



JUNTA DISTRITAL DE JORGILLO

Calle Maritza Montero, Distrito Municipal Jorgillo

Correo: juntadistritaljorgillo@hotmail.com

RNC: 430-05733-9

Teléfono: 809-927-1008

28 de abril del 2026

Lic. Sigmund Freund

Ministro de Administración
Pública (MAP) Su despacho.

Distinguido ministro:

Reciba un cordial saludo de parte de la junta distrital de Jorgillo. Por medio de la presente, tenemos el honor de remitirle el Primer Informe de Avance del Plan de Mejora Institucional, correspondiente al periodo enero- marzo de 2026. Este documento refleja el compromiso de nuestra gestión con la mejora continua y el fortalecimiento de la gestión pública municipal.

Me complace informarle que durante este periodo hemos alcanzado un 90% de cumplimiento de los objetivos trazados para el periodo 2026, lo cual ha sido posible gracias a la implementación de acciones orientadas a la optimización de nuestros procesos internos y al fortalecimiento de nuestra capacidad institucional.

Este informe pone de manifiesto el compromiso de la junta distrital de Jorgillo, con la mejora continua y la implementación de unas prácticas en la gestión pública municipal.

A través de diversas acciones, hemos logrado avanzar significativamente en la optimización de nuestros procesos internos y en el fortalecimiento de la capacidad institucional.

| NO | AREA DE MEJORA | INDICADOR | CUMPLIMIENTO |
|-----------|---|--|---------------------|
| 1 | No se cuenta con un marco institucional definido con la participación de empleados y grupos de interés, acorde a las estrategias nacionales y a la normativa vigente. | Marco institucional aprobado | 100 |
| 2 | La Junta Distrital aún no dispone de una estructura organizativa aprobada ni de un manual de funciones. | Manual aprobado y en funcionamiento. | 100 |
| 3 | No se han identificado los grupos de interés ni se han levantado sus necesidades. | Matriz de contactos de los grupos de interés e informe de necesidades | 50 |
| 4 | No hemos realizado inducción a la Función Pública de todo el personal. | No. de empleados capacitados sobre Ley 41-08 de Función Pública | 50 |
| 6 | Falta evidencia del uso adecuado del sistema Reclasoft | No. De tareas realizadas para implementar el uso apropiado del Reclasoft | 40 |
| 7 | No hay Asociación de Servidores Públicos (ASP) activa | No. De tareas realizadas para fomentar la Asociación de Servidores Público | 0 |
| 8 | Vacaciones | Control actualizado de Vacaciones. | 100 |
| 9 | No existen mecanismos formales y permanentes para recibir sugerencias, quejas e ideas de la ciudadanía. | Sistema de quejas y sugerencias implementado | 100 |
| 10 | La información en el portal institucional se actualiza de forma irregular y los tiempos de respuesta a solicitudes ciudadanas son lentos. | Portales actualizados mensualmente | 100 |

Del plan de mejora se cumple un 80% en nuestra junta distrital de Jorgillo.

Junta Distrital de Jorgillo

En el marco del Plan de Mejora Institucional de la Junta Distrital de Jorgillo, se presentan los avances y acciones implementadas conforme a los indicadores establecidos:

En relación con el fortalecimiento del marco institucional, se logró la **aprobación del marco institucional**, así como del **manual institucional**, el cual se encuentra actualmente en funcionamiento. Estas acciones han contribuido significativamente a la organización y formalización de los procesos internos.

En cuanto al eje de capacitación, se gestionó ante el Ministerio de Administración Pública (MAP) una **capacitación sobre la Ley No. 41-08 de Función Pública**, la cual fue incluida en el plan correspondiente. Sin embargo, a la fecha, dicha capacitación no ha sido impartida por la institución responsable.

Respecto a la participación y comunicación con los grupos de interés, se encuentra en proceso la elaboración de la **matriz de contacto de los grupos**, como parte de las estrategias de fortalecimiento institucional.

En el área de gestión del talento humano, se elaboró e implementó un **cronograma de vacaciones**, el cual ha sido cumplido en un 100%, garantizando así la planificación adecuada del personal.

En relación con los mecanismos de atención al ciudadano, el **buzón de sugerencias** se encuentra en proceso de implementación. No obstante, la institución atiende de manera continua cualquier duda, inquietud o sugerencia a través de la **página web institucional de la Junta Distrital de Jorgillo**.

Asimismo, se mantiene actualizado el **Portal de Libre Acceso a la Información Pública**, mediante la publicación de noticias semanales y boletines informativos mensuales, en cumplimiento con los principios de transparencia y acceso a la información.

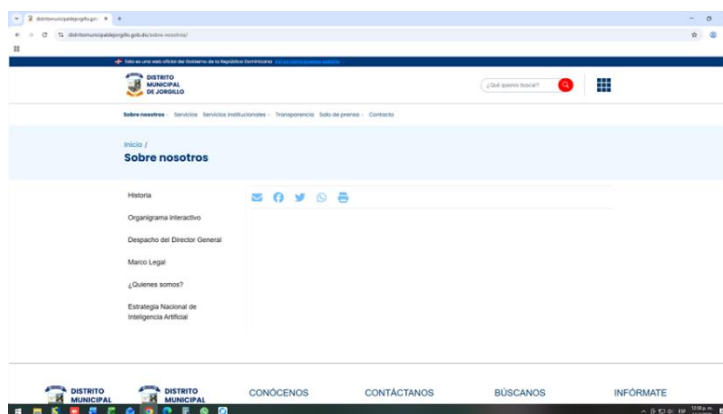
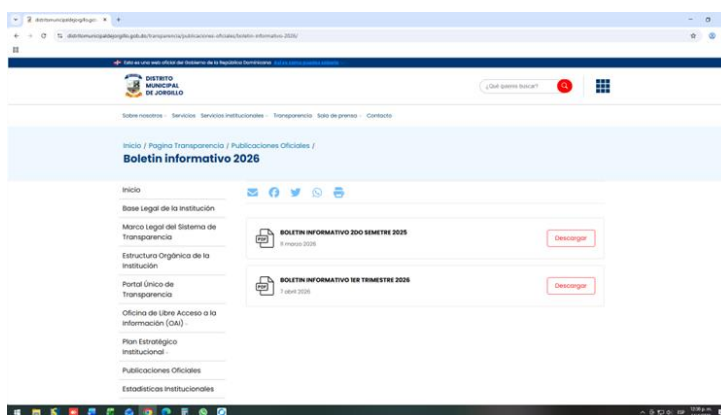
La misión, visión y valores de la Junta Distrital de Jorgillo fueron debidamente socializados con los actores clave y representantes de la comunidad, garantizando un proceso participativo e inclusivo. Posteriormente, estos elementos fueron revisados y aprobados en el marco institucional, conforme a los lineamientos establecidos en el Plan de Mejora, quedando formalmente adoptados como base orientadora para la gestión y el desarrollo del distrito.

| Actividad | Responsable | Fecha de Ejecución | Estado |
|--|------------------------------|---------------------------|--------------------------|
| Aprobación del marco institucional | Junta Distrital | Enero 2026 | Completado |
| Aprobación y puesta en funcionamiento del manual institucional | Junta Distrital | Febrero 2026 | Completado |
| Solicitud de capacitación sobre la Ley 41-08 al MAP | Administración | Marzo 2026 | Pendiente (no impartida) |
| Elaboración de la matriz de contacto de grupos de interés | Equipo Técnico | En proceso | En proceso |
| Implementación del cronograma de vacaciones | Recursos Humanos | 2026 | Completado (100%) |
| Implementación del buzón de sugerencias | Administración | En proceso | En proceso |
| Atención al ciudadano vía página web institucional | Administración | Permanente | En ejecución |
| Actualización del portal de libre acceso a la información | Responsable de Transparencia | Semanal/Mensual | En ejecución |

MEJORA 1

La Página Web La Número 1 Del Plan De Mejora De La Junta Distrital De Jorgillo

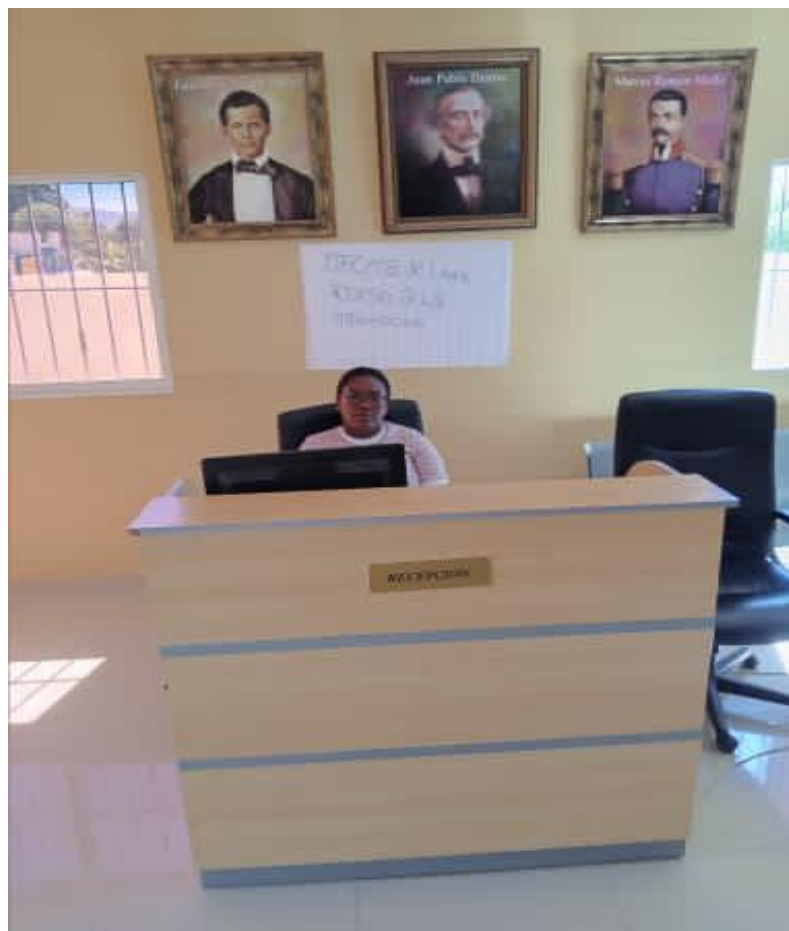
La captura de la página web de la Junta Distrital de Jorgillo evidencia el funcionamiento de su plataforma digital como parte del plan de mejora institucional, orientado a fortalecer el acceso a la información pública. A través de este medio, los ciudadanos pueden consultar datos relevantes, servicios, avisos y documentos oficiales de manera rápida y transparente, sin necesidad de trasladarse físicamente. Esta herramienta digital demuestra el compromiso de la institución y de la encargada de Libre Acceso a la Información con una gestión moderna, eficiente y accesible, que facilita la comunicación directa con la comunidad y promueve una cultura de transparencia. Y se concluye con el 100% de las actividades realizadas.



MEJORA 2

Encargada De Libre Acceso A La Información Cumple Con Los Requisitos Requeridos Al 100%

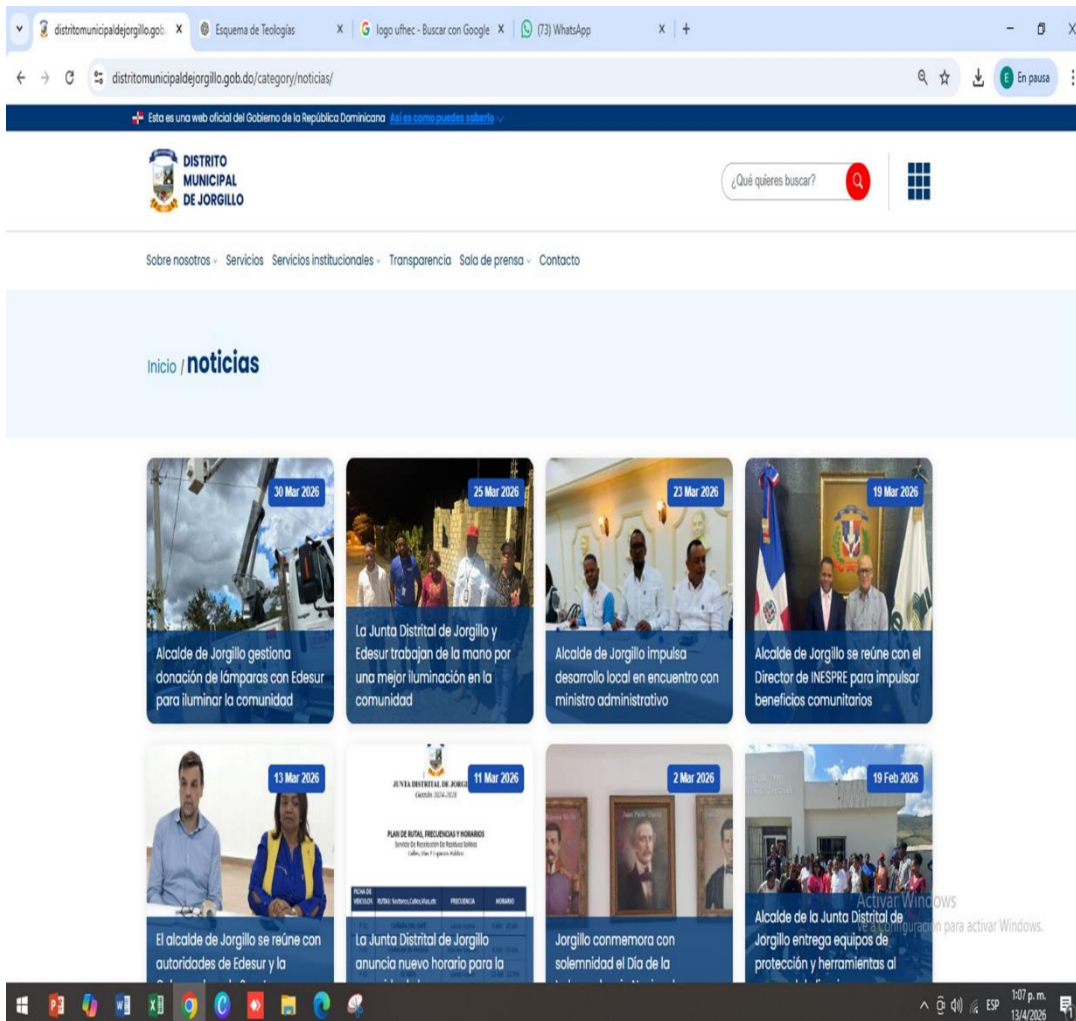
La imagen refleja el funcionamiento del área de recepción de la Junta Distrital de Jorgillo, donde la encargada de Libre Acceso a la Información brinda atención directa a los ciudadanos desde un espacio ordenado y accesible. Este punto de información forma parte del plan de mejora institucional, orientado a fortalecer la transparencia, optimizar la calidad del servicio y garantizar el derecho de la población a recibir información pública de manera clara, rápida y oportuna. La presencia de este espacio evidencia el compromiso de la junta distrital con una gestión más abierta, cercana y eficiente, facilitando la comunicación entre la institución y la comunidad.



MEJORA 3

Portal web en constante actualización cumple con el 100%

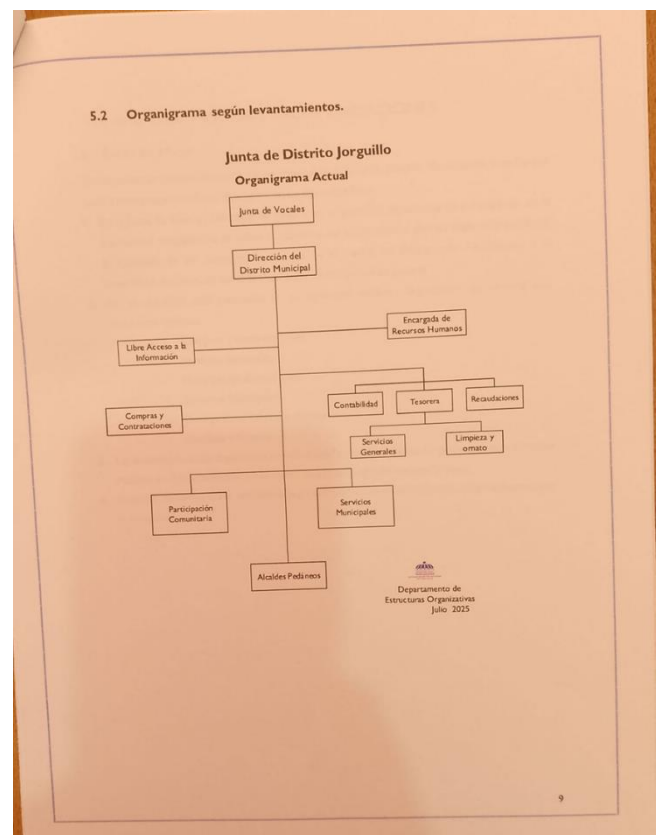
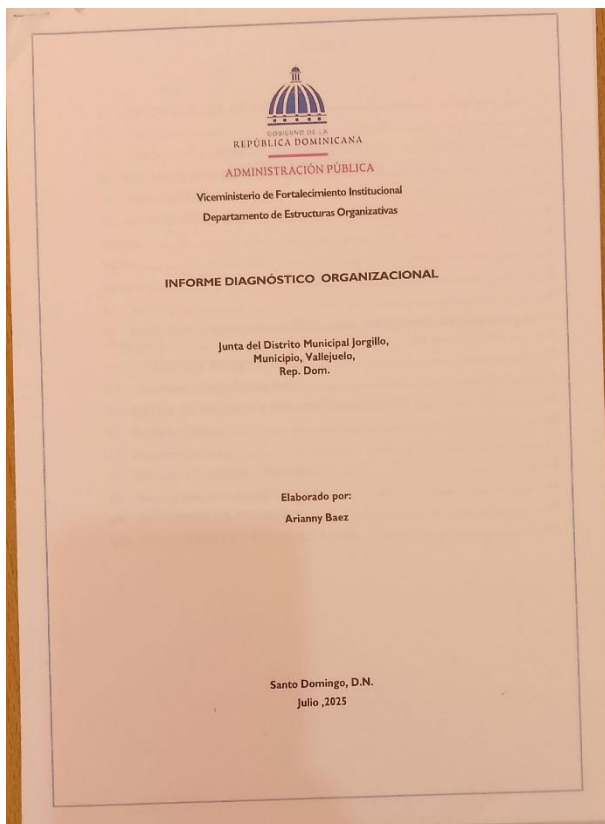
La página web de la Junta Distrital de Jorgillo se actualiza semanalmente con noticias e informaciones relevantes, lo que garantiza que la comunidad esté al tanto de las actividades, proyectos y decisiones más recientes de la institución. Esta práctica forma parte del compromiso con la transparencia y el libre acceso a la información, permitiendo a los ciudadanos consultar contenidos actualizados de manera oportuna y confiable, fortaleciendo así la comunicación y la cercanía entre la junta distrital y la población.



MEJORA 4

Estructura organizativa aprobada cumple con el 100%

El informe diagnóstico y el organigrama de la Junta Distrital de Jorgillo han sido debidamente aprobados, constituyendo un paso clave dentro del proceso de fortalecimiento institucional. Este logro permite contar con un análisis claro de la situación actual de la entidad, así como con una estructura organizativa definida que establece funciones, responsabilidades y líneas de autoridad. Con esta aprobación, la junta distrital consolida una gestión más eficiente, ordenada y transparente, orientada a mejorar la calidad de los servicios ofrecidos a la comunidad.




Mejora 5

Control actualizado de vacaciones cumple con el 100%

La Junta Distrital de Jorgillo mantiene un control actualizado de las vacaciones del personal que se cumple al 100%, garantizando una gestión organizada y eficiente de los recursos humanos. Este seguimiento riguroso permite planificar oportunamente los períodos de descanso, evitar acumulaciones indebidas y asegurar la continuidad de los servicios institucionales. Asimismo, evidencia el compromiso de la entidad con el cumplimiento de las normativas laborales y el bienestar de sus colaboradores, fortaleciendo una administración responsable y transparente.

| Junta de Distrito Municipal de Jorgillo | | Autorizada |
|--|---|------------|
| ACCION DE PERSONAL | | |
| RECURSOS HUMANOS | MOVIMIENTO DE PERSONAL | |
| 1. Designaciones 1.01 <input type="checkbox"/> Nomenclatura Ordinaria 1.02 <input type="checkbox"/> Periodo de Prueba 1.03 <input type="checkbox"/> Pasantía 1.04 <input type="checkbox"/> Por Contrato | Código Empleado: 0009 Nombres: GABEIRIS Apellidos: MONTERO MONTERO Cédula: 108-0010795-4 | |
| 2. Cambios 2.02 <input type="checkbox"/> Aumento de Sueldo 2.03 <input type="checkbox"/> Traslado 2.04 <input type="checkbox"/> Ascenso o Promoción 2.05 <input type="checkbox"/> Reintegro 2.06 <input type="checkbox"/> Departamento 2.07 <input type="checkbox"/> Cambio designación 2.09 <input type="checkbox"/> Corrección de Sueldo | SITUACION ACTUAL Cargo: Sueldo Mensual: Area de Trabajo: Departamento: Fecha Ingreso: | |
| 3. Vacaciones 3.01 <input checked="" type="checkbox"/> Vacaciones | SITUACION NUEVA Fecha Efectividad: 31/1/2025 | |
| 4. Licencias 4.01 <input type="checkbox"/> Con sueldo 4.02 <input type="checkbox"/> Sin sueldo 4.03 <input type="checkbox"/> Por enfermedad 4.04 <input type="checkbox"/> Por maternidad 4.05 <input type="checkbox"/> Para estudios 4.06 <input type="checkbox"/> Especial | Cargo: Sueldo Mensual: Area de Trabajo: Departamento: Fecha Ingreso: Fecha Salida: | |
| 5. Disciplina 5.01 <input type="checkbox"/> Amonestación Escrita 5.02 <input type="checkbox"/> Multa 5.03 <input type="checkbox"/> Suspensión Transitoria | OBSERVACIONES Desde: 23-12-2024 Hasta: 16-01-2025 | |
| 6. Separación del Servicio 6.01 <input type="checkbox"/> Renuncia 6.02 <input type="checkbox"/> Jubilación 6.03 <input type="checkbox"/> Terminación Contrato 6.04 <input type="checkbox"/> Suspensión del Cargo 6.05 <input type="checkbox"/> Abandono del Cargo 6.06 <input type="checkbox"/> Destitución 6.07 <input type="checkbox"/> Fallecimiento 6.08 <input type="checkbox"/> Invalidez 6.09 <input type="checkbox"/> Pensión 6.10 <input type="checkbox"/> Suspensión ayuda 6.11 <input type="checkbox"/> Suspensión pensión 6.12 <input type="checkbox"/> Terminó de Periodo Electivo | Código Accion Personal: -84 (84) Registro master - Autorizado: master | |

Baila montero
Preparado por



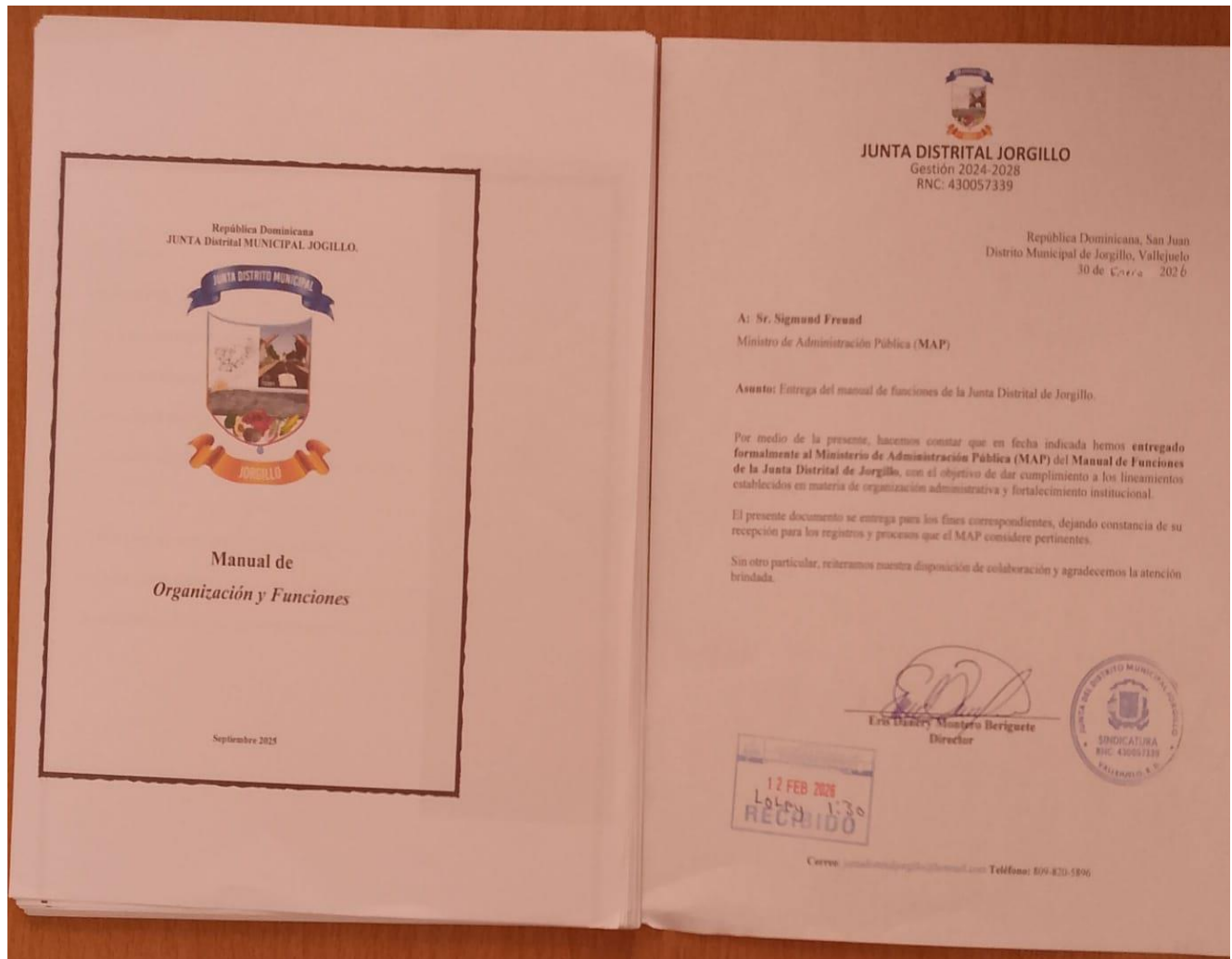
Gabeiris Montecarm
Firma Empleado

DISTRIBUCION:
Original: Cronológico
Copia: Expediente Empleado
Copia: Nómina

Mejora 6

Manual de función aprobado cumple con el 100%

El manual de funciones de la Junta Distrital de Jorgillo ha sido debidamente aprobado, estableciendo de manera clara las responsabilidades, tareas y competencias de cada puesto dentro de la institución. Este documento fortalece la organización interna, facilita la coordinación entre áreas y contribuye a una gestión más eficiente y transparente. Su implementación permite que el personal conozca con precisión sus funciones, promoviendo el cumplimiento de objetivos institucionales y la mejora continua en la prestación de los servicios a la comunidad.



MEJORA 7

Misión, visión y valores de la junta distrital de Jorgillo cumple el 100%

La misión, visión y valores de la Junta Distrital de Jorgillo han sido aprobados dentro del plan de mejora institucional, estableciéndose como pilares fundamentales para orientar las acciones y decisiones de la entidad. Estos elementos estratégicos definen el propósito de la institución, su proyección a futuro y los principios éticos que guían el comportamiento de su personal, promoviendo una gestión basada en la transparencia, la eficiencia y el compromiso con la ciudadanía.

Misión:

Gestionar con eficiencia, transparencia y cercanía los recursos públicos, promoviendo el desarrollo integral del Distrito Municipal de Jorgillo, mediante la mejora de los servicios comunitarios, el fortalecimiento institucional y la participación de la ciudadanía.

Visión:

Consolidar al Distrito Municipal de Jorgillo como una comunidad organizada, resiliente y progresista, con instituciones fortalecidas, servicios dignos y un entorno que ofrezca oportunidades para todos y todas.

Valores:

- Transparencia
- Compromiso Comunitario
- Equidad
- Eficiencia
- Participación Ciudadana

4.2 Base Legal

- ✓ Constitución Política de la República Dominicana.
- ✓ Ley núm. 176-07, del Distrito Nacional y los Municipios, de 17 de julio de 2007, que establece el marco regulatorio y las bases políticas, administrativas e institucionales de los