

PLAN DE CAPACITACIÓN 2026

Institución : Junta Distrito Municipal Arroyo Toro-Masipetro
 Ministerio al que pertenece: Ministerio de Interior y Policía (MIP)
 Provincia: Monseñor Noel
 Sector: Sector que Pertenece

Nomenclatura: INAP-FAC-001
 Tipo: Formulario
 Versión: 5
 Vigencia: 7/7/2023


NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Curso	Gestion Integral de Residuos Solidos	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:		20	Segundo trimestre	OTRO ICAM		0
2	Curso	Inteligencia Emocional	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:		13	Primer trimestre	OTRO INFOTEP		0
3	Curso	Gestion de calidad y servicio al cliente	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:		13	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP		0
4	Curso	Ética Profesional	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:		13	Primer trimestre	OTRO INFOTEP		0
5	Curso	Relaciones Humanas	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:		13	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP		0
6	Taller	Perspectiva de Género en el Servicio Público	Presencial	I: 10 , II: 5 , III: 5 , IV: 5 , V: 2	Descripción : El taller Perspectiva de Género en el Servicio Público, busca que desde las instituciones públicas se desarrollen planes, proyectos, programas, procesos, acciones y prácticas que contribuyan en la mejora de la convivencia desde un sentido de Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de reconocer el marco conceptual sobre género, derechos humanos y derechos de la mujer y el marco normativo que sustenta la integración de dicho enfoque en todos los proyectos, Competencias : Conciencia Social, Integridad/ Respeto, Responsabilidad.	27	Segundo trimestre	INAP		0
7	Curso	Gestión del Talento Humano en la Administración Pública	Presencial	I: , II: , III: 5 , IV: 5 , V: 2	Descripción : El curso Gestión del Talento Humano incluye conceptos y herramientas para el análisis de la cultura organizacional, identificación de los factores clave que contribuyen al éxito en la gestión del talento humano, diseño e implementación de estrategias y ac Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de comprender los aspectos generales de los subsistemas de Gestión de Recursos Humanos en la	12	Segundo trimestre	INAP		0

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
					Administración Pública y su proceso de transición hacia un modelo de gestión por com Competencias : Desarrollo de Relaciones, Planificación y Organización, Integridad-Respeto					
8	Curso	Inducción a la Administración Pública	Presencial	I: 8 , II: 4 , III: 3 , IV: 2 , V: 2	Descripción : A través del curso Inducción a la Administración Pública, es necesario dar a conocer el funcionamiento general del Estado dominicano a los servidores públicos, de forma tal, que cuenten con el conocimiento de los procesos y procedimientos generales de las Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de identificar los propósitos del Estado, su función administrativa y de gestión, así como, la forma de organización del sector público y sus leyes transversales que le regulan Competencias : Conciencia Social, Pasión por el Servicio al Ciudadano, Innovación	19	Primer trimestre	INAP		0

APORTE INAP: 0


Elaborado por


Revisado por responsable de Recursos Humanos


Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

