



Ayuntamiento de Moca
Pasión por un pueblo!

PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL

Enero 2023 - Diciembre 2023

| No. | Criterio No. | Subcriterio No. | Área de Mejora | Acción de Mejora | Objetivo | Tareas | Tiempo | | Recursos necesarios | Responsable | Departamento |
|-----|--|-----------------|---|---|---|--|----------|----------|--|--|------------------------------|
| | | | | | | | Inicio | Fin | | | |
| 1 | Criterio 1. Liderazgo | 1.1.5 | No se ha conformado una comisión de ética. | Conformar un comité de ética. Revisar nuestro código de ética. | Desarrollar un sistema de gestión que prevenga los comportamientos no éticos y a su vez prever conflicto. | Conformar el comité de ética apegado a Ley de función pública 41-08 atendiendo a los lineamientos de la DIGEIG, a través del monitoreo al cumplimiento de la 200-04. | Ene-2023 | Mar-2023 | Computador Proyector | Vladimir Castillo Díaz | Recursos Humanos |
| 2 | Criterio 1. Liderazgo | 1.2.2 | No se ha actualizado nuestro manual de funciones y organigrama. | Revisar y actualizar el manual de funciones y organigrama. | Identificar las prioridades y cambios necesarios relacionados a la estructura organizacional, desempeño y la gestión de la Institución. | Solicitar al MAP el acompañamiento en la revisión y actualización del organigrama y manual de funciones. Solicitar al Concejo de Regidores la aprobación del organigrama y manual de funciones mediante Resolución. | Ene-2023 | Nov-2023 | Técnicos en planificación y en RRHH. Computador | Vladimir Castillo Díaz Mariano de Jesús García. | Recursos Humanos OMPP |
| 3 | Criterios 2 Estrategia y Planificación | 2.1.1 | No contamos con un Plan de Ordenamiento Territorial | Crear una propuesta de ordenamiento territorial que defina los límites urbanos del municipio. | Analiza el entorno y los cambios de incidencia en la gestión del gobierno local, con la participación del Concejo de Regidores. | Identificar los límites urbanos del municipio con el acompañamiento del MEPYD. Proponer al Concejo de Regidores el Plan de Ordenamiento Territorial, para fines de emitir Ordenanza. | Ene-2023 | Jul-2023 | Técnicos en planificación Computador | Mariano de Jesús García. | OMPP |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|-------|---|---|---|---|------------|-----------|----------------------------------|--|---|
| 4 | Criterios 2 Estrategia y Planificación | 2.2.5 | No contamos con un plan que tome en cuenta aspectos de sostenibilidad y gestión ambiental. | Crear un Plan Anual de Reforestación Municipal. | Elaborar estrategia de planificación en aspectos de responsabilidad social y sostenibilidad. | Elaborar un cronograma de actividades de reforestación en relación con las efemérides ambientales. | Ene-2023 | Mar-2023 | Técnico en medio ambiente. | Eddy A. Almonte Parra | Unidad de Medio Ambiente |
| 5 | Criterios 2 Estrategia Planificación | 2.4.2 | No se realizan intercambios de conocimientos innovadores con otras instituciones modelos. | Crear y desarrollar la cultura bechlearning mediante acuerdo interinstitucionales para reforzar las áreas de aseo urbano. | Fomentar cultura bechlearning además de fortalecer el área de aseo urbano específicamente en la recolección de desechos sólidos. | Remitir carta interés a un Ayuntamiento vecino expresando dicha solicitud. | jun- 2023 | Jul- 2023 | Carta de interés. | Vladimir Castillo Díaz Kelvin Paula Mena | Recursos Humanos. Aseo Urbano Municipal. |
| 6 | Criterio 3: Personas | 3.3.3 | No se procurar el consenso/acuerdo entre directivos y empleados sobre los objetivos institucionales. | Establecer fechas fijas para las reuniones con el personal, por áreas o departamentos; ya sea semanal, quincenal o mensual. | Fortalecer la Planificación Estratégica y operativa del ayuntamiento. | Crear un cronograma de Reuniones. Solicitar planificaciones por departamentos con los objetivos propuestos. | Mar- 2023 | May-2023 | Computadora | Vladimir Castillo Díaz | Recursos Humanos. |
| 7 | Criterio 4: Alianzas y Recursos. | 4.3.5 | No se conoce el presupuesto que conllevan los sistemas de planificación en los programas de género/diversidad y presupuestos energéticos. | Realizar un levantamiento a nivel del municipio para las necesidades de género/diversidad y presupuestos energéticos. | Introducir sistemas de planificación, de control presupuestario y de costos, en las áreas a mejorar. | Plantear en el presupuesto partidas presupuestarias específicas, orientadas a género/diversidad y presupuestos energéticos. | Ene- 2023 | Mar- 2023 | Técnicos de área. Computadora | Bernarda Cruz Gerlyn Martínez Yuderkis Fernández | Depto. Presupuesto Género y salud Depto. Planeamiento Urbano. |
| 8 | Criterio 4: Alianzas y Recursos | 4.5.4 | No contamos con herramientas tecnológica en la nube. | Aplicar un software que esté alojado en la nube tecnológica. | Utilizar la tecnología para apoyar la creatividad y la innovación, utilizando servicios o herramientas en la nube, para la digitalización de la información relevante de la organización. | Adquirir licencia de software para almacenar en la nube las informaciones relevantes de la institución. | Sept- 2023 | Nov- 2023 | Recursos Tecnológico | Waldo Colon | Depto. TIC'S |

| | | | | | | | | | | | |
|----|--|-------|--|---|--|---|-----------|-----------|----------------------------------|--|-----------------------------|
| 9 | Criterio 5: Procesos. | 5.1.1 | No contamos con procesos documentados. | Elaboración de un manual de procesos y controles de cada área. | Documentar los procesos clave de la institución, para garantizar una estructura organizativa ágil. | Documentar los procesos clave de la institución y elaborar un manual. | Feb- 2023 | Dic- 2023 | Técnicos de área. Computadora | Mariano de Jesús García. Bernardo Caraballo | OMPP Contralor Municipal |
| 10 | Criterio 7: Resultados En Las Personas. | 7.4.1 | No contamos con carrera administrativa Municipal | Desarrollar un sistema sistemático de carrera y competencias de los servidores/empleados. | Desarrollar la carrera administrativa Municipal en la institución para que los empleados tengan la posibilidad de exportar su potencial y habilidades profesionales. | Solicitar al MAP el acompañamiento para establecer la Carrera Administrativa Municipal. | Ene-2023 | Dic-2023 | Técnicos del área Computador | Vladimir Castillo Díaz | Recursos Humanos |