

INFORME DE AVANCES SOBRE EL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024

Tenares, Provincia Hermanas Mirabal
Lunes 09 de marzo del 2026

Lic. Sigmund Freund

Ministro
Ministerio de Administración Pública (MAP)
Su despacho,

Distinguido Licenciado Freund:

En el marco de las actividades que estamos desarrollando con miras a fortalecer nuestra institución y desarrollar de manera integral una gestión modelo, apegada a las normas y mandatos del Ministerio que usted dirige; tenemos a bien remitirle el primer informe de los avances del plan de mejora correspondiente al periodo julio 2025 hasta la fecha, el cual surge del autodiagnóstico en la aplicación de la guía bajo el modelo CAF.

A la fecha hemos cumplido con el 90% de las acciones de mejoras pautadas para el año, mientras que las demás se encuentran en proceso de implementación.

Sin otro en particular, muy atentamente,


Kevin de Jesús Herrera Mercado
Alcalde Municipal

INFORME DE AVANCES SOBRE EL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024

Criterio:	I
Sub-Criterio:	1.2-7
Área De Mejora:	Designación de enlace del Sismap



AYUNTAMIENTO TENARES

LIMPIEZA & ORDEN

INFORME DE AVANCES SOBRE EL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024

Criterio:	I
Sub-Criterio:	1.3.3
Área De Mejora:	Desarrollo de programa integral sobre la diversidad, inclusión, liderazgo y equidad de género, con enfoque en nuestros Recursos Humanos.

TALLER ELIMINACIÓN DE IMAGINARIOS ASOCIADOS A LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Información adicional: oficinadela mujer@gmail.com
 @oficinadela mujer | 829-380-9033 / 809-577-4005

Ayuntamiento Municipal de Tenares.
 9:00 a.m.
 Lunes 17 de noviembre 2025

LISTADO DE PARTICIPANTES

Proyecto: «Promoviendo los Derechos Humanos de las mujeres a vivir libres de violencia de género, provincias Santiago, Hermanas Mirabal y Duarte»
 TALLER A MUJERES ADULTAS SOBRE IMAGINARIOS ASOCIADOS A VIOLENCIA DE GÉNERO.
 Fecha: _____ Lugar: Salado, Prov. Hermanas Mirabal.

No.	Nombre y apellido	Teléfono	Sexo	Institución	Correo electrónico
			F	M	
1	Maria Virgen Vargas	829-699-9273	✓	Ayuntamiento Tenares	MariaVirgenZeis@gmail.com
2	Geny Rodríguez	809-285-6413	✓	Ayuntamiento Tenares	
3	Julietta González	829-836-4227	✓	Ayuntamiento Tenares	JuliettaGonzalez@gmail.com
4	Faustina González	829-928-9961	✓	Ayuntamiento Tenares	Kafalga na gr@gmail.com
5	Yasenia Ramos	829-680-1344	✓	Ayuntamiento Tenares	tepadycosmo39@gmail.com
6	Darlyn Reyes	829-778-8333	✓	Ayuntamiento Tenares	rejesclarlyn88@gmail.com
7	Telesha Vargas	809-471-2213	✓	Ayuntamiento Tenares	teleshavargas1988@gmail.com
8	Deysiara Guzmán	829-253-6483	✓	Ayuntamiento Tenares	deysiaraguizman1983@gmail.com
9	Cibela de la Cruz	809-918-7741	✓	Ayuntamiento Tenares	hblalacruza@hotmail.com
10	Nayelin Hidalgo	809-251-7417	✓	Ayuntamiento Tenares	vhaynelin@gmail.com
11	Carmen R. González	829-498-8741	✓	Ayuntamiento Tenares	rafaelinasgonzalez03@elbo
12	Ana J. Burgos Díaz	849-487-0825	✓	Ayuntamiento Tenares	anaadiaz21983@gmail.com
13					
14					

LISTADO DE PARTICIPANTES

Proyecto: «Promoviendo los Derechos Humanos de las mujeres a vivir libres de violencia de género, provincias Santiago, Hermanas Mirabal y Duarte»
 TALLER A MUJERES ADULTAS SOBRE IMAGINARIOS ASOCIADOS A VIOLENCIA DE GÉNERO.
 Fecha: _____ Lugar: Salado, Prov. Hermanas Mirabal.

