



JUNTA DEL DISTRITO MUNICIPAL - GESTIÓN 2024 - 2028

DON JUAN RODRÍGUEZ

¡Trabajando por la Gente!

SECCION
PLANIFICACION
MUNICIPAL

Informe sobre la Charla: “El Papel de la Mujer en la Administración Pública”

- **Lugar:** Junta del Distrito Municipal Don Juan Rodríguez, Barranca
- **Presentado por:** Manuel Jiménez Moya
- **Dirigido a:** Autoridades Municipales, representantes de la comunidad y empleados de la administración pública.

Introducción

En los últimos años, la participación de la mujer en la administración pública ha ganado reconocimiento y valor. La charla titulada “**El Papel de la Mujer en la Administración Pública**”, organizada por la Junta del Distrito Municipal Don Juan Rodríguez en Barranca, abordó esta temática fundamental desde una perspectiva tanto histórica como actual, analizando los avances logrados, los desafíos persistentes y la importancia de promover la igualdad de género en la gestión pública. La charla reunió a mujeres y hombres interesados en comprender el rol transformador de las mujeres en el sector público y en identificar estrategias para fortalecer su participación en posiciones de liderazgo y toma de decisiones.

Objetivos de la Charla

La charla tuvo como objetivo principal subrayar la importancia de la inclusión de las mujeres en la administración pública y su papel como agentes de cambio en el desarrollo social y económico. Los objetivos específicos incluyeron:

1. **Analizar el rol histórico de la mujer en la administración pública** y los cambios significativos en la percepción social y profesional de su participación.
2. **Identificar los desafíos que enfrentan las mujeres en cargos públicos**, incluyendo las barreras estructurales y culturales.
3. **Reconocer los logros y contribuciones de las mujeres en la administración pública** a nivel local, nacional e internacional.
4. **Fomentar la implementación de políticas de igualdad de género** que promuevan un entorno inclusivo y justo en la administración pública.
5. **Promover el desarrollo de habilidades de liderazgo en mujeres** para que asuman roles directivos y de influencia en la gestión pública.





Desarrollo de la Charla



1. Contexto Histórico y Evolución del Rol de la Mujer en la Administración Pública

La charla comenzó con una introducción al contexto histórico de la participación de la mujer en la administración pública. En muchos países, las mujeres comenzaron a involucrarse formalmente en la administración pública solo a mediados del siglo XX, en un contexto en el que el espacio público era tradicionalmente dominado por hombres. En la República Dominicana, como en muchos otros lugares, las mujeres tuvieron que superar barreras legales y culturales para alcanzar roles en el gobierno y la administración pública. La charla destacó algunos hitos importantes en la lucha de las mujeres por la igualdad de derechos y acceso a posiciones en el sector público.

Se abordó cómo las mujeres en la administración pública han pasado de ocupar principalmente roles de apoyo a asumir posiciones de liderazgo en diferentes niveles de gobierno. Este cambio ha sido impulsado en gran medida por políticas de igualdad de género y programas de empoderamiento femenino que buscan garantizar la representación equitativa de las mujeres en todos los ámbitos de la administración pública.

2. Logros y Contribuciones de las Mujeres en la Administración Pública

La charla destacó numerosos ejemplos de logros alcanzados por mujeres en la administración pública, tanto a nivel local como nacional. En la República Dominicana, se mencionaron figuras destacadas en la política y la administración pública que han desempeñado un rol crucial en la promoción de políticas de bienestar social, desarrollo económico y derechos humanos.

Se reconoció también el papel de las mujeres en la mejora de la calidad de los servicios públicos y en la adopción de políticas inclusivas que benefician a toda la población. En el contexto de la Junta del Distrito Municipal Don Juan Rodríguez, se destacaron casos de mujeres que han contribuido de manera significativa al fortalecimiento de la gestión pública y a la implementación de programas sociales que impactan positivamente en la comunidad de Barranca.

3. Desafíos que Enfrentan las Mujeres en la Administración Pública

A pesar de los avances, las mujeres aún enfrentan desafíos considerables en el ámbito de la administración pública. Entre los principales obstáculos mencionados en la charla se incluyeron:

- **Brechas de género en posiciones de liderazgo:** Aunque ha habido avances en la representación de las mujeres en la administración pública, aún existe una brecha considerable en las posiciones de liderazgo. Las mujeres están subrepresentadas en roles ejecutivos y de toma de decisiones, lo que limita su capacidad para influir en políticas de alto impacto.
- **Estereotipos de género y discriminación:** Las mujeres en el sector público a menudo enfrentan estereotipos que cuestionan su capacidad para liderar y tomar decisiones. Este tipo de prejuicios puede afectar su desarrollo profesional y limitar sus oportunidades de ascenso.

Agustina de Jesús

1. La participación de las mujeres en la administración pública es esencial para el desarrollo inclusivo y sostenible de las comunidades.
2. A pesar de los logros alcanzados, las mujeres enfrentan barreras significativas en el sector público que deben ser abordadas mediante políticas efectivas.
3. La Junta del Distrito Municipal Don Juan Rodríguez tiene la oportunidad de liderar el cambio hacia una administración pública más inclusiva, promoviendo la igualdad de género en todas sus áreas.

Recomendaciones:

1. **Implementar un programa de desarrollo de liderazgo para mujeres** dentro de la administración municipal, con el objetivo de fomentar sus habilidades y confianza para asumir roles de mayor responsabilidad.
2. **Establecer un comité de igualdad de género** que supervise el progreso de las políticas de inclusión y que asesore sobre medidas adicionales para promover un entorno laboral justo y equitativo.
3. **Realizar capacitaciones periódicas sobre igualdad de género y respeto en el lugar de trabajo** para todos los empleados de la administración pública, fortaleciendo una cultura organizacional respetuosa e inclusiva.
4. **Adoptar políticas de conciliación de la vida laboral y familiar** que permitan a las mujeres equilibrar sus responsabilidades profesionales y personales, promoviendo su bienestar y satisfacción laboral.
5. **Desarrollar una campaña de sensibilización sobre el papel de la mujer en la administración pública**, promoviendo ejemplos de mujeres exitosas y creando conciencia sobre la importancia de su contribución en el desarrollo de la comunidad.

Cierre

La charla sobre “El Papel de la Mujer en la Administración Pública” fue un evento de gran relevancia para la Junta del Distrito Municipal Don Juan Rodríguez y la comunidad de Barranca. A través de un análisis profundo de los logros, desafíos y perspectivas futuras para las mujeres en la administración pública, se destacó la importancia de continuar promoviendo políticas inclusivas y de apoyo para garantizar la igualdad de oportunidades en el sector público. La Junta Municipal, junto con la comunidad, tiene el compromiso y la responsabilidad de impulsar el cambio hacia una administración pública más equitativa, donde las mujeres puedan desempeñar un rol activo y transformador en la sociedad.



- **Doble carga de trabajo:** Muchas mujeres en la administración pública deben equilibrar sus responsabilidades profesionales con las tareas del hogar, lo cual puede ser un desafío significativo. La falta de políticas que promuevan un equilibrio entre la vida laboral y familiar afecta desproporcionadamente a las mujeres.
- **Violencia de género y acoso laboral:** La charla también abordó el problema del acoso y la violencia de género en el lugar de trabajo, un tema que afecta a muchas mujeres en la administración pública y que debe ser abordado mediante políticas y mecanismos de protección efectivos.

4. Políticas y Estrategias para Promover la Igualdad de Género en la Administración Pública

Para enfrentar estos desafíos, la charla propuso diversas políticas y estrategias enfocadas en promover la igualdad de género en la administración pública, tales como:

- **Implementación de programas de formación y desarrollo profesional** que capaciten a las mujeres en habilidades de liderazgo y gestión pública.
- **Fomento de políticas de igualdad de oportunidades** en la contratación, promoción y asignación de responsabilidades en el sector público, asegurando que las mujeres tengan las mismas oportunidades que los hombres para ascender y asumir roles de liderazgo.
- **Establecimiento de mecanismos para prevenir y sancionar el acoso y la violencia de género** en el lugar de trabajo, creando un ambiente seguro y respetuoso para las mujeres en la administración pública.
- **Promoción de una cultura organizacional inclusiva y respetuosa** que reconozca y valore las contribuciones de las mujeres en el ámbito laboral.
- **Implementación de políticas de conciliación de la vida laboral y familiar**, tales como horarios flexibles y facilidades para el cuidado infantil, para reducir la carga que enfrentan muchas mujeres.

