



## AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE BONAO, PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024-2025

No.	Criterio No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Responsable	Indicador	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	Criterio 1. LIDERAZGO	1.1	No esta actualizado la Mision, Vision y los Valores de la gestion 2024-2028. El Consejo de Desarrollo de Municipio no esta activo	Revisar y Actualizar la mision, la vision y los valores que identificaran la actual gestion, implicando a todo el personal ejecutivo, administrativo y laboral de la institucion, procurando que los mismos sean del conocimiento de todos en general.	Fortalecer la Gestion Municipal del Ayuntamiento.	1. Convocar una reunion con la participacion de todos los Directores y Encargados departamentales;	nov-24	dic-25	Evidencias	RR.HH y OMPP	Conformar la Comision de Revision	
			El Consejo de Desarrollo de Municipio no esta activo	Hacer las restructuracion del consejo de Desarrollo Municipal		1. Convocar reunion con el Consejo de Desarrollo del Municipio. 2. Reglamentar el funcionamiento del Consejo de Desarrollo del Municipio. 3. Solicitar aprobacion resolucón al Concejo de Regidores.	nov-24	dic-25	Evidencias	OPMM	Reestructurar el consejo	
	No constamos con el codigo de etica Institucional	Crear politicas para la implementacion del codigo de etica	1- Solicitar asistancia a la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) para la elaboracion del Código de Ética	nov- 24-		dic-25	Evidencias	RRHH	Crear el Código			
	No tenemos establecido una política de seguimiento y reuniones sobre los avances del Ayuntamiento.	Crear una política de seguimiento y reuniones sobre los logros del ayuntamiento y sus avances en el SISMAP	1.Crear una política de reunion que incluya todas las areas del ayuntamiento. 2. Incluir realizar mensualmente una reunión con los encargados de área para socializar los avances del ayuntamiento en el SISMAP Municipal y comparación con los Municipios colindantes (vecinos).	nov-24		dic-25	Evidencias	Secretario Adm.	Politica de reuniones creada y No. De reuniones realizadas			
2	Criterio 2. Planeación Estratégica	2.1 y 2.2	No contamos con una Planificación Estratégica desarrollada en Planes Operativos por área anual, alineados con una misión, visión y valores actualizados.	Contar con Planes operativos anuales alineados con la misión, visión y valores.	Fortalecer la gestión de Planificación del Ayuntamiento.	1. Solicitar apoyo al MAP y Designar un responsable de coordinar la estrategia y planificación y elaboracion de planes operativos. 2. Concluir la Socializacion de la misión, visión y valores involucrando diferentes grupos de interés y los empleados. 3.Solicitar al MEPyD o a FEDOMU para la realización de Asesoría en la elaboracion Plan Operativo.	oct-24	dic-25	Evidencias	Enc. De Planificacion	Planificación Estratégica elaborada.	
3	Criterio 3. Personas		No hemos realizado inducción a la Función Publica de todo el personal.	Capacitar y asesorar a todo el personal en la Ley 41-08.		1. Solicitar asistencia del MAP. Coordinar con la Dirección de Sistema de Carrera capacitación y asesoría sobre Ley 41-08 de Función Pública, 2. Incorporación servidores y Medalla al Mérito, junto con el SNS.	nov-24	dic-25	Evidencias	Enc. De RRHH	No. de Charlas realizadas	