No.	Nombre y apellido	Teléfono	Sexo	Institución	Correo electrónico
			F	M	
1	VIRMAVIA GUZMAN	809-452-4835	✓	Ayuntamiento Tenares	virmaninguzman@gmail.com
2	YALENNY SANTOS	829-781-3310	✓	Ayuntamiento Tenares	Yaleenyale30@gmail.com
3	GREISY GONZALEZ	809-747-2075	✓	Ayuntamiento Tenares	greisyg4@gmail.com
4	MARIA RONDON	809-824-2727	✓	Ayuntamiento Tenares	maria.rondon648@gmail.com
5	PAULINA HERRERA	809-207-4768	✓	Ayuntamiento Tenares	harrizapaula20@gmail.com
6	JEIMY VALENTIN	809-491-8405	✓	Ayuntamiento Tenares	jeimyvalentin@hotmail.com
7	PRICILA CRUZ	829-203-8003	✓	Ayuntamiento Tenares	PriscilaCruz@hotmail.com
8	DAMARY HIDALGO	809-295-5270	✓	Ayuntamiento Tenares	
9	ALICIA RODRIGUEZ	809-253-6682	✓	Ayuntamiento Tenares	AliciaRodriguez@hotmail.es
10	ANA MARÍA REYES	809-457-2273	✓	Ayuntamiento Tenares	
11	MARIA MAGDALENA DÍAZ	829-870-9770	✓	Ayuntamiento Tenares	mariaandipa997@gmail.com
12	HERNANDEZ URSUA	809-427-9803	✓	Ayuntamiento Tenares	
13	MARÍA TADEA VALENTIN	829-585-1479	✓	Ayuntamiento Tenares	mylinda210@gmail.com
14	JOHANY GONZALEZ	809-456-1743	✓	Ayuntamiento Tenares	YohannyG01@gmail.com



AYUNTAMIENTO
TENARES
 LIMPIEZA & ORDEN

INFORME DE AVANCES SOBRE EL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024

critério:	I
Sub-Criterio:	1.3-3
Área De Mejora:	Desayuno realizado en la casa de la tercera edad con los adultos mayores



INFORME DE AVANCES SOBRE EL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024

Criterio:	I
Sub-Criterio:	1.3-3
Área De Mejora:	Instrucción al personal sobre las políticas de Recursos Humanos.



Tierra de Promisión y Progreso

**Manual General de Políticas y
 Procedimientos de Recursos
 Humanos del Ayuntamiento
 Municipal de Tenares.**



Tel: 809-577-1026



Www.Ayuntamientotenares.gob.do



Alcaldiatenares@gmail.com



Calle Duarte esq. C/ Dr. Tejada Florentino, Tenares, Rep. Dom.



@Alcaldiatenares

AYUNTAMIENTO TENARES

LIMPIEZA & ORDEN

INFORME DE AVANCES SOBRE EL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024

Criterio:	II
Sub-Criterio:	2.1-5
Área De Mejora:	Acta de reunión, fotografías y minutas de consultas ciudadanas y cabildo abierto del Presupuesto Participativo



FECHA / HORA	SECCIÓN	COMUNIDADES	LUGAR	ACTIVIDAD
MARTES 19 DE AGOSTO 5:00 P.M.	INDIO HONDO	<ul style="list-style-type: none"> PEÑO HONDO LOS PARRIS CORONAL JUBIEL CORONAL AL MEDIO CORONAL ABAJO 	CENTRO COMUNAL, TENARES.	ASAMBLEAS COMUNITARIAS
MARTES 26 DE AGOSTO 5:00 P.M.	GRAN PARADA	<ul style="list-style-type: none"> LOS PELMAYRITOS ARROYO SECO GRAN PARADA LOS OCOSES URB. JUAN JAVIER 1 URB. JUAN JAVIER 2 LOS TERN LORAS DE AGUA LOS RIBALES 	CLUB COMUNITARIO, GRAN PARADA.	ASAMBLEAS COMUNITARIAS
MARTES 02 DE SEPTIEMBRE 5:00 P.M.	EL PLACER	<ul style="list-style-type: none"> LORRA AZUL LOS CAYIB CURVA OJERA EL PLACER LOS HOYOS LOS MARIANOS LA JAGUSTA 	CLUB COMUNITARIO, EL PLACER.	ASAMBLEAS COMUNITARIAS
MARTES 09 DE SEPTIEMBRE 5:00 P.M.	CANETE	<ul style="list-style-type: none"> LOS GUARAROS CANETE 	ESCUELA DE CANETE.	ASAMBLEAS COMUNITARIAS
MARTES 16 DE SEPTIEMBRE 5:00 P.M.	ROSA ARIBA	<ul style="list-style-type: none"> OSUA EL ANOCHO LOS GUAYOS EL BARRIO ROSA ARIBA LA RAMPOLA 	CENTRO COMUNITARIO, LOS GUAYOS.	ASAMBLEAS COMUNITARIAS



