



PLAN DE CAPACITACIÓN 2026

Institución : Ayuntamiento de San Rafael del Yuma
 Ministerio al que pertenece: Otros
 Provincia: La Altagracia
 Sector: Sector que Pertenece

Nomenclatura: INAP-FAC-001
 Tipo: Formulario
 Versión: 5
 Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Taller	DIPLOMADO EN GESTION ADMINISTRATIVA Y LIDERAZGO GERENCIAL.	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:	AUMENTAR LOS CONOCIMIENTOS EN LA GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECER EL LIDERAZGO INSTITUCIONAL.	19	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP		0
2	Taller	MAESTRO DE CEREMONIA	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	MEJORAR EL MANEJO DE LA COMUNICACION EN EL PERSONAL COMPETENTE.	20	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP		0
3	Taller	MANEJO DE TECNICAS Y PROCEDIMIENTOS DE PRIMEROS AUXILIOS.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	CONOCIMIENROS BASICOS DE PRIMEROS AUXILIOS Y SOCORRO.	12	Primer trimestre	OTRO INFOTEP	10	120,000
4	Curso	Fundamentos de la Gestión Municipal.	Virtual	I: 1 , II: 2 , III: 3 , IV: 4 , V: 5	Descripción : Este curso está orientado a fortalecer el conocimiento del personal sobre el marco normativo que rige la gestión municipal, abordando leyes, reglamentos y procedimientos clave que sustentan la planificación, ejecución y supervisión de las funciones admini Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, e/la participante estará en la capacidad de comprender y aplicar los elementos normativos fundamentales de la gestión municipal, promoviendo una administración pública local eficiente, transparente y alineada con el ma Competencias : Planificación y Organización, Responsabilidad, Compromiso con los Resultados	20	Tercer trimestre	INAP		0
5	Taller	Perspectiva de Género en el Servicio Público	Presencial	I: 1 , II: 2 , III: 3 , IV: 4 , V: 5	Descripción : El taller Perspectiva de Género en el Servicio Público, busca que desde las instituciones públicas se desarrollen planes, proyectos, programas, procesos, acciones y prácticas que contribuyan en la mejora	22	Segundo trimestre	INAP		0



NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
					de la convivencia desde un sentido de Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de reconocer el marco conceptual sobre género, derechos humanos y derechos de la mujer y el marco normativo que sustenta la integración de dicho enfoque en todos los proyectos, Competencias : Conciencia Social, Integridad/ Respeto, Responsabilidad.					
6	Curso	Fundamentos de la Gestión Municipal.	Virtual	I: 1 , II: 2 , III: 3 , IV: 4 , V: 5	Descripción : Este curso está orientado a fortalecer el conocimiento del personal sobre el marco normativo que rige la gestión municipal, abordando leyes, reglamentos y procedimientos clave que sustentan la planificación, ejecución y supervisión de las funciones admini Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de comprender y aplicar los elementos normativos fundamentales de la gestión municipal, promoviendo una administración pública local eficiente, transparente y alineada con el ma Competencias : Planificación y Organización, Responsabilidad, Compromiso con los Resultados	21	Segundo trimestre	INAP		0
7	Curso	Inteligencia Emocional	Presencial	I: 2 , II: 3 , III: 4 , IV: 5 , V: 1	Descripción : El curso Inteligencia Emocional busca que los(as) participantes desarrollen la capacidad de reconocer y gestionar sus emociones, aplicando estos conocimientos en los ámbitos personal, laboral y profesional. La formación promueve un liderazgo basado en las Objetivo General : Al finalizar esta actividad formativa el/la participante estará en Competencias : Comunicación, Flexibilidad, Conciencia Social	20	Primer trimestre	INAP		0
8	Curso	Habilidades de Liderazgo y Gestión de Equipos	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V: 3	Descripción : Este curso está orientado a desarrollar habilidades clave de liderazgo y	20	Primer trimestre	INAP		0



NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
					gestión de equipos en el contexto de la administración pública, promoviendo el fortalecimiento del trabajo colaborativo, la toma de decisiones efectiva y la motivación del talento hu Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de fortalecer las capacidades de liderazgo de los(as) participantes, brindándoles herramientas para dirigir equipos de manera estratégica, fomentar la comunicación efectiva y ge Competencias : Comunicación, Desarrollo de Relaciones, Liderar con el Ejemplo					

APORTE INAP: 0



Elaborado por




Revisado por responsable de Recursos Humanos



Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

