



Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Documento No.: INAP-FAC-001
Fecha de emisión: 17/01/2019
Fecha de revisión: 08/03/2024
Versión: 6

Institución: Ayuntamiento Sabana Grande de Boyá
Ministerio al que pertenece: _____

Fecha: 20/09/2024

Sabana Gde.
Provincia Monte Plata Municipio de Boyá
Sector Gestión Pública Munic Salud

Cuenta con aulas para la capacitación Si No

No.	Departamento requirente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencia a desarrollar	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Mes de Ejecución	Proveedor: Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	Aporte unitario	Aporte total del programa
1		Curso	Inducción a la Administración Pública Municipal. Nivel I.	Virtual	Comunicación. Responsabilidad Colaboración. Conciencia Social. Integridad Social. Integridad y Respoeto.	7	3	10		I, II, III, IV, V	Cuarto trimestre	INAP		
2		Taller	Ética, Deberes y Derechos.	Virtual	Compromiso.	10	2	12		I, II, III, IV, V	Cuarto trimestre	INAP		
3		Taller	Inteligencia Emocional	Virtual	Autocontrol, manejo y control de los sentimientos.	8	2	10		III, IV, V	Cuarto trimestre	INAP		
													Total:	\$ -
													Total Gral	

María A. De Jesús B.

Elaborado por

María A. De Jesús
Revisado por responsable de Recursos Humanos

[Firma]
Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