Tel: 809-577-1026



Www.Ayuntamientotenares.gov.do



Alcaldiatenares@gmail.com



Calle Duarte esq. C/ Dr. Tejada Florentino, Tenares, Rep. Dom.



@Alcaldiatenares

INFORME DE AVANCES SOBRE EL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024

Criterio:	II
Sub-Criterio:	2.2-3
Área De Mejora:	Listado de participación de las actividades del cabildo abierto



Nombre Completo	No. de Cédula	Teléfono	Comunidad	Firma
Cesilia Polanco		829-310-1942	Gran Parada	<i>Cesilia Polanco</i>
Nicolas Fermín		809-502-4706	Julián Javier II	<i>Nicolas Fermín</i>
William Cordero		829-974-2230	El Placer	<i>William Cordero</i>
Maritza Gómez		829-935-4196	Paso Hondo	<i>Maritza Gómez</i>
Lujada Valerio		829-513-5848	Canete	<i>Lujada Valerio</i>
José González		809-844-1955	Los Guazaros	<i>José González</i>
Doni Baldera		829-515-3452	Blanquito	<i>Doni Baldera</i>
Patria Altagracia González		809-495-3613	Cigua	<i>Patria Altagracia</i>
Socorro Jiménez Ramos		829-704-1036	Zona Urbana	<i>Socorro Jiménez</i>
Josefina Difó		809-220-1111	El Placer	<i>Josefina Difó</i>
Josefina Gómez		809-705-3316	Boba Arriba	<i>Josefina Gómez</i>

AYUNTAMIENTO
TENARES
 LIMPIEZA & ORDEN


INFORME DE AVANCES SOBRE EL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024

Criterio:	II
Sub-Criterio:	2.2-5
Área De Mejora:	Sostenibilidad, Gestión Ambiental y Responsabilidad Social, Evidencias de los puntos limpios.



INFORME DE AVANCES SOBRE EL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024

Criterio:	II
Sub-Criterio:	2.4-6
Área De Mejora:	Reuniones periódicas del comité de seguimiento para evaluar indicadores, para el logro de los objetivos institucionales.



RANKING MUNICIPAL

Nombre Organismo

Desde (Menor)
 %



Hasta (Mayor)
 %

Aplicar filtro Indicador por Organismo Rector

Exportar

POSICIÓN	GOBIERNO LOCAL	VALOR %	COLO
1	Ayuntamiento de Tenares	89.63 %	●
2	Ayuntamiento de Altamira	89.00 %	●
3	Ayuntamiento de Bánica	87.85 %	●
4	Ayuntamiento de San Cristóbal	85.70 %	●
5	Ayuntamiento de Santiago de los Caballeros	85.22 %	●

sismap.gob.do

3:32 [Social Icons] [System Icons] 38%

or)

iltro Indicador por Organismo Rector

GOBIERNO LOCAL	VALOR %	COLO
Ayuntamiento de Altamira	89.73 %	●
Ayuntamiento de Tenares	86.69 %	●
Ayuntamiento de San Cristóbal	86.38 %	●
Ayuntamiento de Baní	85.15 %	●
Ayuntamiento de Moca	84.62 %	●
Ayuntamiento de Santiago de los Caballeros	84.62 %	●
Ayuntamiento de Villa González	84.50 %	●
Ayuntamiento de Bánica	83.62 %	●

AYUNTAMIENTO
TENARES
 LIMPIEZA & ORDEN

INFORME DE AVANCES SOBRE EL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024

Criterio:	III
Sub-Criterio:	3.2-2
Área De Mejora:	Utilizar herramientas internas y externas para obtener los mejores perfiles y cumplir objetivos.



AYUNTAMIENTO TENARES

LIMPIEZA & ORDEN

INFORME DE AVANCES SOBRE EL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024

Criterio:	III
Sub-Criterio:	3.2-4
Área De Mejora:	Plan de capacitación basado en la evaluación de desempeño y sus mejoras.

