Otros movimientos	0	0

Observaciones:






IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública	



Ministerio de Administración Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
---	--	---	----------------------	-----------

Observaciones:

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Ingrid Edith Agramonte M.A	Nombre:	
Firma		Firma	
Cargo	Encargada de Recursos Humanos	Cargo	Analista -MAP
Fecha	27/8/2024	Fecha	6/9/2024
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Ingrid Edith Agramonte M.A	Nombre:	
Firma		Firma	
Cargo	Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	27/8/2024	Fecha	10/9/24
Observaciones:			

