



REPÚBLICA DOMINICANA

Ayuntamiento Municipal de Mella

RNC: 4-17-000243

Plan de Mejora Institucional 2025

No.	Criterio	Sub-Criterio	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Inicio	Termino	Recursos Necesarios	Indicador	Responsable Seguimiento
I	I	1.1-3	No se evidencia comunicación, socialización, de la misión, visión y valores	Realizar taller para la socialización de la Misión, Visión y Valores de la Institución	Tener empleados que conozcan los objetivos institucionales	1.Realizar convocatoria a todas las áreas a taller de socialización. 2.realizar Taller de Socialización 3.Elaborar Listado de Asistencia.	Mayo 2025	Abril 2026	-Recursos Humanos. -Recursos Financieros	Cantidad de Personas socializadas sobre la Misión, visión y valores.	-RR. HH. - Planificación
II	1	1.1-5	No se ha elaborado un código de ética.	Elaborar el código de ética de la organización.	Establecer un marco claro y coherente que guie el comportamiento	-Crear Comité de Ética. -Redacción del Código De	Mayo 2025	Diciembre 2025	-Recursos Humanos. -Materiales gastable	- Resolución y aprobación Código	- Planificación. -Recursos

C/ Juan Matos #33, Mella, Independencia, R.D. • www.ayuntamientomella.gob.do
 • Tel: 809-352-4353 E-mail: ayuntamientodemella@gmail.com / ayuntamientodemella@hotmail.com

@ayuntamientodemella



REPÚBLICA DOMINICANA

Ayuntamiento Municipal de Mella

RNC: 4-17-000243

Plan de Mejora Institucional 2025

					o ético de todos los servidores.	Ética. - Implementación y difusión.			-Recursos Tecnológicos -Recursos Financiero	de Ética. -Código publicado en las áreas competentes.	Humanos -Alcaldía -Concejo de Regidores.
III	1	1.2-3	No se ha medido el desempeño e impacto de la organización.	Evaluar el índice de desempeño de la institución.	Medir y mejorar el desempeño de los servidores dentro de la institución.	-Comunicar y Orientar sobre el proceso. -Recolectar información. -Reunión de retroalimentación.	Junio 2025	Septiembre 2025	-Recursos Humanos -Materiales Gastables Recursos Financiero	-Índices de satisfacción. -Formulario de evaluación.	-Recursos Humanos. -Encargados y supervisores departamentales.

C/ Juan Matos #33, Mella, Independencia, R.D. • www.ayuntamientomella.gob.do
 • Tel: 809-352-4353 E-mail: ayuntamientodemella@gmail.com / ayuntamientodemella@hotmail.com





REPÚBLICA DOMINICANA

Ayuntamiento Municipal de Mella

RNC: 4-17-000243

Plan de Mejora Institucional 2025

2	2.2-4	No se evidencia conformación de la comisión permanente de género.	Crear la comisión permanente de género institucional	Establecer y promocionar la igualdad de género en la institución	<p>1. Convocar reunión con alcalde y Recursos Humanos.</p> <p>2. Identificar posibles integrantes de la comisión de género.</p> <p>3. Solicitar al Concejo de Regidores la aprobación de la comisión. Socializar con los empleados.</p>	Julio 2025	Agosto 2025	<p>- Recursos Humanos</p> <p>Materiales Gastable</p> <p>Recursos Financiero</p>	-Cantidad de empleados socializados sobre la comisión y resolución que la crea	-RR. HH.
2	2.3-2	No se ha elaborado un POA.	Elaborar el Plan Operativo Anual.	Identificar las prioridades	<p>-Distribuir matriz.</p> <p>-Programar planes.</p>	Noviembre 2025	Febrero 2026	<p>Recursos Humanos</p> <p>Materiales Gastable</p>	-Matrices -Presupuestos	- Planificación

C/ Juan Matos #33, Mella, Independencia, R.D. • www.ayuntamientomella.gob.do
 • Tel: 809-352-4353 E-mail: ayuntamientodemella@gmail.com / ayuntamientodemella@hotmail.com

@ayuntamientodemella



REPÚBLICA DOMINICANA

Ayuntamiento Municipal de Mella

RNC: 4-17-000243

Plan de Mejora Institucional 2025

				operativas de las distintas áreas.	-Presupuestar.			Recursos Financiero		-División Financiera.
3	3.3-4	El personal administrativo no cuenta con un uniforme institucional.	Proporcionar carnet e indumentarias a los empleados de la institución.	Suministrar al personal administrativo debidamente formalizado y representado.	-Colectar información de size. -Diseñar carnet.	Febrero 2026	Marzo 2026	Recursos Humanos - Recurso Económicos. -Material Gastable.	Personal administrativo debidamente uniformado e identificado.	- Planificación -Recursos Humanos. -División de Compras.
3	3.3-5	No se han realizado encuestas para medir el clima laboral.	Realizar encuestas que determinen los índices del clima laboral.	Conocer los resultados de las encuestas realizadas a los servidores.	-Elaborar encuestas segregadas por género. -Comunicar los resultados al órgano rector.	Septiembre 2025	Diciembre 2025	Recursos Humanos. - Recurso Económicos.	-Resultados de las encuestas.	-Recursos Humanos. - Planificación

C/ Juan Matos #33, Mella, Independencia, R.D. • www.ayuntamientomella.gob.do
 • Tel: 809-352-4353 E-mail: ayuntamientodemella@gmail.com / ayuntamientodemella@hotmail.com

 @ayuntamientodemella

