

Ministerio de Administración Pública  
Dirección de Sistemas de Carrera  
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Datos Generales de la Institución

Institución:	INAP		Dependencia:		MAP	Sector:		Gobierno Central
1. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total, de servidores, según nómina al 01/09/2024	Cantidad de funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			Servidores de Carrera especial
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupación al 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	
151	4	22	17	26	24	33	25	0
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores de carrera en los grupos 1,2,3,4 y 5.			4	4	6	14	12	Total, de plazas ocupadas por servidores de carrera (1,2,3,4 y 5) 40
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.								
Cantidad de servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016	Cantidad de servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total de servidores de carrera activos en la institución.	Total de servidores de Carrera Inactivos en la Institución a la fecha.				Total de servidores incorporados a carrera administrativa por concursos (con estatus de carrera) durante el intervalo de un año.
70	10	80	40	40	18	19	13	0
Observaciones:								

Ministerio de Administración Pública
   
 Dirección de Sistemas de Carrera
   
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

**I. Incorporación de cargos clave**

Cargos	Incorporado	No incorporado
	Encargado (a) de Recursos Humanos	
Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	X	
Encargado (a) Administrativo-Financiero	X	
Encargado (a) de Compras y Contrataciones		X

Observaciones:

**III. Movilidad de los servidores de carrera**

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP.
Traslado	1	1	Licencia para estudios	-	-
Comisión de servicio	-	-	Renuncia	1	1
Ascenso	-	-	Destitución	-	-
Promoción	-	-	Jubilación / Pensión	1	1
Suplencia	3	3	Interinato	1	1
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Otros movimientos	-	-

Observaciones: 1 servidor de carrera con licencias recurrentes por 10 meses.

Ministerio de Administración Pública  
Dirección de Sistemas de Carrera  
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
25	9	Abril Arias	05/09/2024	Virtual

Observaciones:

Elaborado por:

**DEBRA HERNÁNDEZ**

*[Firma]*

Analista de Recursos Humanos

13/09/2024

Aprobado por:

**DIANA MARGANO**

*[Firma]*

Encargada de Recursos Humanos

13/09/2024

Validado por:

**ARISLEYDI MORA**

*[Firma]*

Analista – MAP

13/09/2024

Aprobado por:

*[Firma]*

Director (a) de Sistemas de Carrera – MAP

Fecha

*[Firma]*

Observaciones:

