



República Dominicana
AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE YAMASA

Tels.: 809-525-0523 / 809-525-0524



Yamasá, Provincia
Monte Plata, 03 de junio de 2025.

Lic. Sigmund Freund,
Ministerio de Administración Pública (MAP)
Su despacho.

Distinguido ministro:

Aprovechamos la ocasión para extenderle nuestros saludos y presentarle formalmente el segundo informe de avance correspondiente al Plan de Mejora Institucional, que abarca el periodo junio-noviembre de 2025-2026. En este informe, le damos a conocer los esfuerzos y logros alcanzados hasta el momento, reflejando un 84% de cumplimiento de los objetivos establecidos para el periodo 2025-2026.

Este informe pone de manifiesto el compromiso del Ayuntamiento de Yamasá con la mejora continua y la implementación de buenas prácticas en la gestión pública municipal. A través de diversas acciones, hemos logrado avanzar significativamente en la optimización de nuestros procesos internos y en el fortalecimiento de la capacidad institucional.

A continuación, detallamos los indicadores de cumplimiento y su respectivo nivel de ejecución:



CRUZDEYVI DE LOS SANTOS
ALCALDE MUNICIPAL YAMASA

SEGUNDO INFORME DEL PLAN DE MEJORA DEL AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE YAMASA



No.	Área De Mejora	Acción de Mejora	Cumplimiento %
-----	----------------	------------------	-------------------

1.1(3)	No se evidencia revisión periódica de la misión, visión y los valores	Formular y desarrollar un nuevo marco institucional (misión, visión y valores)	34%
--------	---	--	-----




AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE YAMASA
 "El trabajo, Nuestra Virtud"
 RNC: 430022535

Listado de asistencia socialización de la misión, visión y valores.
28-05-2025

Nombre	Área	Firma
Eduard Tolentino Heredia	Enlace Sismap	Eduard Tolentino
Darving Muñoz	Planificación y programación	Darving Muñoz
Francisco Tolentino	Enc. De compra	Francisco Tolentino
Juana de la Cruz	Enc. Recursos Humanos	Juana de la Cruz
Eddy A. Bautista	Asistente del alcalde	Eddy A. Bautista
Ruth Ester de la cruz	Enc. Libre Acceso a la información	Ruth Ester de la Cruz
Fausto Reynoso	Enc. Planeamiento Urbano	Fausto Reynoso



No.	Área De Mejora	Acción de Mejora	Complimiento %
-----	----------------	------------------	----------------

1.1 (5)	No se evidencia, que se instruya al personal en como identificar conflictos éticos.	Realizar talleres para el personal sobre como identificar conflictos éticos.	100%
---------	---	--	------

INFOTEP

REPORTE DE EJECUCIÓN DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN

RT-07-PT-ONA-040:2025
Edición 9

Código de la Acción de Capacitación: 20251603972

Nombre de la Acción de Capacitación: MANEJO DE CONFLICTOS

Institución / Empresa: AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE YAMASA

Facilitador(a): BRANNY JASMIN SANTOS CARMONA

Fecha de Inicio: 09/07/2025

Fecha de Término: 09/07/2025

Total Horas Programadas: 8

A Pagar: 9

No.	Número de Cédula o Pasaporte	Participantes Nombre(s) y Apellido(s)	Sexo	Nivel	Fecha					Resultado
					9/7/2025					
1	40208796017	SHEILA ELIZABETH ANTIGUA DE LA CRUZ	X	X						X
2	00500455316	LIDIA CAROLINA ARIAS JIMENEZ	X	X						X
3	00111007688	OLGA LIDIA CONTRERAS MEJIA	X	X						X
4	00500355144	JUANA DE LA CRUZ REYNOSO	X	X						X
5	40214880953	MAURELIS DE LA CRUZ YEPE	X	X						X
6	00500318217	JOSEFINA DE LA ROSA JAVIER	X	X						X
7	00500473632	RUTH ESTER DE LEON MARTINEZ	X	X						X
8	00500423314	FRANKLYN DE LOS SANTOS SEVERINO	X	X						X
9	00500521489	DIOVELY EVANGELISTA DE LA CRUZ	X	X						X
10	04900876352	CAROLINA GARCIA GARCIA	X	X						X
11	00500387162	ROSA LINA GONZALEZ CABA	X	X						X
12	00112306477	LUZ DEL CARMEN GUTIERREZ PEÑA	X	X						X
13	00500238829	XIOMARA LEURENCIO MUÑOZ	X	X						X
14	00500419726	SANTO ALBERTO LIZ MARTE	X	X						X
15	00500368337	HILARIA MOTA DE LOS SANTOS	X	X						X
Total					13	2	11	4		
Total										15 0