PLAN DE CAPACITACIÓN SIM
 Dirección: Ayuntamiento de Tenares
 Ministerio de las Polítimas de Administración Pública (M2PT)
 Provincia: Híspania Michal
 Sector: Sector que Pertenece

Normativa: INAP-AC-001
 Tipo: Capacitación
 Modalidad: B
 Vigencia: 1/1/2023

ORDEN ACCIÓN SUBJETIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	MODALIDAD DE LA UVA/UDVA	COMPETENCIA A DESARROLLAR	CANTIDAD PARTICIPANTES	REVISIÓN DE LA LECCIÓN	PROVEEDOR	AVANCE REALIZADO	IMPORTE TOTAL
1	Curso Manejo básico de programas de oficina	Presencial	B, D, H, J, V, V	Esta capacitación tiene como propósito desarrollar a los participantes en el uso de programas de oficina, tales como Microsoft Word, Excel y PowerPoint. Se enfoca en enseñar técnicas básicas que permitan crear documentos, realizar cálculos sencillos y elaborar presentaciones efectivas. Para ello, los participantes serán guiados en el uso de los programas de oficina, permitiendo un aprendizaje más eficiente y organizado en sus actividades laborales y personales.	40	Segunda revisión	OTRO INFORMAT	0	0
2	Taller Manejo de Recursos	Visual	B, D, H, J, V, V	Analizar las capacidades de los participantes en la correcta selección, clasificación y manejo de los recursos humanos, promoviendo el desarrollo profesional y el compromiso que contribuyen al crecimiento y la mejora de la gestión de recursos en una institución.	40	Primera revisión	OTRO SCAM	0	0
3	Taller Manejo Integral de Casos Sociales	Visual	B, D, H, J, V, V	Esta capacitación tiene como propósito enseñar a los participantes a utilizar los recursos humanos de manera efectiva, promoviendo un aprendizaje más eficiente y organizado en sus actividades laborales y personales.	40	Segunda revisión	OTRO SCAM	0	0
4	Curso Fundamentos de la Gestión Municipal	Presencial	B, D, H, J, V, V, V, V	Propósito: Este curso está diseñado para proporcionar al personal de la institución un conocimiento sólido sobre el marco normativo que regula el funcionamiento de la administración pública, así como los procedimientos administrativos y los procesos de gestión que rigen el funcionamiento de la institución. Al finalizar este curso, los participantes deberán ser capaces de:	40	Segunda revisión	INAP	0	0

ORDEN ACCIÓN SUBJETIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	MODALIDAD DE LA UVA/UDVA	COMPETENCIA A DESARROLLAR	CANTIDAD PARTICIPANTES	REVISIÓN DE LA LECCIÓN	PROVEEDOR	AVANCE REALIZADO	IMPORTE TOTAL
1	Curso Manejo básico de programas de oficina	Presencial	B, D, H, J, V, V	Normativa fundamental de la gestión municipal, promoviendo una administración pública más eficiente, transparente y organizada. Fortalecimiento y Organización. Compromiso con los beneficiarios.	40	Segunda revisión	OTRO INFORMAT	0	0
2	Curso Análisis y Resolución de procesos en la Administración Pública	Presencial	B, D, H, J, V, V, V, V	Descripción: La acción formativa fundamentada en el Plan de Mejora de la Administración Pública está orientada a desarrollar en los participantes competencias para evaluar, gestionar y mantener los procesos administrativos, con el propósito de mejorar la eficiencia y la productividad. Al finalizar esta acción formativa, los participantes deben ser capaces de:	40	Segunda revisión	INAP	0	0
3	Taller Perspectiva de Gestión de Servicios Públicos	Presencial	B, D, H, J, V, V, V, V	Descripción: El taller "Perspectiva de Gestión de Servicios Públicos" tiene como propósito enseñar a los participantes a utilizar los recursos humanos de manera efectiva, promoviendo un aprendizaje más eficiente y organizado en sus actividades laborales y personales. Al finalizar este curso, los participantes deberán ser capaces de:	40	Primera revisión	INAP	0	0
4	Curso Redacción y Promoción de Informes Técnicos	Presencial	B, D, H, J, V, V, V, V	Descripción: El curso "Redacción y Promoción de Informes Técnicos" tiene como propósito enseñar a los participantes a utilizar los recursos humanos de manera efectiva, promoviendo un aprendizaje más eficiente y organizado en sus actividades laborales y personales. Al finalizar este curso, los participantes deberán ser capaces de:	40	Segunda revisión	INAP	0	0

