



**PLAN DE CAPACITACIÓN 2025**  
 Institución : Ayuntamiento de Paraíso  
 Ministerio al que pertenece: Otros  
 Provincia: Barahona  
 Sector: Municipal



Nomenclatura: INAP-FAC-001  
 Tipo: Formulario  
 Versión: 5  
 Vigencia: 7/7/2023

| NO | TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA | NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA  | MODALIDAD  | DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL       | COMPETENCIAS A DESARROLLAR   | CANTIDAD DE PARTICIPANTES | TRIMESTRE EN EJECUCIÓN | PROVEEDOR | APOTE UNITARIO | APORTE TOTAL |
|----|--------------------------|--|------------|------------------------------------|--|---------------------------|------------------------|-----------|----------------|--------------|
| 1  | Diplomado                | Estrategias para la Transformación Digital.                            | Virtual    | I: , II: , III: 3 , IV: 4 , V: 0   | Innovación. Desarrollo de competencias digitales. Gestión de la información.                                 | 15                        | Segundo trimestre      | INAP      |                | 0            |
| 2  | Curso                    | Fundamentos del Sistema Nacional de Compras y Contrataciones Públicas. | Virtual    | I: , II: , III: 3 , IV: 5 , V:     | Integridad/Respeto. Compromiso Con Los Resultados. Planificación y Organización. Responsabilidad.            | 12                        | Cuarto trimestre       | INAP      |                | 0            |
| 3  | Curso                    | Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio.                        | Presencial | I: 1 , II: 2 , III: 3 , IV: 4 , V: | Pasión por el Servicio al Ciudadano. Eficiencia. Comunicación.   | 13                        | Cuarto trimestre       | INAP      |                | 0            |
| 4  | Curso                    | Gestión de Calidad en la Administración Pública aplicado al CAF        | Virtual    | I: , II: , III: , IV: 4 , V:       | Eficiencia. Planificación y Organización. Visión Estratégica.  | 10                        | Tercer trimestre       | INAP      |                | 0            |
| 5  | Curso                    | Fundamentos del Sistema Nacional de Compras y Contrataciones Públicas. | Presencial | I: , II: , III: 4 , IV: 5 , V:     | Integridad/Respeto. Compromiso Con Los Resultados. Planificación y Organización. Responsabilidad.            | 20                        | Tercer trimestre       | INAP      |                | 0            |
| 6  | Diplomado                | Oratoria para Ejecutivos.  | Virtual    | I: , II: , III: , IV: 4 , V: 5     | Comunicación. Influencia y Negociación. Planificación y Organización.  | 10                        | Segundo trimestre      | INAP      |                | 0            |
| 7  | Curso                    | Fundamentos del Sistema Nacional de Compras y Contrataciones Públicas. | Virtual    | I: , II: , III: 3 , IV: 4 , V:     | Integridad/Respeto. Compromiso Con Los Resultados. Planificación y Organización. Responsabilidad.            | 10                        | Segundo trimestre      | INAP      |                | 0            |
| 8  | Diplomado                | Estrategias para la Transformación Digital.                            | Virtual    | I: , II: , III: 3 , IV: 4 , V: 5   | Innovación. Desarrollo de competencias digitales. Gestión de la información.                                 | 20                        | Primer trimestre       | INAP      |                | 0            |
| 9  | Curso                    | Violencia de Género.   | Presencial | I: 1 , II: 2 , III: , IV: , V:     | Colaboración. Pasión por el Servicio al Ciudadano. Conciencia Social. Integridad y Respeto. Responsabilidad. | 20                        | Primer trimestre       | INAP      |                | 0            |
| 10 | Curso                    | Gestión de Calidad en la Administración Pública aplicado al CAF        | Presencial | I: , II: , III: , IV: 4 , V:       | Eficiencia. Planificación y Organización. Visión Estratégica.  | 10                        | Primer trimestre       | INAP      |                | 0            |

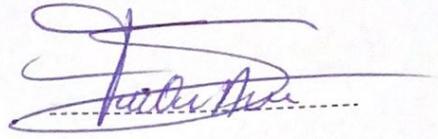
APORTE INAP: 0



Elaborado por



Revisado por responsable de Recursos Humanos



Aprobado por Máxima Autoridad Ejecutiva