5. Perspectivas Futuras para la Mujer en la Administración Pública

La charla concluyó con un análisis de las perspectivas futuras para la mujer en la administración pública. Se resaltó que, aunque se han logrado avances importantes, queda mucho por hacer para alcanzar una verdadera igualdad de género en el sector público. Se destacó la necesidad de continuar promoviendo políticas de igualdad y empoderamiento femenino, y de fortalecer la participación de las mujeres en todas las áreas de la administración pública.

Además, se hizo un llamado a las instituciones públicas, incluyendo la Junta del Distrito Municipal Don Juan Rodríguez, a asumir un rol activo en la promoción de la igualdad de género y a implementar políticas que permitan a las mujeres alcanzar su máximo potencial en el ámbito laboral. La creación de un entorno inclusivo y equitativo no solo beneficia a las mujeres, sino que también fortalece la administración pública y contribuye al desarrollo integral de la comunidad.

Conclusiones y Recomendaciones

Conclusiones:





JUNTA DEL DISTRITO MUNICIPAL - GESTIÓN 2024-2028

DON JUAN RODRÍGUEZ

¡Trabajando por la Gente!

REGISTRO DE ASISTENCIA

Fecha de la Actividad: *14 octubre 2024* Lugar: *Salón Parroquial*
 Nombre de la Actividad: *Charla "El Papel de la Mujer en la adm."*
 Área responsable: *Recursos Humanos* Tipo de actividad: *Interna*
 Nombre del responsable o facilitador: *Scarla Andreina De León*

NO.	NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO	CEDULA	FIRMA
1	Juan Pérez	M	047-1234567-8	<i>Juan Pérez</i>
2	María Gómez	F	402-2345678-9	<i>Juan Pérez</i>
3	Pedro Rodríguez	M	047-3456789-0	<i>Pedro Rodríguez</i>
4	Ana Martínez	F	402-4567890-1	<i>Ana Martínez</i>
5	Luis Sánchez	M	047-5678901-2	<i>Luis Sánchez</i>
6	Rosa López	F	402-6789012-3	<i>Rosa López</i>
7	Carlos Fernández	M	047-7890123-4	<i>Carlos Fernández</i>
8	Laura Ramírez	F	402-8901234-5	<i>Laura Ramírez</i>
9	José Morales	M	047-9012345-6	<i>José Morales</i>
10	Carmen Díaz	F	402-0123456-7	<i>Carmen Díaz</i>
11	Antonio Jiménez	M	047-1234567-8	<i>Antonio Jiménez</i>
12	Patricia Castillo	F	402-2345678-9	<i>Patricia Castillo</i>
13	Manuel Ortiz	M	047-3456789-0	<i>Manuel Ortiz</i>
14	Teresa Suárez	F	402-4567890-1	<i>Teresa Suárez</i>
15	Miguel Herrera	M	047-5678901-2	<i>Miguel Herrera</i>

Agenda de León





JUNTA DEL DISTRITO MUNICIPAL – GESTIÓN 2024-2028

DON JUAN RODRÍGUEZ

¡Trabajando por la Gente!

REGISTRO DE ASISTENCIA

Fecha de la Actividad: 14 de Octubre 2024 Lugar: Salón Parroquial
 Nombre de la Actividad: Charla: El Papel de la mujer en la Administración
 Área responsable: Recursos Humanos Tipo de actividad: Interna
 Nombre del responsable o facilitador: Andreina De León

NO.	NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO	CEDULA	FIRMA
16	Raquel Vargas	F	402-6789012-3	Raquel Vargas
17	Rafael Cruz	M	047-7890123-4	Rafael Cruz
18	Elena Paredes	F	402-8901234-5	Elena Paredes
19	Julio Castro	M	047-9012345-6	Julio Castro
20	Gabriela Medina	F	402-0123456-7	Gabriela Medina
21	Andrés Espinoza	M	047-2345678-9	Andrés Espinoza
22	Lorena Castillo	F	402-3456789-0	Lorena Castillo
23	Ricardo Mejía	M	047-4567890-1	Ricardo Mejía
24	Daniela Vargas	F	402-5678901-2	Daniela Vargas
25	Fernando López	M	047-6789012-3	Fernando López
26	Luisa Castro	F	402-7890123-4	Luisa Castro
27	Tomás Guzmán	M	047-8901234-5	Tomás Guzmán
28	Isabel Durán	F	402-9012345-6	Isabel Durán
29	Esteban Núñez	M	047-0123456-7	Esteban Núñez
30	Mariana Pérez	F	402-1234567-8	Mariana Pérez

Andreina De León