ORDEN ACCIÓN SUBJETIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	MODALIDAD DE LA UVA/UDVA	COMPETENCIA A DESARROLLAR	CANTIDAD PARTICIPANTES	REVISIÓN DE LA LECCIÓN	PROVEEDOR	AVANCE REALIZADO	IMPORTE TOTAL
5	Curso Redacción y Promoción de Informes Técnicos	Presencial	B, D, H, J, V, V, V, V	Redacción y redacción de informes técnicos y la correcta comunicación por competencias. Fortalecimiento y Organización. Eficiencia para la Calidad.	40	Segunda revisión	INAP	0	0


 Elaborado por: _____
 Revisado por responsable de Registro: _____
 Aprobado por Alcaldía: _____






INFORME DE AVANCES SOBRE EL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024

Criterio:	III
Sub-Criterio:	3-2-4
Área De Mejora:	Evaluación de desempeño

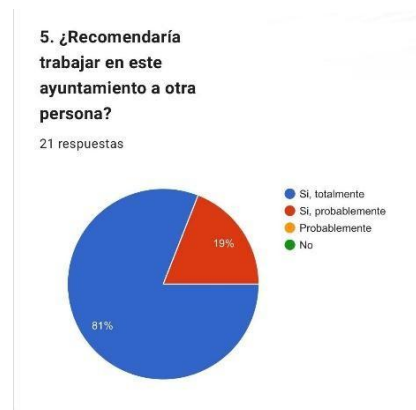
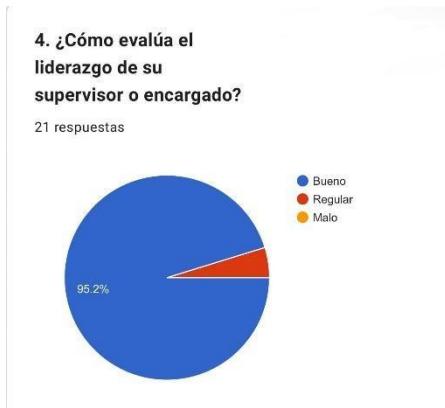
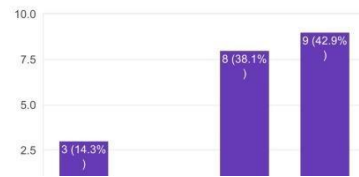
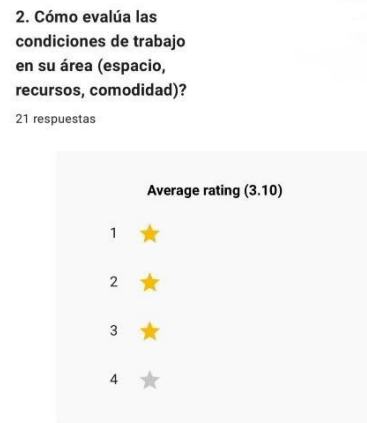
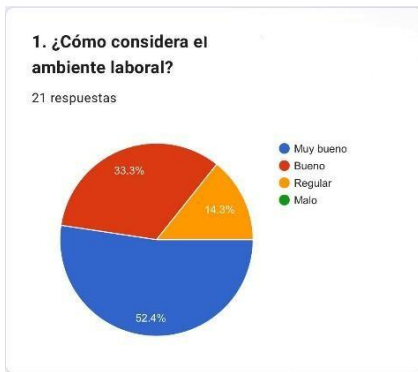
FORM. EVA-005

