	Informe de Avances SISMAP Gestión Pública	Documento No.: INAP-FOF-027
		Fecha de emisión: 03/07/2024
		Fecha de revisión: N/A
	Proceso: Planificación, Gestión y Ejecución de Acciones Formativas	Versión: 01

Institución: Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales, SISALRIL **Fecha:** 17 de septiembre 2024


Responsable: Águeda Zunilda Suarez Ortiz de Pimentel **Correo Electrónico:** a.suarez@sisalril.gob.do

No.	Programa de Capacitación	Mes de Ejecución	Estatus	Observaciones
1	Gestión del conocimiento en las instituciones públicas	Agosto	Logrado	
2	Gestión de Compras y Contrataciones	Febrero		Se reprogramó para noviembre 2024
3	Gestión de calidad en la administración pública aplicando CAF	Agosto	Logrado	
4	Introducción a la Administración Pública II	Abril	Logrado	
5	Identificación, análisis, diseño y documentación de procesos	Abril		Reprogramada para octubre 2024
6	Auditor Interno ISO 37301 (Compliance)	Junio	Logrado	
7	Análisis para la resolución de problemas y mejora continua	Mayo	Logrado	
8	Gestión por procesos e indicadores	Mayo		Se reprogramó para octubre 2024
9	Introducción a la Administración Pública I	Mayo		Se reprogramó para octubre 2024
10	Diseño, ejecución y evaluación de proyectos	Mayo		Se reprogramó para octubre
11	Desarrollo de competencia, compromisos con los resultados	Junio		Se reprograma para noviembre 2024
12	Auditor Interno 9001:2015	Julio		Se reprograma para noviembre 2024
13	Auditor Interno ISO 27001:2022	Julio		Se reprograma para noviembre 2024
14	Auditor Interno ISO 37001	Marzo	Logrado	
15	Modelo de Gestión por competencias	Septiembre	Logrado	
16	Entrevista por competencias	Septiembre	Logrado	
17	Cortesía Telefónica	Septiembre		Se reprogramó para octubre
18	Atención al Ciudadano	Septiembre		Se reprogramó para octubre
19	Detección de necesidades de capacitación	Abril	Logrado	
20	Perspectiva de Género	Agosto	En Proceso	Evidencias pendiente de ser remitidas por el INAP.
21	Diseño efectivo de informes de auditoría interna	Agosto	Logrado	
22	Diplomado en seguridad y salud en el trabajo	Julio	Logrado	
23	CompTIA Security+	Julio	Logrado	
24	Metodología de análisis de causa raíz y acciones correctivas	Mayo	Logrado	

Cantidad Eventos formativos contenidos en el Plan
24

Programas Logrados
13

% de avance
54


 Responsable Recursos Humanos
 Firma y Sello

