



# Ayuntamiento Municipal de Peralta

RNC 4-16-00031-3



## RESOLUCIÓN NUM. 010, QUE APRUEBA LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DEL AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE PERALTA.

**CONSIDERANDO:** Que la Constitución de la República, consagra el principio de la calidad y la eficiencia en los servicios públicos prestados por el Estado, los cuales están destinados a la satisfacción del interés colectivo.

**CONSIDERANDO:** Que el Artículo núm. 199 de la Constitución de la República establece que los municipios y los distritos municipales constituyen la base del sistema político administrativo local, son personas jurídicas de Derecho Público, responsables de sus actuaciones, gozan de patrimonio propio, de autonomía presupuestaria, con potestad normativa, administrativa y de uso de suelo, fijadas de manera expresa por la ley y sujetas al poder de fiscalización del Estado y al control social de la ciudadanía, en los términos establecidos por la Constitución y las leyes.

**CONSIDERANDO:** Que por constituir el Gobierno Local la entidad política administrativa básica asentada en un territorio determinado y que representa el nivel de gobierno más cercano a los (las) ciudadanos(as), debe utilizar modelos y técnicas de gestión y de administración de sus recursos humanos, que le permita mejorar su rendimiento y ofrecer servicios públicos de calidad.

**CONSIDERANDO:** Que los Gobiernos Locales, dentro del marco de la autonomía que los caracteriza, deben promover el desarrollo y la integración de su territorio, el mejoramiento sociocultural de sus habitantes y la participación efectiva de las comunidades en el manejo de los asuntos públicos locales, con la finalidad de obtener como resultado mejoras en la calidad de vida, preservando el medio ambiente, los patrimonios históricos y culturales, así como la protección de los espacios de dominio público.

**CONSIDERANDO:** Que el Artículo núm. 204 de la Constitución de la República Dominicana establece que el Estado propiciará la transferencia de competencias y recursos hacia los gobiernos locales, de conformidad con esta Constitución y la ley. La implementación de estas transferencias conllevará políticas de desarrollo institucional, capacitación y profesionalización de los recursos humanos.

**CONSIDERANDO:** Que en el Artículo 7 de la Ley Orgánica núm. 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana de 2012 se establece como primer eje la procura de un Estado social y democrático de derecho, con instituciones que actúan con ética, transparencia y eficacia al servicio de una sociedad responsable y participativa, que garantiza la seguridad y promueve la equidad, la gobernabilidad, la convivencia pacífica y el desarrollo nacional y local.

**CONSIDERANDO:** Que en el Artículo 21 de la Ley Orgánica núm. 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana del 2012, se define un objetivo general vinculado una Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados, un objetivo específico orientado a estructurar una administración pública

Calle Duarte #61, Municipio de Peralta, Provincia de Azua, Rep. Dom.

Tel: 809-680-1828, 809-680-1213 y 809-680-1310.

Email: [ayuntamientoperalta@hotmail.com](mailto:ayuntamientoperalta@hotmail.com)

*Milkyway martinez*



*[Firma manuscrita]*



# Ayuntamiento Municipal de Peralta

RNC 4-16-00031-3



eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local; y una línea de acción orientada a Fortalecer el Servicio Civil y la Carrera Administrativa, respetando la equidad de género, para dotar a la Administración Pública de personal idóneo y seleccionado por concurso que actúe con apego a la ética, transparencia y rendición de cuentas, mediante mecanismos de ingreso, estabilidad, promoción y remuneración por resultados, méritos, idoneidad profesional y ética.

**CONSIDERANDO:** Que en el Artículo 21 de la Ley Orgánica núm. 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana se establece un objetivo específico vinculado a Impulsar el desarrollo local, provincial y regional, mediante el fortalecimiento de las capacidades de planificación y gestión de los municipios, la participación de los actores sociales y la coordinación con otras instancias del Estado, a fin de potenciar los recursos locales y aprovechar las oportunidades de los mercados globales a través, entre otras, fortalecer las capacidades técnicas, gerenciales y de planificación de los gobiernos locales para formular y ejecutar políticas públicas de manera articulada con el Gobierno Central.

**CONSIDERANDO:** Que el Artículo 21 la Ley Orgánica núm. 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana establece las reformas asociadas al Primer Eje Estratégico que deberá poner en ejecución el sector público, entre las que se menciona que el Servicio Civil y la Carrera Administrativa se implementarán en todos los estamentos de la administración pública, incluyendo los gobiernos locales, en un plazo no mayor de diez (10) años.

**CONSIDERANDO:** Que el Artículo 201 de la Constitución Política Dominicana establece que el gobierno del Distrito Nacional y el de los municipios estarán cada uno a cargo del ayuntamiento, constituido por dos órganos complementarios entre sí, el Concejo de Regidores y la Alcaldía. El Concejo de Regidores es un órgano exclusivamente normativo, reglamentario y de fiscalización integrado por regidores y regidoras. Estos tendrán suplentes. La Alcaldía es el órgano ejecutivo encabezado por un alcalde o alcaldesa, cuyo suplente se denominará vicealcalde o vicealcaldesa. Asimismo, establece que el gobierno de los distritos municipales estará a cargo de una Junta de Distrito, integrada por un director o directora que actuará como órgano ejecutivo y una Junta de Vocales con funciones normativas, reglamentarias y de fiscalización. El director o directora tendrá suplente.

**CONSIDERANDO:** Que la Ley núm. 41-08 de Función Pública, que crea el Ministerio de Administración Pública (MAP), y que deroga y sustituye la Ley núm. 14-91 de Servicio Civil y Carrera Administrativa, tiene por objeto regular las relaciones de trabajo de las personas designadas por autoridad competente para desempeñar los cargos presupuestados para la realización de funciones públicas en el Estado, los municipios y las entidades autónomas, en un marco de profesionalización y dignificación laboral de sus servidores.

**CONSIDERANDO:** Que en el Artículo núm. 32, literal (a) de la Ley núm. 176-07 del Distrito Nacional y los Municipios se establece que los ayuntamientos organizarán sus

Calle Duarte #61, Municipio de Peralta, Provincia de Azua, Rep. Dom.

Tel: 809-680-1828, 809-680-1213 y 809-680-1310.

Email: [ayuntamientodeperalta@hotmail.com](mailto:ayuntamientodeperalta@hotmail.com)



*Marta Inés Martínez*

*[Handwritten signature]*





# Ayuntamiento Municipal de Peralta

RNC 4-16-00031-3



estructuras internas, y los puestos correspondientes, de acuerdo con sus necesidades y conveniencias sin otros límites que los establecidos en la ley.

**CONSIDERANDO:** Que en el párrafo II del mencionado artículo, se establece que la estructura organizativa debe estar en correspondencia y justificada en función de las competencias que asuma cada ayuntamiento o junta de distrito municipal. Asimismo, en el párrafo III, se establece que la estructura organizativa debe estar en correspondencia con los puestos integrados a la Ley de Carrera Civil y Administrativa del Estado. Las funciones que están establecidas para un determinado cargo o puesto sujeto al servicio civil y carrera administrativa, no podrán ser asignadas a ningún otro puesto de libre remoción.

**CONSIDERANDO:** Que la aprobación de la a estructura organizativa, manual de funciones y descripción de puestos es una competencia del Concejo de Regidores a propuesta del Alcalde.

**CONSIDERANDO:** Que mediante el convenio de colaboración entre el Ministerio de Administración Pública (MAP), la Fundación para el Desarrollo Local y el Fortalecimiento Municipal Institucional de Centroamérica y el Caribe (DEMUCA), la Federación Dominicana de Municipios (FEDOMU), y la Asociación Dominicana de Regidores (ASODORE), de fecha 05 de marzo del 2013, se estableció el desarrollo de acciones para la implementación de la Carrera Administrativa Municipal, para el fortalecimiento de la gestión municipal, con el propósito de que los gobiernos locales sirvan a la ciudadanía, a partir de una gestión eficiente, eficaz, transparente y participativa.

**VISTA:** La Constitución de la República Dominicana, del 26 de enero 2010.

**VISTA:** La Ley Orgánica núm. 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana.

**VISTA:** La Ley Orgánica de la Administración Pública, núm. 247-12.

**VISTA:** La Ley núm. 176-07 del Distrito Nacional y los Municipios.

**VISTA:** La Ley núm. 41-08, del 16 de enero de 2008, de Función Pública, que crea el Ministerio de Administración Pública.

**VISTA:** La Resolución núm. 14-2013 del once (11) de abril del 2013, del Ministerio de Administración Pública, que aprueba los Modelos de Estructura Organizativa de las Unidades Institucionales de Planificación y Desarrollo (UIPyD).

**VISTA:** La Resolución núm. 068-2015, del 01 de septiembre de 2015, que aprueba los Modelos de Estructura Organizativa para las Unidades de Recursos Humanos.

**VISTA:** La Resolución núm. 30-2014, del 01 de julio de 2014, que aprueba los Modelos de Estructura Organizativa de las Unidades Jurídicas en el Sector Público.

Calle Duarte #61, Municipio de Peralta, Provincia de Azua, Rep. Dom.

Tel: 809-680-1828, 809-680-1213 y 809-680-1310.

Email: ayuntamiento.deperalta@hotmail.com

*Whitney martinez*



*[Firma manuscrita]*





# Ayuntamiento Municipal de Peralta

RNC 4-16-00031-3



**VISTA:** La Resolución núm. 51-2013, del 03 de diciembre de 2013, que aprueba los Modelos de Estructura Organizativa de las Unidades de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC).

**VISTA:** La Resolución núm. 194-2012, del 01 de agosto de 2012, que aprueba la Estructura Organizativa y de Cargos de las Oficinas de Acceso a la Información Pública.

**VISTA:** La Resolución núm. 05-09 del 4 de marzo del 2009, que modifica el instructivo para el Análisis y Diseño de Estructuras Organizativas en el Sector Público aprobado mediante Resolución Núm. 78-06, del 23 de noviembre del 2006.

**VISTA:** La Carta Iberoamericana de la Función Pública.

**VISTA:** La Declaración de Juan Dolio de 2011, suscrita por las autoridades de El Ministerio de Administración Pública (MAP), la Federación Dominicana de Municipios (FEDOMU), la Liga Municipal Dominicana (LMD) y la Asociación Dominicana de Regidores (ASODORE), para la ejecución de manera conjunta del programa de trabajo para implementación de la Carrera Administrativa Municipal, comprometiéndose a que los gobiernos locales del país adapten y adopten las normas de la carrera administrativa y los manuales de organización, funciones y descripciones de cargos que corresponda según el tamaño de cada ayuntamiento, así como los instructivos para la aplicación y el desarrollo de los subsistemas técnicos de la carrera administrativa municipal conforme las leyes, reglamentos e instructivos puestos a disposición por el MAP como órgano rector.

**VISTO:** El Informe Diagnóstico Organizacional del Ayuntamiento Municipal de Peralta elaborado por la Dirección de Diseño Organizacional del Viceministerio de Fortalecimiento Institucional del Ministerio de Administración Pública, y presentado a este Concejo de Regidores por la Sra. Magnolia Maribel Ramírez Martínez (Alcaldesa) conjuntamente con personal técnico de dicho Ministerio, que se adjunta y es parte de la presente resolución.

**El Concejo de Regidores, en uso de sus facultades legales, resuelve lo siguiente:**

**ARTÍCULO I:** Se aprueba la estructura organizativa y el organigrama del Ayuntamiento Municipal de Peralta, presentado por la Sra. Alcaldesa y elaborado por el Ministerio de Administración Pública, documento que se adjunta a esta resolución y es parte de la misma, que incluye el establecimiento de forma progresiva de las Unidades Normativas o de Máxima Dirección, las Unidades Auxiliares o de Apoyo y las Unidades Sustantivas u Operativas.

**Unidades Normativas o de Máxima Dirección:**

- **Concejo Municipal, con:**
  - Secretaría del Consejo,
  - Contraloría Municipal,
  - Alcaldía,
  - Vice-Alcaldía.

