

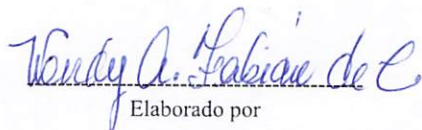
PLAN DE CAPACITACIÓN 2025

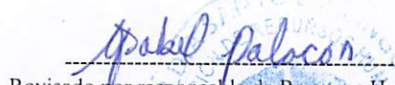
Institución : Ayuntamiento de Santo Domingo Oeste
Ministerio al que pertenece: Otros
Provincia: Santo Domingo
Sector: Sector que Pertenece

Nomenclatura: INAP-FAC-001
Tipo: Formulario
Versión: 5
Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Curso	Técnicas de Archivo.	Presencial	I: , II: 8 , III: 7 , IV: , V:	Planificación y Organización. Responsabilidad. Eficiencia para la Calidad.	10	Primer trimestre	OTRO	1	10,854
2	Curso	Microsoft Excel Básico.	Presencial	I: 3 , II: 3 , III: 3 , IV: 3 , V: 10	Gestión de la Información. Integración y reestructuración. Innovación y uso de la tecnología de forma creativa.	15	Primer trimestre	OTRO	2	43,416
3	Curso	Inducción a la Administración Pública Municipal Nivel I.	Virtual	I: 3 , II: 3 , III: 3 , IV: 3 , V: 10	Comunicación. Responsabilidad. Colaboración. Conciencia Social. Integridad y Respeto.	35	Primer trimestre	OTRO		0

APORTE INAP: 0


Elaborado por


Revisado por responsable de Recursos Humanos


Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva



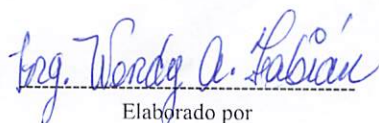
PLAN DE CAPACITACIÓN 2025

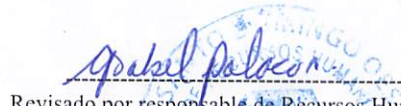
Institución : Ayuntamiento de Santo Domingo Oeste
Ministerio al que pertenece: Otros
Provincia: Santo Domingo
Sector: Sector que Pertenece

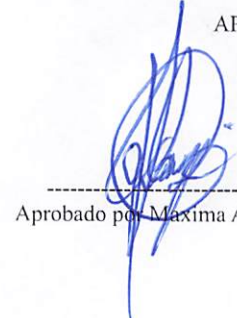
Nomenclatura: INAP-FAC-001
Tipo: Formulario
Versión: 5
Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Taller	Modelo de Gestión por Competencias.	Virtual	I: , II: , III: , IV: 10 , V: 10	Pensamiento Analítico. Planificación y Organización.	20	Segundo trimestre	INAP	724	14,472
2	Curso	Gestión y Resolución de Conflictos.	Presencial	I: 5 , II: 5 , III: 5 , IV: 5 , V: 5	Comunicación. Desarrollo Relaciones. Influencia y Negociación. Integridad – Respeto. Liderar con el Ejemplo.	25	Tercer trimestre	INAP	1	27,136
3	Curso	Gestión del Talento Humano.	Presencial	I: , II: , III: , IV: 6 , V: 6	Planificación y Organización. Responsabilidad.	12	Segundo trimestre	INAP	1	19,538
4	Curso	Comunicación Efectiva.	Presencial	I: 1 , II: 2 , III: 3 , IV: 4 , V: 5	Conciencia Social. Liderar con el Ejemplo. Desarrollo Relaciones.	25	Segundo trimestre	INAP	1	27,136

APORTE INAP: 88,282


Elaborado por


Revisado por responsable de Recursos Humanos


Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

