



JUNTA DISTRITAL EL PINAR, SAN JOSÉ DE OCOA
PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024-2025

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Responsable	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin					
1	2	2.2	No se evidencia la comisión permanente de Género en la institución.	Coordinar y trabajar para conformación de la comisión permanente de género en junta Distrital el Pinar.	Creación y aprobación de la comisión permanente género de la Junta Distrital el Pinar.	1. Designar equipo responsable. 2. Elaborar la propuesta y socializarla con los diversos actores . 3.Someterla al Concejo de Vocales para aprobación de la resolución . 4.Elegir la comisión.	Enero 2025	Marzo 2025	1. Material de apoyo equipo técnico	Alcaldía y concejo de Vocales.	Comisión permanente de género de Junta Distrital El Pinar conformada .	Alcalde y equipo de calidad	Con la creación de la comisión permanente de género conformada se estará trabajando las políticas de equidad de equidad e igualdad de género.
2	1	1.2	No se evidencia, el organigrama, ni el manual de funciones elaborado.	Elaborar la estructura organizativa de la junta distrital el pinar con el apoyo del MAP.	Contar con una estructura organizativa y manual de funciones adaptada a la Junta Distrital El Pinar.	1.Designar el equipo responsable. 2.Establecer contacto con el MAP para solicitar apoyo. 3.Realizar levantamiento de las areas con la que se cuenta. 4 Enviar levantamiento al MAP. 5.Someter al concejo informe del MAP para fines de aprobación	ene-25	Marzo 2025	1. Material de apoyo. 2.Apoyo logístico. 3.Apoyo técnico	RR:HH, Alcaldía y Concejo de vocales	Estructura organizativa de la junta distrital el pinar elaborada.	Alcalde y Equipo de calidad	Esta actividad es de suma importancia para el fortalecimiento de la institución.
3	2	2.1	No se cuenta con el análisis organizacional con relacion a las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas (Análisis FODA).	Realizar un analisis FODA para conocer cuales son las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que posee la junta.	Tomar medidas con relacion a los resultados del analisis FODA realizado en la Junta Distrital el Pinar.	1.Gestionar un experto con conocimiento y manejo del tena. 2.Planificar la actividad. 3. Realización de la actividad. 4.Socializar los resultados del analisis. 5.Tomar medidas a raiz de los resultados del mismo.	Noviembre 2024	ene-25	1.Apoyo logístico 2. Recursos economicos para contraccacion del experto en el tema. 3.Material gastable. 4.Equipos,(Proyector,lapto)	RR:HH y Alcaldía	Analisis FODA realizado, con un informe de resultado elaborado y socializado,	Alcalde y comité de calidad	Con la elaboración del FODA se conocerá la situación actual de la Junta distrital el Pinar

4	3	3.2	No se guía y apoya a los nuevos empleados a través de tutoría, mentoría y asesoramiento individual.	Elaborar las políticas de inducción al nuevo personal de ingreso a la junta con la finalidad de guiarlo hasta posicionarlo al desempeño eficiente de sus funciones.	Contar con una guía de inducción para ser aplicada al nuevo personal contratado en la institución.	1. Conformar equipo responsable del plan 2. Definir el contenido de inducción. 3. Aplicar la guía de inducción al personal de nuevo ingreso. 4. Seguimiento al personal inducido.	Enero 2025	Marzo 2025	1. Material de apoyo 2. Documentos de referencia.	RR.HH y comité de calidad.	Personal de nuevo ingreso con la guía de inducción dada a conocer	Alcalde y RR HH	Con la guía de inducción para aplicada al nuevo personal, estos podrán tener conocimientos para ir adaptándose a su puesto de trabajo.
5	3	3.2	No se evidencia que se haga una retroalimentación con el personal de la evaluación del desempeño.	Realizar retroalimentación con los empleados de la junta que no hayan tenido buenos resultados en la evaluación del desempeño, con la finalidad de fortalecer su labor institucional.	Retroalimentar a los empleados de la institución que no hayan alcanzado buena puntuación en el proceso evaluativo del último año de labor.	1. Designar equipo responsable de la consecución del objetivo. 2. Selección del personal con el cual se hará la retroalimentación 3. Preparar el material de apoyo y presentación de los criterios a mejorar. 4. Planificar la actividad. 5. Realización de la actividad.	Febreo, 2025	Marzo 2025	1. Material de apoyo. 2. Personal técnico.	RR.HH	Empleados con baja calificación en la evaluación del desempeño con retroalimentación de los criterios evaluados.	Alcalde y comité de calidad	Con la realización de esta actividad podemos mejorar la calificación y el desempeño de los empleados..
6	6	6.1	No se evidencia la opinión de los municipios respecto a la imagen de la entidad.	Aplicar ficha de levantamiento de información a los ciudadanos del distrito municipal el Pinar para conocer su opinión con relación a la imagen de la entidad.	Contar con las informaciones relevantes del parecer de los ciudadanos con relación a la imagen de la Junta Distrital el Pinar.	1. Designar responsable de la actividad 2. Elaborar ficha de aplicación 3. Aplicación de ficha. . 4. Tabulación de los resultados 5. Dar a conocer los resultados al personal de la entidad.	Octubre 2024	Diciembre 2024	1. Material de apoyo. 2. Equipo técnico.	Áreas de informática / Recursos Humanos	Opinión del personal con relación a la imagen de la alcaldía logrado.	Alcalde y comité de calidad	Esta actividad es importante para la alcaldía para saber como piensa el personal de la misma.
7	4	4.6	No se evidencia rampas para los ciudadanos con discapacidad.	Construir rampa a la entrada del edificio que aloja la junta, con la finalidad de brindarles acceso seguro a las personas con discapacidad que vayan en busca de servicios.	Facilitar el acceso a las personas con discapacidad que acuden a la Junta Distrital en busca de los servicios requeridos.	1. Designar responsable 2. Hacer el estudio de prefactibilidad 3. Seleccionar el lugar donde se va a construir 4. Construcción de rampas	Octubre 2024,	Diciembre 2024	1. Personal técnico 2. Recursos económicos	Alcaldía y departamento de obras	Rampa construida en la entrada del edificio de la Alcaldía.	Alcalde y comité de calidad	Con la construcción de esta rampa se le estará facilitando a los discapacitados para tener acceso a la institución en busca de servicios.
8	3	3.3	No se evidencia seguro contributivo a los empleados.	Doctar a todos los empleados de seguro médico contributivo para que estos puedan hacer uso de ellos cuando lo necesiten.	Contar con empleados incluidos en seguridad social, mediante la asignación de seguro familiar de salud.	1. Designar responsable 2. Hacer relación de empleados sin seguro 3. Contar recursos presupuestados para pagar diferencia que le corresponde a la institución 4. Otorgar seguro a los empleados	Enero 2025,	Junio 2025	1. Recursos económico	RR. HH, Área de Nómina	Empleados de la Junta Distrital el Pinar con seguro médico contributivo.	Alcalde y comité de calidad	Con la asignación de seguro médico a los empleados estarán en la capacidad de visitar los centros de salud para chequeo y compras de medicamentos

9	3	3.3	No se evidencia se realicen reuniones con el personal para incentivar el trabajo en equipo y se contemplen acuerdos y compromiso sobre las mejoras institucional	Realizar reuniones con el personal de la institución para motivar e incentivar el trabajo en equipo y realizar acuerdos de trabajo para la mejora institucional	Tener un personal empoderados de todas competencias y actividades que realiza la Junta Distrital el Pinar.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elegir equipo responsable 2. Planificación de las actividades 3.Realizacion de las actividades 4. Realizar minutas de los acuerdos. 	Octubre 2024	Junio , 2025	1.Material de apoyo 2. Personal técnico	RR.HH	Personal de la institución, trajanado en equipo y motivados a cumplir acuerdo para el logro de los resultados esperados por la institución	Alcalde y equio de calidad.	Con la realizacion de esta actividad tendremos el personal de la junta empoderados y motivado trabajar lograr los objetivos de la institución.	
10	3	3.3	No se evidencia que todos los empleados estén identificados con carnet, uniforme de trabajo.	Carnetizar y uniformar a los empleados de la junta con la finalidad de que esten identificados con el logo que represente la institución.	Identificar a todo el personal de la Junta Distrital el Pinar de carnet y uniformes alusivo a la institución.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Designar equipo que asumirá la responsabilidad. 2. Verificar la nómina de la institución ver la cantidad de empleados. 3. Hacer segregación por género 4. Tomar medidas al personal para mandar ahacer los uniformes 5. Tomar foto gafias para los carnet. 	Enero 2025	Marzo 2025	<ol style="list-style-type: none"> 1. Material gastable. 2. Recursos económico. 	RR.HH y Alcaldía	Empleados de Junta uniformados y carnetizados.	Alcalde, equipo de calidad	Es importante que los empleados de la junta esten uniformados y carnetizados.	

Felix Benigno Sanchez
Director de la Junta Distrital El Pinar