AYUNTAMIENTO TENARES LIMPIEZA & ORDEN		EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO GRUPO OCUPACIONAL V - DIRECCIÓN										
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: AYUNTAMIENTO DE TENARES												
IDENTIFICACIÓN DEL (DE LA) SERVIDOR (A) EVALUADO (A):				CALIFICACIÓN				OBSERVACIONES DEL (DE LA) EVALUADOR (A)				
1. Apellidos	2. Nombre:	3. Cédula:		Deficiente	Bastante Deficiente	Bueno	Muy Bueno	Excelente	11. OBSERVACIONES DEL (DE LA) EVALUADOR (A)			
4. Cargo:	5. Unidad donde labora:	6. Período de evaluación: UNO										
7. Fecha de ingreso a la institución: 24/04/2024		8. Sexo: M		9. Edad:								
10. FACTORES Marque con una X la casilla que se corresponda con el nivel de desempeño del (a) evaluado(a).												
11. OBSERVACIONES DEL (DE LA) EVALUADOR (A)												
A. DESEMPEÑO DE LA FUNCIÓN:												
10.1	PLANIFICACIÓN: Capacidad para establecer estrategias de trabajo, proyectadas a través de programas y/o proyectos a corto y largo plazo.								X			
10.2	DIRECCIÓN: Habilidad para guiar y supervisar el personal bajo su mando, tanto en trabajos individuales como en equipo.								X			
10.3	OBTENCIÓN DE INFORMACIÓN: Aptitud para lograr la información que busca al comunicarse con otros individuos.								X			
10.4	TOMA DE DECISIONES: Resolver alternativas con rapidez, escogiendo la respuesta adecuada, y aplicar diferentes medios, cuando se presenten situaciones imprevistas.								X			
10.5	COOPERACIÓN: Capacidad de participar con esfuerzo y dinamismo en las actividades contribuyendo al logro de los objetivos de la institución e involucrándose en las actividades de su equipo de trabajo.								X			
B. CARACTERÍSTICAS INDIVIDUALES:												
10.6	CAPACIDAD PARA MEDIR RESULTADOS: Habilidad para evaluar los resultados obtenidos y por obtener y encauzar los resultados hacia los objetivos deseados.								X			
10.7	LIDERAZGO: Capacidad para delegar responsabilidad y autoridad en sus colaboradores, de acuerdo con las necesidades del trabajo. Considera habilidad para motivar, conducir y desactivarlo.								X			
10.8	RESPONSABILIDAD POR TRABAJO ASIGNADO: Involvemento en el trabajo, perseverancia y preocupación por el cumplimiento de labores en el menor tiempo posible.								X			
10.9	CREATIVIDAD EN LAS TAREAS: Aptitud y disposición para aportar nuevas ideas, des-tinadas a mejorar métodos y procedimientos de trabajo.								X			
10.10	COMUNICACIÓN: Habilidad para intercambiar en forma eficaz y permanente, mensajes relativos a los intereses de la organización con otros supervisores, colaboradores y clientes internos y externos.								X			
12. Calificación Final												

13. Acción recomendada por el (a) evaluador (a) para mejorar algunos aspectos:	
14. Nombre del (de la) Evaluador (a):	Firma del (de la) Evaluador (a):
15. Nombre del (de la) evaluado (a):	<input checked="" type="checkbox"/> Estoy de acuerdo con los resultados <input type="checkbox"/> No estoy de acuerdo con los resultados Explique:
Fecha:	
16. PARA USO DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	
La opinión del supervisor con relación al trabajo y dedicación de este empleado (a) es:	
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Recomendación del (de la) supervisor(a):	
Mantenerlo (a) en el cargo: Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	
Reubicarlo (a): ¿A dónde?	
Promoverlo (a): ¿A qué puesto?	
Reconocerlo (a): ¿En qué forma?	
Capacitarlo (a): ¿En qué o en cuáles aspectos?	
Otros:	
Fecha:	
Firma del (de la) Enc. de Recursos Humanos:	
	
Definición de Escala de Calificación * DEFICIENTE (D): Raramente realiza las tareas y obligaciones inherentes a su puesto. * INSATISFACTORIO (I): Frecuentemente presenta dificultades en el desempeño de su puesto. * BUENO (B): Desempeña el puesto en la forma adecuada. * MUY BUENO (MB): Desempeña el puesto por encima de lo esperado. * EXCELENTE (E): Constantemente supera de manera excepcional el desempeño esperado en el puesto.	

