



PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE COMENDADOR 2025

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Objetivo	Acción de Mejora	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	1	2.1.1	Actualmente, no existe un espacio dedicado para el análisis del entorno, los cambios locales, nacionales e internacionales de incidencia en la gestión del gobierno local, con la participación del Concejo de regidores y vocales.	Crear una división o sección de Actas y correspondencias	Mejorar la Comunicación de las iniciativas de cambio y los efectos esperados a los empleados y grupos de interés relevantes, previo a la implementación de las mismas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definir el propósito del foro. 2. Detectar tendencias y cambios en el entorno 3. Identificar amenazas y desafíos y desarrollar estrategias para enfrentarlos 4. Mejorar la toma de decisiones. 5. Adaptación y competitividad 6. Seguimiento 	ene-25	mar-25	Recursos humanos	División o sección de actas y correspondencias debidamente equipado.	Enc. RRHH	
2	2	2.2.1	No se ha deglosado la misión y visión en objetivos estratégicos (largo y mediano plazo) y operativos (concretos y a corto plazo) definidos, basados en las prioridades, el desarrollo local y en apoyo a las estrategias nacionales y sectoriales (Estrategia Nacional de Desarrollo y planes de desarrollo territorial y/o sectoriales).	Comprender la Misión y Visión	Alinear la misión y visión con los objetivos Definir objetivos claro basados en la misión y visión	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación de objetivos estratégicos y operativos. 2. Formular los objetivos estratégicos a partir de la misión y visión . 3. Monitoreo y evaluación. 	ene-25	mar-25	Recursos humanos	1. Misión y visión Alineados constantemente con los objetivos. Coherencia	Lic. Steysi Adames	

3	2	2.2.5	<i>No se han tomado en cuenta aspectos de sostenibilidad, gestión ambiental, responsabilidad social, por ejemplo: actividades de reforestación, acciones orientadas a la reducción de consumo de energía, consumo de combustible, utilización de energía renovable</i>	<i>Contribuir a la sostenibilidad ambiental y la responsabilidad social</i>	<i>Reducir el consumo de energía. Reducir, Reutilizar y Reciclar Educación y sensibilización</i>	<i>1. Identificación de necesidades a incluir en el Plan de acción. 2. Socialización y ejecución. 3. Elaboración de informe de evaluación y monitoreo de las actividades realizadas.</i>	ene-25	mar-25	<i>Recursos humanos y Recursos Financiero</i>	<i>Reducción del consumo de energía. Departamentos reusando materiales y disposición adecuada de los residuos sólidos Impactos en la comunidad</i>	<i>Lic. Neftali Y. Ramirez</i>	
4	2	2.3.3	<i>No se Comunica eficazmente al personal sobre las estrategias, los planes operativos y la rendición de cuentas con los resultados alcanzados</i>	<i>Mejorar la colaboración, fomentar el compromiso con los objetivos institucionales .</i>	<i>Realizar reuniones de carácter mensual, para dar a conocer y debatir de manera eficaz las estrategias, los planes operativos y la rendición de cuentas con los resultados alcanzados</i>	<i>1. Crear espacios para las reuniones . 2. Identificar necesidades de capacitación. 3. Evaluar el conocimiento.</i>	ene-25	mar-25	<i>Recursos Humanos</i>	<i>1. Número de proyectos colaborativos Evaluaciones de satisfacción Porcentaje de empleados involucrados</i>	<i>Rosanna Guerrero</i>	
5	2	2.4.1	<i>No se han detectado las necesidades de cambio y posibles impulsores de innovaciones considerando la oportunidad de aplicación de las tecnologías.</i>	<i>Mejora continua Optimación de servicios Fomento de la innovación Adaptación a cambios externos</i>	<i>Identificar los cambios necesarios de innovaciones considerando la oportunidad de aplicación de las tecnologías</i>	<i>1. Elaboración de un diagnóstico 2. Priorizar las formaciones de acuerdo a la necesidad. 3. Dar seguimiento al aprendizaje y uso.</i>	mar-25	dic-25	<i>Recursos humanos y Tecnológicos</i>	<i>1. Adopción de nuevas tecnologías Aumento de la capacitaciones y desarrollo de habilidades</i>	<i>Encargado de tecnología</i>	
6	2	2.4.2	<i>No se ha Construido una cultura impulsada por la innovación y crea un espacio para el desarrollo entre organizaciones, por ejemplo: a través de la formación, el benchmarking/benchlearning , laboratorios de conocimiento, autoevaluaciones basadas en el Modelo CAF, etc.</i>	<i>Mejorar la colaboración Adaptabilidad y resiliencia Crecimiento sostenibl.</i>	<i>Fomentar la comunicación abierta Definir roles y responsabilidades Establecer objetivos comunes Capacitación y desarrollo</i>	<i>1. Reuniones iniciales 2. Fomento de la participación 3. Seguimiento de objetivos 4. Retroalimentación continua 5. Celebración de éxitos</i>	abr-25	dic-25	<i>Recursos humanos</i>	<i>1. Mentalidad de aprendizaje continuo Colaboración interdisciplinaria Retroalimentación Reconocimiento y recompensa Enfoque en el ciudadano</i>	<i>Rosanna Guerrero</i>	