Observaciones: MODALIDAD PRESENCIAL

Leyenda: F= Femenino, M= Masculino, OP = Operario, MM = Mandos Medios, G = Gerente, Resultado.. C = Califica N/C = No califica

Contraparte de la Empresa: *Branny Santos* Facilitador(a)

Asesor(a): *HO*

Encargado(a) de División Depto: *Amir*

Certificado: Físico ☐ Web ☐

AYUNTAMIENTO DE YAMASA
RECURSOS HUMANOS

No.	Área de mejora	Acción de mejora	Cumplimiento %
1.2 (3)	No se evidencia que se definen objetivos y resultados cuantificables para todos los niveles y áreas, indicadores para medir y evaluar el desempeño y el impacto de la organización	Definir indicadores de resultados y medición en la elaboración del POA.	100%

PLAN OPERATIVO 2025. AYUNT... OK				
INTRODUCCIÓN JUVENTUD CONCEJO DE REGIDORES BIENESTAR SOCIAL DESPACHO A				
AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE YAMASA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO				
Objetivo General: Fortalecer el sistema de planificación y gestión del Ayuntamiento para asegurar el desarrollo estratégico con la máxima eficiencia, según la capacidad de implementación y promover la gestión				
Objetivo Específico	Actividades	Medio	Recursos	Cantidad
Definir el Plan Municipal de Desarrollo (PMD) 2025.	En la primera sesión del Consejo de Regidores se define el Plan Municipal de Desarrollo (PMD) 2025.	Materializable en el Consejo de Regidores y en el Comité de Desarrollo del Ayuntamiento.	Materializable en el Consejo de Regidores y en el Comité de Desarrollo del Ayuntamiento.	12 sesiones y reuniones 1 sesión de implementación 1 sesión de seguimiento 1 sesión de evaluación 1 sesión de cierre
Definir instrumentos de registro estadístico y estadístico en el AMA.	Definir un sistema de registro estadístico, censales y censales en el AMA.	Materializable en el Consejo de Regidores y en el Comité de Desarrollo del Ayuntamiento.	Materializable en el Consejo de Regidores y en el Comité de Desarrollo del Ayuntamiento.	Reuniones, reuniones y sesiones
Realizar reuniones técnicas de seguimiento y monitoreo para evaluar el progreso de los planes.	Realizar reuniones técnicas de seguimiento y monitoreo para evaluar el progreso de los planes.	Materializable en el Consejo de Regidores y en el Comité de Desarrollo del Ayuntamiento.	Materializable en el Consejo de Regidores y en el Comité de Desarrollo del Ayuntamiento.	Reuniones y sesiones
Elaborar el diagnóstico estratégico y operativo del Ayuntamiento, evaluar el cumplimiento de los				

No.	Área de mejora	Acción de mejora	Cumplimiento %
1.2 (1)	No se evidencia socialización con el personal de los manuales de organización y funciones y que las nóminas estén estructuradas en función a las unidades aprobadas	Alinear la estructura a las nóminas y realizar talleres de socialización del manual de funciones	0%

Evidencia pendiente para el próximo informe

No.	Área de mejora	Acción de mejora	Cumplimiento %
1.2 (7)	No se evidencia realizan mensualmente reuniones con los encargados de área para socializar los avances del SISMAP Municipal.	Realizar reuniones para socializar los niveles de avances del SISMAP Municipal.	100%



Minuta socialización avances Sismap

Fecha: 23/05/2025

Lugar: oficina del asistente del alcalde

Teléfono: (809) 525-0524

Hora Inicio: 11:00 a.m.

Hora de término: 12:00 a.m.

Agenda: Socialización de niveles de avance SISMAP Municipal

- Breve bienvenida a los participantes. – Darving Muñoz -encargado de Planificación y Programación Municipal
- Presentación de Agenda – Darving Muñoz -encargado de Planificación y Programación Municipal
- Explicación del propósito de la reunión: socializar los avances del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública Municipal (SISMAP) y discutir los pasos a seguir.
- Turno de aportes y preguntas

Temas Tratados / Actividades Realizadas

Palabras de bienvenida, presentación de la agenda y explicación sobre la composición de los meses temáticos

- Se presentó un resumen detallado del estado actual de los niveles de avance en el SISMAP Municipal.
- Se recordó brevemente el propósito del SISMAP Municipal, que es asegurar la transparencia y eficiencia de la gestión pública a nivel municipal mediante la implementación de un sistema de monitoreo.
- Se ha comenzado a registrar las evidencias en curso en la plataforma, y se está evaluando el rendimiento de los mismos a través de indicadores predefinidos.

- Se estableció que, en la próxima reunión, se revisará el progreso de las acciones acordadas.
- Se reiteraron los acuerdos y compromisos adquiridos durante la reunión.
- Se destacó la importancia de continuar trabajando en conjunto para garantizar el éxito del SISMAP Municipal.
- Se agradeció a todos los asistentes por su tiempo y su disposición para trabajar en la mejora continua del sistema.

