PLAN DE MEJORAS INSTITUCIONAL AÑO 2025-AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE LOS RIOS.

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Objetivo.	Tareas	Tiempo		Recursos.Necesarios	Indicador	Responsable de	Comentarios
						Inicio	Fin				
1	1.Liderazgo.	1 - 1 (2)	No hemos establecido marco de valores alineados con la mision y la vision de la institución.	Establecer nuestra normas diciplinaria.	Gestionar y lograr que se defina el marco de valores alineado con la mision y la vision.	02/2025	10/2025	Recursos tecnologico y financieros .	Informes de reuniónes	Encargada de recursos humanos y encargado de planficacion y desarrollo.	
3	1.Liderazgo.	1 - 1 (5)	No se ha elaborado un codigo y comiste de ética	Desarrollar un sistema de gestión que prevenga los comportamientos no éticos y prevenir conflictos.	Conformar el comite de etica apegado a la Ley de funciones publica 41-08	02/2025	05/2025	Recursos tecnologicos y financioeros.	Comite de ética creado y funcionando.	Encargado de recursos humano.	
2	1.Liderazgo	1 - 2 (2)	No se a actualizado nuestro manual de organización y funciones.	Identificar las prioridades o cambios necesarios relacionados a la estructura orgatizativa, funciones y la gestión de la institución.	Solicitar al MAP. acompañamiento tecnico en la revisión y actualizacion del manual de organización y	02/2025	05-2025	Recursos tecnologicos.	Tener un manual de organizacion y funciones actualizado	Encargado de recursos humanos y encargado de planificacion	
4	2-Estrategia y Planificación.	2 - 2 (4)	No se a conformado la comicion permanente de genero que promuebe politicas principales de igualdad y equidad de genero.	Lograr mejorar la participación de las organizaciónes en los procesos de planificación, tomando en cuenta el genero.	Coordinar reuniónes con las organizaciones de base de la sociedad civil.	02/2025	11/2025	Recursos tecnologicos y financieros.	Listado de organisaciones de la sociedad cibil actualisado.	Encargado de planificacion y de dibicion desarollo comunitario.	
5	2-Estrategia y Planificación.	2 - 2 (5)	No contamos con un plan que tome en cuenta aspectos de Sostenibllidad y gestión ambiental.	Elaborar estrategica de planificación en aspectos de responsabilidad social y Sostenibllidad.	Elaborar un cronograma de actividades de reforestacion en ralacin con las fiestas patronales	08/2025	08/2025	Recursos humanos y plantas agro forestales.	Contar con un plan de reforestacion	Encargado de la unidad de gestion ambiental.	
6	3-Personas	3 - 1 (3)	No se procura el cosenso entre directivos y empleados sobre los objetivos institucionales.	Fortalecer la planificación estrategica y operativa de la institución.	Crear un cronograma por area de gestión con los objetivos propuestos.	1/0/52025	1/0612025	Recursos humanos y tecnologicos.	Contar con un programa de actibidades	Alcaldesa y el encargado de planificacion y desarrollo.	
7	3-personas	3 - 3 (5)	No ha realizado encuesta periodica a los empleados de clima laboral	Conocer las necesidades y espectativas de los colaboradores.	Solicitar acompañamiento al .MAP. Reprucir los formularios para esplicar la encuesta interna	03-2025	03-2025.	Recursos tecnologicos y financieros.	Contar con un porcentage de empleados encuestados.	Encuestador.	
8	3-Personas.	3 - 2 (7)	No contamos con un plan de capasitacion permanente en la institucion.	Dar a conoser las politicas del ayuntamiento.	Crear un plano de inducion, gestionar la inducion al puesto corespondiente y crear precentacion para el taller.	03-2025	07-2025	Recursos tecnologico y financieros	Plan de capasitacion creado.	Encargada de recursos humanos y de planificacion y desarrollo.	
9	3 Personas	3 - 2 (8)	La institucion no elabora un plan de capasitacion formatiba de los empleados.	Mejorar los conosimientos, segun el area de funcion de los colaboradores de la institucion .	Gestionar con el instituto de administracion publico las capasitaciones y selecionar los empleados que requieran dicha capasitacion	03-2025	06-2025	Recursos economicos y financieros.	Contar con un personal capasitado en la institucion .	Encargado de recursos finansieros.	
10	6-Resultados orientados a los clientes.	6 - 2 (6)	No se a medido la opinin de los munisipe con respecto a la rapides con que responde la institucion.	Gestionar los procesos y recursos necesarios para suministrar mayor capacidad de respustas.	Mayor accesibilidad y capacidad de repuestas para los ciudadanos y clientes.	02/2025	12/2025.	Recursos tecnologicos y financieros.	Contar con un porsentage de personas encuestadas.	Recursos humano y de planificacion y desarrollo.	

SEGUIMIENTO AVANCES DEL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL

Responsable Plan: _____ **Fecha:** _____

Revisa: _____ **Fecha:** _____

Aprueba: _____ **Fecha:** _____

TAREAS	RESPONSABLE	ESTADO DE REALIZACIÓN (Fecha)					RESULTADO FINAL (s/ objetivo previsto)	COMENTARIOS
		0%	25%	50%	75%	100%		