Calle Duarte #61, Municipio de Peralta, Provincia de Azua, Rep. Dom.

Tel: 809-680-1828, 809-680-1213 y 809-680-1310.

Email: ayuntamientodeperalta@hotmail.com

Magnolia Maribel Ramírez Martínez

[Firma manuscrita]





# Ayuntamiento Municipal de Peralta

RNC 4-16-00031-3



## Unidades Consultivas o Asesoras:

- Consejo Económico y Social Municipal,
- Comité de Seguimiento y Control,
- Comisión Permanente de Género,
- Sección de Recursos Humanos,
- Sección de Planificación y Programación,
- Sección Jurídica,
- Sección de Comunicaciones.



## Unidades Auxiliares o de Apoyo:

- Sección de Tecnologías de la Información y Comunicación,
- División Administrativa Financiera, con:
  - Sección de Tesorería,
  - Sección de Contabilidad,
  - Sección de Compras y Contrataciones,
  - Sección de Registro Civil y Conservaduría de Hipotecas,
  - Sección de Recaudaciones.

## Unidades Sustantivas u Operativas:

- División de Planeamiento Urbano y Ordenamiento Territorial,
- División de Desarrollo Social y Participación Comunitaria,
- División de Servicios Públicos Municipales,
- División de Limpieza y Ornato,
- División de Gestión Ambiental Municipal,
- Sección de Preservación de Patrimonio Histórico y Cultura.

## Unidades Desconcentradas:

- Cuerpo de Bomberos,
- Policía Municipal.

**ARTÍCULO 2:** Se instruye a la División Administrativa Financiera y a la Sección de Recursos Humanos a realizar las coordinaciones y gestiones pertinentes a fin de implementar efectivamente y en el menor tiempo posible la estructura organizativa aprobada en la presente resolución.

**ARTÍCULO 3:** Se instruye a la Sección de Planificación y Programación a implementar el Manual de Organización y Funciones que resulte de la nueva estructura organizativa y a coordinar los ajustes necesarios en nómina en coordinación con Recursos Humanos.

**DADA** en la Sala de Sesiones del Honorable Ayuntamiento Municipal de Peralta, a los treinta (30) días del mes de Octubre del año dos mil veintiuno (2021).

Calle Duarte #61, Municipio de Peralta, Provincia de Azua, Rep. Dom.

Tel: 809-680-1828, 809-680-1213 y 809-680-1310.

Email: ayuntamientodeperalta@hotmail.com

*Whitney Martinez*



*[Firma manuscrita]*





# Ayuntamiento Municipal de Peralta

RNC 4-16-00031-3



*Wilkin Martínez Minyetty*

**Sr. Wilkin del Jesús Martínez Minyetty**  
Presidente del Concejo

**Sr. Héctor Bienvenido Pérez Filpo**  
Secretario del Concejo



Refrendada por:

*Dario Castillo Lugo*

**Dario Castillo Lugo**  
Ministro de Administración Pública



# ORGANIGRAMA AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE PERALTA



- Consejo Económico y Social
- Comité de Seguimiento y Control Municipal
- Comisión Permanente de Género

Alcalde(a)  
Vice-Alcalde (sa)

Consejo de Regidores

Secretaría del Consejo

Contraloría Municipal

- Oficina de Acceso a la Información Pública
- Sección de Recursos Humanos
- Sección de Planificación y Programación

- Sección de Comunicaciones
- Sección Jurídica

Sección de Tecnologías de la Información y Comunicación

División Administrativa Financiera

- Sección de Tesorería
- Sección de Registro Civil y Conservaduría de Hipoteca
- Sección de Contabilidad
- Sección de Recaudaciones
- Sección de Compras y Contrataciones

División de Planamiento Urbano y Ordenamiento Municipal

División de Desarrollo Social y Participación Comunitaria

División de Servicios Públicos Municipales

División de Limpieza y Ornato

División de Gestión Ambiental

Sección de Preserva Patrimonio Histórico y

Cuerpo de Bomberos

Policía Municipal



Dirección de Diseño Organizacional  
Septiembre 2021