Darvin Muñoz

Encargado de planificación y programación municipal



No.	Área de mejora	Acción de mejora	Cumplimiento %
1.3 (8)	No se evidencia reconocen y premian los esfuerzos. Tanto individuales como de los equipos de trabajo	Realizar entrega de certificados y bonos al personal con buen desempeño.	100%



No.	Área de mejora	Acción de mejora	Cumplimiento
2.1(4)	No se evidencia analiza el desempeño interno y las capacidades de la organización, enfocándose en las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas.	Realizar análisis FODA en la elaboración del PMD Y POA	90%



Escaneado con CamScanner

Escaneado con CamScanner

No.	Área de mejora	Acción de mejora	Cumplimiento %
2.2 (2)	Crear mesas temáticas para la formulación del PMD y POA	Contar con mesas temáticas para involucrar los grupos de interés en la formulación de los POA PMD	95%



AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE YAMASA



Taller de actualización del Plan Municipal de Desarrollo de Yamasa

REGISTRO DE PARTICIPANTES						
No	Nombre	Institución	Sexo	Edad	Teléfono	Correo
1	Aristides Hender delos	Asociación de Agricultores CNGH-RD	✓		829 462 6618	aristides.hender@yamasa.com
2	Daniela M. Mier	AYUDA YAMASA	M	43	809 996 7974	daniela.mier@yamasa.com
3	Durandio Saino	Unión Sangre	M	52	719 963 1917	durandio753@gmail.com
4	Edelberto de la Cruz	CPDR	M	51	805 353 4615	
5	Edilio Maculeta	Observación	M	40	804 917 8769	edilio@yamasa.com
6	Gregorio de la Cruz	Reducción JICA	M	50	829 312 2760	gregorio@yamasa.com
7	Santo González	BPP PHUD	M	52	829 302 2824	santo.gonzalez@yamasa.com
8	Emilio de la Cruz	BPP PHUD	M	48	809 383 4420	emilio@yamasa.com
9	Andriana Rodríguez	TRM/Unión	F	65	809 976 5760	andriana@yamasa.com
10	Román L. Cruz		M	72	809 966 2668	roman@yamasa.com
11	Shirley A. Rodríguez	AMJ	F	36	809 982 9424	shirley@yamasa.com



AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE YAMASA

B.P.   

Taller de actualización del Plan Municipal de Desarrollo de Yamasa

REGISTRO DE PARTICIPANTES						
No	Nombre	Institución	Sexo	Edad	Teléfono	Correo
	Francisco Blandino	Asesoramiento	M	32	809 206123	
	Edelmira Ruiz Landino	Asesoramiento	M	68	849 2051474	
	Amel Aguilar Paz	Asesoramiento	M	69	899-238-7166	angelapaz@proton.com
	Estelita Romero	Asesor. Yamasa	F	49	809 879 3917	Estelita Rom
	Isabel de la R.	Asesorante	F	48	849-232-236	
	Yolira Rivero Ortiz	Educadora	F	40	809-246-3557	yolirarivero@proton.com
	Yulianita Torres de los Angeles	Asesorante	F	45	809-955246	lucyelle124@gmail.com



AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE YAMASA

Taller de actualización del Plan Municipal de Desarrollo de Yamasa

No.	Nombre	Institución	Sexo	Edad	Teléfono	Córeo
1	Leopoldo J. Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
2	Edilberto J. Jarama	Alcalde	M	54	972 777 777	
3	Nicolás Villalba	Alcalde	M	54	972 777 777	
4	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
5	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
6	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
7	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
8	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
9	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
10	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
11	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	

Escaneado con CamScanner

AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE YAMASA

Taller de actualización del Plan Municipal de Desarrollo de Yamasa

No.	Nombre	Institución	Sexo	Edad	Teléfono	Córeo
1	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
2	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
3	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
4	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
5	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
6	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
7	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
8	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
9	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
10	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	
11	Yolanda Jarama	Alcalde	F	54	972 777 777	

Escaneado con CamScanner

No.	Área de mejora	Acción de mejora	Cumplimiento %
2.2 (4)	No se evidencia conformación de la Comisión Permanente de Género y plan de trabajo.	Conformar Comisión de Género del Municipio y realizar plan de trabajo.	0%

Evidencias en procesos

No.	Área de mejora	Acción de mejora	Cumplimiento %
2.3 (5)	No se evidencia que se realiza un monitoreo, evaluación periódica de los logros de la organización	Elaborar matriz de evaluación de resultados del POA	0%

Nota: Estamos trabajando esta área, más adelante la actualizaremos.