



INFORME TÉCNICO DE EJECUCIÓN DE CAPACITACIÓN DISEÑO, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS

Nombre del Curso: Diseño, Ejecución y Evaluación de Proyectos

Código de Acción: 20251009167

Entidad Solicitante: Junta del Distrito Municipal Don Juan Rodríguez – Barranca

Entidad Ejecutora: Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)

Fecha de Ejecución: 18 de abril de 2025

Duración: 8 horas

Modalidad: Presencial

Lugar: Local municipal de la Junta – Barranca

Participantes: 10 (6 hombres y 4 mujeres)

Nivel del Curso: Medio / Mandos Medios (MMG)

Ámbito de Aplicación: Planificación y Gestión Municipal

I. CONTEXTO Y JUSTIFICACIÓN

En seguimiento al Plan Anual de Capacitaciones (PAC 2025), aprobado por la dirección de la Junta Distrital, se identificó como prioridad fortalecer las capacidades técnicas del personal en temas de planificación, gestión y evaluación de proyectos, con el objetivo de optimizar la formulación de propuestas de desarrollo local y su implementación eficiente. Esta necesidad responde también al fortalecimiento de los indicadores del SISMAP Municipal, específicamente en las áreas de planificación, presupuesto y proyectos.

INFOTEP fue la institución seleccionada para impartir esta acción formativa, dada su experiencia en la formación técnica del recurso humano del sector público.

II. OBJETIVOS

Objetivo General:

Desarrollar en los participantes las competencias necesarias para formular, ejecutar y evaluar proyectos de desarrollo en el ámbito municipal, aplicando metodologías modernas de gestión.

Objetivos Específicos:

- Introducir los fundamentos del ciclo de vida del proyecto.
- Establecer criterios para la planificación, ejecución y evaluación efectiva.

- Aplicar herramientas para definir objetivos, indicadores, cronogramas y presupuestos.
- Promover el enfoque de resultados en la gestión de iniciativas municipales.

• III. METODOLOGÍA

La capacitación se desarrolló mediante una metodología teórico-práctica y participativa, centrada en:

- Exposición dialogada de conceptos claves.
- Dinámicas grupales orientadas a la construcción colectiva del conocimiento.
- Análisis de experiencias previas en ejecución de proyectos municipales.
- Simulaciones de diseño y evaluación de proyectos reales.
- Utilización de guías de trabajo y formularios aplicables a contextos públicos.

El enfoque pedagógico estuvo basado en el “aprender haciendo”, fomentando el análisis crítico y la participación activa de los asistentes.

• IV. PARTICIPANTES

Participaron 10 colaboradores del gobierno local, quienes desempeñan funciones técnicas y administrativas clave en la institución. Todos asistieron puntualmente y completaron la jornada formativa.

No.	Nombre del Participante	Cédula	Sexo	Resultado Final
1	Alfredo de Jesús Arias Pichardo	047-0153320-2	M	Competente
2	Andrés Núñez María	047-0117649-9	M	Competente
3	Hipólito Torres López	047-0060748-6	M	Competente
4	José Agustín Marte Mendoza	047-0063403-5	M	Competente
5	Mauricio Antonio Reyes Díaz	047-0063505-7	M	Competente
6	Miguel Alejo de la Paz	047-0061761-7	M	Competente
7	Agripina Santiago de León	402-3384170-5	F	Competente
8	Albaneris Altagracia Jorge Marte	047-0185843-5	F	Competente
9	Alexandra Inmaculada de León	047-0117751-3	F	Competente
10	Altagracia Francisca Herrera Pimentel	047-0163504-9	F	Competente

• V. RESULTADOS Y LOGROS

- Se logró el **100% de participación y aprobación** del personal convocado.
- Los participantes comprendieron y aplicaron los fundamentos del ciclo de vida del proyecto.

- Se desarrollaron prácticas de diseño y formulación de proyectos, tomando en cuenta necesidades reales del distrito.
- Se identificaron debilidades y áreas de mejora para próximos ciclos de proyectos.

• VI. RECOMENDACIONES

1. **Desarrollar un banco de proyectos institucional**, integrando lo aprendido en este taller como punto de partida.
2. **Incluir herramientas digitales** en futuras capacitaciones (MS Project, Trello, entre otros).
3. **Conformar un Comité Técnico de Proyectos Municipales** con participantes formados.
4. **Realizar evaluaciones internas trimestrales** de los proyectos implementados, utilizando los criterios establecidos en la capacitación.

• VII. CONCLUSIÓN

El curso *Diseño, Ejecución y Evaluación de Proyectos* ha contribuido de manera significativa al fortalecimiento de las competencias técnicas del personal de la Junta del Distrito Municipal Don Juan Rodríguez – Barranca. Esta acción se enmarca dentro de la visión institucional de promover una administración pública más eficiente, profesional y orientada a resultados.

Elaborado por:

Fecha: 12 de mayo de 2025



Lic. Scarla Andreina De León Franco. -

Encargada de la Sección de Recursos Humanos. -



