



Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Documento No. INAP-FAC-001
Fecha de emisión: 17/1/2019
Fecha de revisión: 8/3/2024
Versión: 6

Institución: AYUNTAMIENTO MUNICIAPAL DE CONSTANZA
Ministerio al que pertenece _____
Provincia LA VEGA Municipio CONSTANZA
Sector Gestión Pública Municipal Salud
Cuenta con aulas para la capacitación? SI NO

Fecha: 23/9/2024

No.	Departamento requerente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencia a desarrollar	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Mes de Ejecución	Proveedor: Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	Aporte unitario	Aporte total del programa
1		Taller	INDUCION A LA ABMINISTRACION PUBLICA	PRESENCIAL	capacidades en Competencia Técnica, interpersonales y transversales	20	5	25	4	1,2,3,4	10	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)		
2		Taller	ETICA DEBERES Y DERECHO	PRESENCIAL	Una mejor integr da imparcialidad responsabilidadleza al estado, respeto a los derechos humanosy confidencialidad	22	7	29	0	2,3	11	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)		
3		Taller	ATENCION AL CUIDADANO Y CALIDAD EN EL SERVICIO	VIRTUAL	Mejorar el fortalecimiento de la democracia, Mejora de la eficiencia, Mayor satisfacción ciudadana, prevencion de conflicto	30	8	38	0	1,2,3,4	11	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)		
Total:													\$	-
Total Gral														

Dto Nieves P.

Elaborado por

María Urbano
Revisado por responsable de
Recursos Humanos

[Signature]
Aprobado por Maxima Autoridad
Ejecutiva

