

AYUNTAMIENTO
TENARES
LIMPIEZA & ORDEN
Plan de Mejora Institucional 2024

No.	Criterio	Sub Criterio	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Inicio	Termino	Recursos Necesarios	Indicador	Responsable Seguimiento
I	1	1.1-1	No se ha actualizado la misión, visión y valores de la institución.	Revisión y Actualización del marco institucional (Misión, Visión, Valores).	Desarrollar un marco legal que brinde identidad clara y coherente para la institución.	-Conformar mesas de socialización. -Revisión y recopilación de información. -Presentar ante el Consejo de regidores.	20 24	20 25	-Recursos Humanos. -Recursos Económicos.	-Resolución aprobación código de ética. -Código publicado en las áreas competentes.	-Alcaldía -Recursos Humanos -Concejo de regidores. Planificación.
II	1	1.1-5	No se ha elaborado un código de ética.	Elaboración y distribución del código de ética de la organización.	Establecer un marco claro y coherente que guie el comportamiento ético de todos los servidores.	-Crear comité de ética. -Actualización de Misión, Visión, Valores. -Redacción del código de ética. -Implementación y difusión.	20 24	20 25	-Recursos Humanos. -Materiales o Suministros.	-Resolución aprobación código de ética. -Código publicado en las áreas competentes.	-Planificación -Recursos Humanos -Alcaldía -Concejo de Regidores.
III	1	1.2-3	No se ha medido el desempeño e impacto de la organización.	Evaluar el índice de desempeño de la institución.	Medir y mejorar el desempeño de los servidores dentro de la institución.	-Comunicar y Orientar sobre el proceso. -Recolectar información. -Reunión de retroalimentación.	20 24	20 25	Recursos Humanos. -Materiales o Suministros. -Espacios de evaluación.	-Índices de satisfacción. -Formulario de evaluación.	-Recursos Humanos. -Encargados y supervisores departamentales.



Tel: 809-577-1026



Www.Ayuntamientotenares.gov.do



Alcaldiatenares@gmail.com



Calle Duarte esq. C/ Dr. Tejada Florentino, Tenares, Rep. Dom.



@Alcaldiatenares

Plan de Mejora Institucional 2024

IV	1	1.2-4	No se ha reestructurado el CDM-CESM.	Reestructurar el Consejo de Desarrollo Municipal.	Promover el progreso y bienestar del municipio mediante la planificación, implementación y seguimiento de proyectos y políticas.	-Registrar las organizaciones y grupos de interés. -Socialización y Sensibilización. -Conformación de Acto de juramentación.	20 24	20 25	-Recursos Económicos. -Recursos Humanos. -Herramientas -Espacios adecuados.	-Directiva Comitativa. _Acta de Juramentación. -Registro de organizaciones. -Listados de participación	-Alcaldía. -Planificación y Programación. -Concejo de Regidores. -Desarrollo Social y Participación Comunitaria.
V	2	2.2-2	No se ha desarrollado el PMD.	Dar inicio al desarrollo del PMD.	Crear un proceso participativo e inclusivo que permita elaborar políticas públicas y proyectos alineados con las necesidades y prioridades de la población.	-Coordinar encuentros -Sensibilización. -Crear grupos de WhatsApp. -Elaborar Matrices de proyectos.	20 24	20 25	-Recursos Humanos. -Recursos económicos. -Espacios adecuados. -Canales de difusión.	-Minutas -Listados de Socialización. -Grupos de Difusión. -Matrices -Borradores de propuestas.	-Planificación. -CDM - Desarrollo Social y Participación Comunitaria. -Concejo de regidores.
VI	2	2.3-2	No se ha elaborado un POA.	Elaborar el Plan Operativo Anual.	Identificar las prioridades operativas de las distintas áreas.	-Distribuir matriz. -Programar planes. -Presupuestar.	20 24	20 25	-Recursos Económicos.	-Matrices - Presupuestos	-Planificación. -División Financiera.
VII	3	3.1-2	No se ha elaborado las políticas de Recursos Humanos.	Elaborar políticas de recursos humanos de la institución.	Optimizar la gestión de talento humano para lograr los mejores resultados organizacionales.	-Diagnostico organizacional -Redactar las políticas de RR.HH.	20 24	20 25	-Recursos Humanos. -Herramientas Tecnológicas. -Guías	-Resolución de aprobación. - Publicaciones	-Recursos Humanos. -Planificación. -Concejo de Regidores.



Tel: 809-577-1026



Www.Ayuntamientotenares.gov.do



Alcaldiatenares@gmail.com



Calle Duarte esq. C/ Dr. Tejada Florentino, Tenares, Rep. Dom.



@Alcaldiatenares

Plan de Mejora Institucional 2024

VIII	3	3.3-4	El personal administrativo no cuenta con un uniforme institucional.	Jornada de carnetización e indumentarias.	Contar con un personal administrativo debidamente formalizado y representado.	-Colectar información de size. -Diseñar carnet.	20 24	20 25	-Recurso Económicos. -Material Gastable.	Personal administrativo o debidamente uniformado e identificado.	-Planificación. -Recursos Humanos. -División de Compras.
IX	3	3.3-5	No se han realizado encuestas para medir el clima laboral.	Realizar encuestas que determinen los índices del clima laboral.	Conocer lo resultados de las encuestas realizadas a los servidores.	-Elaborar encuestas segregadas por género. -Comunicar los resultados al órgano rector.	20 24	20 25	Recursos Humanos.	-Resultados de las encuestas.	-Recursos Humanos. -Planificación.
X	3	3.3-10	No se ha implementado un sistema de compensación o reconocimiento al mérito laboral.	Implementar un sistema de compensación monetaria.	Fomentar el espíritu de colaboración y competencias laboral.	-Realizar evaluaciones del desempeño y comportamiento laboral -Entregar reconocimientos y compensaciones monetarias.	20 24	20 25	-Recursos Humanos. -Recursos económicos.	-Mural empleado del mes. -Incentivo monetario.	-Recursos Humanos. -División Financiera. -Planificación