



**PLAN DE CAPACITACIÓN 2025**

Institución : Ayuntamiento Municipal de Neiba  
 Ministerio al que pertenece: Otros  
 Provincia: Bahoruco  
 Sector: Sector que Pertenece

Nomenclatura: INAP-FAC-001  
 Tipo: Formulario  
 Versión: 5  
 Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Curso	Gestión y Resolución de Conflictos.	Presencial	I: 1, II: 2, III: 3, IV: 4, V: 5	Comunicación. Desarrollo Relaciones. Influencia y Negociación. Integridad – Respeto. Liderar con el Ejemplo.	30	Cuarto trimestre	INAP	1	32.563
2	Curso	Gestión de Calidad en la Administración Pública aplicado al CAF	Presencial	I: , II: , III: , IV: 5, V:	Eficiencia. Planificación y Organización. Visión Estratégica.	30	Cuarto trimestre	INAP		0
3	Curso	Inteligencia Emocional.	Presencial	I: , II: , III: 5, IV: 1, V: 2	Conciencia Social. Liderar con el Ejemplo. Desarrollo Relaciones.	35	Tercer trimestre	INAP	1	37.989
4	Taller	Entrevista por Competencia.	Presencial	I: , II: , III: , IV: 2, V: 5	Comunicación. Pensamiento Analítico. Desarrollo Relaciones. Planificación y Organización	25	Tercer trimestre	INAP	724	18,090
5	Taller	Simplificación de Trámite.	Presencial	I: , II: , III: , IV: 4, V: 5	Eficiencia para la Calidad. Pasión por el Servicio al Ciudadano. Innovación. Pensamiento Analítico.	27	Segundo trimestre	INAP	2	78.149
6	Taller	Desarrollo de competencia Compromiso con los Resultados.	Presencial	I: , II: , III: 1, IV: 5, V: 0	Compromiso con los Resultados.	20	Segundo trimestre	INAP	724	14,472

APORTE INAP: 181,263

*B. B. C.*

Elaborado por



Revisado por responsable de Recursos Humanos



Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva