



**PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL , AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE JARABACOA 2024-2025**

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Evidencias	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	1	1.1	No se ha actualizado la misión, visión y valores de acuerdo al nuevo PMD	Actualizar la mision, vision y valores	colocar en todas las areas del ayuntamiento la mision,vision y valores actualizado al nuevo PMD	publicar en todas las areas operativas de la alcaldia la mision, vision y valores	jul-24	ago-24	personas., sillas, material impreso	PMD	Planificacion	
2	2	1.2	Se debe realizar un taller donde se socialice el Manual de Funciones con todos los encargados departamentales	Conocer de manera detallada las funciones de cada encargados por medio al Manual de Funciones	Socializar el Manuel de Funciones con	Implementar un taller para que los empleados puedan conocer el Manual de Funciones para de esta forma lograr un mejor desempeño en sus labores.	nov-24	dic-24	personas., sillas, material impreso	manual de funciones	Planificacion Municipal. Recursos Humanos. Depto. Compras	
3	7	1.3	No se ha realizado el ciclo de inducción al cargo para los nuevos encargados departamentales de la gestión 2024-2028.	Diseñar e implementar un ciclo de inducción exhaustivo para los nuevos encargados departamentales de la gestión 2024-2028	proporcionarles las herramientas, con	Realizar la induccion a todos los encargados a traves del INAP	jul-24	ago-24	personas	plan anual de capital	Recursos Humanos	
4	5	1.1	No se ha socializado el Código de Ética con los nuevos empleados que conforman la Gestión 2024-2028	socializar el codigo de etica con los nuevos empleados.	Garantizar la plena integración y com	Desarrollar un plan de inducción detallado que incluya una sección dedicada a la presentación y explicación del Código de Ética de la alcaldia.	sep-24	ago-24	personas, rrrhh, computadora	codigo de etica	Recursos Humanos, concejo de regidores	
5	8	1.3	Se debe continuar con los reconocimientos a los empleados de mayor eficiencia laboral	Reconocer el trabajo de cada empleado otorgandole incentivos, reconocimientos y otros.	Reconocer la eficiencia y desempeño	Realizar un evento a final del año donde se reconozan empleados mas eficientes de las diferentes areas	dic-24	ene-25	material impreso, sillas, personas,telefono	reconocimiento a	Cómite de Calidad y alcaldia	
6	1	1.4	No se actualizado el banco de datos de las juntas de vecinos.	Actualizar el banco de datos de la junta de vecinos que conforma el municipio de jarabacoa	Implementar un proceso de manteni	Realizar la actualización completa y precisa del banco de datos de las juntas de vecinos, mediante la recopilación, verificación y registro de información actualizada de cada una de las juntas.	oct.24	nov-24	personas, lapiceros, sillas, proyector	banco de datos	Planificacion Municipal. Recursos Humanos. Depto. Compras, alcaldia	
7	5	2.1	No se ha iniciado con el proceso para trabajar la consulta ciudadana en el Presupuesto Participativo 2024-2028	Avanzar en los procesos para realizara la consulta ciudadana en el presupuesto participativo 2024-2028	Iniciar trabajos para la consulta ciudad	Hacer una reunion con los responsable para poner en marcha dicho proceso	ene-25	feb-25	personas, sillas, telefonos, formularios	se realizo la cons	presupuesto participativo	
8	5	2.2	No se ha implementado la identificación y ejecución de los puntos limpios en centros educativos e instituciones	Hacer un diagnosticos de los puntos en los centros educativos e instituciones.	Identificar los puntos limpios para con	Hacer una reunion con el personal responsables de las areas: Desarrollo Social y Participacion Comunitaria y Gestion Ambiental para iniciar con los procesos de identificacion de los puntos limpios.	fen-25	mar-25	fundas, tanques, stikers, personas	programacion de	Libre Acceso a la Informacion, Recursos Humanos	
9	1	3.3	No se evidencia la frecuencia con la que el alcalde hace reuniones con los empleados de la alcaldía	Crear un ambiente de armonia y sobre todo respeto entre alcalde y empleados	Realizar de forma mas frecuente reun	Establecer un sistema de seguimiento y registro de las reuniones del alcalde con los empleados de la alcaldía, con el propósito de garantizar una comunicación regular y efectiva, así como fomentar la transparencia y la participación en la toma de decisiones	oct.24	sep-24	listado y fortos de la reunion	realizacion de la r	Alcaldia, recursos humanos y compras	
10	4	3.3	No todo el personal cuenta con su uniforme	Equipar a todo el personal de uniformes	Dotar de nuevos uniformes para todo	Implementar un programa de distribución de uniformes para todo el personal, asegurando que cada empleado reciba adecuadamente su uniforme de trabajo	mar-25	abr-25	unifromes	distribucion de u	Recursros Humanos	