

PLAN DE CAPACITACIÓN 2026

Institución : Ayuntamiento de Villa González

Ministerio al que pertenece: Otros

Provincia: Santiago

Sector: Sector que Pertenece

Nomenclatura: INAP-FAC-001

Tipo: Formulario

Versión: 5

Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Curso	Liderazgo y Bienestar laboral	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Desarrollar habilidades de liderazgo positivo, motivación y gestión de equipos de trabajo. Fomentar un clima laboral saludable basado en la cooperación, el respeto y la comunicación efectiva.	15	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
2	Curso	Técnica y Manejo de Archivos	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Aplicar los principios y normas básicas de organización, clasificación y conservación documental. Utilizar métodos y herramientas para el archivo físico y digital de manera eficiente y segur	15	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
3	Curso	Rutas y Frecuencias de Recolección	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Conocimientos básicos de gestión integral de residuos sólidos.	12	Segundo trimestre	OTRO ICAM	0	0
4	Curso	Inducción a la Administración Pública	Virtual	I: 4 , II: 3 , III: 3 , IV: 3 , V: 3	Descripción : A través del curso Inducción a la Administración Pública, es necesario dar a conocer el funcionamiento general del Estado dominicano a los servidores públicos, de forma tal, que cuenten con el conocimiento de los procesos y procedimientos generales de las Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de identificar los propósitos del Estado, su función administrativa y de gestión, así como, la forma de organización del sector público y sus leyes transversales que le regulan Competencias : Conciencia Social, Pasión por el Servicio al Ciudadano, Innovación	16	Primer trimestre	INAP		0
5	Curso	Introducción a la perspectiva de género (violencia de género)	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Colaboración. Pasión por el Servicio al Ciudadano. Inclusión, Conciencia Social. Integridad y Respeto. Responsabilidad	17	Primer trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
6	Curso	LIDERAZGO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Conocer las herramientas necesarias para conseguir un liderazgo transformador. Objetivo Específicos: El (la) participante estará en capacidad de aplicar los conceptos básicos y	22	Cuarto trimestre	OTRO INFOTEP		0

CMT2

Imma

C.A.A.

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
					aptitudes necesarias para mantener un liderazgo transformador. Aplicar los conocimientos para gestionar el cambio dentro de las empresas a través de un liderazgo responsable. Competencias a Desarrollar: Identificarse con el concepto de Liderazgo. Mantener el liderazgo para transformar. Manejar la gestión el cambio dentro de la empresa					
7	Taller	CLIMA LABORAL	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	LA FINALIZAR LOS PARTICIPANTES TENDRAN UNA VISION MAS CLARA DE LA IMPORTANCIA DEL BUEN AMBIENTE LABORAL, Y COMO IMPACTA EN EL BUEN DESENVOLVIMIENTO DE SUS FUNSIONES	22	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP		0
8	Curso	INTELIGENCIA EMOCIONAL	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Introduce al participante en el conocimiento de la inteligencia emocional, con el objetivo de desarrollarla para mejorar su desempeño laboral. Objetivo General: Al finalizar el (la) participante estará en capacidad de desarrollar su inteligencia emocional con el fin de desempeñarse mejor en el área laboral. Objetivo Específicos: el (la) participante estará en capacidad de aplicar los conceptos básicos y herramientas para: Conocer los diferentes conceptos de inteligencia emocional. Conocer las diferentes características de la inteligencia emocional. Formular el concepto propio de inteligencia emocional. Conocer las competencias que implican desarrollar la inteligencia emocional. Enumerar y definir las aptitudes que implican desarrollar la inteligencia emocional. Competencias a desarrollar: Conocer las aptitudes que debemos reforzar para el desarrollo de nuestra inteligencia emocional. Hacer uso de nuestra inteligencia emocional en nuestra vida laboral.	20	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP		0
9	Curso	FORMACION HUMANA	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Al finalizar las personas participantes estarán en capacidad de desarrollar actitudes y valores que le permitan integrarse al medio laboral y social de manera adecuada, para manejarse en un ambiente de confianza y participación.	22	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP		0

CMTZ

Jmmle

C.A.A.

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
10	Taller	TECNICA DE BARRIDO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:	Acción formativa dirigida al personal de aseo urbano, que buscar mejor la calidad de vida y la seguridad laboral, así como el rendimiento y la calidad del trabajo	19	Segundo trimestre	OTRO ICAM	0	0

APORTE INAP: 0

Carolina Teribio

Elaborado por

Juliana M. Morel G

Revisado por responsable de Recursos Humanos

[Signature]

Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

