

PLAN DE CAPACITACIÓN 2025

Institucion : Junta de Distrito Municipal de Boyá Ministerio al que pertenece: Otros Provincia: Monte Plata

Sector: Sector que Pertenece

Nomenclatura: INAP-FAC-001

Tipo: Formulario Versión: 5 Vigencia: 7/7/2023

4	3	2		NO
Curso	Taller	Curso	Curso	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA
Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio.	Entrevista por Competencia.	Ortografía y Redacción.	Técnicas de Archivo.	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA
Virtual	Virtual	Virtual	Virtual	MODALIDAD
I: 1 , II: 2 , III: 1 , IV: 3 , V:	I: , II: , III: , IV: 1 , V: 3	I: 1 , II: 2 , III: 1 , IV: 3 , V: 1	I: , II: 2 , III: 3 , IV: , V:	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL
Pasión por el Servicio al Ciudadano. Eficiencia. Comunicación.	Comunicación. Pensamiento Analítico. Desarrollo Relaciones. Planificación y Organización	Pensamiento Analítico. Comunicación.	Planificación y Organización. Responsabilidad. Eficiencia para la Calidad.	COMPETENCIAS A DESARROLLAR
7	4	8	5	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
Primer trimestre	Segundo trimestre	Tercer trimestre	Cuarto trimestre	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN
INAP	INAP	INAP	INAP	PROVEEDOR
	724	2	1	APOTE UNITARIO
0	2,895	21,708	5,427	APORTE TOTAL

AYUNTAMIENTO DEL DISTRITO DE BOYA

ONTA DE BOYA

Elaborado por

RECURSOS MUNICIPAL DE LA COMPANSOS DE LA COMPANSO DE LA COMPA

Revisado policesponsable de Recursos Humanos

APORTE INAP: 30,030

Ejecutiva BL DISTANO WUNICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDANICIDAN

Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiv