

Ministerio de Administración Pública
   
 Dirección de Sistemas de Carrera
   
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

**Datos generales de la institución.**

Institución:

*Cambio Climático*

Dependencia:

*Presidencia*

Sector:

**I. Servidores de carrera y cargos concursables**

Total de servidores, según nómina al 25/9/2024	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5				
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial	TOTAL
67	3	12	14	5	6	19	8	0	0
Identificar en la nómina las plazas ocupas por servidores de carrera en los grupos 1-2- 3, 4 y 5.	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Identificar en la nómina las plazas ocupadas por servidores que no son de carrera en los grupos 3, 4 y 5.									
					6	18	8		Total, de plazas Concursables (sumatoria de las plazas de carrera ocupadas por servidores que no son carrera. (3-4-5) <b>TOTAL: 32</b>

Observaciones:

**II. Incorporación de cargos clave**

Cargos	Incorporado		No incorporado	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos				x
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones				x
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero				x
Encargado (a) de Compras				x



Ministerio de Administración Pública  
Dirección de Sistemas de Carrera  
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

III. Movilidad de los servidores de carrera					
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha aprobados por el MAP.	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución a la fecha (intervalo de un año).	Cantidad de Movimientos a la fecha, aprobados por el MAP.
Traslado	0	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	0	0
Ascenso	0	0	Destitución	0	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	0	0
Suplencia	0	0	Interinato	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Otros movimientos	0	0

Observaciones:

IV. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública				
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública				
Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente.	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública (intervalo de un año).	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	Fecha de realización	Modalidad
8	n/a	n/a	n/a	virtual

Observaciones:

Ministerio de Administración Pública
   
 Dirección de Sistemas de Carrera
   
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

**V. Validación y aprobación**

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	<b>Ruth Reyna</b>	Nombre:	<b>Miguel Jiménez</b>
Firma	<i>Ruth Reyna</i>	Firma	<i>Miguel Jiménez</i>
Cargo	Secretaria	Cargo	Analista -MAP
Fecha	<b>25/9/2024</b>	Fecha	<b>26/9/24</b>
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	<b>Marlin Espinosa Almánzar</b>	Nombre:	<b>Sra. Fanny Bello</b>
Firma	<i>Marlin Espinosa Almánzar</i>	Firma	<i>Fanny Bello</i>
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	<b>25/9/2024</b>	Fecha	<b>26/9/2024</b>
Observaciones:			

