



## PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL AYUNTAMIENTO GASPAR HERNANDEZ 2024-2025

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Objetivo	Acción de Mejora	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento
							Inicio	Fin			
1	CRITERIO 1: LIDERAZGO	1.5	No se ha diseñado el Manual de Ética	Contribuir en el comportamiento ético de los colaboradores	Implementar políticas y programas para el conocimiento del régimen ético del Servidor Público	1. Realizar taller ley 41-08 2. Realización de Manual Ético 3. Elegir comité de seguimiento 4. Realizar reglamentos internos	dic-24	ene-25	1. Transporte, 2.Refrigerio 3.Papel y tinta	Manual de Ética diseñado.	Recursos Humanos / Alcalde / Registro
2		1.6	No se retroalimenta en los encuentros con el personal estrategias para el trabajo en equipo	Distribuir las tareas conjuntas para el trabajo en equipo	Complementar iniciativa de responsabilidad de equipos entre Compañeros	1. Reunión periódica 2. Charla 3. Consulta al personal	dic-24	mar-25	1. Refrigerio	Numero de tareas realizadas	Recursos Humanos
3	CRITERIO 2: ESTRATEGIA Y PLANIFICACIÓN	2.2	No se ha producido involucramiento de los grupos de interés (Sociedad Civil) en el proceso de diseño del Desarrollo Municipal	Involucrar a la Sociedad Civil en el diseño de Plan de Desarrollo Municipal	Lograr trabajos conjuntos entre el Ayuntamiento y la Comunidad	1. Solicitar acompañamiento del (MEPYD) 2. Reunir la Sociedad Civil 3. Diseñar el plan	dic-24	abr-25	1. Refrigerio 2. Papel 3. Lápiz 4. Folder 5. Transporte	Informe Plan de Desarrollo Diseñado	Planificación y Desarrollo / Dirección Administrativa y Financiera / RAI
4		2.3.1	No se encuentra con Plan de Desarrollo concluido	Diseñar el Plan de Desarrollo Municipal	Implementar un Plan de Desarrollo acorde a necesidades reales	1. Reunir al equipo 2. Seleccionar las propuestas comunitarias 3. Elegir Comité de seguimiento 4. Diseñar POA	dic-24	may-25	1. Refrigerio 2. Papel 3. Lapiz 4. Folder 5. Transporte	Informe del Plan de desarrollo diseñado	Planificación y Desarrollo / Dirección Administrativa y Financiera / RAI
5	CRITERIO 3: PERSONAL	3.1	No se cuenta con Políticas de Recursos Humanos	Implementar procedimientos internos y control de equipos	Fortalecer las estrategias de trabajo del departamento de Recursos Humanos	1. Talleres 2. Reuniones de grupos 3. Cnsulta de trabajo en equipo	ene-25	jun-25	1. Refrigerio	Tareas de Políticas realizadas	Recursos Humanas



25
Comentarios
<i>n/a</i>
<i>n/a</i>
<i>n/a</i>
<i>n/a</i>
<i>n/a</i>

<i>n/a</i>
<i>n/a</i>
<i>n/a</i>
<i>n/a</i>
<i>n/a</i>