



AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE SABANA LARGA
PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2025-2026

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Responsable	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin					
1	1	1.2	No se socializa el Manual de Funciones con el personal de la Institución.	Elaborar un plan de acción para socializar el Manual de Funciones de la entidad	Dar a conocer el manual de funciones a todo el personal del Ayuntamiento de Sabana Larga	1. Designar equipo responsable del plan 2. Elaborar plan de acción 3. Planificar actividad 4. Revisar la actividad.	sep-25	sep-26	1. Material gastable y personal técnico	Recursos Humanos y Planificación	Personal del Ayuntamiento de Sabana Larga con conocimiento del Manual de Funciones.	Alcalde y equipo de calidad	La realización de esta actividad servirá para que los empleados conozcan el Manual de Funciones de la Alcaldía
2	3	3.1	No se evidencia una política de género equitativa que tome en cuenta la participación equitativa entre hombres y mujeres.	Elaborar un plan de acción con acciones que incentiven la participación igualitaria entre hombre y mujeres en el Ayuntamiento de Sabana Larga.	Lograr la participación equilibrada entre hombres y mujeres en el Ayuntamiento de Sabana Larga.	1. Designar equipo responsable. 2. Reunión con la comisión permanente de género. 3. Elaborar plan. 4. Ejecución del Plan.	sep-25	Sep 2026	Material de apoyo y personal técnico.	Unidad de género y comisión permanente de género	Plan de política de género elaborado y ejecutado.	Alcalde y comité de calidad	Con la elaboración y ejecución del Plan de Política se estaría poniendo en práctica la participación igualitaria entre hombres y mujeres en la Alcaldía de Sabana Larga
3	1	1.3	No se existe el equipo de control interno.	Trabajar para lograr conformar el equipo de control interno en el ayuntamiento.	Contar con el equipo de control interno de la Alcaldía para el manejo de las acciones administrativas.	1. Designar el equipo responsable. 2. Coordinar con la contraloría para la conformación del equipo. 3. Definir los pasos a seguir. 4. Conformación de equipos.	sep-25	ago-26	1. Apoyo logístico 2. Material de apoyo	Recursos Humanos y Área administrativa	Equipo de control interno conformado y funcionando en el Ayuntamiento de Sabana Larga	Equipo de calidad y Alcalde	Con la conformación de este equipo se fortalece la institución.



