

 AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE LA VEGA PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2026											
No.	Criterio No.	Sub criterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Responsable	Evidencia
							Inicio	Fin			
1	Criterio 1. LIDERAZGO	1.1	No se ha realizado actividad de integración de personal, año 2026.	Impulsar actividad de integración de personal para fomentar la armonía y la sinergia entre departamentos.	Fortalecer la Gestión Municipal del Gobierno Local.	1. Convocar reunión con el Comité de Calidad. 2. Establecer el tipo de actividad a desarrollar y el marco de la misma.	abr-26	dic-26	Humano, Financieros	RR.HH.	Minuta del Comité de Calidad. Fotos de la activiada de integración.
2		1.2	No se ha socializado el manual de cargos del Ayuntamiento del municipio de La Vega aprobado por el MAP.	Establecer encuentros de retroalimentación del manual de cargo con todos los colaboradores.		1. fotocopiar manual de cargos, por departamento, para su distribución. 2. Instruir a cada jefe departamental a retroalimentar su manual de funciones con los empleados.	mar-26	dic-26	Humano	Enc. RR.HH.	Fotos de las copias de los manuales, acuse de recibo de los manuales y fotos de los encuentros
3		1.3	No se han realizado reuniones departamentales para lograr retroalimentación de su funciones y deberes como empleados municipales este año 2026.	Empoderar al personal y brindar apoyo para el desarrollo de sus tareas, planes y objetivos, proporcionándoles retroalimentación oportuna, para mejorar el desempeño, tanto grupal como individual.	Fortalecer la gestión de Planificación del Gobierno Local.	1. Realizar encuentros de retroalimentacion funciones y responsabilidades.	may-26	jun-26	Humano	Enc. De RR.HH	Fotos de las copias de los manuales, acuse de recibo de los manuales y fotos de los encuentros
4		2.3	No contamos con la Reestructuracion del Plan Municipal de Desarrollo (PMD) aprobado por el consejo de Regidores para Gestion 2025-2028	Contar con un Plan de Desarrollo Municpal cutrianual parra gestion 2024-208.		1. Terminar la eleboracion del Plan de Desarrollar (PMD) para la gestion 2024-2028. 2. Aprobacion Plan de Desarrollo Municipal por el Consejo de Regidores.	may-26	jun-26	Humano, Tecnologico.	Alcaldia / Planificación	1. Foto Plan Municipal de Desarrollo. 2. Resolucion que aprueba PMD.
5	Criterio 3 PERSONAS	3.2	No contamos con una retroalimentación de evaluación del desempeño, que concensue los resultados de los empleados y permita propuestas de formación.	Socializar con los empleados los resultados de la evaluacion de desempeño y definir las capacitaciones y propuesta de formacion que requiere para fortalecer su perfil y desempeño.	Fortalecer la gestión de Planificación del Gobierno Local.	1. Convocar empleados a socializacion. 2. Analizar resultados de los empleados. 3. Definir capacitaciones que necesita el empleado para optimizar perfil. 4. Incluir acciones formativas en plan de Capacitación 2026.	feb-26	dic-26	Humano	Enc. De RRHH	Comunicación al MAP y portada manual.
6	Criterio 4 ALIANZAS Y RECURSOS	4.2	El ayuntamiento no cuenta con la verificacion de las sugerencias recibidas por medio del buzón de sugerencias	Disponer del analisis de las sugerencias recibidas con el fin de darle el seguimiento correspondiente.	Fortalecer la gestión de Planificación del Gobierno Local.	1. Revisar mensualmente el buzón de sugerencias. 2. Hacer listado de las sugerencias recibidas. Remitir la sugerencia a la Alcaldia y al Departamento correspondiente para su solución.	mar-26	dic-26	Humano	Enc. De RRHH	Fotos y evidencia aprobacion de la escala salarial.
7		4.6	No se evidencia que el Ayuntamiento brinde un valor público agregado a través de la disposición de las instalaciones para actividades de la comunidad.	Disponer de las instalaciones para brindar un valor publico agregado mediante el uso de las instalaciones.	Fortalecer la gestión de Planificación del Gobierno Local.	Facilitar el uso de los salones de reuniones del Ayuntamiento, Casa de la Cultura, Biblioteca, para uso de la comunidad.	mar-26	dic. 26	Material gastable, Tecnología	Enc. De RR.HH	
8	Criterio 4. GESTIONAR LA Institucion.	4.6	No contamos con rampas para los discapacitados.	Habilitar un espacio con rampas para mejor acceso para las personas con discapacidad.	garantizar la accesibilidad universal a las instalaciones mediante la implementacion de rampas adecuadas	Habilitar un espacio de facil movilidad par persona con discapcidad.	jun-26	dic-26	Financieros.	Enc. De RRHH	fotos del especio habilitado para mejor seguridad y molbilidad para personas con discapacidad.

9	Criterio 5.PROCESOS	5.1	No se evidencia monitoreo de la eficacia de los procesos, por ejemplo: carta de servicios, compromisos de desempeño, acuerdos sobre el nivel de los servicios, etc.	Realizar acuerdo de cumplimiento de objetivos y compromisos de desempeños, acuerdos sobre el nivel de los servicios	Fortalecer la gestión de Planificación del Gobierno Local.	Presentar carta o informe que muestre y evidencia el estado actual y el acuerdo de desempeño a que se compromete para mejorar los servicios.	mar-26	dic-26	Humano	Planeamiento Urbano	Informe donse evidencia el acuerdo a mejorar.
---	---------------------	-----	---	---	--	--	--------	--------	--------	---------------------	---

 AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE LA VEGA PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2025-2026											
No.	Criterio No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Responsable	Evidencia
							Inicio	Fin			
10	Criterio 5.PROCESOS	5.3	la dirección y los empleados creen procesos interorganizacionales, por ejemplo: servicios compartidos y desarrollo de procesos comunes entre diferentes unidades.	Establecer acuerdos que creen procesos interorganizaiconales, para desarrollar procesos comunes entre diferentes unidades.	Lograr mejoras en los procesos interinstitucionales.	Realizar actividades entre instituciones que evidencien el desarrollo interinstitucional.	mar-26	dic-26	Por Determinar	Enc. De RRHH	(Cursos, Talleres, informes, invitaciones, lista de asistencia, fotos)