INFORME DE AVANCES SOBRE EL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024

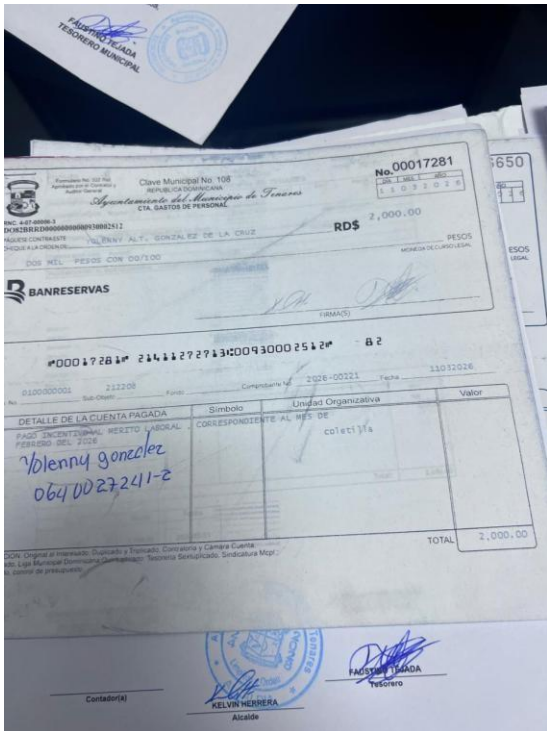
Criterio:	III
Sub-Criterio:	3-3-3
Área De Mejora:	Encuesta del clima laboral identificando fuerza y debilidades e incentivos laborables.



AYUNTAMIENTO
TENARES
 LIMPIEZA & ORDEN

INFORME DE AVANCES SOBRE EL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024

Criterio:	III
Sub-Criterio:	3.3-3
Área De Mejora:	Incentivos laborales



Tel: 809-577-1026



Www.Ayuntamientotenares.gov.do



Alcaldiatenares@gmail.com



Calle Duarte esq. C/ Dr. Tejada Florentino, Tenares, Rep. Dom.



@Alcaldiatenares

AYUNTAMIENTO TENARES

LIMPIEZA & ORDEN

INFORME DE AVANCES SOBRE EL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024

Criterio:	XV
Sub-Criterio:	4.2-1
Área De Mejora:	Incentivando la participación y colaboración activa de los munícipes y sus representantes en los procesos de Tomás de decisiones de la organización mediante Medios oportunos, Mesa temática, acta de reunión, minuta y listado de asistencia

AYUNTAMIENTO TENARES LIMPIEZA & ORDEN
División De Planificación y Programación
Minuta De Conformación De Mesas Temáticas

Numero De Acta: Conformación De Mesas Temáticas

Fecha: Martes 14 de febrero del 2024
Lugar: Salón de Sesiones del Ayuntamiento
Hora Inicio/Fin: 9:00 pm / 7:00 pm
Coordinador: Luciano Bertozzo / Levi Antonio González

Objetivos De La Actividad:

- Conformar las mesas temáticas
- Calendario de reuniones
- Asignar coordinador en cada una de las comisiones

Situaciones Destacadas:

- Alto índice de participación.
- Compromiso de colaboración.

Acuerdos:

- Se acordaron agotar procesos de consultas y colección de estadísticas con cada una de las comisiones para ser plasmadas y presentadas en el plan municipal de desarrollo de nuestro municipio.
- Palabras de bienvenida estuvieron a cargo el alcalde municipal Kevin Herrera, donde afirma su compromiso con el desarrollo del municipio, también destacó el impacto social positivo de esta reunión, la visión de las estrategias de planificación.

Temas Tratados:

- Luciano Bertozzo, en calidad de director de la oficina técnica provincial presenta ante los miembros del consejo de desarrollo y las fuerzas vivas de los diferentes sectores del municipio, el programa y agenda de trabajo para la formulación del plan municipal de desarrollo correspondiente al período 2024-2028.
- Tiempo libre para interacción y discusión de los temas a desarrollar.
- Se conformaron cuatro mesas temáticas detalladas de la siguiente manera:
 - Institucionalidad y democracia.
 - Cohesión social.
 - Competitividad sostenible.
 - Medio ambiente.
- Luego de la conformación de las mesas se procedió a la designación del coordinador de cada una de las comisiones.

Tel: 809-577-1026 | www.Ayuntamientotenares.gov.do | Alcaldiatenares@gmail.com
Calle Duarte esq. C/ Dr. Tejada Florentino, Tenares, Rep. Dom. | [@Alcaldiatenares](https://www.facebook.com/Alcaldiatenares)



AYUNTAMIENTO TENARES LIMPIEZA & ORDEN
División De Planificación y Programación

El alcalde Kevin Herrera asumió la dirección y coordinación de la comisión institucionalidad y democracia.

