



PLAN DE CAPACITACIÓN 2026

Institución : Junta de Distrito Municipal de El Rosario
 Ministerio al que pertenece: No pertenece
 Provincia: San Juan de la Maguana
 Sector: Sector que Pertenece

Nomenclatura: INAP-FAC-001
 Tipo: Formulario
 Versión: 5
 Vigencia: 7/7/2023

| NO | TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA | NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA | MODALIDAD | DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL | COMPETENCIAS A DESARROLLAR | CANTIDAD DE PARTICIPANTES | TRIMESTRE EN EJECUCIÓN | PROVEEDOR | APOTE UNITARIO | APORTE TOTAL |
|----|--------------------------|---|------------|--------------------------------------|---|---------------------------|------------------------|-----------|----------------|--------------|
| 1 | Curso | Gestión del Talento Humano en la Administración Pública | Virtual | I: , II: , III: 3 , IV: 4 , V: 5 | Descripción : El curso Gestión del Talento Humano incluye conceptos y herramientas para el análisis de la cultura organizacional, identificación de los factores clave que contribuyen al éxito en la gestión del talento humano, diseño e implementación de estrategias y ac Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de comprender los aspectos generales de los subsistemas de Gestión de Recursos Humanos en la Administración Pública y su proceso de transición hacia un modelo de gestión por com Competencias : Desarrollo de Relaciones, Planificación y Organización, Integridad-Respeto | 2 | Tercer trimestre | OTRO | | 0 |
| 2 | Taller | Perspectiva de Género en el Servicio Público | Presencial | I: 1 , II: 2 , III: 3 , IV: 4 , V: 5 | Descripción : El taller Perspectiva de Género en el Servicio Público, busca que desde las instituciones públicas se desarrollen planes, proyectos, programas, procesos, acciones y prácticas que contribuyan en la mejora de la convivencia desde un sentido de Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de reconocer el marco conceptual sobre género, derechos humanos y derechos de la mujer y el marco normativo que sustenta la integración de dicho enfoque en todos los proyectos, Competencias : | 30 | Segundo trimestre | INAP | | 0 |

| TIPO DA ACCION FORMATIVA | NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA | MODALIDAD | DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL | COMPETENCIAS A DESARROLLAR | CANTIDAD DE PARTICIPANTES | TRIMESTRE EN EJECUCIÓN | PROVEEDOR | APORTE UNITARIO | APORTE TOTAL |
|--------------------------|-------------------------|---|------------------------------|--|---|------------------------|-------------------|--|--------------|
| | | | | Conciencia Social, Integridad/ Respeto, Responsabilidad. | | | | | |
| 3 | Taller | BARRIDO. | Presencial | I: , II: , III: , IV: , V: | DOTAR A LOS PARTICIPANTES DE LAS HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS PARA LIMPIAR EFICAZMENTE AREAS PUBLICAS. DANDO LA APLICACION DE TECNICAS DE LIMPIEZA, EL CUMPLIMIENTO DE NORMAS DE SEGURIDAD E HIGIENE Y LA COLABORACION EN EQUIPO. | 35 | Segundo trimestre | OTRO LIGA MUNICIPAL DOMINICANA | 0 |
| 4 | Curso | Planificación Estrategica en la Gestión Pública | Presencial | I: , II: , III: , IV: 4 , V: 5 | Descripción : El curso Planificación Estratégica en la Gestión Pública incluye los principios fundamentales de la planificación estratégica, la identificación de los factores críticos de éxito dentro de la organización, la elaboración de objetivos estratégicos claros y Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de elaborar objetivos estratégicos y desarrollar una planificación estratégica que sirva como base fundamental para el desarrollo de los diferentes organismos del Estado Dominic Competencias : Planificación y Organización Visión Estratégica, Pensamiento Eficiencia para la Calidad, Comunicación. | 15 | Segundo trimestre | INAP | 0 |
| 5 | Curso | PRESUPUESTO PARTICIPATIVO. | Virtual | I: , II: , III: , IV: , V: | PASION POR EL SERVICIO, PLANIFICACION, ORGANIZACION Y CONCIENCIA SOCIAL. | 2 | Primer trimestre | INAP | 0 |
| 6 | Curso | MICROSOFT EXCEL AVANZADO | Presencial | I: , II: , III: , IV: , V: | MICROSOFT EXCEL AVANZADO. | 20 | Segundo trimestre | OTRO INSTITUTO NACIONAL DE FORMACION TECNICO PROFESIONAL (INFOTEP) | 0 |
| 7 | Taller | MANEJO INTEGRAL DE LOS RESIDUOS SOLIDOS | Virtual | I: , II: , III: , IV: , V: | MANEJO INTEGRAL DE LOS RESIDUOS SOLIDOS. | 25 | Primer trimestre | OTRO LIGA MUNICIPAL DOMINICANA | 0 |
| 8 | Curso | RUTAS Y FRECUENCIA. | Virtual | I: , II: , III: , | RUTAS Y FRECUENCIA. | 25 | Segundo trimestre | OTRO LIGA | 0 |

| TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA | NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA | MODALIDAD | DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL | COMPETENCIAS A DESARROLLAR | CANTIDAD DE PARTICIPANTES | TRIMESTRE EN EJECUCIÓN | PROVEEDOR | APORTE UNITARIO | APORTE TOTAL |
|--------------------------|--|------------|--------------------------------------|--|---------------------------|------------------------|----------------------|-----------------|--------------|
| | | | IV: , V: | | | | MUNICIPAL DOMINICANA | | |
| Taller | Derecho de las Personas en su relación con la Administración Pública | Presencial | I: , II: , III: 3 , IV: 4 , V: 2 | Integridad-Respeto, Responsabilidad, Comunicación | 30 | Primer trimestre | OTRO | | 0 |
| 10 Curso | Inducción a la Administración Pública | Presencial | I: 1 , II: 2 , III: 3 , IV: 4 , V: 5 | <p>Descripción : A través del curso Inducción a la Administración Pública, es necesario dar a conocer el funcionamiento general del Estado dominicano a los servidores públicos, de forma tal, que cuenten con el conocimiento de los procesos y procedimientos generales de las</p> <p>Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de identificar los propósitos del Estado, su función administrativa y de gestión, así como, la forma de organización del sector público y sus leyes transversales que le regulan</p> <p>Competencias : Conciencia Social, Pasión por el Servicio al Ciudadano, Innovación</p> | 23 | Primer trimestre | OTRO | | 0 |

APORTE INAP: 0

Nicovys Mesa M

Elaborado por

[Signature]

Revisado por responsable de Recursos Humanos

[Signature]

Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

