

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIA A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Curso	RUTA Y FRECUENCIA	Presencial	I. , II. , III. , IV. , V.	COLABORACIÓN,PASIÓN POR EL SERVICIO	174	Segundo trimestre	Otro		0
2	Curso	Inducción a la Administración Pública Municipal Nivel I.	Presencial	I. , II. , III. , IV. , V.	Comunicación. Pensamiento Analítico. Desarrollo Relaciones. Planificación y Organización	42	Cuarto trimestre	INAP	724	30,392
3	Taller	Desarrollo de competencia Liderar con el Ejemplo.	Presencial	I. , II. , III. , IV. , V.	Liderar con el Ejemplo.	62	Cuarto trimestre	INAP	724	44,864
4	Curso	Inducción a la Administración Pública Municipal Nivel 2A.	Presencial	I. , II. , III. , IV. , V.	Comunicación. Responsabilidad. Colaboración. Conciencia Social. Integridad y Respeto.	45	Cuarto trimestre	INAP		0
5	Curso	Inteligencia Emocional.	Presencial	I. , II. , III. , IV. , V.	Conciencia Social. Liderar con el Ejemplo. Desarrollo Relaciones.	33	Segundo trimestre	INAP	1	35,819
6	Curso	Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio.	Presencial	I. , II. , III. , IV. , V.	Pasión por el Servicio al Ciudadano. Eficiencia. Comunicación.	193	Primer trimestre	INAP		0
7	Curso	Supervisión Efectiva.	Presencial	I. , II. , III. , IV. , V.	Comunicación. Desarrollo Relaciones. Planificación y Organización.	30	Tercer trimestre	INAP	1	32,563
8	Curso	Ortografía y Redacción.	Presencial	I. , II. , III. , IV. , V.	Pensamiento Analítico. Comunicación.	118	Segundo trimestre	INAP	2	320,193
9	Curso	Trabajo en Equipo.	Presencial	I. , II. , III. , IV. , V.	Colaboración. Liderar con el Ejemplo. Comunicación. Desarrollo Relaciones.	45	Segundo trimestre	INAP	1	48,844
10	Curso	Gestión del Talento Humano.	Presencial	I. , II. , III. , IV. , V.	Planificación y Organización. Responsabilidad.	25	Primer trimestre	INAP	1	40,703

APORTE INAP: 553,378

Natalie Suero

Elaborado por

Revisado por responsable de Recursos Humanos

Aprobado por máxima Autoridad Ejecutiva