Por otra parte, el concejal y presidente del consejo de registros, Camarillo Contreras, fue designado como coordinador de la Comisión Cohesión social.

La comisión de competitividad sostenible será coordinada por uno de los concejales del municipio, Tomi González.

Por último, el presidente de la asociación de profesores de este municipio Jeronán Casado acepta la dirección y coordinación de la comisión de medio ambiente.

Primera reunión con la comisión Cohesión Social donde serán invitadas las autoridades competentes tales como:

- Sector salud.
- Representante de cultura.
- Sector deportivo.
- Sector educativo.

Tema a tratar próxima reunión.

Tel: 809-577-1026 | www.Ayuntamientotenares.gov.do | Alcaldiatenares@gmail.com
Calle Duarte esq. C/ Dr. Tejada Florentino, Tenares, Rep. Dom. | [@Alcaldiatenares](https://www.facebook.com/Alcaldiatenares)

AYUNTAMIENTO TENARES LIMPIEZA & ORDEN

REGISTRO DE PARTICIPANTES

Fecha: 13 de febrero 2024 | Lugar: Salón de Sesiones del Ayuntamiento | Hora: 6:00 PM | Coordinador: Luciano Bertozzo
Tema: Conformación de Mesas Temáticas, identificar temas, programas preventivos y ser en su totalidad en PMA.

No.	Nombre y Apellido	Genero	Institución	Contacto	Inicio
1	...	F	M
2	...	F	M
3	...	F	M
4	...	F	M
5	...	F	M
6	...	F	M
7	...	F	M
8	...	F	M
9	...	F	M
10	...	F	M
11	...	F	M
12	...	F	M
13	...	F	M
14	...	F	M
15	...	F	M
16	...	F	M
17	...	F	M
18	...	F	M
19	...	F	M
20	...	F	M
21	...	F	M

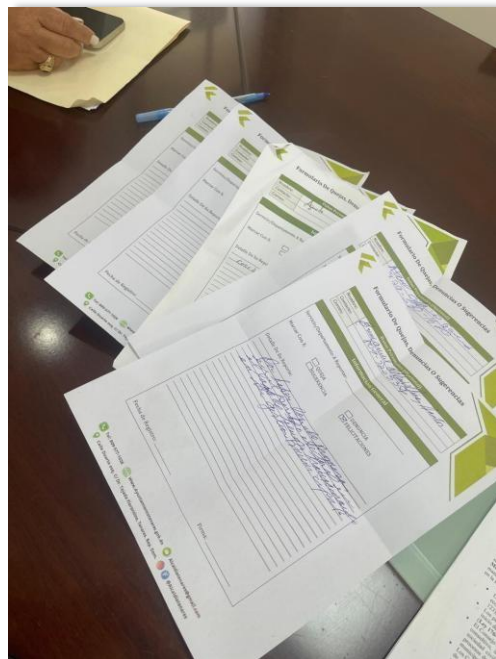
Tel: 809-577-1026 | www.Ayuntamientotenares.gov.do | Alcaldiatenares@gmail.com
Calle Duarte esq. C/ Dr. Tejada Florentino, Tenares, Rep. Dom. | [@Alcaldiatenares](https://www.facebook.com/Alcaldiatenares)

AYUNTAMIENTO TENARES LIMPIEZA & ORDEN

No.	Nombre y Apellido	Genero	Institución	Contacto	Inicio
22	...	F	M
23	...	F	M
24	...	F	M
25	...	F	M
26	...	F	M
27	...	F	M
28	...	F	M
29	...	F	M
30	...	F	M
31	...	F	M
32	...	F	M
33	...	F	M
34	...	F	M
35	...	F	M
36	...	F	M
37	...	F	M
38	...	F	M
39	...	F	M
40	...	F	M
41	...	F	M
42	...	F	M
43	...	F	M
44	...	F	M
45	...	F	M
46	...	F	M

Tel: 809-577-1026 | www.Ayuntamientotenares.gov.do | Alcaldiatenares@gmail.com
Calle Duarte esq. C/ Dr. Tejada Florentino, Tenares, Rep. Dom. | [@Alcaldiatenares](https://www.facebook.com/Alcaldiatenares)

Criterio:	XV
Sub-Criterio:	4.2-1
Área De Mejora:	Buzon de quejas\sugerencias y foto de página web.





INFORME DE AVANCES SOBRE EL PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024